

技術系職種採用試験の通年実施 (令和5年度職員採用試験)

- 技術系職種を積極的に採用し、就職活動の早期化に対応するため、特別卒・大卒・経験者採用試験の日程を統一し、「技術系職種採用試験」として通年実施(春・秋の年2回)
- 民間志望者や社会人も受験しやすい試験とするため、筆記試験を実践的な専門知識を問う記述式のみに見直し 大卒程度：択一式の専門試験(2H)+論文試験(1.5H)→記述式(1.5H)



(試験日程の詳細や募集職種、採用予定人数等は、後日発表予定)

| | |
|-------|-------------|
| 作成年月日 | 令和5年1月19日 |
| 作成部局 | 人事委員会事務局任用課 |

技術系職種採用試験の通年実施

民間との競争激化などにより受験者数が減少している技術系職種の人材確保に向けて、採用試験の見直しを行う。

1 特徴

- (1) 技術系職種を積極的に採用し、就職活動の早期化に対応するため、特別枠・大卒・経験者採用試験の日程を統一し、「技術系職種採用試験」として通年実施(春・秋の年2回)
- (2) 民間志望者や社会人も受験しやすい試験とするため、筆記試験を実践的な専門知識を問う記述式のみに見直し

※大卒程度：択一式の専門試験(2H)＋論文試験(1.5H)→記述式(1.5H)

2 スケジュール

- (1) 大卒者向けの技術系全職種の日程を前倒し、民間志望者も含め受験者層を拡大
- (2) 例年秋に実施していた経験者採用試験の技術系職種を春にも行い、年2回実施



※試験日程の詳細や募集職種、採用予定人数等は、後日発表予定

[参考]R4 に募集した技術系職種

児童福祉司・心理判定員・農学職・林学職・水産職・環境科学職・総合土木職・建築職
機械職・電気職・保健師・薬剤師

<問い合わせ先>

兵庫県人事委員会事務局任用課任用班 TEL: 078-362-9349