

## 人事委員会議事録（第1700回）

### 1 開催日時

令和5年1月26日（木）15：00～16：40

### 2 開催場所

兵庫県人事委員会 審理室

### 3 会議に出席した者

委員長	田中基康
委員	鈴木尉久
委員	長尾真
事務局職員	古川卓哉
事務局職員	西谷智子
事務局職員	井上博尊
事務局職員	中原恵子
事務局職員	任用課長
事務局職員	給与課長
事務局職員	任用課副課長兼給与課副課長

## 開 会

### 第1号議案

#### 議事録の承認を求める件

人事委員会議事録（第1699回）について、審議の結果、原案どおり承認した。

### 第2号議案

#### 関西広域連合に係る公平委員会事務の受託の件

任用課長が、標記受諾内容を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

### 第3号議案

#### 職員の勤務時間、休暇等に関する規則及び会計年度任用職員の給与等に関する規則の一部を改正する規則制定の件

給与課長が、標記規則の改正内容を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

### 第4号議案

#### 退職手当返納命令処分に関する知事からの意見照会の件（令和5年（退）第1号事案）

任用課長が、標記意見照会に対する回答案を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

### 報告事項1

#### 退職手当支給制限処分に関する教育委員会からの意見照会の件（令和5年（退）第2

## 号事案)

任用課長が、標記意見照会について内容を報告した。

### 報告事項 2

#### 職員勤務実態調査に係る書面調査の結果等

任用課長が、標記調査の書面調査の結果を報告するとともに、今年度実施する是正指導案を説明した。

(委員)

衛生委員会について、開催回数も大切だが、審議内容の充実度も重要。本庁と出先機関の衛生委員会同士の連携状況はどうなっているか。

(委員)

定量的な事項でないため網羅的な調査は難しいが、実地調査で確認していく。

### 報告事項 3

#### 採用試験広報活動計画（令和5年度実施試験向け）

任用課長が、標記広報活動の計画内容を説明した。

(委員)

採用サポーター制度とはどのようなものか。

(事務局)

実際に県庁に来てもらい、若手職員が業務内容の説明や庁舎内の案内などを行うことで、職場の雰囲気を感じてもらおうものである。

(委員)

実際に来てもらうということか。面白いかもしれない。

### 報告事項 4

#### 警察官採用試験（令和4年度第2回）の結果及び令和5年度実施計画

任用課長が、標記試験の実施結果及び令和5年度の実施計画について報告した。看護師採用試験の5回目の実施についてもあわせて報告した。

(委員)

面接が終わってから最終合格発表までが長いように思う。受験者のことを考えると、もう少し早く発表してもよいのではないか。

(事務局)

受験者数が多いことや、第2次試験で複数の試験を実施していることなどにより、可否の決定に時間を要すると聞いている。

(委員)

意見が出たことを警察に伝えておく必要がある。

## 報告事項 5

### 技術系職種採用試験の通年実施

任用課長が、令和5年度技術系職種採用試験の概要等について報告した。

## 報告事項 6

### 任命権者が行った処分

任用課長が、教育委員会が行った4件の懲戒処分の内容及び理由を説明した。

(委員)

体罰事案について、これまでも多数の処分例があったにもかかわらず、自分ごとと受け止められていない教職員がまだいたということ。より丁寧な周知が必要ではないか。

閉 会