

子育て応援締結企業一覧(111社)平成23年度締結企業

■神戸地域(12社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社益田工務店	神戸市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②結婚(本人)・出産(本人及び配偶者)時に祝い金を支給 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「子ども110番の車」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担し、合格時に祝い金支給
2	湊建設工業株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②勤労者福祉共済に加入し、結婚(本人)・出産(本人及び配偶者)・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ③家族手当(配偶者・子)の支給 ④「子ども110番の車」制度に協力
3	株式会社丸山造園	神戸市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②結婚(本人)・出産(本人及び配偶者)祝い金を支給 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④半日又は時間単位の有給休暇制度の導入 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑥出産・育児等で退職した女性社員の再雇用制度の導入
4	株式会社大澤工務店	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
5	青木あすなろ建設株式会社 神戸支店	神戸市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③出産時(本人又は配偶者)祝い金を支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑤会社が指定する上級資格取得時に報奨金を支給
6	株式会社西尾設備	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②「子ども110番の車」制度に協力 ③会社指定の上級資格取得者に資格手当を支給
7	有限会社近畿水道サービス	神戸市	①同居する配偶者または子がある社員に特別休暇(1日)付与 ②配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ③出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ④「こども110番」制度に協力 ⑤社員の資格取得を奨励すると共に受験・講習費用を会社が負担
8	徳永測量設計株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③「こども110番の家」制度に協力
9	株式会社川本組	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
10	JFEエンジニアリング株式会社 大阪支店(神戸営業所)	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇(3日)付与 ④社員の資格取得にかかる受験・講習費用を会社が負担 ⑤本社において、一般事業主行動計画を策定
11	株式会社友興組	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ④「こども110番の車・家」制度に協力 ⑤ひょうご子ども・若者応援団への寄付 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担
12	塩見測量設計株式会社 神戸支店	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担

■阪神地域(22社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	エスケーケー株式会社	尼崎市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③半日又は時間単位の有給休暇制度の導入 ④結婚(本人及び子)出産(本人及び配偶者)祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥出産・育児等で退職した女性従業員を再雇用する制度の採用
2	尼崎医療生活協同組合	尼崎市	①育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③出産時(本人及び配偶者)祝い金を支給 ④院内保育所の設置 ⑤組合員活動(「子ども応援ひろば」の開催)の支援 ⑥トライやる・ウィークの受け入れ ⑦一般事業主行動計画の策定
3	極東興和株式会社 兵庫営業所	尼崎市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ③ノーマルデー(毎週水曜日)の導入 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑤資格取得に係る奨励金制度、資格手当制度の導入 ⑥本社において一般事業主行動計画を策定
4	株式会社エイテック 関西支社	尼崎市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
5	旭建設株式会社	尼崎市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担 ③尼崎商工会議所女性部の出会いサポート事業に登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
6	株式会社安部日鋼工業 兵庫営業所	尼崎市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④出産時の休暇及び祝い金(配偶者)の支給 ⑤子ども見守り活動への協力 ⑥工学教育フェアへの協賛 ⑦本社において、一般事業主行動計画を策定

7	森村測量設計株式会社	西宮市	①子どもと一緒に参加できる社内行事の企画 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
8	株式会社GEOソリューションズ	西宮市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②家族で参加できる社内行事の企画 ③「こども110番」制度に協力 ④インターンシップ(神戸市立工業高等専門学校)の受入れ ⑤西宮市商工会議所女性会主催の出会いの場(おせっかいサロン)への参加
9	有限会社堀田土木	西宮市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②就学児童のいる女性従業員には、申し出により始業・終業・休憩時刻を柔軟に変更 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④時間単位の有給休暇制度の導入 ⑤「子ども110番の家」制度に協力 ⑥出産・育児等で退職した女性従業員を再雇用する制度の採用
10	株式会社 本馬建設	西宮市	①産前・産後休暇、育児休業、育児時間、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③時間単位の有給休暇制度の導入 ④「子ども110番の家」制度に協力
11	池田建設株式会社	西宮市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
12	湯浅鉄工株式会社	西宮市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③出産時(本人・配偶者)祝い金の支給 ④「こどもをまもる110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
13	株式会社原田工業所	西宮市	①産前・産後休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ④「子ども110番の家」制度への協力 ⑤社員の資格取得にかかる受験・講習費用を会社が負担し、取得時に報奨金を支給 ⑥社員が兵庫県青年洋上大学に参加する際の費用を負担
14	三日月建設株式会社	西宮市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④勤労者福祉共済に加入し、出産(本人及び配偶者)・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ⑤30歳未満の独身者に結婚準備金(月1万円)の支給 ⑥「子ども110番の家」制度に協力
15	株式会社村田組	伊丹市	①産前・産後休暇、育児時間、育児短時間勤務制度の導入 ②子育て中の社員を対象とした半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
16	進和測量設計株式会社	伊丹市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③家族手当の支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
17	さくらビルテクノ有限会社	宝塚市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③出産時(本人及び配偶者)祝い金を支給 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
18	株式会社森口園芸土木	宝塚市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「宝塚アトム110番連絡所」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
19	まことグリーン	宝塚市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「宝塚アトム110番連絡所」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
20	株式会社北摂道路	川西市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援 ③出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
21	向井工業株式会社	三田市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担 ⑥出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
22	株式会社 ISエンジニアリング	猪名川町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③「子どもを守る110番の家」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

■播磨地域(57社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社合同建設	明石市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③時間単位の有給休暇制度の導入 ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤インターンシップ(神戸市立工業高等専門学校)の受入れ ⑥子どもが参加する地域行事への協力 ⑦社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
2	スズキ建設工業有限会社	明石市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③時間単位の有給休暇制度の導入 ④兵庫県青少年本部の行う[ひょうご子ども・若者応援団]への協賛 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
3	株式会社 日光	明石市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもと一緒に参加できる社内行事の企画 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
4	日置産業株式会社	明石市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②「こども110番の家」制度に協力 ③子どもが参加する地域行事への協力

5	株式会社洗陽	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日又は時間単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(7日) ④子どもが参加する地域行事への協力
6	有限会社テリム	加古川市	①ノー残業デーの設置(毎週水曜日) ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ③ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
7	株式会社都市設計コンサルタンツ	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、子の看護休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③「こども110番の家」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
8	岡田総合設備	加古川市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
9	橋工芸株式会社	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「こども110番の家」制度に協力
10	株式会社三枝設備工業所	高砂市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④育児のための配慮(子の養育の事情がある場合、急な欠勤・遅刻・早退を有給で処理) ⑤「こども110番の家」制度に協力、「社会を明るくする運動」に協賛 ⑥子どもが参加する地域行事への協力 ⑦トライやる・ウィークの受入れ ⑧社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担 ⑨出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
11	株式会社オーニシ電機	播磨町	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②「こどもを守る110番の家」制度に協力 ③出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
12	有限会社尾龍建設	西脇市	①子どもが参加する地域行事への協力 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
13	株式会社中嶋測量	西脇市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
14	株式会社サンコンサルタント	西脇市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④出産時(本人)祝い金の支給 ⑤「こども110番の家」制度に協力
15	株式会社伸和設計事務所	西脇市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③出産時(配偶者)祝い金の支給 ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担 ⑦出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
16	寺田建設	三木市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ④「こども110番連絡所」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担
17	株式会社田村組	小野市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③勤労者福祉共済に加入し、出産時(本人および配偶者)及び子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤保育所での「はたらく車大集合」体験等のボランティア活動を実施
18	株式会社塚前組	加西市	①産前・産後休暇、育児休業、育児時間、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③時間単位の有給休暇制度の導入 ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
19	株式会社黒田建設	加西市	①育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②「こども110番のいえ」及び「こどもみまもり隊」制度に協力
20	株式会社 ピーエス三菱 兵庫営業所	加西市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務、育児時間制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③家族手当の支給(第1子5,500円、第2子4,000円、その他3,000円) ④記念日休暇(配偶者、子供または両親の誕生日及び結婚記念日)制度の導入 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑦会社が指定する上級資格取得時に報奨金を支給 ⑧本社において一般事業主行動計画を策定
21	株式会社三宅工務店	加西市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③定時退社促進日(週1回)設定 ④社員が学校行事、地域子供会行事等へ参加するための休業制度を導入 ⑤「こども110番の家」制度に協力 ⑥社員が男女交流行事への参加を希望する場合、早退等を考慮 ⑦出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
22	株式会社福田電気商会	加東市	①半日単位の有給休暇制度の導入 ②出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
23	有限会社中町プロパン藤本商店	多可町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③半日単位の有給休暇制度の導入 ④家族手当の支給(配偶者・18歳未満の子) ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
24	長谷川建設株式会社	多可町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

25	株式会社海老名組	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②中小企業共済に加入し、結婚(本人)・出産(本人及び配偶者)・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
26	株式会社シーテック	姫路市	①「子ども110番の家」制度に協力 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
27	片岡建材建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「子ども110番の家」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
28	株式会社イトデンエンジニアリング	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
29	株式会社西田商会	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③結婚(本人)、出産(本人)祝い金の支給 ④家族で参加できる社内行事の企画 ⑤「子ども110番の家」制度に協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑦ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
30	昭洋電工株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③中小企業共済に加入し、出産(本人及び配偶者)・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担し、平日の受験・受講は出勤扱い
31	有限会社大福建設	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②出産時(本人又は子)祝い金の支給 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
32	有限会社中野建設	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③子どもが参加する地域行事への協力
33	構井建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③子どもの学校行事参加のための一時休暇制度の導入 ④「子ども110番の家、家」活動の実施 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
34	新陽建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入 ③「子ども110番の家」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
35	株式会社トラスト	姫路市	①産前・産後休暇制度の導入 ②時間単位・半日単位の有給休暇制度の導入 ③「子ども110番の家」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
36	則政建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ⑤「子ども110番の家」制度に協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
37	株式会社アルコン	姫路市	①産前・産後休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
38	但馬工業株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④中小企業共済に加入し、出産(本人及び配偶者)・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ⑤「子ども110番の家」制度に協力 ⑥子どもが参加する地域行事への協力 ⑦社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
39	有限会社西田設備工業所	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「子ども110番のくるま」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
40	有限会社シーエー興業	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
41	株式会社関西エンジニアリング	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援 ⑤出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
42	有限会社ウタケン	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担
43	株式会社野村土木	神河町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②子の結婚時及び配偶者の出産時に特別休暇付与(2日) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
44	有限会社木村工務店	市川町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「子どもを守る110番の家」制度に協力
45	株式会社カナモト建設	相生市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②「子ども110番」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

46	株式会社ヤマリュウ	たつの市	①結婚(本人)・出産(本人及び配偶者)時に祝い金を支給 ②子どもが参加する地域行事への協力
47	大西建設	たつの市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「子ども110番の家」制度に協力
48	畠山興業	たつの市	①産前・産後休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③社員の家族の出産時に祝い金を支給 ④出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
49	前田建設株式会社	たつの市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「こども110番の家」制度に協力
50	有限会社 清水工業	宍粟市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③子どもが参加する地域行事への協力
51	宍東開発株式会社	宍粟市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「こども110番の家」制度に協力
52	有限会社ダイゴ	宍粟市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、育児時間、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
53	株式会社秀栄	宍粟市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担
54	有限会社オーシャン建設	佐用町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③時間単位の有給休暇制度の導入 ④「こども110番の家・車」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
55	新盛土木株式会社	佐用町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③半日単位の有給休暇制度の導入 ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
56	有限会社安東建設	佐用町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「子ども110番の家・車」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
57	株式会社西原土木	佐用町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③出産手当(本人・配偶者)の支給 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担

■但馬地域(7社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	有限会社T S K	豊岡市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
2	友田建設株式会社	豊岡市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤高校生インターンシップの受け入れ
3	株式会社共栄建設工業	豊岡市	①育児休業制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力 ③インターンシップの受け入れ
4	株式会社清和建設	豊岡市	①産前・産後休暇、育児休業、育児時間、育児短時間勤務制度の導入 ②ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援 ③出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入
5	株式会社山根工務店	新温泉町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤地元小学校での奉仕作業へのトラックの貸出し
6	株式会社三島組	新温泉町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担
7	株式会社大上建設	新温泉町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ③「子ども110番の家」制度への協力 ④出産・育児等で退職した社員を再雇用する制度の導入

■丹波地域(4社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社神山組	篠山市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
2	株式会社森田工務店	丹波市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②結婚(本人)・出産(本人及び配偶者)祝い金を支給 ③「子ども110番の家」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を負担し、会社が定める資格取得者に奨励金を支出
3	株式会社 高畑工務店	丹波市	①子どもの長期休暇、病欠の時、子連れ出勤を認めている(事務職) ②「こどもを守る110番の家」制度に協力 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
4	竹内設備株式会社	丹波市	①産前・産後休暇制度の導入 ②出産時(本人又は配偶者)祝い金の支給 ③「子ども110番の家」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

■淡路地域(9社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	橋詰建設株式会社	洲本市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③出産時(本人及び配偶者)祝い金を支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
2	山岡水道工業株式会社	南あわじ市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
3	有限会社の場測量設計事務所	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「こども110番」制度に協力
4	原田鉄工株式会社	淡路市	①産前・産後休暇制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ③出産(本人及び配偶者)祝い金の支給 ④「こどもSOS」制度に協力
5	有限会社イザナギ開発	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②「こどもSOS」制度及び「こども110番の店」制度に協力 ③結婚(本人)、出産(本人及び配偶者)祝い金の支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
6	株式会社下土井	淡路市	①産前・産後休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③時間単位の有給休暇制度の導入 ④「こども110番の車」、「こどもSOS」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
7	株式会社水谷建設	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③「こども110番の車」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
8	株式会社金岡光輝園	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
9	カワノ設備工業株式会社	淡路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「こども110番の店」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

子育て応援締結企業一覧(200社)平成22年度締結企業

■神戸地域(24社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社アド	神戸市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
2	株式会社小倉屋柳本	神戸市	①地域における子育て支援(子ども向け食育料理教室の開催、地域の食育イベントへの参加等) ②トライやる・ウィークの受け入れ ③ベルマーク事業への協賛(教育助成活動)
3	大日本土木株式会社神戸営業所	神戸市	①一般事業主行動計画の策定 ②育児・介護休業制度の導入 ③資格取得に係る奨励金制度の導入(新卒入社及び若年社員を中心資格取得意欲の促進)
4	株式会社チャイルドハート	神戸市	①育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②事業所内保育施設の設置 ③トライやる・ウィークの受け入れ
5	シスメックス株式会社	神戸市	①一般事業主行動計画の策定 ②事業所内託児所の設置 ③育児休業(満2歳まで)、子の看護休業(中学校就学の始期まで)の導入 ④育児のための勤務時間変更制度(短時間勤務:就業規則のフレックス制と併用可、シフト勤務)の導入 ⑤イントラネット上で育児情報を常時発信(「働きやすさの窓口」) ⑥配偶者出産時に特別休暇を付与(上限5日) ⑦出産・育児を理由に退職した女性等の再雇用制度の導入
6	神戸建機株式会社	神戸市	①育児休業、産前・産後休暇制度、育児時間、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇を付与(1日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
7	株式会社和環和	神戸市	①勤労者福祉共済に加入し、結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ②「こども110番」制度に協力
8	今津建設株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「こども110番の車」、「こども110番青少年を守る店・守る家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑥ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
9	株式会社西原組	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③「こども110番青少年を守る店・守る家」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
10	株式会社大興エンジニアリング	神戸市	①育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
11	株式会社福島組	神戸市	①産前・産後休暇制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ③出産・育児を理由に退職した社員の再雇用制度の導入
12	株式会社松田管工業	神戸市	①「こども110番制度」への協力 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
13	株式会社AIC	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「こども110番」制度に協力
14	株式会社日進土木	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
15	株式会社黒済組	神戸市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②「こども110番青少年を守る店・守る家」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用等を会社が負担
16	佐藤工業株式会社 神戸営業所	神戸市	①育児・介護休業、子の看護休暇、フレックスタイム制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③結婚・出産祝い金支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
17	株式会社近藤建工	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
18	ミナト電気工事株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ④「こども110番の車」制度に協力 ⑤インターンシップ(県立兵庫高校生)の受け入れ
19	株式会社大成スポーツ施設	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②週休2日の所定休日を社員の希望により優先設定(A・Bの2グループ、原則年1回見直し) ③「こども110番の家」制度に協力
20	早水電機工業株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③勤労者福祉共済に加入し、結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ④「こども110番の車」制度に協力 ⑤会社が定める資格の受験費用、交通費、講習代及び奨励金を支給(資格取得奨励制度の導入)
21	JFE電機株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④新入社員の資格取得を奨励し、受験費用等を会社が全額負担 ⑤若手社員(3年目)を対象にスキルアップ研修を実施
22	藤原土木興業株式会社	神戸市	①子連れ出勤可能な職場環境の整備 ②子どもが参加する地域行事への協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
23	八雲建設株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②「こども110番のくるま」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

24	石井造園土木株式会社	神戸市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③「こども110番」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
----	------------	-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

■阪神地域(25社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社小川電設	尼崎市	①産前・産後休暇・育児休業、育児時間、育児短時間勤務制度の導入 ②勤労者福祉共済に加入し、結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ③「こども110番の車」制度に協力 ④家族手当(配偶者5,000円/月、18歳未満の子2,500円/月・3人まで)の支給 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
2	松岡土木株式会社	尼崎市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
3	勝和測量設計株式会社	尼崎市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
4	株式会社タム・タム	尼崎市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもの出生時に特別休暇付与(2日) ③育児のための特別休暇(子の看護休暇)制度の導入 ④トライやる・ウィークの受け入れ ⑤ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
5	金山建設工業株式会社	尼崎市	①育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日)、社員の結婚・出産時に祝い金を支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
6	株式会社サージ・コア	尼崎市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②「こども110番の車」制度に協力 ③ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
7	株式会社サクラ技建	尼崎市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位又は時間単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日間) ④結婚・出産祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域の行事への協力 ⑥出産・育児を理由に退職した社員の再雇用制度の導入
8	株式会社秋本組	尼崎市	①尼崎市勤労者福祉共済に加入し結婚・出産・子どもの入学等の祝い金の支給 ②「こども110番の車」制度に協力 ③子どもが参加する地域の行事に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
9	株式会社香山組	尼崎市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者の出産時に特別休暇付与(2日) ③家族手当の支給 ④「こども110番の車」制度に協力 ⑤子育て支援や婚活等のサービスを社員が安価に受けられるよう企業が提供する「福利厚生倶楽部」に加入
10	有限会社チェリース	尼崎市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②県が発行する情報誌等の回覧による子育てしやすい職場環境づくり ③ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援 ④出産・育児等を理由に退職した女性等の再雇用制度の導入
11	有限会社勝貴建設	西宮市	①半日単位の有給休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
12	株式会社シンコー	西宮市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
13	株式会社森組 阪神営業所	西宮市	①育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④「こども110番」制度への協力
14	株式会社幾章住研	西宮市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「こども110番の店」制度への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
15	株式会社新井組	西宮市	①育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②一般事業主行動計画の策定 ③半日単位の有給休暇制度の導入 ④配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ⑤結婚・出産祝い金の支給 ⑥「こども110番の車」制度に協力 ⑦トライやる・ウィーク、インターンシップの受け入れ ⑧社員の資格取得に係る受験・講習費用等を会社が負担
16	株式会社エネックス	伊丹市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
17	株式会社カナック工業	宝塚市	①産前・産後休暇、時間単位の有給休暇、育児・介護休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③結婚・出産祝い金の支給 ④「こども110番」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
18	株式会社宝塚電業社	宝塚市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②結婚・出産祝い金の支給 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「こども110番の車」制度に協力 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

19	宝塚岸田建設株式会社	宝塚市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③結婚・出産祝い金の支給 ④「こども110番」制度に協力
20	泰成建設株式会社	宝塚市	①社内独自に有給休暇届を作成し、子どもの学校の行事や育児など様々なライフスタイルに合わせて取得できるよう配慮 ②「宝塚市アトム110番」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
21	有限会社セイコー・コーポレーション	川西市	①育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力
22	株式会社ミツワテック	川西市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「こども110番」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
23	岡崎建設株式会社	三田市	①「子ども110番の店」制度への協力 ②トライやる・ウィークの受け入れ
24	株式会社中谷建設	猪名川町	①育児・介護休業制度の導入 ②「職業家庭両立推進者」を選任し、社員に仕事と子育ての両立に関する情報や資料を提供 ③「自発的な職業能力開発に対する支援制度に関する規程」を定め、有給教育訓練休暇の付与、費用の全額負担等により社員の資格取得を奨励
25	栢川光輝株式会社	猪名川町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③結婚(本人)出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ④「こどもをまもる110番のくるま」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

■播磨地域(101社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	明石測量設計株式会社	明石市	①社員が子どもの学校行事・活動等に参加する際の遅刻、早退、一時外出を特別休暇(有給)として就業規則で明文化 ②「こども100番」制度に協力
2	株式会社金田土木	明石市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③トライやる・ウィークの受け入れ ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
3	株式会社七福建設工業	明石市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「こども110ばんの車」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑤出産・育児を理由に退職した社員の再雇用制度の導入
4	株式会社長谷川土木	加古川市	①育児休業及び育児短時間勤務制度の導入 ②「こどもを守る110番の家」制度に協力
5	株式会社関工エンジニア	加古川市	①育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②インターンシップ(工業高等専門学校生)の受け入れ
6	兵庫造園土木株式会社	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④一斉定時退社日「ノー残業デー」の設定 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
7	有限会社ピリープ	加古川市	①育児休業制、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②育児のための時差出勤制度の導入 ③「こどもを守る110番の家」制度に協力している ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
8	緑地建設株式会社	加古川市	①半日単位の有給休暇制度の導入 ②家族手当の支給(配偶者:5,000円/月、子:1,000円/月) ③中小企業共済に加入し、結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ④トライやる・ウィークの受け入れ ⑤「こどもを守る110番の家」制度に協力 ⑥地元少年団の活動への協力(仮設トイレの無償提供等)
9	志方建設株式会社	加古川市	①「子ども110番の車」制度に協力 ②トライやる・ウィークの受け入れ ③子どもが参加する地域行事への協力
10	株式会社K-TEC	加古川市	①産前・産後休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者分娩立ち合い休暇(3日間)、育児検診日休暇の付与 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
11	セイヨウプランオフィス有限会社	加古川市	①「こども110番」制度に協力 ②子どもが参加する地域行事への協力 ③職業訓練生の受入れ
12	弘和建設株式会社	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ③「子ども110番の車」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
13	城山造園土木有限会社	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
14	株式会社SEC	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
15	株式会社サンデン	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
16	前川建設株式会社	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ③結婚(本人・子)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ④「子ども110番の車」制度に協力 ⑤トライやる・ウィークの受け入れ ⑥インターンシップ(専門学校生)の受け入れ

17	有限会社ハナフサデンキ	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③家族手当(配偶者・満18歳未満の子)の支給 ④子連れ出勤可能な職場環境の整備 ⑤トライやる・ウィークの受け入れ
18	京庭園カクリン有限会社	加古川市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力
19	株式会社白山基礎	高砂市	①家族手当(子ども1人につき5,000円/月)の支給 ②従業員に結婚・出産祝い金を支給 ③「子ども110番の家・車」制度への協力 ④社員の資格取得にかかる受験・講習費用を会社が負担
20	丸山造園土木株式会社	高砂市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③子どもが参加する地域行事への協力
21	株式会社西村組	高砂市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑥インターンシップ(県立東播工業高校生)の受け入れ ⑦地域のボランティアグループに加盟し、児童養護施設への寄付や、施設の子どもたちを毎年海水浴に招待
22	株式会社坂本組	高砂市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ④結婚(本人)、出産(配偶者)祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ⑦地域のボランティアグループに加盟し、児童養護施設への寄付や、施設の子どもたちを毎年海水浴に招待
23	株式会社東洋総合建設	高砂市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③配偶者出産時に特別休暇(3日、うち有給2日)付与 ④結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥「子ども110番の家」制度に協力 ⑦商工会青年部のイベントに参加し、男女の出会いをサポート ⑧出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
24	高砂重量建設株式会社	高砂市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ④結婚(本人)、出産(配偶者)祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑦出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ⑧地域のボランティアグループに加盟し、児童養護施設への寄付や、施設の子どもたちを毎年海水浴に招待
25	株式会社萬山土建工業所	高砂市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ④結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
26	株式会社ウノ	西脇市	①育児休業制度の導入 ②「子ども110番の家」に協力
27	株式会社岡井組	西脇市	①育児休業・介護休業制度の導入 ②「子ども110番の家」制度に協力
28	寿建設株式会社	西脇市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②子どもの学校行事等に参加するための特別休暇(半日有給)を就業規則に明文化 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
29	株式会社東播開発	西脇市	①産前・産後休暇、育児休業、育児時間制度の導入 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
30	門上建設株式会社	西脇市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「子ども110番の家」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
31	株式会社シビルクリエイト	西脇市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
32	旭設備株式会社	西脇市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
33	有限会社鈴木建設	三木市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「子ども110番の家」制度に協力
34	有限会社ユニテック	三木市	①小学校就学の始期に達するまでの子どもを養育する社員の勤務時間の優遇措置を実施(フレックスタイム制、始業又は終業時刻の繰り上げ、繰り下げ等) ②産前・産後休暇、育児休業、育児時間制度の導入 ③特別育児・子の看護及び介護休業制度の導入(10日/年、有給、半日単位の取得可) ④「子ども110番の家」制度に協力
35	大昭建設株式会社	三木市	①産前・産後休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「子ども110番の家」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

36	株式会社高階	三木市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④「子ども110番の車」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
37	善和建設株式会社	小野市	①半日単位の有給休暇制度の導入 ②フレックスタイム制度の導入 ③「こども110番」制度への協力
38	株式会社リング	小野市	①育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②男女参画推進委員を置き、仕事と子育てが両立できる職場作りを推進 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
39	株式会社タカコー	小野市	①時間単位・半日単位の有給休暇制度の導入 ②「こども110番」制度への協力 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
40	ヨリフジ建設株式会社	加東市	①「子ども110番」制度への協力 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
41	金川電業株式会社	加東市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「子ども安全パトロール」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
42	株式会社横山建設工業	加東市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②「こども110番」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
43	高井建設株式会社	加西市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②地域子供会、学校行事に参加する際の特別休暇等制度の導入 ③結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ④「こども110番の家」制度、地元小学校の「見守り隊」制度への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
44	株式会社イマナカ	多可町	①育児休業制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担(資格取得後は、毎月1回2時間程度、スキルアップ [®] の勉強会を開催)
45	有限会社大量建設	多可町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③町建設業協会の「子どもの安全パトロール」制度への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
46	サーベイライン測量調査事務所	多可町	①「こども110番の家」制度に協力 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ③兵庫県青少年本部賛助会員に加入し、青少年育成のための様々な活動に協力
47	株式会社林本興業	多可町	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③地元地域の「子どもを見守る会」制度に協力 ④社員の資格取得に係る講習費用等を会社が負担
48	株式会社北村工務店	姫路市	①産前・産後休暇、育児・介護休業制度の導入 ②市の共済制度に加入し、結婚・出産・子どもの入学時に祝い金を支給 ③「子ども110番の車」制度に協力 ④本人及び家族の結婚、出産時に特別休暇付与(子の出生時:2日など)
49	大伸開発株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②パート・アルバイトの勤務時間を、子育てに重点を置いて設定(本人の希望通り) ③男女の出会いの場づくりとして、若年社員が参加する社内行事を企画
50	有限会社長谷川建工	姫路市	①子育て中の社員の出退社時間を緩和し、社員の子育てと仕事の両立を支援 ②家族手当、結婚、出産祝い金の支給 ③「こども110番の車」制度に協力
51	前川建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②トライやる・ウィークの受け入れ ③「子ども110番」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
52	エイ・エム・テック	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②「子ども110番」制度、子どもの見守りパトロールに協力 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
53	株式会社フクスイ	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③結婚(本人)、出産(本人、配偶者)、子の小中学校入学時に祝い金支給 ④妊娠、出産、育児、介護を理由に退職した女性等の再雇用制度の導入 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担(平日の受験、講習参加は出勤扱い) ⑥子どもが参加する地域行事への協力
54	イトデン株式会社	姫路市	①社員が子どもと一緒に参加できる社内行事の企画 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担(会社指定のもの・取得後は資格手当支給) ③「こども110番の車」制度に協力
55	亀山造園土木株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③結婚(本人)、出産(本人、配偶者)、子の小中学校入学時に祝い金支給 ④妊娠、出産、育児、介護を理由に退職した女性等の再雇用制度の導入 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑥子どもが参加する地域行事への協力
56	竹内建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「子ども110番の車」制度に協力

57	有限会社松島建築	姫路市	①育児・介護休業制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
58	株式会社原田工務店	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②代表者が市の少年補導員、保護司として活動 ③「子ども110番の車」制度に協力 ④中小企業共済に加入し、結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給
59	株式会社サン測量設計	姫路市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②妊婦の通院に特別休暇を付与 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
60	有限会社テクノスリー	姫路市	①結婚・出産を理由に退職した社員の再雇用制度の導入 ②中小企業共済に加入し、結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
61	ヤマハ石材株式会社	姫路市	①「こども見守り隊」制度に協力 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
62	住徳建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②姫路市中小企業共済センターに加入し出産祝い金等を支給 ③「子ども110番」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
63	住徳工業株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②「子ども110番」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
64	株式会社廣運	姫路市	①育児短時間勤務制度の導入 ②子どもの学校行事等に休暇を付与 ③結婚・出産祝い金の支給 ④「子ども110番の車」制度に協力
65	タナカ工業株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②「子ども110番」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ④若年社員の参加する行事の企画(毎月1回)
66	株式会社正光	姫路市	①産前産後休暇、育児・介護休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③結婚・出産祝い金の支給 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
67	シキサイ土木有限会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者の出産時に特別休暇付与(3日) ③結婚・出産、入学祝い金の支給 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑥出産・育児を理由に退職した社員の再雇用制度の導入
68	株式会社世光電気	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「こども110番の家」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
69	松本工業株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ③「こども110番の車」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
70	株式会社筒井工務店	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
71	杉本建設株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④結婚(本人)、出産(配偶者)祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥「こども110番の車」制度に協力
72	株式会社ハマダ	姫路市	①一般事業主行動計画の策定 ②産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥「青色防犯パトロール」制度への協力 ⑦社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
73	株式会社ビッグ	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ④結婚(本人)、出産(配偶者)祝い金の支給 ⑤「こども110番の車」制度に協力
74	美杉造園	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ④結婚(本人)、出産(配偶者)祝い金の支給 ⑤出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
75	大日電機株式会社	姫路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②家族手当(配偶者・子)の支給 ③子どもが参加する地域行事への協力
76	株式会社永谷建設	姫路市	①家族で参加できる社内行事の企画 ②トライやる・ウィークの受け入れ ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

77	伊藤建設株式会社	神河町	①育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②従業員が利用した育児・介護サービス利用の費用を助成(利用額の1/2、上限1万円) ③「子ども110番の家」制度への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
78	株式会社藤原工業	神河町	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③商工青年部による防犯パトロール「こども見守り隊」制度への協力 ④子どもが参加する地域行事への協力
79	株式会社タイフ	神河町	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「こどもを守る110番の家」制度に協力 ④地域福祉に資するひょうごボランティア基金(社会福祉協議会)に寄付
80	有限会社リファイト	市川町	①子育て中の社員の勤務時間の優遇(有給で遅刻、早退を認める) ②「子どもを守る110番の家」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
81	株式会社千里	福崎町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
82	有限会社関西マックス	福崎町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②「こどもを守る110番の家」制度に協力
83	株式会社吉村建設	相生市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③「こども110番」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
84	島谷建設株式会社	相生市	①育児、介護のための時間単位での有給休暇制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力 ③「こども110番」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
85	テラモトコンストラクション株式会社	相生市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業制度の導入 ②地元の警察署の許可を得た上で、自主的に対応マニュアルを作成し「こども110番の事業所」制度に協力
86	株式会社カツラ	相生市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業制度の導入 ②地元の警察署の許可を得た上で、自主的に対応マニュアルを作成し「こども110番の事業所」制度に協力
87	株式会社龍野土木	たつの市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②結婚(従業員)・出産(従業員、配偶者)時に祝い金を支給 ③子どもが参加する地元を元気にするイベントを立ち上げた ④ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
88	株式会社エスケイ	たつの市	①産前・産後休暇制度の導入 ②出産、入学祝い金の支給 ③育児手当の支給(子ども一人当たり2000円) ④配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ⑤地域のスポーツ少年団の活動支援 ⑥出産・育児を理由に退職した社員の再雇用制度の導入
89	株式会社上田組	たつの市	①産前・産後休暇、母性健康管理のための休暇制度の導入 ②「こども110番」制度への協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
90	株式会社ワコウグループ	たつの市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
91	株式会社関西建設	たつの市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
92	株式会社播新設備	たつの市	①産前・産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力
93	福泉興業株式会社	宍粟市	①育児・介護休業制度の導入 ②「職業家庭両立推進者」の選任 ③「こども110番の家」制度に協力
94	有限会社高岸工業	宍粟市	①育児・介護休業制度の導入 ②「職業家庭両立推進者」の選任 ③「こども110番の家」制度に協力
95	株式会社ハミング	宍粟市	①トライやる・ウィークの受け入れ ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
96	株式会社西川組	太子町	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
97	株式会社正建設	太子町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもと一緒に参加できる社内行事の企画 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④「こども110番の家」制度に協力 ⑤ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
98	株式会社ソイルテック	上郡町	①育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
99	株式会社三和産業	佐用町	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②子どもの通園、学校行事等に参加する社員が一時的に職場を離れることを容認 ③「さよっ子110番の家」制度に協力
100	株式会社光土木	佐用町	①産前休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②「こども110番のくるま」制度への協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

101	成真土木株式会社	佐用町	①配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ②子ども達の遊び場となる河川敷内のゴミ拾い等のボランティア活動への参加 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
-----	----------	-----	---------------------------------------------------------------------------------------

■但馬地域(17社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	有限会社湯口建材	豊岡市	①育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②「こども110番のくるま」制度に協力
2	株式会社中村建設ナカフサ	豊岡市	①結婚(社員)、出産(社員、配偶者)時に祝い金支給 ②「こども110番のおうち」制度への協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
3	株式会社中川工務店	豊岡市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、子の看護休暇(2人以上は10日/年)、育児短時間勤務制度の導入 ②パパママ育休プラス制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤地元の学校、子供会主催の灰品回収活動への協力(トラック車輛の無償貸与等) ⑥インターンシップ(県立但馬技術大学校生)の受け入れ
4	有限会社セイワ	豊岡市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇を付与(2日) ③「子ども110番の車」制度に協力 ④小学校主催の廃品回収活動への協力(ダンプ、トラック車輛の無償貸与) ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
5	株式会社川嶋建設	豊岡市	①育児休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②結婚・出産祝い金の支給 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④「子ども110番の車」制度に協力 ⑤子どもが参加する地域行事への協力 ⑥トライやるウィーク、インターンシップの受け入れ
6	株式会社中村商店	豊岡市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、短時間勤務制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「子ども110番の車」制度に協力 ④父兄参加の奉仕作業にダンプカーや重機を貸与 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
7	株式会社北近畿緑地建設	豊岡市	①育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③「こども110番のおうち」、「こども110番の車」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
8	有限会社鼻登電気ボーリング	豊岡市	①社員が子どもの学校行事に参加する場合や子どもが病気の場合、時間単位の有給休暇を付与 ②結婚・出産祝い金の支給 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
9	高山設備株式会社	豊岡市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力
10	株式会社但馬近畿工業	養父市	①産前・産後休暇、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②本人の結婚(連続5日)、配偶者の出産時(1日)に特別休暇付与 ③「子ども100番の家」制度に協力 ④インターンシップ(県立大学生)の受け入れ ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
11	株式会社山本組	朝来市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度制度の導入 ②「こども110番の車」制度への協力 ③幼稚園・小学校の親子奉仕活動に協力(重機を使い運動場の整地、トラックの貸出し) ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤インターンシップの受け入れ ⑥社員の資格取得にかかる受験・講習費用を会社が負担 ⑦ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
12	株式会社栄建設	朝来市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②「子ども110番の車」制度に協力 ③社員の資格取得にかかる受験・講習費用を会社が負担
13	株式会社大一興業	香美町	①配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ②子どもが参加する地域行事への協力 ③中小企業共済に加入し、結婚・出産・子どもの小中学校入学時に祝い金を支給 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
14	毛戸工業株式会社	香美町	①家族手当(子ども1人につき5,000円/月)の支給 ②従業員に結婚・出産祝い金を支給 ③「こども110番の家・車」制度への協力 ④社員の資格取得にかかる受験・講習費用を会社が負担
15	有限会社北村工務店	香美町	①育児休業制度の導入 ②結婚(本人)出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ③社員が子どもの学校行事等に参加する特別休暇の導入 ④「子ども110番の家」制度への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
16	株式会社扶桑興業	新温泉町	①産前・産後休暇、育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日)、結婚(社員)、出産(社員、配偶者)時に祝い金支給 ③「子ども110番の車」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
17	尾崎建設株式会社	新温泉町	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③「こども110番」制度への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

■丹波地域(11社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	石井造園緑化株式会社	篠山市	①育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③トライやる・ウィークの受け入れ ④子どもが参加する地域行事への協力(備品貸出)
2	有限会社みたけ造園土木	篠山市	①育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③子どもが参加する地域行事への協力(備品貸出)
3	丹波開発株式会社	篠山市	①産前・産後、育児時間、育児・介護休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ③子どもが参加する地域の行事の協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
4	有限会社多紀水工	篠山市	①産前・産後休暇、育児休業制度の導入 ②子どもが参加する地域行事への協力
5	上山建設株式会社	篠山市	①産前・産後休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「子ども110番の車」制度への協力 ④インターンシップ(篠山産業高校生)の受け入れ ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
6	垣本建設工業株式会社	丹波市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業制度の導入 ②インターンシップ(篠山産業高校生)の受け入れ ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
7	株式会社山本建設	丹波市	①育児・介護休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③結婚(社員)、出産(社員、配偶者)時に祝い金支給 ④子どもが参加する地域行事への協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
8	有限会社山中掬水緑化	丹波市	①「とおさかつ子 子どもを守る家」制度に協力 ②トライやる・ウィークの受け入れ ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
9	株式会社池田組	丹波市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④結婚・出産祝い金の支給 ⑤「子ども110番の家・車」制度への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
10	株式会社共栄	丹波市	①「子ども110番の車」制度への協力 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ③定期的な社内全体ミーティングによる働きやすい職場環境づくり
11	西丹陸運株式会社	丹波市	①産前・産後休暇制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

■淡路地域(18社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社うがい商店	洲本市	①育児・介護休業、育児短時間勤務制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
2	有限会社ダイニチ工業	洲本市	①産前・産後休暇制度の導入 ②結婚(本人)出産(本人)祝い金の支給 ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
3	株式会社齊藤工務店	南あわじ市	①産前・産後休暇、育児・介護休業制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④「子ども110番の車」制度に協力
4	三原開発株式会社	南あわじ市	①配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ②結婚(社員、子)、出産(社員、配偶者)時に祝い金支給 ③「子ども110番の車」制度に協力
5	太田土建株式会社	南あわじ市	①育児時間、半日単位の有給休暇制度の導入 ②「こども110番制度」に協力 ③インターンシップの受け入れ
6	藤原電工株式会社	南あわじ市	①「こどもを守る110番連絡所」制度に協力 ②アジア国際子ども映画祭の開催に協賛 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
7	小島電工株式会社	南あわじ市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②子育て手当(家族手当)の支給(4000円/月) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑤インターンシップの受け入れ
8	株式会社土居建設	南あわじ市	①結婚・出産、入園・入学祝い金の支給 ②「子ども110番の車」制度に協力 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
9	アーバンクリエイティブ株式会社	南あわじ市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(3日) ④「こどもを守る110番の車・家」制度に協力 ⑤子どもが参加する地域の行事への協力 ⑥社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担 ⑦南あわじ市の「ハッピー応援団おたすけ企業」として独身男女の出会い企画に協力
10	栄新商事株式会社	南あわじ市	①産前・産後休暇制度の導入 ②子どもの発表会等学校行事等において半日有給休暇等の付与 ③社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担

11	松井開発運輸株式会社	南あわじ市	①産前・産後休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③結婚(本人)、出産(本人・配偶者)祝い金の支給 ④「こどもを守る110番連絡所」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
12	折田建設株式会社	淡路市	①産前・産後休暇、育児・介護休業制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③結婚(社員、子)、出産(社員、配偶者)時に祝い金支給 ④「子ども110番の家」制度に協力 ⑤社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
13	有限会社中井建設	淡路市	①産前・産後休暇、配偶者出産時の特別休暇(2日)制度の導入 ②社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
14	株式会社大地	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ④結婚・出産祝い金の支給 ⑤「こども110番の家・車」制度に協力している
15	株式会社ツダ	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(1日) ③「子ども110番の家」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
16	株式会社森下建設	淡路市	①産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③「こどもSOS」制度に協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
17	株式会社コネク	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
18	株式会社池上建設	淡路市	①産前・産後休暇、育児時間、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務制度の導入 ②時間単位の有給休暇制度の導入(年5日上限) ③子どもが参加する地域行事への協力 ④ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援

■他府県(4社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社 セブンイレブン・ジャパン	全国	①育児休業制度(短時間勤務プラン、育児休職プラン:最長3年間取得活用可能) ②出産・育児を理由に退職した女性等の再雇用制度(短時間プラン)の導入 ③子の看護休暇制度の導入(小学校就学前の子を対象、5日/年) ④配偶者出産時に特別休暇付与(2日間) ⑤青少年育成活動等のボランティア休暇制度(5日/年)の導入 ⑥「ひょうご子育て応援の店」への協賛
2	株式会社横河住金ブリッジ	大阪市	①産前・産後休暇、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②半日休暇制度の導入 ③配偶者分娩休暇(2日) ④社員の資格取得に係る受験・講習費用を会社が負担
3	株式会社ファミリーマート	全国	①産前・産後休暇、育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②一般事業主行動計画の策定 ③配偶者出産時の特別休暇(2日)制度の導入 ④「ひょうご子育て応援の店」への協賛 ⑤トライやるウィークの受け入れ ⑥ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
4	株式会社サークルKサンクス	全国	①産前・産後休暇、育児・介護休業、育児短時間勤務、子の看護休暇制度の導入 ②一般事業主行動計画の策定 ③配偶者出産時に特別休暇付与(2日) ④半日単位の有給休暇制度の導入 ⑤ひょうご子育て応援の店への協賛 ⑥一般事業主行動計画策定済

子育て応援締結企業一覧(221社)平成21年度締結企業

■神戸地域(17社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	株式会社永川組建設	神戸市	①産前産後の配偶者の休暇、出産祝い金制度の導入 ②子供の体調不良及び学校行事時の勤務時間調整の実施 (これからの取り組みとして)ハッピーパックの加入、「子供110番の家(車)」制度に協力
2	日下部建設株式会社	神戸市	①半日単位の有給休暇制度、配偶者の出産時の特別休暇制度の導入 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③神戸市勤労者福祉共済(ハッピーパック)に加入し、結婚、出産、子どもの入学時に祝い金を支給
3	株式会社武仲	神戸市	①育児休業、半日単位の有給休暇制度の導入 ②配偶者の出産時に特別休暇を付与
4	株式会社オウギ	神戸市	①産前産後休業、生理休暇、育児休業制度等の導入 ②インターンシップを受け入れ、若者の職業的自立を支援
5	栄和測量設計株式会社	神戸市	①男女問わず子どもに関する休暇を取りやすくし、希望者にはフレックス制を導入(子どもとの時間を優先) ②CAD等コンピューターを使用する仕事についてはセキュリティ環境を整えば在宅勤務も可能
6	株式会社山本測量事務所	神戸市	①男女問わず子どもに関する休暇を取りやすくし、希望者にはフレックス制を導入(子どもとの時間を優先) ②CAD等コンピューターを使用する仕事についてはセキュリティ環境を整えば在宅勤務も可能
7	松本電工株式会社	神戸市	①育児・介護休業、産前産後休業制度の導入 ②社員の妻及び女子社員の出産時に祝い金を支給 ③「ノー残業デー」の設置(毎月20日) ④独立行政法人雇用・能力開発センターの企業実習(インターン)受け入れ先として登録済
8	株式会社エルクコンサルタント	神戸市	①結婚・出産時の祝い金、家族手当の支給 ②育児休業、育児短時間勤務、半日単位での有給休暇制度の導入 ③学校行事・地域行事に参加しやすい職場環境づくり
9	大和リース株式会社神戸支店	神戸市	①育児休業、子育て休暇、育児短時間勤務、家族の看護休暇の導入 ②計画的年休制度(ホームホリデー)の導入 ③『WINGはあとプロジェクト』女性が働きやすい環境づくりをめざすプロジェクトを展開
10	株式会社スリーエスコンサルタンツ	神戸市	①育児・介護休業制度の導入 ②育児休業終了後は原則として休業前の職場・職務への復帰し、賃金水準も維持 ③工業高等専門学校生のインターンシップ受け入れ
11	安西工業株式会社	神戸市	①産前産後、育児・介護休業、育児時間制度の導入 ②子どもの学校行事に参加できるよう、時間単位での有給休暇を容認 ③トライやる・ウィークの受入 ④地元子供会主催の廃品回収活動への協力
12	都コンサルタント株式会社	神戸市	①産前産後、育児・介護休業制度の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③社内外での社員の技術研修実施、講習参加や資格更新、受験費用等の支援制度の導入
13	住友生命保険相互会社 神戸支社	神戸市	①ワーク・ライフ・バランス諸制度の導入(健康管理時間、育児休業、育児特別休暇、勤務時間短縮措置、育児時間、看護休暇、両立支援休暇、育児費用補助等) ②ジョブ・カム・バック制度(女性社員が結婚、出産、育児、その他の理由で退職した場合も本人希望があり、会社が認めた場合に再雇用) ③次世代認定マーク(くるみんマーク)取得 (H19年5月、H21年7月の2回にわたり、次世代育成支援対策推進法に基づく「次世代の育成支援に積極的に取り組む企業」として厚生労働大臣から認定を受ける) ④未来を築く子育てプロジェクト 子育てをテーマにした顕彰制度(エッセイコンクール、子育て支援活動の表彰)、女性研究者への支援 子育て環境の整備(中核的子育て団体への支援)
14	春名建設株式会社	神戸市	①管理不動産を家族寮として提供し、住宅手当を支給 ②「子ども110番」の車制度に協力 ③子どもの学校行事等参加のための休暇のとりやすい環境づくり ④学校行事参加への配慮 ⑤講習費用等を会社が負担
15	株式会社フジタ神戸営業所	神戸市	①育児休業制度、産前産後休暇制度、育児短時間勤務制度、時間外労働の制限、子の看護休暇の導入 ②半日休暇制度、フレックスタイム制、記念日休暇制度の導入 ③大学生の作業所見学、児童や近隣住民の造成工事見学などを積極的にいき、子供たちや若者へ「ものづくり」の楽しさなどを伝え、広めていく『築育』活動を推進
16	六神建設有限会社	神戸市	①1年を超える育児休業制度の導入 ②「こども110番」、見守り隊への協力
17	株式会社ウエスコ兵庫支社	神戸市	①産前産後休業、育児休業・介護休業制度の導入 ②出産時祝い金を導入し、仕事と子育てをしやすい環境を提供 ③インターンシップ等の就業体験機会の提供を積極的に提供 ④ふるさと雇用特別基金事業に積極的に応募し、若年層の新規雇用を促進

■阪神地域(42社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	幸陽測量設計株式会社	尼崎市	①産前産後休業制度の導入 ②学校行事等、育児上のイベントに男女共に積極的な参加を社内で奨励 ③「こども110番」制度に協力 (今後の取り組み予定)・育児短時間勤務制度の導入、就業規則の文章化
2	尼崎電機株式会社	尼崎市	①育児休業、小学校就学始期までの育児短時間勤務制度、半日単位の有給休暇制度の導入 ②育児休業後の職場復帰時、代替要員との引継ぎ期間を十分に設定 ③福祉共済制度加入により結婚、出産時に祝い金を支給 ④若者の職業的自立支援の為、高校生のインターンシップを受け入れ ⑤「こども110番」制度に協力
3	株式会社ハンワ	尼崎市	①産前産後休暇及び、育児休業の取得促進(今後、育児短時間勤務制度の導入を予定) ②男性社員も子どもの学校行事にすすんで参加できるよう協力 ③「こども110番」制度に協力 ④地理空間情報活用推進基本法などの講習会への参加、測量士等の資格取得支援 ⑤子育て手当(家族手当)の支給、また、就業規則を整備し、文章化予定
4	株式会社和技研	尼崎市	①育児休業制度の導入、育児の為に勤務時間短縮等の措置、深夜業等の制限 ②「こども110番」制度に協力

5	三永建設興業株式会社	尼崎市	①育児休業、介護休業制度の導入 ②有給の子育て看護休暇(10日間)制度を導入 ③地域子ども会に毎月再生資源(新聞・衣類)を提供 ④「ひょうご出会いサポートセンター」に会員登録予定
6	株式会社岩本組	尼崎市	①育児休業、子どもの看護休業、半日有給休暇、出産時の特別休暇制度の導入 ②学校行事・地域行事に参加しやすい環境の整備 ③「トライやる・ウィーク」の受け入れ
7	山田工業株式会社	尼崎市	①育児・介護休業制度、子の看護休暇制度を導入し、母性健康管理に関する社内規定を制定 ②子育て中の従業員に対し、目標値設定による残業の削減や、学校行事等に参加しやすい職場環境づくり ③「長洲っ子110番」制度や、登下校時の声かけなど、地域の子どもの安全確保に協力
8	株式会社中勝建設	尼崎市	①育児・介護休業・子の看護休暇制度の導入、配偶者の出産時に特別休暇(3日)付与 ②学校行事・地域行事等に参加しやすい職場環境の整備(半日有給の取得、残業の削減) ③資格取得を奨励し、受講費用等を全額負担
9	株式会社金山組	尼崎市	①配偶者の出産時に特別休暇(2日)付与 ②高校生インターンシップ(就業体験)の受入 ③子の学校行事参加等による社員の休暇優先取得に配慮 ④研修等の費用を負担し、職員の職業的自立のための資格取得を推奨
10	海月建設株式会社	尼崎市	①産前産後、育児・介護休業制度の導入、長期(育児3ヶ月以上、介護1ヶ月以上)休業中の社員に職場復帰プログラム提供(費用は会社負担) ②配偶者出産時に特別休暇付与 ③会社指定の資格を特別研修で取得する費用を会社が全額負担(取得後は資格手当を支給)会社指定の国家資格等の取得者に奨励金支給(取得後は資格手当を支給)
11	誠宏建設株式会社	尼崎市	①社員が子どもの通院付き添いや学校行事等に参加する場合に配慮(勤務時間中の使用外出の容認、有給休暇の優先取得など) ②半日単位での有給休暇制度の導入 ③結婚・出産祝い金の支給 ④「子ども110番の車」制度に協力
12	株式会社福田組	尼崎市	①育児・介護休業制度、子の看護休暇制度の導入 ②子育てについての最新情報を提供し、社員の意識啓発を推進 ③出産・育児等の理由から退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ④「子ども110番」の車に協力 ⑤従業員とその家族と一緒に参加できる社内行事を実施
13	株式会社昌建	尼崎市	①育児休業制度、産前産後休業制度の導入 ②資格の受験費用、講習代等を会社が負担
14	杉本建設株式会社	尼崎市	①育児休業制度、産前産後休業制度の導入 ②資格の受験費用、講習代等を会社が負担
15	株式会社ジオテクノ関西	西宮市	①育児休業、育児・介護のための時間外労働の制限、育児短時間勤務制度の導入 ②「こども110番」制度に協力 ③独身社員の出会いの場づくりの推進(社内イベントの企画)
16	株式会社エイダブリューエンジニアリング	西宮市	①育児休業・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②育児休業・介護休業を取得中の社員に対する職場復帰プログラム(費用は会社負担)制度の導入 ③残業を削減し、子育ての充実がはかれるよう、また、学校行事に参加できるよう配慮
17	松本建設株式会社	西宮市	①子どもの病気による急な休みにも対応できる職場環境づくり ②家族手当の支給、配偶者の病気、出産時に休暇を付与 ③育児休業取得の推進 ④「子ども110番の車」制度に協力
18	株式会社松田組	西宮市	①育児休業制度の導入 ②「子ども110番の車」制度に協力 ③子どもが参加する地域のお祭り等への協賛 ④県内の工業高校、専修学校生の現場見学会を開催
19	甲斐建設株式会社	西宮市	①結婚・出産祝い金の支給 ②「子ども110番の車」制度に協力 ③子どもの参加する地域の行事に協賛 ④子どもの通園・通学路等の草刈りや清掃等の奉仕活動に参加
20	日光建設工業株式会社	西宮市	①育児・介護休業制度、短時間勤務制度の導入 ②結婚、出産、育児等を理由に退職した職員の再雇用制度 ③「子ども110番」の車制度に協力
21	株式会社越智工務店	西宮市	①育児休業制度の導入 ②「子ども110番」の車制度に協力
22	株式会社木島組	西宮市	①「子ども110番の車」に協力 ②シャクナゲ探検隊に協力、少年野球チームへの支援 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担 ④育児休業制度の導入 ⑤結婚、出産、入学祝い金支給
23	株式会社聖和建設	西宮市	①育児休業、育児時間、育児のための短時間勤務制度の導入 ②家族手当の支給 ③出産、育児で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
24	阪神工測株式会社	西宮市	①産前産後休業、育児休業・育児短時間勤務、半日有給休暇制度の導入 ②子の学校行事等のために有給休暇の取りやすい職場環境づくり ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担 ④「こども110番」の車に協力
25	株式会社金山組	伊丹市	①育児休業制度、介護休業制度、出産時特別休暇の導入 ②職業家庭両立推進者を選任し、雇用管理方針の中で仕事と家庭の両立を図っていく ③ひょうご出会いのサポートに加入
26	株式会社キシモト	伊丹市	①育児休業、育児短時間、産前産後休業、半日有給休暇制度の導入 ②「こども110番」の車に協力
27	株式会社タツミ測量設計事務所	宝塚市	①「こども110番」制度に協力 ②若年社員に随時講習等への参加を促し資格取得をバックアップ ③産前産後休業、育児介護休業制度の導入
28	株式会社宮本設計	宝塚市	①育児・介護休業、時間単位での有給休暇制度の導入 ②子ども教育手当として、小・中・高に通う子どもがいる場合、月額1万～2万円を支給(人数制限なし) ③「トライやる・ウィーク」の受け入れ ④若者の職業的自立の支援(研修会、講習会等の費用負担、海外研修制度の設置)
29	株式会社アーク設計	宝塚市	①育児・介護休業、時間単位での有給休暇制度の導入 ②子ども教育手当として、小・中・高に通う子どもがいる場合、月額1万～2万円を支給(人数制限なし) ③若者の職業的自立の支援(研修会、講習会等の費用負担、海外研修制度の設置)

30	グローリー建設株式会社	宝塚市	①講習代を会社が負担し、社員の資格取得を奨励 ②育児による早退・遅刻を認め、子どもの学校行事等による休暇取得に配慮する等、仕事と家庭の両立が可能な職場づくりの推進 ③半日単位の有給休暇制度の導入
31	株式会社テナム	宝塚市	①育児・介護休業制度、子の看護休暇制度の導入、母性健康管理に関する規定の制定 ②妊娠中の社員の勤務時間等への配慮(時差出勤、休憩時間の延長や増加、変更の容認) ③「地域子育てネットワークだより」にメルマガ登録し、配信内容を従業員に情報提供 ④結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職した社員の再雇用制度の導入 ⑤「ひょうご出会いのサポート」に登録、イベント情報を社員へ提供
32	有限会社ダイコー	宝塚市	①技術向上のための講習会費用を会社が全額負担 ②産前産後休業、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ③結婚・出産時に祝い金支給
33	上原建材工業株式会社	宝塚市	①子の学校行事等のために休暇の取りやすいよう休暇の積極的取得を奨励 ②フレックスタイム制度、時間単位の有給休暇制度の導入 ③結婚・出産時祝い金の支給 ④出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ⑤地域子どもが参加する地元イベントへの協力 ⑥「子ども110番」の車に協力
34	株式会社アーバンクリエイト	川西市	①配偶者の出産時の休暇制度を導入 ②子どもの学校行事のため、休暇を取得しやすい「フレックスタイム制」の導入 ③「こども110番」制度に協力
35	グリーン興業株式会社	川西市	①育児・介護休業、子の看護休暇(5日)制度の導入、母性健康管理に関する社内規定の制定 ②結婚、妊娠、出産、育児を理由に退職する社員の再雇用制度の導入 ③妊婦の時差出勤、勤務中の休憩の延長(増加)、変更を容認 ④「ひょうご出会いのサポートセンター」に会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援 ⑤年に数回、従業員とその家族が参加できる社内行事を実施
36	株式会社ニッソク	川西市	①会長が理事長の児童保育支援等福祉の向上を目的とする一般社団法人(浪速懇親会)の活動に参画(ゴルフのチャリティコンペを開催し、近隣の市の子育て支援部局等に寄付など) ②女性社員の子育て事情を考慮し、勤務時間(8:45~17:30)中、1時間30分(16:00~17:30)を在宅勤務に設定
37	有限会社中建	川西市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子どもが参加する地域行事に積極的に協力 ③「こどもをまもる110番のおうち」(川西警察署・川西市)に協力
38	川西技建工業有限会社	川西市	①育児休業制度、介護休業制度、出産時特別休暇の導入 ②職業家庭両立推進者を選任し、雇用管理方針の中で仕事と家庭の両立を図っていく ③ひょうご出会いのサポートに加入
39	株式会社長尾	川西市	①子の学校行事等のために休暇の取りやすいよう休暇の積極的取得を奨励 ②フレックスタイム制度、時間単位の有給休暇制度の導入 ③結婚・出産時祝い金の支給 ④出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ⑤地域子どもが参加する地元イベントへの協力
40	株式会社平田園芸	三田市	①育児休業、介護休業、育児短時間勤務、半日単位の有給休暇制度の導入 ②「こども110番」の車に協力
41	猪名川技建工業株式会社	猪名川町	①育児休業制度、介護休業制度、出産時特別休暇の導入 ②職業家庭両立推進者を選任し、雇用管理方針の中で仕事と家庭の両立を推進 ③ひょうご出会いサポートセンターに会員登録し、男女の出会いの場づくりを支援
42	三栄建設工業株式会社	猪名川町	①産前産後休業制度、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ②トライやる・ウィークの受入 ③「子ども110番」の車に協力

■播磨地域(112社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	カワイハウジング株式会社	明石市	①「子ども110番の店」、「子ども110番の車」に協力 ②「ひょうご出会いサポートセンター」会員に登録し、独身男女の出会いの場を提供 ③毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定、金曜日に全社員会議で資料配布や婚活イベントの情報を提供 ④子どもの学校行事への参加する場合等に勤務時間中の一時外出等を許可
2	アップル歯科クリニック	明石市	①保育士2名を配備、待合室にキッズスペースを、2階には託児室を完備 ②保育所への年2回の歯科衛生士の派遣(地域への貢献) ③明石市子育て支援課への寄付(地域への貢献)
3	株式会社武貞興業	明石市	①トライやる・ウィークの受入 ②子どもたちが参加する秋祭り等への協賛 ③社員が子どもと一緒にできる社内行事を実施 ④資格の受験費用、講習代等を会社が負担
4	株式会社大林	加古川市	①子どもの出世時における父親の休暇取得の促進 ②子どもの学校行事等に参加する際の一時外出等を職場了解により承認 ③結婚、出産、進学祝い金の支給 ④「ひょうご出会いサポートセンター」に会員登録し、独身男女への情報を提供 ⑤子どもの参加する地域行事への協賛(平成20年度実績:3件)
5	田中建設	加古川市	①男女問わず、子どもの学校行事等へ参加しやすい職場づくり ②男女共同参画推進者を通じた情報提供による子育てと仕事の両立できる職場環境づくり ③「ひょうご出会いサポートセンター」に会員登録し、独身男女の出会いの場を提供
6	株式会社コフジ建設	加古川市	①育児休業・介護休業制度の導入 ②家庭、子育てと仕事が両立できる職場環境づくり、社員が子どもと一緒に参加できる娯楽行事を実施 ③子育て中の従業員を社員全体でサポートできる様、相互の情報交換を促進
7	大廣建設株式会社	加古川市	①育児・介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②家族手当の支給、配偶者の出産時に特別休暇付与 ③「子ども110番の車」制度に協力 ④(今後の取り組み)社内会議等で子育て支援情報を共有し、仕事と家庭の両立しやすい職場環境について話し合いを実施
8	高松興業株式会社	加古川市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②「こどもを守る110番の家」制度に協力 ③社員の資格取得のための講習代、受験費用の負担
9	有限会社弘成建設	加古川市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度の導入 ②「こどもを守る110番の家」に協力 ③社内で家族参加のイベントを実施

10	株式会社小原土木工業	加古川市	①育児休業制度、産前産後休業制度の導入 ②資格の受験費用、講習代等を会社が負担
11	株式会社ツタヤ電機	加古川市	①資格の受験費用、講習代等を会社が負担 ②育児休業、介護休業制度の導入 ③出産、育児で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
12	株式会社田口建設	加古川市	①「子ども110番」の車制度に協力 ②育児休業・育児短時間勤務制度の導入 ③地域のイベント等に家族で参加できる環境づくり
13	松陽建設株式会社	高砂市	①育児休業・介護休業制度、配偶者出産時特別休暇の導入 ②半日(又は時間単位)有給休暇制度の導入 ③「子ども110番」の車制度に協力 ④子供が参加する地元祭りへの協賛
14	ミナト建設工業株式会社	稲美町	①育児・介護休業法に基づく諸制度の導入 ②労働基準法に基づく諸制度の導入 ③男女雇用機会均等法に基づく女性社員への配慮の実施 ④事業所内保育施設の設置 ⑤「子ども110番の家」制度への支援、協力
15	株式会社ハリマテック	西脇市	母性の健康管理のための休暇、子の看護休暇、育児休業、介護休業制度の導入
16	オカモト電気株式会社	西脇市	①産前産後、育児休業制度の導入 ②学校までの距離が非常に遠い通学児童の安全を守るため、地元小学校の「こども110番」制度に協力 ③学業手当制度の導入(社員本人が在籍しつつ、上級の学校教育等を受ける場合に支給) ④家族手当の支給
17	有限会社足立設計	西脇市	①従業員が子どもの学校行事等に積極的に参加できるよう、遅刻・早退・一時外出を容認 ②従業員が子どもと一緒に参加できる社内行事の実施 ③育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ④子どもが参加する地元の祭りへの協賛
18	井上測量設計事務所	西脇市	①産前産後休業、育児休業、配偶者出産時特別休暇、半日有給休暇、子の看護休暇制度の導入 ②結婚・出産・入学時に祝い金支給 ③祭り等子どもが参加する行事、高校駅伝大会への協賛(へその西脇・織物祭り)
19	株式会社藤保工務店	西脇市	①育児休業、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ②出産祝い金、結婚祝い金の支給 ③勤労者福祉共済に加入し、結婚・出生時等祝い金、家族参加の旅行等レクリエーションの案内 ④「こども110番」に協力 ⑤子供の学校行事・病気時等、休暇の取りやすい環境作り
20	有限会社明日香	西脇市	①育児休業制度、育児短時間勤務制度の導入 ②学校行事、地域活動に参加しやすい環境づくり ③地域における諸行事(祭り・子ども会行事等)への積極的な参加及び支援 ④結婚・出産・入学時にお祝い金支給
21	株式会社足立組	西脇市	①「にしわき産業フェスタ」にて子ども向けのイベント開催 ②「子ども110番」への協力 ③育児休業制度、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ④結婚・出産時祝い金の支給 ⑤子どもを連れて仕事ができる社内環境の整備(授乳・休憩所の確保)
22	株式会社伸明建設	西脇市	①「こども110番」の家制度に協力 ②地域の子どもが参加する地元イベントに協力 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担 ④育児・介護休業制度の導入
23	株式会社建設コンサルタント大誠	加西市	①半日単位の有給休暇制度の導入 ②勤務時間中の一時外出を認め、子どもの学校行事等に積極的に参加できるよう配慮 ③「こども110番」制度に協力 ④結婚、出産祝い金の支給
24	株式会社 内山測量設計	加西市	①地元保育園、幼稚園の行事に参加し、ボランティア活動を実施 ②「こども110番」制度に協力 ③子どもの学校行事参加、家族の看護・介護のための休暇取得に配慮 ④保育園等の送迎等の時出勤に配慮 ⑤結婚、出産祝い金の支給
25	有限会社岡田測量設計	加西市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②育児休業終了後の職場復帰支援(必要に応じて教育訓練を実施)
26	有限会社ジーエスプラン	加西市	①産前産後、育児休業、育児時間制度の導入 ②配偶者出産時に特別休暇(2日)付与 ③子どもが参加する地元祭り・行事等への協賛
27	ヒカリ電業株式会社	加東市	①産前産後休業、育児時間制度の導入 ②「こども110番制度の車」に協力 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担
28	有限会社 東谷口組	多可町	①学校・地域行事のための休暇を優先、子どもの看護のために遅刻・早退・休暇が取りやすい社内環境づくり ②「トライやる・ウィーク」の受け入れ ③子ども参加の地域行事に協賛、社有施設や物品の貸し出し・提供
29	有限会社 中央測地開発	多可町	①育児休業又は育児短時間制度、時間単位での有給休暇制度の導入 ②学校・地域行事参加のための休暇の優先取得に協力 ③社員全員が子どもたちの安全に配慮した運転を実施 ④「子ども110番の家」制度への協力(多可町立杉原谷小学校に登録)
30	橋本測量設計事務所	多可町	①代表者が多可町青少年育成センター運営協議会委員として活動 ②子ども防犯パトロール、「子ども110番の家」制度に協力 ③従業員の資格取得に要する受講費用、講習代等を事務所が負担 ④育児休業、育児短時間勤務、時間(2時間)単位の有給休暇制度の導入 ⑤休業後復職しやすい職場環境の整備(原則として休業前の職務に復職)
31	環境測量設計	多可町	①「子ども110番の家」制度に協力 ②通信制高校生(17歳)、または通信生の大学生を雇用し、就労の場を提供 ③従業員が様々な地域活動を通して子育て支援に協力 (「スポーツくらぶ21ひょうご」で実行委員として地域世代間交流を支援、なか・やちよの森公園にて森の案内人ボランティア、八千代区アウトドア倶楽部で親子参加行事を補助員として支援 など)

32	遠藤好城事務所	多可町	①子どもが参加する地元行事への協賛 ②子どもの通学路・遊び場等の安全確保(通学路・公園などの草刈り、従業員による横断歩道での見守り等) ③「こども110番の家」制度、「子ども防犯パトロール」に協力 ④「ひょうご出会いのサポートセンター」に会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援
33	フジモト測量事務所	多可町	①子どもが参加する地元の祭りへの協賛 ②子どもの遊び場となる親水施設(水辺公園)での奉仕活動(草刈り・掃除) ③産前産後、育児休業制度の導入 ④出産祝い金の支給
34	藤田測量事務所	多可町	①育児休業(育児休業の延長)、介護休業制度の導入 ②子どもの学校行事への参加等への配慮(短時間勤務、時差出勤を認める など) ③「こども110番」制度に協力
35	株式会社台地企画	多可町	①「子ども110番」の家制度に協力 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③子どもの学校行事、子ども会行事に参加する職場環境作りの推進 ④学校における樹木のせん定、夏季校内草刈り、枝打ち等の作業時に軽トラ、ダンプカーを貸出し、協力
36	有限会社土田土建工業	多可町	①技術向上のための講習費用等を会社が全額負担、参加促進 ②商工会青年部所属による婚活応援 ③学校行事等参加のための有給休暇の取りやすい職場環境づくり
37	株式会社総合グリーン	多可町	①産前産後休業、育児時間制度、育児休業・育児短時間勤務制度の導入 ②学校行事等参加のための休暇取得に配慮、子どものための遅刻、早退、休暇取得がしやすい環境作り ③「こども通学路110番の家」に協力 ④講習会費用、資格取得費用を会社負担、資格手当の支給
38	石塚建設工業株式会社	多可町	①「こども110番の家」制度、子どもの安全パトロールに協力 ②従業員の資格取得に要する受講費用、講習代等を会社が負担 ③育児休業制度の導入
39	共栄建設株式会社	多可町	①「子ども110番」の車への協力 ②トライやる・ウィークへの受入 ③講習代・資格の受験費用を会社が負担 ④子どもの病気などの早退・休暇が取りやすい職場づくり
40	信栄測量設計	多可町	①子どもが参加する地域行事への協賛 ②育児休業・育児のための短時間勤務制度の導入
41	株式会社東和技術管理	多可町	①半日単位の有給制度導入 ②「子ども110番」の車・家への協力
42	板家建設株式会社	姫路市	①「子どもの110番の車」制度に協力 ②地域子ども会行事等への協賛・支援(廃品回収等への社用車の無償貸与等) ③若年社員の各種講習会等への参加及び資格取得支援
43	協同建設株式会社	姫路市	①「子ども110番の車」制度に登録 ②地元地域の学校行事への協賛 ③企業福祉共済制度への加入(結婚、出産、小中学校入学時に祝い金を支給)
44	有限会社平成開発設計	姫路市	①未規定であるが、育児休業を取得しやすい職場環境づくりの推進 ②未規定であるが、子どもの看護、学校行事等への参加に伴う休暇を取得しやすい職場環境づくりの推進 ③未規定であるが、当事者の希望による産前産後休業制度を導入 ④家族手当、結婚・出産祝い金を支給 (現在未規定のものについては、今後、就業規則等で明文化)
45	株式会社カイヤマグチ	姫路市	①育児休業又は育児短時間勤務制度、半日単位での有給休暇制度の導入 ②産前産後休業制度の導入 ③配偶者出産時に特別休暇を付与
46	株式会社丸尾計画事務所	姫路市	①時間単位の有給休暇制度の導入 ②個人の事情に応じた就業形態を選択できるよう、状況により在宅勤務も可 ③結婚、出産、一時的な家庭の事情等による退職者の再雇用制度の導入
47	株式会社E・B・S	姫路市	①育児休業、介護休業、子の看護休暇制度の導入 ②育児、介護のための時間外労働・深夜業の制限を実施
48	株式会社石本建設	姫路市	①産前産後休業・育児休業・半日単位での有給休暇制度の導入 ②子どもの病気、学校行事等による休暇、早退、欠勤の申し出のしやすい環境づくり ③「子ども110番の車」制度への協力
49	道岡建設株式会社	姫路市	①子供の病気のための早退、休暇が取りやすい社内環境づくり ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③「子ども110番の車」制度に協力
50	家島建設株式会社	姫路市	①産前産後、育児・介護休業、育児短時間勤務制度の導入、育児・介護のため時間外勤務を制限 ②結婚・出産祝い金の支給 ③「子ども110番の車」制度に協力 ④子どもが参加する地域行事への協賛
51	広吉組工業株式会社	姫路市	①「子ども110番の車」制度に協力 ②結婚・出産祝い金の支給 ③年代・性別を問わず社員の資格取得に対する支援を実施
52	有限会社日笠(ホテルクレール日笠)	姫路市	①インターンシップ、トライやる・ウィークの受入れ ②姫路経営者協会社会貢献活動委員会への参画(親子ふれあいイベントへの協力)
53	株式会社アース	姫路市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②子の看護休暇制度の導入 ③半日単位での有給休暇制度の導入 ④男女を問わず未経験者のトライアル雇用を積極的に行い、若者の職業的自立を支援
54	中一建設株式会社	姫路市	①配偶者の出産時に特別休暇付与、学校行事参加等による休暇取得の促進 ②子どもが参加する地元の祭り・イベントへの備品貸出し ③「子ども110番の家」制度に協力、「子ども見守り隊」活動への参加 ④社員の資格取得に係る講習代、資格受験費用の負担
55	松尾建設株式会社	姫路市	①結婚、出産等で退職した女性従業員の再雇用制度を導入 ②子どもが参加する地域行事への協力(準備段階での役務の提供など) ③子ども会・PTA活動等への参加のための従業員の有給休暇等取得の支援
56	カナダ工業株式会社	姫路市	①「子ども110番の車」制度に協力 ②産前産後休業制度の導入 ③子どもが参加する地域の祭りへの協賛

57	臨海建設工業株式会社	姫路市	①産前産後、育児休業制度の導入 ②配偶者出産時の特別休暇制度の導入 ③結婚、出産、小学校入学祝い金の支給 ④「子ども110番の車」制度に協力
58	株式会社小西工務店	姫路市	①育児・介護休業制度の導入 ②「子ども110番の車」制度に協力 ③市共済制度加入による結婚・出産・入学等の経済的支援の実施
59	世紀開発株式会社	姫路市	①育児休業制度の導入、配偶者出産時に特別休暇付与 ②家族手当の支給 ③子どもが参加する地元祭りへの協賛
60	株式会社幸陽商会	姫路市	①育児休業制度の導入、家族手当の支給 ②各種資格取得、講習費用を会社負担し、従業員の職業的自立を支援 ③子どもの学校行事にあわせた有給休暇の取得促進 ④子どもが参加する地元の祭りへの協賛
61	工成建設株式会社	姫路市	①「地域安全まちづくり条例」に基づく防犯責任者の配置、「子ども110番の車」制度に協力 ②近隣中学校に「中学生新聞」を寄贈(中学校にスタンド設置) ③「網干西地区ふれあいフェスティバル」に協賛、小学校・中学校・子ども会活動への支援 ④トライやる・ウィークの受け入れ
62	株式会社吉美	姫路市	①資格試験・講習費用を会社で負担し、試験や講習の当日は出勤扱いにする等、若年従業員の職業的自立のためのスキルアップを奨励 ②育児・介護休業制度の導入
63	株式会社交邦	姫路市	①産前産後、育児休業制度の導入、配偶者出産時に配偶者出産休暇付与 ②「子ども110番の車」の車制度に協力 ③地域の子どもの会の祭り等への協賛 ④従業員の資格取得を奨励し、講習会、試験等の費用を全額会社負担(交通費・宿泊費含む)
64	澤西建設株式会社	姫路市	①社員が育児都合等により一時的に職場を離れることや、学校、地域行事への参加、家族旅行等での休暇優先取得に配慮、家族行事等への社内にある備品等の無償貸し出し(シート・大工道具等) ②結婚・出産祝い金、家族手当の支給 ③「子ども110番の車」制度に協力
65	日芳建設株式会社	姫路市	①産前産後、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②社員に資格取得を奨励し、社員の講習代、受験費用を会社負担
66	有限会社モトセ	姫路市	①育児休業制度、産前産後休暇、男子従業員の配偶者出産時休暇の導入 ②講習会、試験等の費用を全額会社が負担 ③地域の子どもの会の祭り等への協賛
67	播磨地質開発株式会社	姫路市	①半日単位の有給休暇制度、出産時特別休暇、産前産後休業制度の導入 ②「子どもかけこみ所」への協力 ③子どもが参加する地元祭りへの協賛
68	有限会社大伸土木興業	姫路市	①産前産後休業制度、育児休業・介護休業制度の導入 ②地域の自治会・子供の会の祭り等への協力(寄付金等)
69	株式会社寺尾組	姫路市	①育児介護休業制度の導入 ②資格取得及び講習代金の会社負担
70	株式会社安室組コーポレーション	姫路市	①地元子供祭りへの協賛 ②資格の受験費用を会社負担
71	株式会社邦和建設	姫路市	①産前産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②社員の講習代、資格受験費用の会社負担 ③子供の参加する地元祭り、イベント時のカラーコーン、投光機等備品の貸出し
72	有限会社ライフアート	姫路市	①育児・介護休業制度の導入 ②子育て中社員へのプレゼント ③資格取得の受験費用・講習代等を会社が負担する
73	株式会社アイコン	姫路市	①産前産後休業、育児休業・介護休業制度、半日有休制度、フレックスタイム制度の導入 ②資格費用を会社が負担し、資格取得支援を行っている ③「子ども110番」の車に協力
74	平和建設株式会社	姫路市	①育児・介護休業制度の導入 ②学校行事等に参加できるよう配慮 ③地域の子どもの会の祭り等へ協賛 ④資格の受験費用、講習代等を会社が負担
75	株式会社一高	姫路市	①育児休業・介護休業制度、子の看護休暇制度の導入、育児休業期間の延長 ②資格の受験費用、講習代等を会社が負担 ③子どもが参加する地元祭りへの協賛
76	イワサキ工業株式会社	姫路市	①産前産後休業制度、育児休業制度、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ②結婚・出産時に祝い金を支給 ③妊娠、出産等による退職者の再雇用の支援 ④「子ども110番」の車に協力
77	株式会社福岡建設	姫路市	①子どもの看護休暇の導入 ②学校行事参加の配慮、記念日申告制度を設け、有休休暇の取得促進を図る ③家族寮の設置 ④子どもが参加する地域行事に協賛
78	株式会社昭和組	姫路市	①子どもの出生時における父親の特別休暇取得の促進。育児時間の導入 ②半日単位の有給休暇制度の導入 ③社員寮の設置 ④子どもが参加する地域行事の応援(祭り等)
79	第一興産	姫路市	①産前産後休業制度、育児休業制度、育児時間制度の導入 ②独身男女の出会いの場として、社内行事の実施 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担
80	株式会社神崎測量設計	市川町	①育児・介護休業制度の導入 ②「子ども110番」制度に協力 ③「トライやる・ウィーク」の受け入れ
81	株式会社フジケン	市川町	①インフルエンザ等学級閉鎖時は子連れ出勤ができるよう対応 ②従業員家族が参加できる社内行事を実施 ③若年層キャリア育成の為、資格取得、講習会の参加を支援
82	株式会社龍巳	福崎町	①社員とその家族と一緒に参加できる行事を実施 ②男女問わず社印が子供の学校行事に進んで参加できるよう時間・休みなどの配慮 ③育児休業制度の導入 ④地域の子供が参加する祭り・イベントへの協賛 ⑤「子どもを守る110番」の家制度への協力

83	有限会社豊富建設	福崎町	①育児・介護休業制度の導入 ②「子ども110番」に協力 ③出産時の祝い金支給
84	有限会社クレール	福崎町	①学校・地域行事に参加できる一時休暇制度の導入 ②育児休業制度、半日・時間単位有給休暇制度の導入 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担
85	安井測量設計株式会社	たつの市	①産前産後休業、介護休業、生理休業、育児休業制度の導入 ②扶養家族手当制度の導入 ③青少年育成に関わるボランティア活動にボランティア休暇制度を適用 ④地域の子どもたちを守る「こへいくんの家」に登録
86	伸栄開発株式会社	たつの市	①子育て中のパート職員に変則勤務を導入するなど育児環境に配慮した職場づくり ②産前産後休業、育児休業、介護休業、子の看護休暇制度等の導入
87	有限会社三協技建	たつの市	①妊娠中の労働時間短縮措置及び通勤緩和 ②結婚、出産時に祝い金支給 ③産前産後、育児休業後の現職復帰 ④育児のための急な休み、子どもの病気に伴う長期休暇の取得可 ⑤残業を削減し、子育て時間の充実をはかるよう配慮
88	有限会社人和	たつの市	①産前産後、育児休業、育児時間制度の導入 ②子育て中の社員の短時間勤務や時差出勤の承認(夏休みに子どもと過ごす時間の重要性を考慮し、勤務時間を通常9:00～13:00→11:00～16:00に変更 など)、時間外労働(深夜)を制限 ③「こども110番の家」制度、地域の子供安全パトロールに協力
89	有限会社愛晃興産	たつの市	①育児休業制度、産前産後休暇、男子従業員の配偶者出産時休暇の導入 ②講習会、試験等の費用を全額会社が負担
90	伊保川土木	たつの市	①子育て時間を確保できるよう短時間勤務制度、始業終業時刻の繰上げ、繰下げ等、多様な働き方を導入 ②資格費用を会社が負担 ③「たつの市商工業まつり」にて子供たちが楽しめるイベント開催に協力
91	株式会社西田組	たつの市	①産前産後休業、育児休業、配偶者出産時休暇制度の導入 ②結婚・出産時、入学祝い金の支給 ③出産、育児で退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ④資格の受験費用、講習代等を会社が負担
92	株式会社森崎組	赤穂市	①産前産後休業、育児休業制度の導入 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③互助会を組織し、子育て中の職員を支援
93	有限会社大福	赤穂市	①「こども110番の家・店」制度に協力 ②産前産後、育児休業、育児時間制度の導入 ③子育てと仕事の両立のため、本人と協議の上、育児中の従業員の就業時間の設定に配慮 ④子どもの学校行事等への積極的参加に配慮した職場づくり
94	有限会社ダイキ開発	宍粟市	①時間単位の有給休暇制度の導入 ②産前産後休業、育児休業、介護休業制度の導入
95	株式会社西塚測量設計事務所	宍粟市	①育児休業、子どもの看護休暇、配偶者の出産時の特別休暇制度を導入 ②学校・地域行事参加のための、有給休暇の取りやすい社内環境づくり ③「こども110番」制度に協力
96	株式会社シンメイ建設技研	宍粟市	①育児休業制度の導入、配偶者出産時に特別休暇付与 ②家族手当の支給 ③「子ども110番制度」に協力
97	安東工務店	宍粟市	①自社の街灯を、子どもの遊び場、及び通学路のために防犯を兼ねて常夜灯に変更 ②子ども手当の支給 ③子どもの通学路になっている道路を定期的に除草、安全管理の実施 ④岩野辺川水泳場所の土砂の撤去、掃除など子供会への川遊び場の提供、管理
98	株式会社森元建設	宍粟市	①資格取得、講習会費用等を会社が負担 ②「夏まつり」イベントに協賛、「クリーン作戦」登下校道の草刈り、清掃作業時等に重機、ダンプ等の提供 ③トライやる・ウィークの受入 ④(今後の取り組みとして)短時間勤務制度、育児休業制度の導入。残業を削減し、子育て時間の充実に配慮
99	播磨土建工業株式会社	上郡町	①育児・介護休業、子どもの看護休暇制度の導入 ②学校・地域行事等による休暇申し出のしやすい社内環境づくり
100	有限会社郡工務店	上郡町	①「地域安全パトロールスクール見守り隊」に協力 ②半日有給休暇制度の導入 ③婚姻、出産、入学祝い金の支給 ④地域子供会行事、学校行事への支援協力
101	株式会社藤本組	上郡町	①資格の受験費用、講習代等を会社が負担 ②子どもが参加する地元祭りへの協賛 ③配偶者出産時休暇制度、産前産後休業制度の導入
102	株式会社新田組	佐用町	①育児休業制度を導入し、復職前の面接を実施するなど職場復帰しやすい環境づくり ②子どもが参加する地元行事への機材の無償貸出し、社内で家族参加の行事実施 ③「子ども110番の家」制度に協力
103	株式会社ユーテック	佐用町	①産前産後、育児休業制度の導入 ②「子ども110番の家・車」制度に協力
104	株式会社古川組	佐用町	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②学校行事参加、子の看護のため休暇、早退が取りやすい職場環境づくり ③トライやる・ウィークの受入 ④「子ども110番」の車制度に協力
105	株式会社テクノ・ハリマ	佐用町	①育児休業制度、育児短時間勤務制度、子の看護休暇制度の導入 ②「こども見守り隊」、「こどもを守る110番制度」に協力
106	株式会社齊藤鐵工所	佐用町	①結婚時、配偶者出産時有給休暇制度の導入 ②結婚・出産時の祝い金制度の導入 ③毎週水曜日は定時退社日 ④資格取得の受験費用の負担
107	船曳土木興業株式会社	佐用町	①育児休業、育児時間制度の導入、妊娠・育児中の者は時間外休日勤務の免除 ②「子ども110番」の車、「こども見守り隊」に協力 ③地域の子どもが参加する地元イベントに協力 ④資格の受験費用、講習代等を会社が負担

108	第一建設株式会社	相生市	①社員の資格取得にかかる費用全額負担、講習等への参加を促し技術向上を支援 ②育児・介護休業制度の導入、復職時の面接等復帰しやすい環境づくり、育児・介護のための時間外労働の制限 ③結婚・出産祝い金の支給 ④残業を削減し子育て時間の充実を図るよう配慮、社員の家族への配慮としてクリスマスケーキのプレゼントを実施
109	日本緑化防災株式会社	相生市	①社員の資格取得にかかる費用全額負担、講習等への参加を促し技術向上を支援 ②育児・介護休業制度の導入 ③結婚・出産祝い金の支給 ④残業を削減し子育て時間の充実を図るよう配慮、社員の家族への配慮としてクリスマスケーキのプレゼントを実施
110	株式会社金海興業	相生市	①「子ども110番の家」制度に協力 ②産前産後、育児休業、育児時間制度の導入 ③子育て手当(家族手当)の支給(18歳未満の子ども1人につき3,000円/月) ④社内に正規組織として福祉相談室を設置
111	株式会社太豊建設	相生市	①産前産後休業、育児休業・介護休業制度の導入 ②資格取得のための講習費用全額負担
112	株式会社佐公間建設工業	相生市	①育児中の短時間勤務制度の導入 ②「子ども110番の家」制度への協力 ③子どもが参加する地元祭りへの協賛 ④資格の受験費用、講習代等を会社が負担

■但馬地域(11社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	有限会社合橋測量	豊岡市	①地域子育ての支援 ・「子どもを守る110番の家」「子ども110番」制度に協力、登下校時の見守隊への協力 ・冬季に通学路及びバス停の除雪を実施、会社隣接の河川公園の美化と安全に配慮 ②家族手当の支給 ③学校行事や地域消防団員等地域活動に配慮
2	株式会社西村風晃園	豊岡市	①トライやる・ウィークの受入 ②若年社員の参加する社内行事の企画 ③産前産後、育児休業制度の導入
3	有限会社荒田造園	豊岡市	①半日有給休暇、産前産後休暇、育児休業及び育児短時間勤務、配偶者出産時特別休暇の導入 ②女性の再雇用の支援(育児・介護再雇用規程の整備)
4	株式会社ソクチ	香美町	①残業を削減し子育て時間の充実をはかり、男性社員も学校行事に参加できるよう配慮 ②時間単位での休暇取得制度、出産等で退職した社員を再雇用する制度の導入 ③「子ども110番」制度に協力 ④「トライやる・ウィーク」の受け入れ
5	上垣工務店	香美町	①「ひょうご出会いのサポートセンター」に会員登録し、独身男女の出会いの場づくりを支援 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③子を持つ従業員が学校行事や地域の行事等へ参加できるよう配慮 ④従業員に資格取得を奨励し、会社負担で資格取得を支援
6	大翔興業有限会社	新温泉町	①産前産後休業、育児・看護休業、育児・介護のための短時間勤務制度、出産時の特別休暇制度の導入 ②18歳未満の子に対し、家族手当の支給、配偶者の出産時に特別休暇付与 ③育児や子どもとふれあう時間を多くとるため、なるべく残業を控え、退社時間の厳守に努める ④地域の学校・子ども会での草刈り、廃品回収等の奉仕作業時に重機械やトラックを無償提供
7	有限会社坂本建材土木	新温泉町	①産前産後、育児・看護休業、育児・介護のための短時間勤務制度の導入 ②一時外出・早退等、子どもの通学通園や学校行事に参加できるよう協力 ③配偶者の出産時に特別休暇付与、家族手当、結婚出産祝い金の支給 ④自治体、商工会が企画する子どもが参加する行事、子ども会行事への協力・協賛、日本ユニセフ協会への寄付
8	株式会社山中建設	朝来市	①産前産後、育児休業制度の導入 ②「子ども110番の家」制度に協力 ③子どもが参加する地元祭りへの社屋および倉庫の提供、花火大会への協賛
9	太栄建設株式会社	朝来市	①半日や時間単位での休暇制度、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ②出産・育児等で退職した女性社員の再雇用の促進 ③「子ども110番」の事業所に協力 ④安全・安心パトロール協力員として研修会参加
10	株式会社但馬緑化土木	朝来市	①半日有休休暇制度、育児休業・介護休業制度の導入 ②結婚・出産時の祝い金、家族手当の支給 ③「子ども110番の家」に協力 ④地域の子どもが参加する地元行事への協賛
11	株式会社久華園	朝来市	①トライやる・ウィークの受入 ②子どもが参加する地域行事に協力(駐車場無償貸出し) ③結婚・出産時における祝い金の支給 ④児童家庭支援センター(リボン)に駐車場の無償貸出し

■丹波地域(25社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	有限会社典座	篠山市	①フレックスタイム制度の導入に向け、現在労使協定締結準備中 ②所属長の許可を受けたものはコアタイムを変更し勤務可能、また在宅勤務を認める ③地域活動及び子の養育・家族介護のための休暇は1時間単位で取得可能
2	中兵庫建設株式会社	篠山市	①産前産後休暇制度、育児休業制度、配偶者出産特別休暇の導入 ②地元市民運動会、地元夏祭りへの協賛 ③講習代の会社負担
3	松山建設株式会社	篠山市	①子どもの学校行事等による有給休暇取得への配慮(半日有給休暇) ②「子ども110番」の車に協力 ③商工会で独身男女の出会いの場づくり
4	株式会社 西田土木	丹波市	①「子ども110番の車」制度に登録、会社車両で地域の防犯防止に努める ②産前産後休業制度の導入、時差出勤の実施 ③産前産後休業からの復帰前に社内の情報提供、面接を行い、スムーズな職場復帰を支援
5	黒田測量設計株式会社	丹波市	(今後の取り組み予定) ①母性健康管理のための休暇、子の看護休暇制度等の導入 ②資格取得の奨励などにより、若者の職業的自立支援 ③女性等の再雇用制度の導入
6	株式会社リオプラン	丹波市	①育児休業、半日単位の有給休暇制度の導入 ②高校生のインターンシップの受け入れ ③「ひょうご出会いサポートセンター」に会員登録予定
7	池田建設株式会社	丹波市	①各部署に社員が子どもの学校行事へ参加できるよう、職場の一時離職を認める等の配慮するよう指導 ②記念日設定による有給休暇取得の奨励 ③トライやる・ウィーク、インターンシップの受入 ④毎週水曜日をノー残業デーに設定 ⑤「子ども110番の車」制度に協力
8	池田興産株式会社	丹波市	①アニバーサリーデー設定による有給休暇取得の促進 ②トライやる・ウィークの積極的な受入れ(今後の取組み) ③子どもの通学・通園路等の清掃や草刈りなど奉仕活動への参加 ④子どもの規範になるよう、また社員の向学心を換気するために費用を会社負担で資格取得を推奨
9	株式会社日ノ田組	丹波市	①記念日設定による有給休暇取得の促進 ②トライやる・ウィークの受け入れ ③社員に資格取得を奨励し、会社負担で資格取得を支援 ④子どもの通園・通学路等の草刈りや清掃等の奉仕活動に参加
10	株式会社兵庫エンジニアリング	丹波市	①高校生インターンシップの受入 ②産前産後休業、育児休業、育児短時間勤務制度の導入、育児労働者の時間外労働の制限 ③半日の有給休暇制度の導入
11	井本建設株式会社	丹波市	①子どもの看護のための早退、休暇が取りやすい職場環境づくり ②子どもの参加する地域行事に協賛 ③資格の受験費用、講習代を会社が負担
12	前田建設株式会社	丹波市	①有給休暇が取りやすい環境 ②出産、入学祝い金の支給 ③育児休業・介護休業制度の導入 ④「子ども110番」の車制度に協力
13	有限会社亀井組	丹波市	①配偶者出産時休暇、及び第2子以降の出産の場合、育児のための休暇を取得可能 ②子の看護等のための早退、休暇が取りやすい職場環境づくり ③男性社員も子の学校行事、地域行事等へ参加できるよう配慮 ④子どもが参加する地元祭りへの協賛 ⑤資格の受験費用、講習代等を会社負担とする
14	株式会社大東園	丹波市	①育児休業制度、配偶者出産時特別休暇の導入 ②出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
15	開田建設株式会社	丹波市	①育児休業制度、配偶者出産時特別休暇の導入 ②出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
16	株式会社三共建設	丹波市	①育児休業・介護休業、産前産後休業制度の導入 ②子の看護のため等、早退、休暇が取りやすい社内環境づくりに取り組む ③子どもの参加する地域の行事に協賛 ④見守り隊に協力
17	有限会社グリーンテック	丹波市	①半日単位での有給休暇制度の導入 ②子育て手当の支給 ③仕事と家庭の両立にむけ、毎週水曜日はNO残業デー ④バーベキュー大会、慰安旅行等、従業員及びその家族が一緒に参加できる行事を行う ⑤講習や試験費用を会社負担し、資格取得の支援を行う
18	株式会社村岡組	丹波市	①子の看護・学校行事のための早退、休暇が取りやすい社内環境づくり ②子どもの参加する地域行事に協賛 ③「子ども110番」の車に協力 ④産業高校より毎年インターンシップの受入
19	株式会社荻野工務店	丹波市	①トライやる・ウィークの受入 ②学校行事参加等のため時間単位有給休暇の取得が可能 ③草刈り・清掃等の奉仕活動に参加し、通学路の安全に努めている ④資格費用を会社が負担し、資格取得支援を行っている ⑤少年野球大会等への協賛
20	株式会社近畿興産	丹波市	①育児休業制度の導入、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ②出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入
21	藤本設備株式会社	丹波市	①子どもの行事等に参加するため従業員の有給休暇取得への配慮 ②半日単位の有給休暇の取りやすい社内環境づくり ③子どもが参加する地元祭りへの協賛
22	吉見建設株式会社	丹波市	①「子ども110番」の家、車に協力 ②家族手当の支給 ③妊娠・出産からの職場復帰の際は、情報提供・面接を行い、スムーズな職場復帰を支援 ④子の学校行事等のために有給休暇の取りやすい職場環境づくり ⑤産前産後休業制度の導入

23	株式会社中兵庫土木	丹波市	①地域子どもが参加する地元イベントへの協力 ②地元幼稚園・小学校へ遊具の寄付 ③産前産後休業、育児休業、配偶者出産時特別休暇制度の導入 ④資格の受験費用、講習代等を会社が負担
24	日本興発株式会社	丹波市	①男女とも、子どもの行事・病気時の早退・休暇が取りやすい環境作り ②地元小学生の郊外スポーツ活動への支援 ③育児介護休業制度、配偶者出産時特別休暇の導入
25	有限会社あしもく	丹波市	①半日単位での有給休暇制度の導入 ②資格の受験費用、講習代等を会社が負担

■淡路地域(14社)

HP	企業名	地域	取り組み内容
1	北淡路産業株式会社	淡路市	①学校行事等への参加を配慮した仕事の調整(随時) ②子どもの参加する地域行事への親子での参加奨励、及び賛助 ③「こどもSOS」制度への協力
2	株式会社長尾工業	淡路市	①社員に資格取得を奨励し、受験費用・交通費を全額会社が負担 ②産前産後休業制度の導入、育児時間の付与(生後1年未満の乳児を育てる女子) ③配偶者出産時に特別休暇付与 ④結婚・出産祝い金、家族手当の支給
3	株式会社兵庫コンサルタント	洲本市	①半日単位での有給休暇制度、育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②社員が子どもの学校行事等に参加しやすい職場環境づくりの推進 ③トライやる・ウィークの受入 ④「こども110番」制度に協力
4	原田建設株式会社	洲本市	①産前産後、育児・介護休業、母性健康管理のための休暇、子の看護休暇制度の導入 ②学校行事、子の病気等、早退、休暇(半日休暇を含む)を取得しやすい職場づくり ③トライやる・ウィークの受入
5	才花建設株式会社	洲本市	①「子ども110番」の車に協力 ②子どもが参加する地元祭りへの協賛 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担 ④産前産後休業、育児休業制度、配偶者出産時特別休暇制度の導入
6	栄和興業株式会社	南あわじ市	①「子ども110番の車」制度に協力 ②半日、1/4日有給休暇制度の導入 ③配偶者出産時、又はその後の有給優先取得の支援 ④配偶者出産後、家庭の状況を考慮し勤務時間を協議の上、決定(保育園への送迎等に対応)
7	株式会社地測	南あわじ市	①育児休業、育児短時間勤務制度の導入 ②半日単位での有給休暇制度の導入 ③社員が子どもの学校行事等の地域活動に参加しやすいよう、職場環境に配慮 ④「こども110番」制度に協力
8	株式会社堀川忠義商店	南あわじ市	①結婚・出産祝い金の支給 ②育児・介護休業、産前産後休業制度の導入 ③子どもの学校行事等参加のための休暇のとりやすい環境づくり ④従業員の職業自立支援のため、資格費用、講習代等を会社が負担 ⑤子どもが参加する地元祭りへの協賛
9	淡路測量設計株式会社	南あわじ市	①半日休暇制度の導入 ②育児をしながら仕事のしやすい、子の病気・学校行事の参加等、休暇の取りやすい職場環境作り ③「こども110番」の家に協力 ④子育て手当・家族手当の支給
10	福田産業有限会社	南あわじ市	①結婚・出産時祝い金の支給 ②育児・介護休業、産前産後休業制度の導入 ③子の学校行事等に参加する際、休暇の取りやすい社内環境づくり ④資格受験費用、講習費用を会社が負担 ⑤子どもが参加する地元祭り等への協賛
11	株式会社平成技術コンサルタント	南あわじ市	①半日有給休暇制度、育児休業制度の導入 ②出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担
12	株式会社タクト測量	南あわじ市	①半日有給休暇制度、育児休業制度の導入 ②出産・育児等で退職した女性社員を再雇用する制度の導入 ③資格の受験費用、講習代等を会社が負担
13	船越工務店株式会社	南あわじ市	①「こども見守り隊」に協力、通学路緊急時避難所に登録 ②子どもの学校行事等への積極的参加 ③配偶者出産時特別休暇制度の導入 ④結婚・出産時祝い金の支給
14	前川建設株式会社	南あわじ市	①子どもの学校行事・地域行事や病気のための有給休暇が取りやすい環境作り ②「子ども110番」の車に協力 ③産前産後休業制度、育児休業制度の導入