令和７年度実施
兵庫県人事委員会

兵庫県職員事務系職種（大卒程度・早期SPI枠）採用試験案内

特　徴
- ◆ 総合事務職に加え、警察事務職・教育事務職・小中学校事務職へ募集職種を拡充
- ◆ 第１次試験はSPI3のため、公務員試験対策不要
- ◆ SPI3はテストセンター方式により、都合の良い日程・場所で受検可能
- ◆ ６月中旬に最終合格者決定（通常試験と併願可能）

◇ 受 付 期 間　３月13日(木)10時 ～ ４月４日(金)17時（受信有効）

◇ SPI3受検期間　４月５日(土)～15日（火）

◇ 最終合格発表　６月中旬

１　職種・採用予定人員・職務内容

職種	採用予定人員	職務内容
総 合 事 務 職	５０名程度	本庁又は地方機関で行う地域創生、広報、防災、税務、福祉、保健、商工、労働、国際交流、農林水産、土木等の総合行政事務
警 察 事 務 職	５名程度	警察本部又は警察署で行う事務
教 育 事 務 職	１０名程度	教育委員会事務局（本庁、地方機関、教育機関）又は県立学校で行う事務
小中学校事務職	５名程度	市町組合立小中学校など（神戸市立の小中学校などを除く）で行う事務

※１　採用予定人員は、変更することがあります。
※２　受験申込は、上の表のうち１職種に限ります。申込受付後の職種の変更は認めません。
※３　小中学校事務職は、試験は県が実施しますが、採用後の身分は、採用された市や町の職員となります。

２　受験資格

次のいずれかに該当する人

ア　1998(平成10)年４月２日から2004(平成16)年４月１日までに生まれた人
（2026(令和８)年４月１日現在における年齢が22歳～27歳の人）

イ　2004(平成16)年４月２日以降に生まれた人で次のいずれかに該当する人
(ｱ) 学校教育法に基づく大学（短期大学を除く）を卒業した人及び2026(令和８)年３月31日までに卒業する見込みの人
(ｲ) 外国における大学などを卒業した人（2026(令和８)年３月31日までに卒業する見込みの人を含む）で学校教育における16年の課程を修了した人（2026(令和８)年３月31日までに当該課程を修了する見込みの人を含む）

※　イに該当する人は、第１次試験合格発表日から１週間以内に(ｱ)又は(ｲ)に該当することを証明する書類（卒業〈見込み〉証明書など）を人事委員会事務局に提出してください。その書類の提出がなかった場合は、第２次試験を受験することができません。

次のいずれかに該当する人は、受験できません。

ア　日本国籍を有しない人（総合事務職、警察事務職、教育事務職に限ります）

小中学校事務職は、日本国籍を有しない人も受験できますが、本庁課長級以上の職のうち県行政の企画・立案及び決定に参画する職には任用されません。日本国籍を有していない場合は、採用予定日までに就労するために必要な在留資格の取得が必要です。

イ　地方公務員法第16条の各号のいずれかに該当する人

- 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 兵庫県において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から２年を経過しない者
- 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

３　申込方法・受付期間

(1) 受験申込

インターネットで申し込んでください。**申込は、１人１回に限ります。**申込受付後の職種の変更は認めません。重複申込があった場合は最初の申込を有効とします。

※申込は「兵庫県電子申請システム」を利用してください。

申込方法	「兵庫県電子申請システム」にアクセスして、画面の指示に従って申し込んでください。 **受験申込のページ**　https://web.pref.hyogo.lg.jp/ji01/ soukispimoushikomi.html ➢ **パソコンの環境等により利用できない場合があります。** ➢ **使用されるパソコンや通信回線上の障害によるトラブル等に関しては、一切責任を負いません。**
受付期間	**３月13日（木）10時 ～ ４月４日（金）17時（受信有効）**

※１　受付期間中に正常に受信したものを有効とします。受験申込の前に「事前登録」を済ませておく必要があるほか、送受信に時間がかかる場合がありますので、早めに申込手続を行ってください。

※２　第２次試験の際に、車いすを使用したり、身体障害者補助犬を同伴する場合など、受験上の配慮が必要な人は、第１次試験合格発表時に申し出てください。電子メールによる場合は、次のアドレス（shokusai@pref.hyogo.lg.jp）へ送信してください。

※３　入力いただいた個人情報は試験実施のために使用し、また、採用関係事務に必要と認められる情報については、個人情報の保護に十分留意した上で、任命権者に提供します。

(2) 「アピールシート」の入力・受付期間

「アピールシート」は、県職員の志望動機、これまでの経験などを通じて責任感や使命感、傾聴力、行動力、協調性、向上心等をPRするもので、第１次試験の配点があり、合否判定に使用します。

また、個別面接時の参考資料としても使用します。

受験申込後の到達通知メールでアピールシート入力用URLを送付しますので、そこからアクセスし、必要事項を入力してください。

アピールシート受付期間	**３月13日（木）10時 ～ ４月４日（金）17時（受信有効）**

※　アピールシートの入力・提出が完了した人を対象に、４月４日（金）17時以降、SPI３の受検依頼メールを送付しますので、そこから受検に向けた手続きを行ってください。

４　試験日・試験会場・合格発表

区分	試験日	試験会場	合格発表
第１次試験	SPI３ ４月５日(土)～15日（火）のうち、各受験者が選択する日 アピールシート インターネットで、４月４日（金）17時までに入力・提出	全国のテストセンターのうち、受験者が選択する会場	**５月上旬** 兵庫県職員採用ポータルサイトに掲載します。
第２次試験	５月14日(水)～30日(金)のうち指定する１日	神戸市内 試験会場及び試験日は、兵庫県職員採用ポータルサイトでお知らせします。	**６月中旬** 人事委員会事務局に掲示、兵庫県職員採用ポータルサイトに掲載するほか、最終合格者に通知します。

※１　第２次試験会場及び周辺は禁煙です。
※２　第２次試験会場への乗用車・単車などの乗入や試験会場周辺での駐車は禁止します(受験者の家族などが送迎する場合も同様)。必ず公共交通機関を利用してください。
※３　悪天候等による試験実施の変更は、兵庫県職員採用ポータルサイトでお知らせします。
※４　最終合格者あての通知書は、申込時に記載された住所あてに送付します。

５　試験方法・内容

(1) 第１次試験

種目	配点	試験内容
Ｓ　Ｐ　Ｉ　３	100 点	（基礎能力検査）[100 点] 言語的理解力や数的処理能力、論理的思考力を問います。 （性格検査）[配点なし] 職務遂行に必要な適性について検査を行います（個別面接の参考資料として使用します）。
アピールシート	50 点	大学等での経験や実績を、県職員としてどのように活用できるかについて判定を行います。また、第２次試験における個別面接の参考資料としても使用します。

(2) 第２次試験

種目	配点	試験内容
個　別　面　接	400 点	１人あたり 30～40 分程度で、責任感、柔軟性、行動力、表現力、積極性及び適応性について試験を行います。
適　性　検　査	－	職務の遂行に必要な適性について検査します。

【各試験の合格者決定方法】

区分	配点	内訳
第１次試験	150点満点	**第１次試験合格者は、SPI3（100点）及びアピールシート（50点）の合計得点順に決定します。ただし、各種目の合格基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格となります。**
第２次試験	400点満点	**最終合格者は、個別面接（400点）の結果に基づき決定し、第１次試験の結果は反映されません。**ただし、個別面接の合格基準に達しない場合は、得点にかかわらず不合格となります。

※１　SPI３の成績が一定の基準に達していない場合は、アピールシートは採点されません。
※２　第２次試験は、第１次試験合格者に対して行います。
※３　適性検査の結果は、合否の判定要素として使用します。

【受験申込から最終合格までの流れ】

項目	日程	説明
受験申込	４月４日 17 時まで	**必ず②受験申込まで行ってください。** ①事前登録 兵庫県電子申請システムで使用する「ID」・「パスワード」の登録 ②受験申込 ① で登録した「ID」・「パスワード」を使用して申込
アピールシート	４月４日 17 時まで	受験申込後の到達通知メールに記載されている URL からアクセスして、入力 **※アピールシートの入力・提出が完了していない人は、以下の第１次試験（SPI3）の受検ができません**
第１次試験（ＳＰＩ３）	４月４日 17 時以降	人事委員会事務局から、受検依頼メールを送付
	４月５日 ～ ４月 15 日	選択可能な日時・会場から、都合の良い日時及びテストセンター会場（リアル会場又はオンライン会場）を仮予約
		自宅等のパソコン又はスマートフォンで「性格検査」を受検。 **※「性格検査」が終了すると、テストセンター会場の受検予約が確定**
		予約した日時・会場に「基礎能力検査」を受検
第２次試験	５月 14 日 ～ ５月 30 日	第２次試験は、5/14～30 のうち、指定する１日で実施。 試験日は、第１次試験合格者発表時に、職員採用ポータルサイトに掲載。
最終合格	６月中旬	

【SPI3 についての注意事項】

○受検する際に、以下の書類が必要です。

①顔写真付き本人確認書類
（有効期限内、原本（コピー不可）、以下の受検票に記載された氏名と一致するもの）

②「受検票」　（予約完了画面を印刷したもの）
（またはテストセンターID、カナ氏名、検査名、会場名、日程をメモしたもの）

○初めてテストセンターで受検する場合はテストセンターＩＤを取得する必要があります。

※SPI3 ホームページ（https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/）の
“よくある質問” → “1. テストセンターID 取得” の欄を参照してください。

○その他、SPI3 に関する注意点や、その他の持参物等、テストセンター会場情報についても、SPI3 ホームページを参照してください。（テストセンターヘルプデスク　TEL：0570－081818）

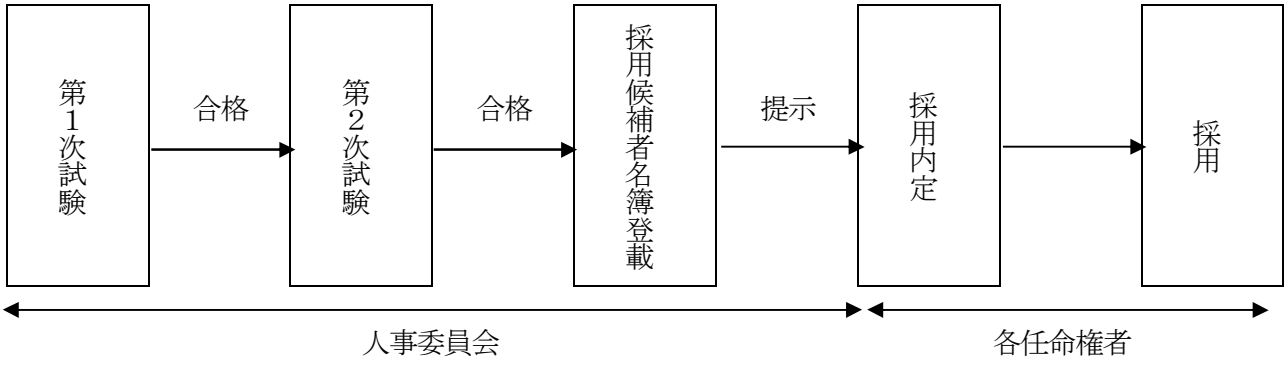
６　合格から採用まで

(1) 必要に応じて、受験資格の有無、受験申込整理票等の記載内容について、証明書などで確認します。記載内容に虚偽又は不正があることが判明した場合は、合格を取り消すことがあります。

(2) 最終合格者は、職種ごとの採用候補者名簿に登載され、各任命権者（知事、警察本部長、教育委員会）の請求に応じて成績順に提示されます。採用候補者名簿は、2027(令和９)年３月31日まで有効です。

(3) 採用は、原則として2026(令和８)年４月１日です。欠員等の状況により、勤務可能な人は令和８年４月１日以前に採用される場合もあります。

(4) 最終結果通知の際、採用待機者と通知された人は、欠員等の状況に応じて採用を決定するため、必ずしも採用されるとは限りません。



７　主な勤務条件等

(1) **初任給**

［2026(令和８)年４月１日現在、大学新卒者の場合］

246,000円程度（地域手当を含む）

※　給料月額は、経歴に応じて加算される場合があるほか、給与改定によって変わることがあります。

※　地域手当の額は、勤務地域により異なります。（上記は神戸市内勤務の場合で計算）

※　通常の場合、年１回（１月１日）昇給します。

※　扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当、超過勤務手当などがそれぞれの規定によって支給されます。

(2) **勤務時間・休暇等**

勤務時間：７時間45分勤務、原則として月曜～金曜の完全週休２日制

年次休暇：１年間に20日（４月新規採用者は15日）、一定の日数を繰り越すことができます。

特別休暇：夏季〈５日間〉、結婚〈５日間〉、出産、忌引など

ワークライフバランス：育児休業、育児短時間勤務、介護休暇、フレックスタイム制など

８　試験結果の提供

試験結果は、兵庫県人事委員会告示（口頭により提供を求めることができる保有個人情報の指定）に基づき、口頭により提供を求めることができます。電話、はがきなどによる請求では提供できませんので、受験者本人であることを明らかにする写真付きの書類（運転免許証、旅券など）を持参のうえ、**受験者本人が直接お越しください。**

提供を求めることができる人	提供する内容	提供する期間 (土･日･祝日等の閉庁日は除く9時~17時)	提供する場所
第１次試験の不合格者	第１次試験の得点及び順位	第１次試験の合格発表の日から１月間	人事委員会事務局 任用給与課 (県庁第２号館11階)
第２次試験の合格者及び不合格者	第１次試験及び第２次試験の得点及び順位	第２次試験の合格発表の日から１月間	

〔申込・問合せ先〕

兵庫県人事委員会事務局任用給与課任用班

〒650－8567　神戸市中央区下山手通５－10－１（兵庫県庁第２号館11階）
電　話：078－341－7711（内線76109）
　　078－362－9349（直通）
　　（電話での問合せは、平日９時～17時　土曜日、日曜日及び祝日は受付できません）
ＦＡＸ：078－362－3934
メール：shokusai@pref.hyogo.lg.jp

☆　この試験案内に掲載された内容は、兵庫県職員採用ポータルサイトでも提供しています。

兵庫県職員採用ポータルサイト
https://web.pref.hyogo.lg.jp/recruit/index.html

・受験申込は、「受験申込・合格発表」内の「受験申込」から行ってください。
また、合格発表等に関する情報は、「合格発表」で確認してください。

・仕事内容や勤務条件は、「施策・職種紹介」内の「職種紹介」や「職員採用案内」から確認できます。

☆　職員採用情報をお知らせするX(Twitter)アカウントを開設しています。
https://twitter.com/hyogorecruiting