

医療機関勤務環境評価センターの評価結果

令和6年4月1日時点

圏域	医療機関名	医療機関勤務環境評価センターの評価（指摘事項・助言等）	県による支援の方針
神戸	1 地方独立行政法人 神戸市民病院機構 神戸市立医療センター中央市民病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件は満たしている。 勤怠管理システムを導入、工夫することで労働時間短縮に向けての取り組みは進んでいる。	—
	2 独立行政法人 労働者健康安全機構 神戸労災病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、タスク・シフト／シェアはなされているが、計画段階の項目が見受けられることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	・兵庫県医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーによる個別相談を引き続き実施する。また、医療機関が策定した『医師労働時間短縮計画』による取組みの進捗状況を確認しながら、医療機関の労働時間短縮に向けた支援を行う
	3 神戸大学医学部附属病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の面接指導実施体制の整備や勤務計画の作成が行われている。 労働時間短縮に向けて、さらなる改善に向けての取り組みが望まれる。	—
	4 社会医療法人 神鋼記念会 神鋼記念病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間管理に向けた取り組みとして、医師の適切な労働時間の把握・管理体制が整備がなされている。 労働時間短縮に向けて、さらなる改善に向けた取り組みが望まれる。	—
	5 公益社団法人 日本海員救済会 神戸救済会病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた、より一層の取組みの実施が期待される。	—
	6 地方独立行政法人 神戸市民病院機構 神戸市立西神戸医療センター	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、適切な労働時間の把握や勤務環境改善の取り組みが行われている。 労働時間短縮に向けて、さらなる改善に向けた取り組みが望まれる。	—
	7 公益財団法人甲南会 甲南医療センター	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や医師の労働時間短縮に向けた取り組みとして、タスク・シフト／シェアの実施がなされているが、医師の勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県からの必要な支援を講じられたい。	・兵庫県医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーによる個別相談を引き続き実施する。また、医療機関が策定した『医師労働時間短縮計画』による取組みの進捗状況を確認しながら、医療機関の労働時間短縮に向けた支援を行う

圏域		医療機関名	医療機関勤務環境評価センターの評価（指摘事項・助言等）	県による支援の方針
阪神	8	独立行政法人 労働者健康安全機構 関西労災病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、管理システム等の活用による厳密な時間管理や、具体的取り組みを現場から提言できる制度もある。また計画の進捗状況についての情報共有がポータルサイトの活用によりなされ、法人全体での短縮計画の実現化に向けた政策が十分になされている。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	・兵庫県医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーによる個別相談を引き続き実施する。また、医療機関が策定した『医師労働時間短縮計画』による取組みの進捗状況を確認しながら、医療機関の労働時間短縮に向けた支援を行う
	9	兵庫県立尼崎総合医療センター	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な条件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の勤務環境改善への取り組みは実施されているが、勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが期待される。 労働時間短縮に向けて、さらなる改善に向けての取り組みが望まれる。	—
	10	兵庫医科大学病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な条件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、タスク・シフト/シエアや医師の勤務環境改善への取り組みの実施がなされているが、医師の勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組む必要がある。 労働時間短縮に向けて、さらなる改善に向けての取り組みが望まれる。	—
東播磨	11	社会医療法人愛仁会 明石医療センター	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、タスク・シフト/シエアは実施されているが、医師の勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組む必要がある。 労働時間短縮に向けた自主的な取り組みの他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	・兵庫県医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーによる個別相談を引き続き実施する。また、医療機関が策定した『医師労働時間短縮計画』による取組みの進捗状況を確認しながら、医療機関の労働時間短縮に向けた支援を行う
	12	医療法人社団 英明会 大西脳神経外科病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や医師の労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の面接指導実施体制が整備されているが、労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組む必要がある。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県からの必要な支援を講じられたい。	—
	13	地方独立行政法人 加古川市民病院機構 加古川中央市民病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして時間短縮会議や医師へのヒヤリング等が行われ、労使間の情報交換が十分になされている。労働時間短縮も進んでいる。	—

圏域		医療機関名	医療機関勤務環境評価センターの評価（指摘事項・助言等）	県による支援の方針
北播磨	14	北播磨総合医療センター	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の面接指導及び就業上の措置の実施体制の整備がなされているが、医師の勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	<ul style="list-style-type: none"> 兵庫県医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーによる個別相談を引き続き実施する。また、医療機関が策定した『医師労働時間短縮計画』による取り組みの進捗状況を確認しながら、医療機関の労働時間短縮に向けた支援を行う
播磨 姫路	15	兵庫県立はりま姫路総合医療センター	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、面接指導実施体制や勤務環境改善の取り組みが行われているが、計画段階の項目が見受けられることから早期実施に向けて取り組むことが期待される。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
但馬	16	公立豊岡病院組合立豊岡病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、面接指導の実施体制の整備や医師の勤務環境改善への取り組みの実施はなされているが、医師の勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県からの必要な支援を講じられたい。	<ul style="list-style-type: none"> 兵庫県医療勤務環境改善支援センターのアドバイザーによる個別相談を引き続き実施する。また、医療機関が策定した『医師労働時間短縮計画』による取り組みの進捗状況を確認しながら、医療機関の労働時間短縮に向けた支援を行う
	17	公立八鹿病院	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の面接指導及び就業上の措置の実施体制は整備されているが、勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県からの必要な支援を講じられたい。	