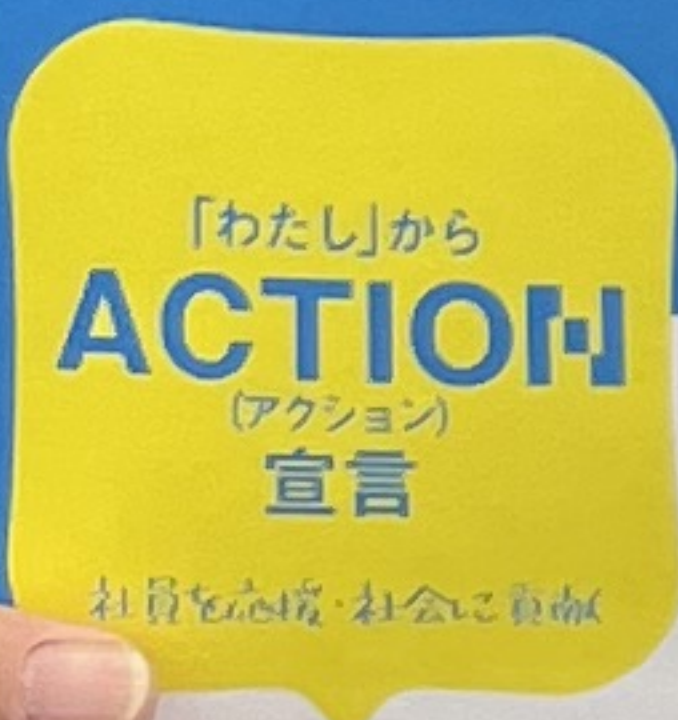
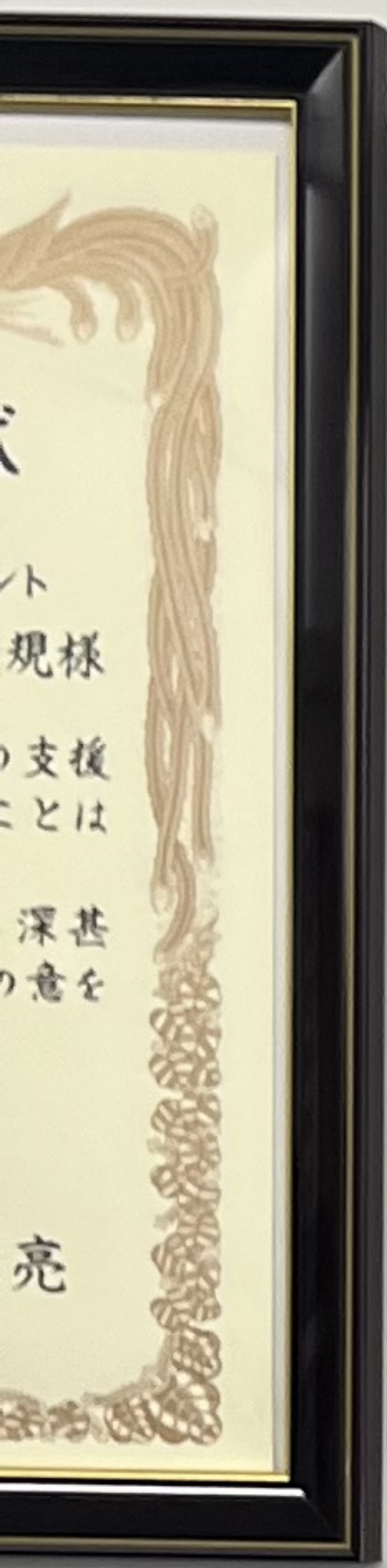




社員を応援・社会に貢献 「わたし」からアクション宣言

女性が活躍できる職場づくりを経営の最重要課題の一つと位置付け改善を図ります。

1. 取組姿勢の明示と現状把握

女性のキャリア形成や多様な働き方を促進する方針を全社員に明示し、自己評価による現状把握と課題分を実施します。

2. 登用比率の向上と透明性

管理職及び採用における女性比率の向上を目指し、目標設定と定期的な進捗開示を行います。

3. 定着支援の制度整備

制度や育児・介護休業制度の整備、休暇取得の促進、時間外勤務抑制を行い、誰もが安心して長く働き続けられる制度基盤を構築します。

令和7年9月9日

(株)新土木開発コンサルタント
代表取締役 社長
吉光 茂規

