

令和8年度東播磨県民局管内 会計年度任用職員（県政推進員）採用選考案内

- ◇受付期間 令和8年6月29日（月）～令和8年7月3日（金）17:00 [必着]
- ◇試験日 令和8年7月13日（月）
- ◇任用期間 令和8年8月17日（月）～令和8年10月15日（木）
- ◇勤務場所 東播磨県民局加古川健康福祉事務所

1 募集職種、採用予定人員等

職名	採用予定人員	主な職務内容	勤務形態
県政推進員	1名	特別児童扶養手当等支給事務補助	週21.75時間 (7時間15分×週3日)

2 受験資格

- 令和8年8月17日現在で18歳以上の方（年齢の上限はなし）
- 任用の日に加古川健康福祉事務所に勤務可能な方。但し、車通勤は不可。
- 地方公務員法第16条に規定する欠格条項のいずれにも該当しない方
 - ア 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでまたはその執行を受けることがなくなるまでの者
 - イ 兵庫県において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
 - ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した者
- 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けていない者（心神耗弱を理由とするもの以外）
- Word、Excel等のパソコン操作ができる方

3 選考方法

- 選考方法
 - ア 所定の応募書類による選考
 - イ 面接試験による選考
- 面接試験日
令和8年7月13日（月）
※試験時間は書類選考通過者に別途通知します。
- 場所
兵庫県加古川総合庁舎
〒675-8566 加古川市加古川町寺家町天神木 97-1
〔申込者多数の場合、上記以外の試験日程及び試験会場になることがあります。〕
〔その場合は、申込者への案内により別途お知らせします。〕

4 申込先及び申込方法

「令和8年度会計年度任用職員採用選考申込書兼職務経歴書（写真を貼付したもの）」を
令和8年7月3日（金）17:00までに、持参又は郵送により提出してください。

なお、応募書類は、A4縦の片面に印刷し、ホチキス留めなどをせずに提出してください。

【提出先・問い合わせ先】

〒675-8566 兵庫県東播磨県民局加古川健康福祉事務所企画課（加古川総合庁舎3階）

[Tel:079-421-9109（直通）]

※面接試験の前段階で書類選考を行います。書類選考の結果はメールで連絡しますので、PDF文書が受信可能な電子メールアドレスを必ず申込書に記載してください。

※書類選考の結果について、令和8年7月7日（火）までにメールが届かない場合は、令和8年7月8日（水）12:00までに問合せ先に電話で照会してください。

5 合格発表

令和8年7月下旬までに、合否に関わらず文書で通知します。

6 採用予定時期

- (1) 採用日は原則として令和8年8月17日（月）です。
- (2) 辞退、欠員等が生じた場合には、補欠合格者の成績上位者から採用します。

7 任用期間

令和8年8月17日～令和8年10月15日

8 勤務条件等

- (1) 基本報酬（地域手当に相当する報酬を含む）
月額 121,100円～126,800円
※報酬額の算定は、国、地方公共団体等公共的団体の職歴により個別に決定します。なお、報酬額の個別照会には応じられませんのでご了承ください。
※基本報酬の額は、職務内容等に応じて一部変動する可能性があります。
- (2) 加算報酬
地域手当に相当する報酬の他、勤務の内容・実績に応じた手当に相当する報酬の支給あり。
- (3) 通勤交通費
正規職員に準じて、実費相当分を支給します。（支給限度額の設定あり）
- (4) 勤務時間
週 21.75 時間（原則 7 時間 15 分×週 3 日）
- (5) 休暇
年次有給休暇（時間単位の取得が可能）
その他、任用条件に応じた各種休暇（有給・無給）あり
- (6) 社会保険
地方職員共済組合（短期）、厚生年金保険は加入しない
雇用保険は加入する
- (7) 条件付採用
改正地方公務員法（令和2年4月1日施行）第22条第1項及び第22条の2第7項の規定に基づき、採用は条件付とし、採用後1月間を良好な成績で勤務したときに会計年度任用職員として正式採用となります。

9 その他

- (1) 受験資格がないこと又は記載した書類や口述した内容に虚偽や不正があることが判明した場合は、合格を取り消します。
- (2) 地方公務員法に基づく一般職の地方公務員として服務の規定が適用され、かつ、懲戒処分等の対象となります。
- (3) 営利企業への従事(兼業)を行うことができますが、兼業についての届出が必要になります。また、以下のような場合に該当しないよう注意してください。
 - ・ 兼業先の業務が、信用失墜行為にあたるおそれがある場合。
 - ・ 兼業先の業務が、公務の公正な遂行を害するおそれがある場合。
 - ・ 兼業先の業務が、職務の遂行に支障を来すおそれがある場合。
- (4) 組織改編等により、配属先や業務内容に変更が生じることがあります。
- (5) 日本国籍を有しない方も応募できますが、就職が制限される在留資格の場合には採用されません。