

Question **01**
勤務日の
服装のポイントは?

「動きやすい」「カジュアルすぎない」
「清潔感」「TPOにあわせて」「温度調整がしやすい」
「ワンピース/シャツ&スラックス」「その日の気分」

兵庫県は通年でノーネクタイ・ノージャケットOK。毎日の服装を考えるのは大変だから、同じアイテムで組み合わせを変えたいという声も。



お弁当

- 同僚と外食 (レストラン、カフェなど)
- コンビニ
- 給食

Question **02**
勤務日の昼食はどうしてる?

＼服装・昼食から退勤後の過ごし方まで/
兵庫県職員のリアルな声!?

Voice

当誌に登場した職員に8の質問

あなたが兵庫県で働く時の参考になるかもしれない
あんなことやこんなこと…
職場の雰囲気、働くイメージが想像できる、かも!



お弁当派が多数。でも「天気の良い日は外のベンチで先輩とパンランチ」や「たまには同期で集まって外食」、「出張先で各地の地元グルメを楽しむこと」など特別な日を楽しむ様子も。

Question

03
スケジュール管理の方法は?

データ…50%
手帳…25%
ハイブリッド…25%

共有のしやすさからデータが人気。普段はデータで管理しながら、外出時の確認用として手帳を使うという声も。



Question **04** これまでの最大連続休暇日数は?

~7日…70%
8~10日…15%
11日以上…15%



休暇の過ごし方は旅行が大半。そのほかにも、帰省や映画鑑賞、出産の立ち会いまで。ハワイ、オーストラリア、ヨーロッパなど、休暇を利用して海外旅行に行く人もいます。

「休みが取りやすい」

(1時間単位で取れる、子どものイベントに参加しやすい、年休を自分のペースで取りやすい、等)

- 「服装の自由度が高い」「職場の雰囲気が柔らかい」
- 「職種・職場によっては出張が多い」
- 「同じ職種でも配属先によって仕事内容が大きく異なる」
- 「県庁用語がある」「本庁と地方機関で雰囲気が異なる」
- 「忙しい時とそうでない時の波が大きい」
- 「思ったより裁量権が与えられており、仕事しやすい環境」

公務員はお堅い、真面目というイメージはもう古い!?

Question **05**

入庁してみてびっくりしたこと。意外だったことは?

Question

06 兵庫県と言えば「五国」「広い」「美味しい」「ポートタワー」「日本の縮図」「自然」「甲子園球場」

日本海と瀬戸内海に接している兵庫県。面積が広く地域によって特色があるのはもちろん、神戸牛、但馬の松葉ガニ、淡路の三年とらふく、丹波の黒豆、日本酒などグルメの宝庫でもあります。



Question **07** 本日の勤務が終了。さあ何をする?

退勤後の過ごし方は人それぞれ。プライベートの充実が仕事のスイッチにつながるのかも。



- 料理 ゲーム 家事 育児 テレビを観る
- 動画を見る 外食 ジム ジョギング ホットヨガ
- キックボクシング 買い物 野球観戦 同僚とご飯
- 犬の散歩 整体 習い事 晩酌 ドライブ
- 読書 編み物 カフェ巡り 勉強
- SNSチェック 社会人サークルの活動に参加

宍粟市のスキー場。

平日は比較的空いているので、休暇を取って、思いっきりスノーボードを楽しめる。

淡路島。

温泉もマリンスポーツもできて何回行って楽しめる。

神戸の元町。

カフェやパン屋さんを巡るのが楽しい。

宝塚。

宝塚歌劇や街並みが好き!

豊岡市の竹野海岸。

県北部に赴任して初めて見たとき、とてもきれいな青い海で驚いた印象があります。

神戸の大蔵海岸。仕事帰りに明石海峡大橋や淡路島のライトアップを見ながら、ベンチでゆったりと過ごします。

神戸市内にある鳥原貯水池。

繁華街に比べると格段に涼しく静かで、デイキャンプをするのにもってこいの場所。

Question **08** 県内でお気に入りの場所を教えてください。

リフレッシュできたりレジャーが楽しめる自然豊かな場所がお気に入りという声多数。地元や初任地だから愛着があるという声も。

[2025年 兵庫県職員採用]

HYOGO RECRUIT 2025

兵庫県庁、

こんな仕事、あんな人。

毎日何をしてどんなことを考えているのか。
服装は? ワークライフバランスは?
さまざまな視点から探る、兵庫県庁で働くということ。



CONTENTS

“兵庫で働く”10のキーワード／こんな仕事、あんな人。／兵庫県職員のリアルな声!? 職員に8の質問

<お問い合わせ先> 兵庫県人事委員会事務局

〒650-8567 神戸市中央区下山手通5-10-1 兵庫県人事委員会事務局任用給与課任用班
TEL.078-362-9349 FAX.078-362-3934 Mail : shokusai@pref.hyogo.lg.jp



職員採用ポータルサイト
勤務条件や職種の詳細、
試験の情報などについて
はこちら



兵庫県職員採用X
説明会の最新情報
などを配信しています



職員紹介動画ページ
働くリアルな姿を
動画でお届けしています



駅長と打ち合わせ中。

県庁はさまざまな部署で働けるので、多様な経験を積めると考え入庁したのですが、さらに視野を広げたいと思い民間派遣研修を志望。現在は JR 西日本近畿統括本部兵庫支社で、地域共生を担う部署に所属しています。これまで関わった事業だと、例えばユーザー数 100 万人を超えるスマホゲームのコラボ誘致。但馬地域の鉄道利用促進と沿線の賑わいづくりのために、県民局や市町と連携してノベルティ作成やラッピング車両を企画しました。また大規模輸送障害時に帰宅困難者を行政施設に受け入れてもらう協議なども担当。県職員では関わる機会のない官民含めた多くの社外関係者との人脈が広がることも兵庫支社で勤務する魅力の一つに思います。研修前の県庁時代は担当業務を着実にこなすことに精一杯でしたが、今は一歩ステップアップして、自分の業務だけでなく、全体としてどういうことをするべきなのか、複数の視点や立場から物事を捉えることができるようになったかなど。研修終了後はその経験を活かして特定の分野に拘らず、あらゆる分野でさらに挑戦していきたいと思っています。

企画部総務課所属。現在、西日本旅客鉄道株式会社に派遣中(令和5年4月〜)。

01 民間企業で武者修行も。

派遣研修

02 3年交代制!?

地方勤務

好きな酒蔵のある但馬地域で勤務したいという念願がかなって異動に。冬の除雪など、但馬ならではの生活環境に少し戸惑いはあったものの、やっぱり但馬は自然の豊かさが魅力。夏は海、冬は雪と、休日は同僚とレジャーを満喫できました。

【総合事務職】
芸術文化観光専門職
大学勤務
(令和3~5年度)



但馬

慣れない除雪は大変だけど、夏は海、冬は雪を満喫。

太陽が反射して光る海を見ながら通勤。

毎朝の車通勤で見える景色が太陽の光が海に反射してきらきらしてほんとに綺麗。ウキウキしながら通勤します。淡路島まつりには病院から有志を募って参加。地域の方との触れ合いもとても楽しいです。

【作業療法士】
淡路医療センター勤務
(令和4~6年度)

淡路

【教育事務職】
相生産業高等学校勤務
(平成28~30年度)

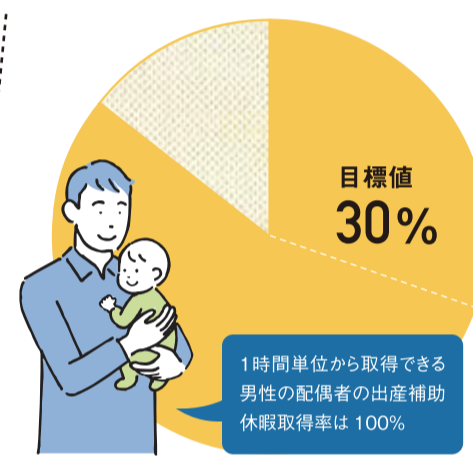
西播磨は人情が厚い人や面倒見のいい人が多くて(良い意味で敬語を使わない...)距離感の違いにびっくりしたり、相生ペーロン祭で他校の事務職員と交流したりと、地域ならではの文化や経験はどれも新鮮で面白かったです。

ペーロン祭や海上運動会。地域ならではのイベントにも参加。

04 新人研修・OJT

入庁後は県職員としての心構えや基礎的知識を習得できる新任職員研修を実施。また、新任職員に先輩職員がマンツーマンで1年間つく、エルダー制度も。上司への報告の仕方からWordやExcelの操作方法まで丁寧に教えてもらえます。困ったことがあっても、一緒に解決してくれる先輩職員がいるので安心なのです。

頼れる先輩あり。



03 男性の育休取得率、85.8% (R5年実績)

子どもが3歳になるまで休業できる育児休業(育休)。女性の育休取得率100%に対して、男性の育休取得率も目標値の30%を上回る85.8%(希望者の100%)まで増加するなど、仕事と育児の両立に向けた制度が活用できる職場づくりを進めています。

育児休業

10 兵庫県で働くのキーワード

1年目職員のスケジュールや服装から、キャリアアップまで。県職員を表す10のキーワードで、入庁後のイメージが膨らむかも!?

08 服装

県民サービスの一層の向上を目指し、業務の効率化と自由で柔軟な発想の創出につながればと、勤務時の服装を柔軟化。通年でノーネクタイ、ノージャケットが可能に。あくまでTPOに応じた服装をベースにしなからすが、個々の状況に応じた働きやすい服装で勤務できます。



ノーネクタイ、ノージャケット。

座談会

05 複数職種連携



プロ×プロ。違う職種や分野のプロたちが連携をとりながら進めることが多い県の事業。児童福祉の現場ではどのような連携が行われているのか。お話を伺いました。

各職種が横につながりチームでのぞむ。

【児童】例えば保護した児童に対して、本人の心理的なケアは心理判定員が、保護者や地域との調整は児童福祉司が、というふうにタッグを組むんです。
【心理】児童福祉司さんたちがそうやって子どもの環境を整えてくれるからこそ、私たちはじっくり子どもと向き合える。たまにそれぞれの見解が交錯することもありますけどね。
【児童】そうそう。お互いの専門知識が違うからこそ、その子にとって何がベストか、視点も違うから。
【心理】「これやったら子どもも安心できるし、親御さんも納得できるはず」っていうところまで二人で何度も話し合いながら。

【総合】子どもたちのためにひたすら向き合っているんですね。そんな現場でどんなシステムがあったらよりスムーズか、考えるのが総合事務職の私の仕事かなと。
【心理】現場ではそんなことまで気が回らないから、現場の声を聞きながら土台作りをしてもらっているのはほんとにありがたい!
【児童】ほんとに。ありがたい言葉になっちゃうけど「子どもの幸せ」が僕たちみんなのゴール。そのためにそれぞれが敬意を持ちながら時にはぶつかりあう。そんな感じですよ。

06 1年目でもNOT「ボール拾い」。

1年目職員の1日

人事委員会事務局任用給与課所属、1年目職員のリアルなタイムスケジュール。

- 9:00 出勤 (メールやチャットの確認)
- 9:30 他府県照会の回答作成
- 10:30 採用試験案内の作成・試験会場の調整
- 11:00 オンライン研修を受講
- 12:00 昼休み
- 13:00 午後からの出張の準備 (持参物や資料の最終確認)
- 13:30 出張
- 14:45 説明会で講演
- 17:45 退勤

主な仕事は県職員の採用に関する業務。1年目だからといって先輩のボール拾いのごとく雑用...ではなく、主担当として責任を伴う業務も。時にはプレッシャーも感じながら、毎日走り切ってます!

Comment

他府県からの採用試験に関する照会に対応。過去の資料やデータを遡り証拠や根拠を見つける作業は結構大変...

Comment

新人研修は対面だけではなく、オンラインで実施する科目も。この日は地方自治制度に関する講義を業務の隙間を見つけて受講!

Comment

大学主催の説明会に講師として出席。みなさんにとってははじめて接する県職員。1年目の私が県の顔に!?!とも思っけれど、就職活動の大変さが分かるからこそ私にできることもあるのでは?という気持ちでお話しました。

07 ワークスタイル



新長田合同庁舎 サテライトオフィス

職場勤務に加え、テレワークの活用により、例えば午後からの子どもたちの学校行事参加のため午前は在宅勤務、先輩と出張先でサテライトオフィス勤務など、その日の事情に合わせた柔軟な勤務が可能。Microsoft Teams のビデオ通話やチャットを活用した活発なコミュニケーションの促進や紙資料を中心とした業務のペーパーレス化など、テレワーク環境の充実も進めています。

テレワークOK。ライフスタイルに合わせて柔軟に。

09 ジェネラリストでありながら、スペシャリストにも。

スペシャリスト育成プログラム

総合事務職の場合、採用後はジョブローテーションで本庁と地方機関の両方を経験。その中で特定分野を極めたいと考えた場合、スペシャリスト育成プログラムにより、一定期間、特定分野に軸足を置いたキャリア形成を選択できます。現時点では、税務、用地・管理、福祉、デジタル、病院事務の5つの分野が選択可能。

10 ビジョンなるものがあるらしい。

ひょうごビジョン 2050

社会が大きく変化し、先の見通しが難しくなる中、どこに向かって進んでいけばいいのかわからず、10,000名を超える県民の声をベースに、一世代後の2050年頃の兵庫のめざす姿を描いた「ひょうごビジョン 2050」。全県ビジョンと一体的に9つの地域ビジョンを策定しています。



いつか母校の改修工事を担当したい。

機械職

まちづくり部設備課
＜令和2年度採用＞
県立高校のトイレ改修や空調改修工事の設計・工事監理を担当しています。業者のスケジュール管理や県の決まりに則った細かいチェック項目の点検など大変ですが、学校や施工業者と協力して無事に完了すると大きな達成感も。いつか母校の改修工事も担当したいと思っています。



農学職

試験研究などでスキルアップして、いつかお世話になった地域や生産者に恩返しを。

神戸農業改良普及センター経営課
＜平成31年度採用＞
普及員として生産者の経営や技術の向上に向けたアドバイスや講習会を行っています。今はネットで多様な情報入手でき、生産者からの質問も様々であるため、幅広い知識が求められます。自分の知識不足でもどかしい思いをすることもありますが、いつかお世話になった地域や生産者に恩返しをすることが目標です。

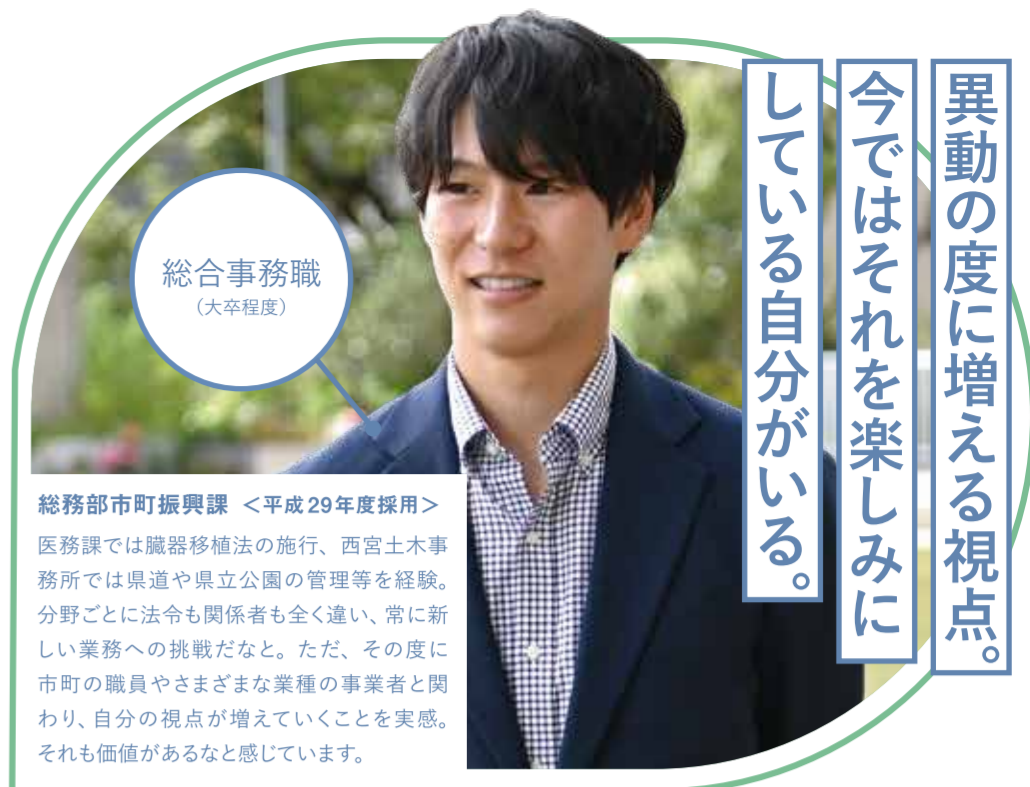


小中学校事務職

教員とは異なる側面から生徒を支えたい。

姫路市立山陽中学校
＜令和5年度採用＞

体育大会で生徒全員リレーの実施が決まり、70人分のピブスを急遽手配するようなど、私たちが事務職も学校生活を支えているんだと日々感じます。生徒たちが安心・安全に学校生活を送れるように環境を整えることを大事にしていきたいです。



総合事務職
(大卒程度)

異動の度に増える視点。今ではそれを楽しみにしている自分がある。

総務部市町振興課
＜平成29年度採用＞
医務課では臓器移植法の施行、西宮土木事務所では県道や県立公園の管理等を経験。分野ごとに法令も関係者も全く違い、常に新しい業務への挑戦だ。ただ、その度に市町の職員やさまざまな業種の事業者と関わり、自分の視点が増えていくことを実感。それも価値があると感じています。

全方位にアンテナを張る



臨床検査技師

「緊張していたけど安心した」の言葉が仕事へのモチベーションにも。

尼崎総合医療センター検査部
＜令和2年度採用＞
時の変化に応じた知識や技能を学ぶため、学会や勉強会にも参加しています。そこで得た知識を現場に生かせるまでには時間がかかるため、もどかしさもありますが、対応できるようになった時の達成感や患者さんからの「緊張していたけど安心した」という言葉にやりがいを感じます。

さまざまな経験に

チャレンジできるのも、相談できる環境があればこそ。



総合事務職
(高卒程度)

県民生活部くらし安全課
＜平成27年度採用＞
さまざまな部署を経験できるのが魅力だと感じると同時に、異動の度にマニュアルのない業務に戸惑うことも。でも周りの職員や上司がいつも親身になって一緒に考えてくださる環境に助けられています。食べることが好きなので、いつか農林関係の部署で食に関わる仕事がしてみたいです。

こんな仕事、あんな人。

時には目の前の声に向き合い、時には土台作りを奔走する。入庁して数年。日々を走り抜けてきた先輩職員たちの言葉から探る、県の仕事とは。



児童福祉司

子どもの立場だけに、寄り添いがちになっていないか、自分に問いかける日々。

福祉部児童家庭課
＜令和2年度採用＞
現在は児童相談所の運営や施策づくりを担当。児童相談所の業務が年々増える中、どんな体制を組むべきなのか、現場での経験をもとに検討を重ねている最中です。児童福祉司は人の人生に関わる仕事なので、専門的な知識はもちろん、自分の人生の経験値も大切にしていきたいです。

県民や地方機関からの要望に「できない」ではなく、可能にできる選択肢を広げていきたい。

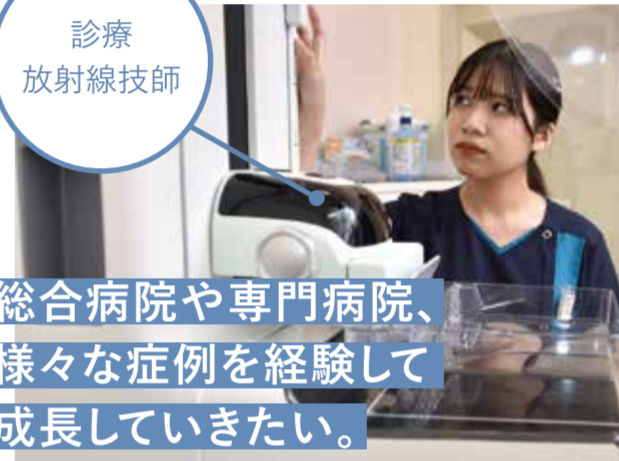


総合土木職
(農業土木分野)

総合土木職
(一般土木分野)

小学生向けの現場見学会から、地域の安全確保のための工事や高速道路の計画まで。想像以上の幅広さがおもしろい。

土木部道路企画課
＜平成31年度採用＞
これまで道路の落石工事や小学生向けの現場見学会など地域の安全確保を担ってきましたが、現在は高速道路の計画や広報を担当。「岩石」から「政治」まで様々な経験を通して土木行政の幅広さを実感中。これからも沢山の経験から知見を広げ、新たな時代の兵庫を支える県づくりに繋げていきたいです。

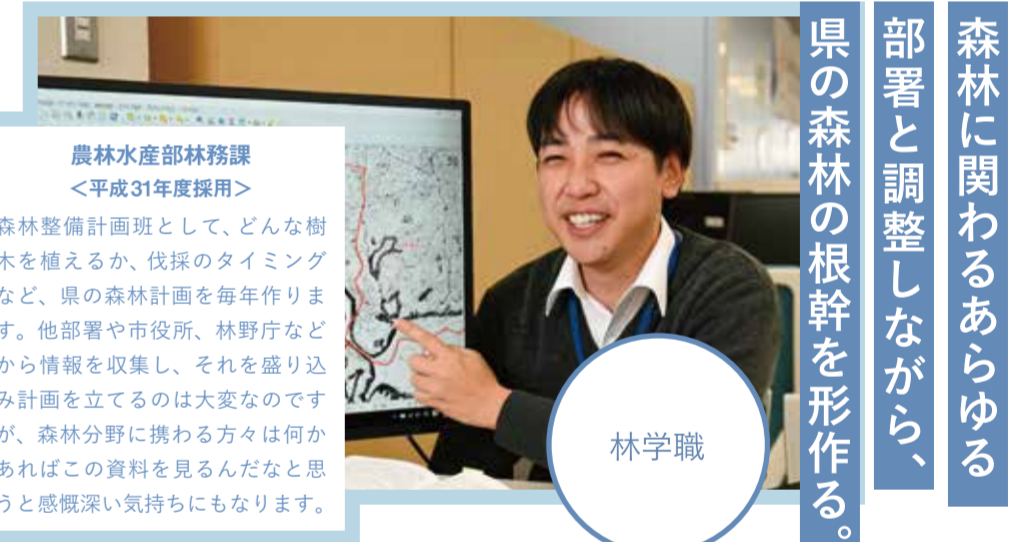


診療放射線技師

総合病院や専門病院、様々な症例を経験して成長していきたい。

西宮病院放射線部
＜令和3年度採用＞

県立病院の魅力は、様々な症例を経験でき、成長できる環境が整っていることや、福利厚生が充実していること。1年目からマンモグラフィを担当し、次年度に目標だった認定資格の取得を達成しました。現在は脳卒中や高エネルギー外傷における血管造影検査の緊急呼び出しの対応メンバーの1人となり日々勉強しています。



林学職

農林水産部林務課
＜平成31年度採用＞
森林整備計画班として、どんな樹木を植えるか、伐採のタイミングなど、県の森林計画を毎年作ります。他部署や市役所、林野庁などから情報を収集し、それを盛り込み計画を立てるのは大変なのですが、森林分野に携わる方々は何かあればこの資料を見るんだと思うと感慨深い気持ちにもなります。

森林に関わるあらゆる部署と調整しながら、県の森林の根幹を形作る。



建築職

建築だけでなく、完成するのではなく、景観や観光にも関わることが魅力。

まちづくり部営繕課
＜平成30年度採用＞
設計だけでなく都市計画やまちづくりなど建築に多岐に携わりたいと思い、県職員に。現在は建物の古くなった外壁の塗り替えや学校などのトイレの洋式化に携わっています。関係機関の間で調整を行う難しさはありますが、要望が反映できたり順調に工事が進んだときは達成感があります。



作業療法士

県立病院に入院されるどのような患者さんにも対応できるように。ジェネラリストになることが目標。

淡路医療センター
リハビリテーション部
＜令和4年度採用＞

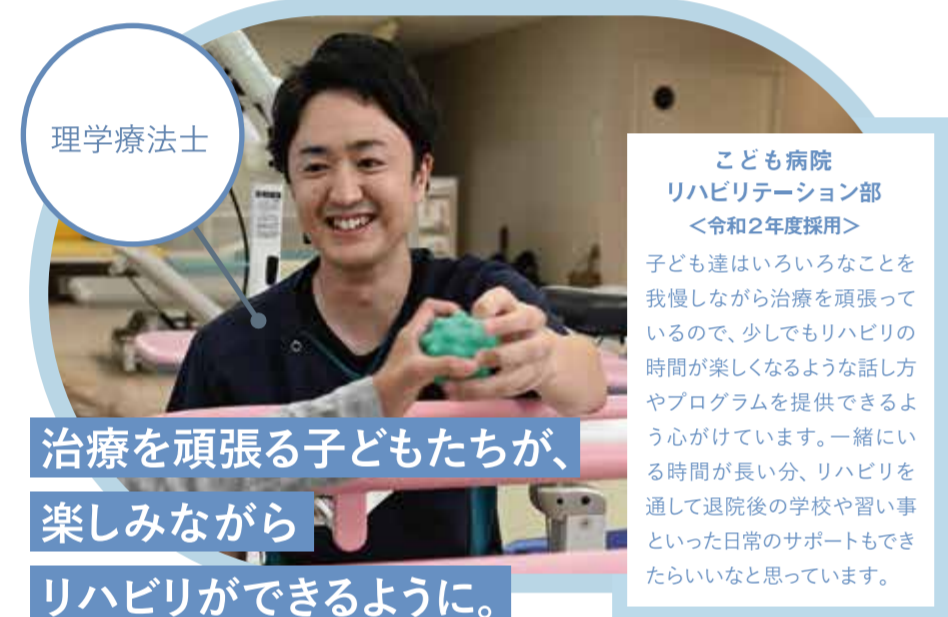
急性期病院では患者さんの状態が変化しやすく、病状や治療等の全体像の把握、リハビリの負荷量を考えるのが難しいですが、リハビリを通して大きく改善する症例を経験できるという面も。県立病院には様々な疾患の方が入院されるので、今後は難病の方や重症例の作業療法も勉強していきたいです。



薬剤師

がんセンター薬剤部 <令和3年度採用>
AST(抗菌薬適正使用支援チーム)では、メリット・デメリットを考えながらの抗菌薬選択が難しく、提案した抗菌薬で患者さんの容態が悪化しないか不安も。だからこそ無事退院されるときは嬉しいです。抗菌化学療法認定薬剤師の資格を取得し、抗菌薬の適正使用に貢献することが目標です。

医師に自信を持って
提案するために。
資格取得のため勉強中。



理学療法士

**こども病院
リハビリテーション部
<令和2年度採用>**
子ども達はいろいろなことを我慢しながら治療を頑張っているの、少しでもリハビリの時間が楽しくなるような話し方やプログラムを提供できるよう心がけています。一緒にいる時間が長い分、リハビリを通して退院後の学校や習い事といった日常のサポートもできたいなと思っています。

治療を頑張る子どもたちが、
楽しみながら
リハビリができるように。



栄養士

**ひょうごこころの医療センター
栄養管理部 <平成31年度採用>**
食事療法に対する不安を軽減できたり、栄養指導後にデータが改善して一緒に喜んだり、患者さんの力になれたときに喜びを感じます。私自身食生活が大好きだからこそ、栄養「指導」ではなく「相談」という気持ちで、患者さんと一緒に悩み考えたい。

「相談」という気持ちで、
栄養「指導」ではなく
患者さんと一緒に悩み考えたい。

常に相手のことを
想つての工夫

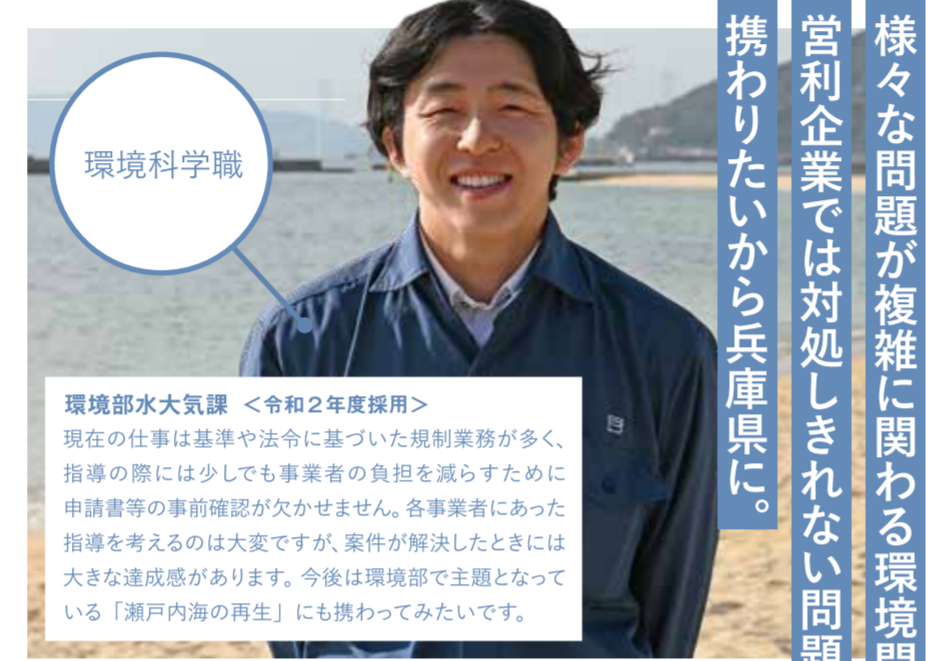
点と点が線になっていく感覚



心理判定員

何がベストか、悩むことも多い。
それでも子どもの「こうしたい」に出会えたときに嬉しい。

**尼崎こども家庭センター
育成支援課
<令和3年度採用>**
対話を重ねた子どもが少しずつ自分自身と向き合うようになり、進路という新たな一歩を踏み出すときに立ち会えたことが嬉しかったです。大人の目線と子どもの目線は違うため、子どもの本心がないがしろにならないように、勝手な思い込みをためず一緒に考えていくことを大切にしています。



環境科学職

環境部水大気課 <令和2年度採用>
現在の仕事は基準や法令に基づいた規制業務が多く、指導の際には少しでも事業者の負担を減らすために申請書等の事前確認が欠かせません。各事業者にあった指導を考えるのは大変ですが、案件が解決したときには大きな達成感があります。今後は環境部で主題となっている「瀬戸内海の再生」にも携わってみたいです。

様々な問題が複雑に関わる環境問題。
営利企業では対処しきれない問題に
携わりたいから兵庫県に。



総合事務職
(経験者)

**企画部万博推進局万博推進課
<令和4年度採用>**
国際課在籍時には姉妹州省との交流の一環で海外出張に。現地での視察内容の検討や事前準備は大変でしたが、英語力を活かすことのできた経験に。いつか大学院派遣制度を活用して海外の大学院で行政に関する研究もしてみたいし、民間ではなかなかできない地方創生に力を注いでいきたいです。

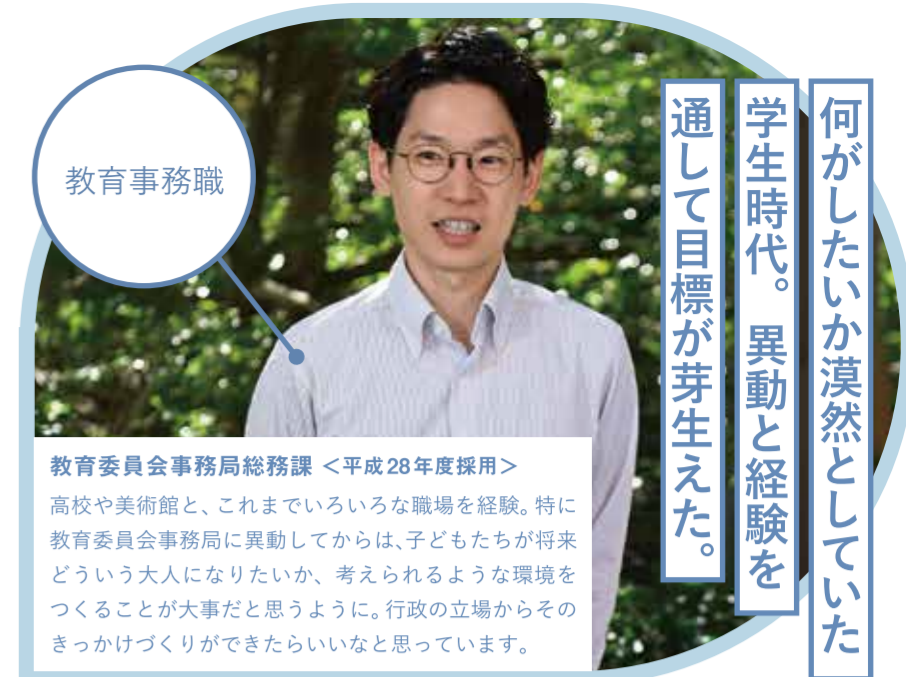
姉妹州省との交流での海外出張から万博まで。
民間時代はなかなかできなかった地方創生に力を注ぐ。



保健師

**丹波健康福祉事務所企画課
<令和2年度採用>**
人工呼吸器装着児の家族から「医療的ケア児が通える学校園所がないことが不安」と聞き、市と協働でサポートハンドブックの作成に携ったことも。行政保健師として個別支援も施策づくりも、地域の方々の期待に応えられるよう日々励んでいます。

ひとりひとりと向き合うことも、
施策づくりに携わることも、
行政保健師としての大きな役割なんだと実感。



教育事務職

教育委員会事務局総務課 <平成28年度採用>
高校や美術館と、これまでいろいろな職場を経験。特に教育委員会事務局に異動してからは、子どもたちが将来どういう大人になりたいか、考えられるような環境をつくるのが大事だと思うように。行政の立場からそのきっかけづくりができればいいと思っています。

何がしたいか漠然としていた
学生時代。異動と経験を
通して目標が芽生えた。



警察事務職

**警察本部総務部会計課
<平成28年度採用>**
警察組織を円滑に運営するためには警察官との連携が必要不可欠です。業務内容や分野は異なりますが、それぞれが担当分野のスペシャリストなので、より良い業務につなげるためにお互いに意見を聞くことを大事にしています。

警察と警察事務職、それぞれが
スペシャリストとして県民の安全を守る。

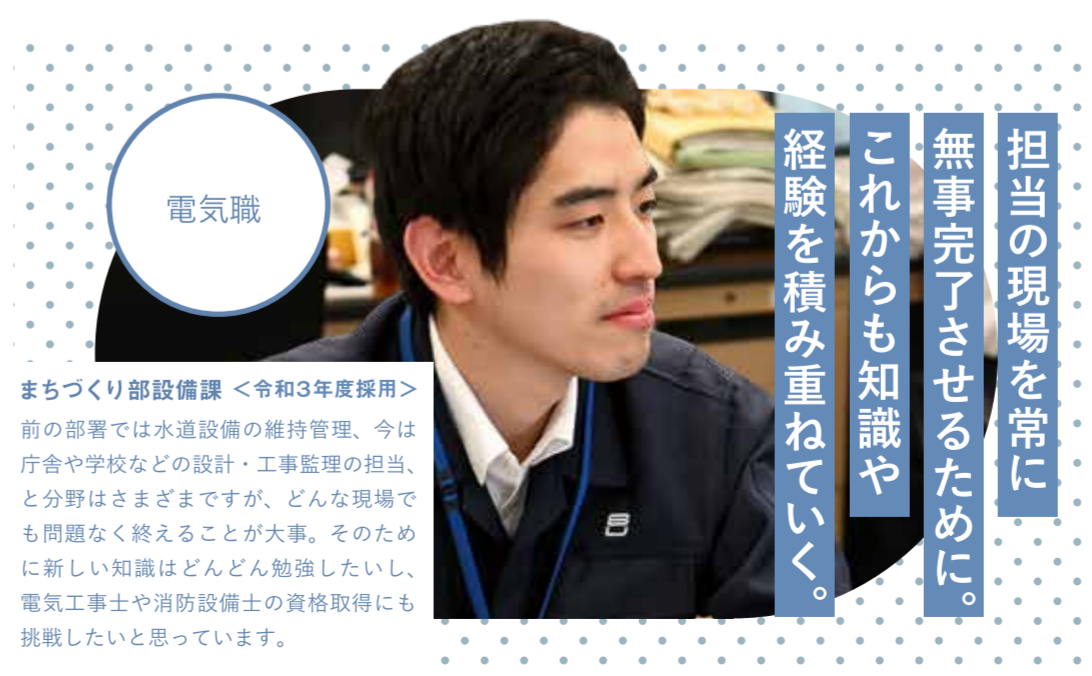
さまざまな視点があることを知る



獣医師

動物がよりよい環境で
過ごすために。
多方面から支援したい。

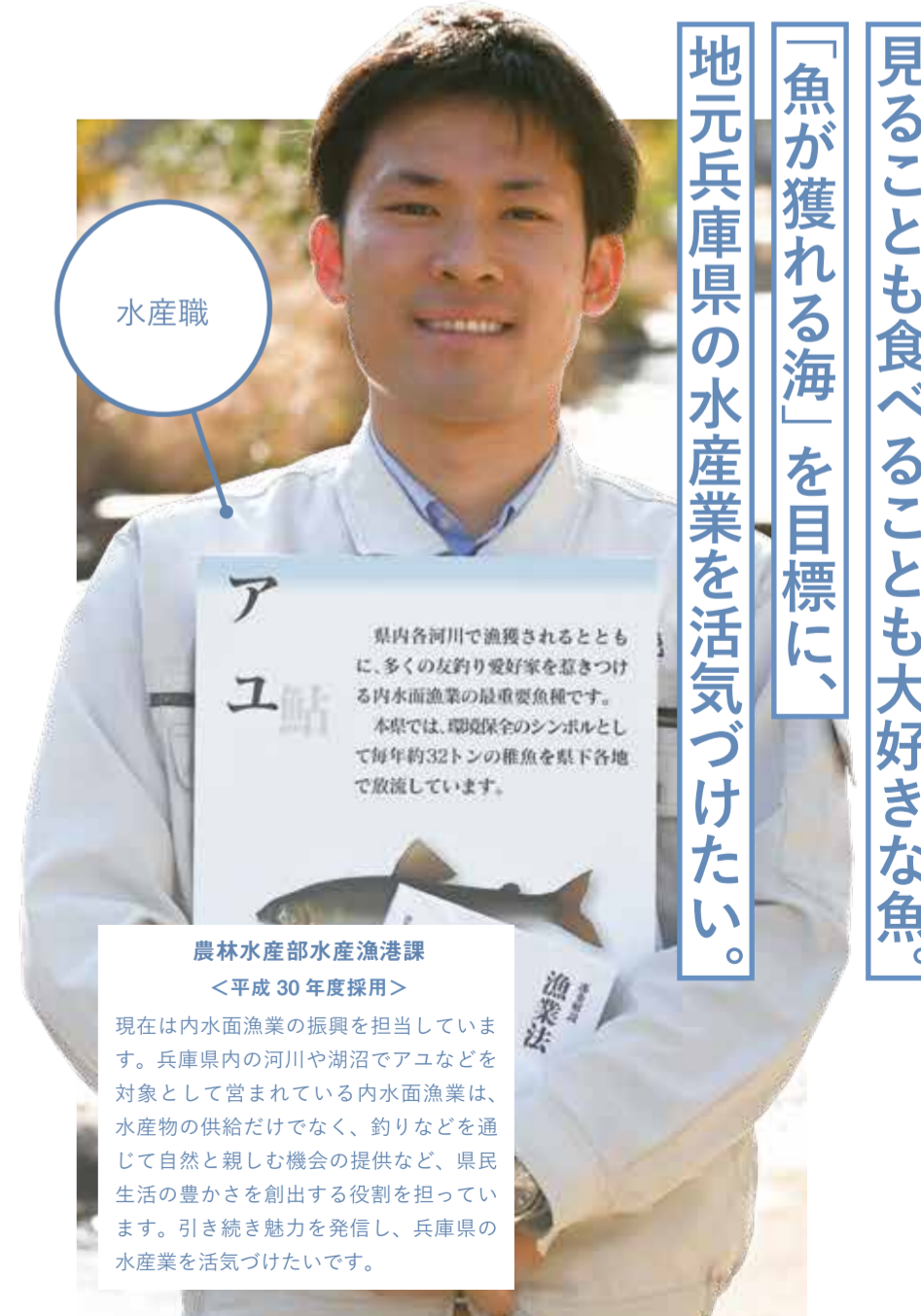
**農林水産部畜産課
<令和2年度採用>**
個体の診療や検査だけではなく、畜舎の建設支援など多方面から動物の支援ができる立場になりたい、と兵庫県の獣医師を希望しました。感染症対策などでは規制内容と生産者の現場での都合が合わず指導が大変な時もありますが、獣医師として畜産振興のためにどうすればいいかを考えるようにしています。



電気職

まちづくり部設備課 <令和3年度採用>
前の部署では水道設備の維持管理、今は庁舎や学校などの設計・工事監理の担当、と分野はさまざまですが、どんな現場でも問題なく終わることが大事。そのために新しい知識はどんどん勉強したいし、電気工事士や消防設備士の資格取得にも挑戦したいと思っています。

担当の現場を常に
無事完了させるために。
これからも知識や
経験を積み重ねていく。



水産職

アユ
県内各河川で漁獲されるときにも、多くの釣り愛好家を惹きつける内水面漁業の最重要魚種です。本県では、環境保全のシンボルとして毎年約32トンの稚魚を県下各地で放流しています。

**農林水産部水産漁港課
<平成30年度採用>**
現在は内水面漁業の振興を担当しています。兵庫県内の河川や湖沼でアユなどを対象として営まれている内水面漁業は、水産物の供給だけでなく、釣りなどを通じて自然と親しむ機会の提供など、県民生活の豊かさを創出する役割を担っています。引き続き魅力を発信し、兵庫県の水産業を活気づけたいです。

見ることも食べることも大好きな魚。
「魚が獲れる海」を目標に、
地元兵庫県の水産業を活気づけたい。