

男女共同参画社会づくり協定事業所の取り組み

兵庫県では、平成14年4月から男女共同参画社会づくり条例を施行し、その中で、事業者の事業活動における男女共同参画社会づくりに向けた自主的な取り組みを促進するため、県と事業者が協定を締結する制度を定めました。

この協定制度は、「仕事と家庭、地域活動の両立に向けた職場環境づくり」、「女性の活躍支援」、「セクシュアル・ハラスメントの防止」など、男女共同参画社会づくりに向けた職場づくりに積極的に取り組む県内の事業所と県が協定を結ぶことにより、県が協定締結事業所の取り組み内容を広くPRするとともに、必要な情報提供を通じて、事業所の取り組みを支援するものです。

男女共同参画社会づくり条例第13条に基づき、次の団体と協定を締結しました。

(令和7年3月28日現在 累計1,545社2団体)

【令和5年10月2日締結企業】

(50音順)

1	株式会社亮	[業種] 建設業
	宝塚市口谷西3丁目13-2	[従業員数] 6人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○在宅勤務制度を導入している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
2	株式会社猪名川水道サービス	[業種] 施設管理業務、給排水工事、建築・電気・土木工事の請負、設計、施工
	川辺郡猪名川町紫合字岸垣内531-1	[従業員数] 17人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○結婚・出産祝金支給をしている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
3	株式会社栄登	[業種] 建設業
	神戸市灘区新在家南町4丁目13番9号ジョヌパッション102	[従業員数] 4人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○30分単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(7日)を設けている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
4	有限会社円心運輸	[業種] 運送・建設業
	赤穂郡上郡町赤松296	[従業員数] 25人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
5	株式会社オールライト	[業種] 電気工事業
	神戸市兵庫区東出町2-8-8	[従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○短時間正社員制度を導入している。	

	株式会社尾崎建設	[業種] 土木工事業
	朝来市石田420番地1	[従業員数] 6人
6	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
	株式会社開地工測	[業種] 測量・建設工事業
	相生市旭3丁目12番2号	[従業員数] 3人
7	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○結婚・出産祝金支給をしている。	
	北神戸土木株式会社	[業種] 土木建設業
	神戸市北区有野町二郎46-1-102号	[従業員数] 5人
8	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度 ・育児のための時差出勤制度 ○産前産後休暇制度を設けている ○結婚休暇(5日) ○配偶者出産時特別休暇制度(2日) ○時間単位有給休暇制度 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている	
	有限会社北野建工	[業種] 建設業・不動産業
	姫路市白鳥台3丁目24番13号	[従業員数] 8人
9	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。	
	極東興和株式会社兵庫営業所	[業種] 建設業
	尼崎市西川2丁目15-13	[従業員数] 1人
10	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇及び介護休暇は、1日目を有給としている。 ・子の看護休暇及び育児短時間勤務は、中学校就学始期までの子を養育する従業員を対象としている。 ○育児休業に関する相談窓口の設置をしている。 ○育児休業に関する研修を行っている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。	

11	株式会社国松工務店	[業種] 総合建設業
	西宮市今津野田町2番24号	[従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇・介護休暇(当該家族が1人の場合は1年につき7日、2人以上の場合は14日) ・育児短時間勤務(小学校入学前の子と同居、養育する従業員対象) ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人7日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年次有給休暇取得促進(最低目標10日)をしている。 ○女性管理職比率50% ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
12	グリーンオリジン株式会社	[業種] 造園業
	姫路市紺屋町59番地	[従業員数] 2人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度の導入をしている。 ○結婚特別休暇制度(本人5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
13	黒崎建設	[業種] 建設業
	三木市志染町中自由が丘2丁目372-83	[従業員数] 7人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。	
14	是川設備工業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市太市中670番地	[従業員数] 12人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児目的休暇制度 ・育児・介護のための時差出勤制度 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ・配偶者出産時特別休暇(1日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている	
15	坂野建設株式会社	[業種] 建設業
	佐用郡佐用町長尾313番地	[従業員数] 1人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。	
16	株式会社朔翔建設	[業種] 建設業
	宍粟市千種町西河内1581	[従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	

	SASAKURA株式会社	[業種] 土木建設業
	神戸市北区京地2丁目25-13	[従業員数] 6 人
17	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ・育児のための時差出勤制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている ○結婚特別休暇制度(5 日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。	
	山陰造園土木株式会社	[業種] 造園・建設業
	美方郡新温泉町飯野395	[従業員数] 10 人
18	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を導入している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
	株式会社三田工務店	[業種] 建設業
	尼崎市道意町3丁目1番地	[従業員数] 22 人
19	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年次休暇の計画的取得促進に向けた取り組みを行っている。 ○結婚特別休暇制度(本人3日、子:1日)を設けている ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
	清水建設株式会社関西支店	[業種] 総合建設業
	大阪府大阪市中央区本町三丁目5番7号	[従業員数] 801 人
20	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校6年生の終期に達するまでの子を養育する社員対象) ・所定外労働の制限、時間外労働の制限、深夜業の制限、勤務時間短縮等の措置(小学校3年生の終期に達するまでの子と同居し、養育する社員対象) ・育児のための各種休暇制度を設けている。 ・育児休業等に関する相談窓口を設置している。 ○育児とキャリアに関する面談を実施している。 ○男性従業員の育児休業の取得を推進している。 ○育児サービス等の利用時の利用料補助をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○フレックス勤務制度を導入している。 ○在宅勤務制度を導入している。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚した際の特別休暇(本人6日、子2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○妊娠、出産、育児、介護等を理由として退職した社員の再雇用制度を設けている。	

21	修成建設	[業種] 建設業
	姫路市広畑区長町2-123	[従業員数] 3 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
22	株式会社信領電設	[業種] 建設業
	姫路市北平野4丁目6番20号	[従業員数] 3 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ・育児のための時差出勤制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人7日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。	
23	株式会社西播建設	[業種] 建設業
	たつの市龍野町大道246番地	[従業員数] 7 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
24	株式会社大和建設	[業種] 土木工事業
	丹波篠山市南新町344番地4	[従業員数] 4 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○結婚特別休暇制度(3 日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
25	高原塗装店株式会社	[業種] 塗装工事・防水工事業
	姫路市飾磨区恵美酒34番地8	[従業員数] 15 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、本人の子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
26	高見設備株式会社	[業種] 建設業
	姫路市花田町加納原田732番地10	[従業員数] 9 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人:5日、本人の子:2日、本人の兄弟姉妹:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を導入している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	

27	株式会社タケベ	[業種] 建設業
	西脇市上比延町889	[従業員数] 11 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○短時間正社員制度を導入している。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。	
28	但馬物産造園有限会社	[業種] 造園工事・土木工事業
	養父市上野1609番地	[従業員数] 3 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人5日、子:2日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
29	立道建設株式会社	[業種] 建設業
	美方郡新温泉町歌長270番地	[従業員数] 5 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人5日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
30	有限会社田中土建	[業種] 建設業
	美方郡新温泉町塩山920番地	[従業員数] 7 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
31	田甫土木石材有限会社	[業種] 建設業
	神戸市灘区岩屋北町5丁目1番11号	[従業員数] 10 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度 ○産前産後休暇制度を設けている ○時間単位有給休暇制度 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)	
32	東門建設株式会社	[業種] 土木建設業
	丹波篠山市黒岡871-1	[従業員数] 2 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(5日)を設けている。 ○結婚特別休暇制度(3 日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。	

33	常盤電機株式会社	[業種] 建設業
	姫路市北今宿2丁目4番1号	[従業員数] 75 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
34	株式会社西浦組	[業種] 建設業
	豊岡市加陽1137	[従業員数] 22 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
35	株式会社ニシオ	[業種] 内装仕上工事、リフォーム工事、建築請負業
	朝来市和田山町桑原200	[従業員数] 12 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
36	西田設備株式会社	[業種] 建設業
	加東市家原537-1	[従業員数] 4 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○ワークライフバランス休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人5日、子:2日)を設けている ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○結婚・出産祝金支給をしている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
37	日本橋梁株式会社神戸事業所	[業種] 建設業
	神戸市中央区栄町通1-2-7 大同生命神戸ビル5階	[従業員数] 123 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・子の看護休暇、育児のための所定外労働の免除、時間外労働の制限、深夜業の制限、短時間勤務については 子が小学校4年生の始期に達するまで、を対象としている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:6日、本人の子:3日、本人及び本人の配偶者の兄弟、姉妹:1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○結婚・出産祝金支給をしている。	

	能見建設株式会社	[業種] 建設業
	朝来市生野町口銀谷317-30	[従業員数] 2 人
38	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚・出産祝金支給をしている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	
	株式会社原工務店	[業種] 建設業
	姫路市飾磨区仲浜町3丁目190番地	[従業員数] 7 人
39	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
	株式会社HOURYU	[業種] 土木建設業
	神戸市北区有野町二郎46-1-101号	[従業員数] 20 人
40	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度 ・育児のための時差出勤制度 ○産前産後休暇制度を設けている ○結婚休暇(5 日) ○配偶者出産時特別休暇制度(2日) ○時間単位有給休暇制度 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている	
	株式会社細井建設	[業種] 建設業
	たつの市揖保川町神戸北山98-14	[従業員数] 8 人
41	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○結婚特別休暇制度(7 日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
	前川推進建設株式会社	[業種] 建設業
	姫路市書写173-1	[従業員数] 5 人
42	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	
	マルゴ緑化園株式会社	[業種] 建設業
	養父市上野1052番地の4	[従業員数] 7 人
43	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人6日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修・啓発を行っている。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	

44	株式会社丸山組	[業種] 建設業
	宍粟市一宮町東河内2257番地	[従業員数] 3 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(7 日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。	
45	株式会社宮下木材	[業種] 建設業
	加東市新定315番地	[従業員数] 18 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇制度を設けている ○半日単位有給休暇制度 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
46	株式会社山組	[業種] 建設業
	三田市上井沢141-3	[従業員数] 5 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
47	株式会社米田建設	[業種] 建設業
	朝来市岩津632番地	[従業員数] 5 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度の導入。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	

1	株式会社R.craft	[業種] 建設業
	神戸市中央区伊藤町110番地の2 8階27号	[従業員数] 3 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
2	アールテック株式会社	[業種] 建設業
	相生市竜泉町325-1	[従業員数] 3 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○結婚祝金を支給している。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
3	阿山建設株式会社	[業種] 建設業
	佐用郡佐用町真盛135番地の1	[従業員数] 6 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
4	株式会社池安	[業種] 建設業
	小野市河合中町889番地	[従業員数] 38 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
5	株式会社樹工業	[業種] 建設業
	神崎郡神河町鍛冶29-1	[従業員数] 4 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し普及啓発・研修を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
6	株式会社イワクニ	[業種] 建設業
	姫路市刀出134番地4	[従業員数] 11 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	

	株式会社榮建	[業種] 建設業
	豊岡市出石町町分232番地1	[従業員数] 9 人
7	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(本人:5日、本人の子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	株式会社エスコンストラクション	[業種] 建設業
	姫路市白浜町甲402-350	[従業員数] 5 人
8	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	
	有限会社KAGETSU	[業種] 建設業
	朝来市生野町真弓103番地	[従業員数] 4 人
9	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	
	株式会社川崎設備	[業種] 建設業
	豊岡市出石町町分146番地の2	[従業員数] 3 人
10	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	
	株式会社キクチコンサルタント	[業種] 学術研究・専門・技術サービス業
	京都府京都市北区八丁柳町66番地の8	[従業員数] 72 人
11	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	

	北山測量株式会社	[業種] 測量業
	丹波篠山市宇土305番1作道ビル2F	[従業員数] 1人
12	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	
	株式会社K.C.G	[業種] 建設業
	神戸市須磨区車字仏坂803番地	[従業員数] 17人
13	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている ○結婚特別休暇制度(本人:5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	五洋建設株式会社神戸営業所	[業種] 総合建設業
	神戸市中央区浜辺通4丁目1番地11号	[従業員数] 6人
14	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・介護休業(186日まで取得可能) ・子の看護休暇(有休、小学校6年生修了まで、1人:6日、2人以上:12日) ・介護休業(有休、1人:6日、2人以上:12日) ・育児休業等に関する相談窓口を設置している。 ・仕事と子育て・介護の両立支援に関するハンドブックを配布している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○育児休業取得前後に面談を実施している。 ○男性従業員の育児休業の取得を促進している。 ○育児サービス等の利用時の利用料補助をしている。 ○在宅勤務制度を設けている。 ○フレックス勤務制度を設けている。 ○ジョブリターン制度を設けている。 ○半日単位・時間単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(7日)を設けている。 ○結婚、出産、就学祝金を支給している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、研修・普及啓発を行っている。	
	サンエース株式会社	[業種] 建設業
	洲本市下内膳55-5 201	[従業員数] 6人
15	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○始業・終業時間を多様化している。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	

16	昇和興業	[業種] 建設業
	丹波市春日町多利1030番地	[従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(6日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
17	株式会社信栄電気設備工事	[業種] 電気工事業
	西宮市能登町12番3号	[従業員数] 7人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(7日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○セクシュアル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	
18	大成建設株式会社神戸支店	[業種] 建設業
	神戸市中央区下山手通3丁目12番1号	[従業員数] 6人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・介護休業(180日まで取得可能) ・子の看護休暇(1人:10日、2人以上:15日) ・介護休暇(1人:15日、2人以上:20日) ・育児休業(5日) ○産前産後休暇制度を設けている。 ○育児・介護サポートプログラムを実施している。 ○男性従業員の育児休業の取得を促進している。 ○育児サービス等の利用時の利用料補助をしている。 ○フレックス勤務制度を設けている。 ○ジョブリターン制度を設けている。 ○半日単位・時間単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(7日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○リバイバル休暇制度を設けている。 ○仕事と家庭の両立支援セミナー等を行っている。 ○女性社員自身の意識向上・スキルアップを促す研修を行っている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、研修・普及啓発を行っている。	
19	大和建設株式会社	[業種] 建設業
	加西市北条町黒駒368番地	[従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○結婚祝金を支給している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	

20	株式会社竹内工業所	[業種] 建設業
	西脇市高松町633-42	[従業員数] 5 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○短時間正社員制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子等:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○結婚・出産祝金を支給している。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○ワークライフバランス休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
21	有限会社タチバナ工務店	[業種] 建設業
	姫路市白浜町宇佐崎中1丁目239	[従業員数] 9 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇制度(1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
22	戸田電工株式会社	[業種] 電気工事業
	豊岡市正法寺652-3	[従業員数] 4 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○結婚特別休暇制度(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
23	株式会社日栄テック神戸本店	[業種] 建設業
	神戸市東灘区深江本町3-2-12-413	[従業員数] 5 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児のための時差出勤制度を設けている。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○短時間正社員制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
24	兵友建設株式会社	[業種] 建設業
	たつの市龍野町日飼190番地	[従業員数] 3 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	

25	株式会社ベルアート	[業種] 塗装・防水工事業
	神戸市垂水区本多聞3丁目9番7号	[従業員数] 9 人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。		
26	株式会社前川建設	[業種] 総合建設業・不動産業
	神崎郡市川町西田中496番地の5	[従業員数] 5 人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(7日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
27	有限会社山下組	[業種] 建設業
	たつの市御津町中島1957-22	[従業員数] 3 人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。		
28	有限会社山中造園	[業種] 造園・外構・剪定・伐採工事業
	姫路市飾東町塩崎627-1	[従業員数] 2 人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。		
29	株式会社山根重機	[業種] 建設業
	朝来市山東町末歳225-23番地	[従業員数] 10 人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(6日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。		
30	株式会社山森建設	[業種] 建設業
	豊岡市中谷193	[従業員数] 16 人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。		

	池沢通信建設株式会社	[業種] 電気工事・電気通信工事業
	小野市河合中町880番地	[従業員数] 15 人
1	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
	有限会社上山建設	[業種] 総合建設・型枠工事・土木工事・解体工事業
	姫路市網干区新在家653-4	[従業員数] 6 人
2	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:3日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を導入している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
	株式会社エクスト	[業種] 建設業
	尼崎市尾浜町1丁目11-12	[従業員数] 3 人
3	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	江口登記測量株式会社	[業種] 測量業
	西脇市野村町1794-250	[従業員数] 1 人
4	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(3日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
	株式会社岡崎組	[業種] 建設業
	姫路市林田町六九谷907番地の3	[従業員数] 8 人
5	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ・育児・介護のための時差出勤制度を設けている ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	

	株式会社シンテック	[業種] 電気工事業
	神戸市北区山田町上谷上古々谷3-2	[従業員数] 10 人
6	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	株式会社世輝	[業種] 建設業
	姫路市広畑区才68番地1	[従業員数] 13 人
7	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○結婚祝金、出産祝金を支給している。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	株式会社セイビ	[業種] 建設業
	豊岡市加広町3-6	[従業員数] 3 人
8	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(3日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	高浜酸素株式会社	[業種] ガス等製造・販売業
	姫路市飾磨区思案橋96番地	[従業員数] 31 人
9	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	株式会社新田重機	[業種] 建設業
	尼崎市武庫之荘8丁目18-1	[従業員数] 3 人
10	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(3日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	

	株式会社長谷川造園土木	[業種] 造園・土木・外構・剪定・伐採工事業
	姫路市夢前町菅生潤1540-4	[従業員数] 6 人
11	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
	株式会社前川建設	[業種] 建設業
	宍粟市一宮町安積1226	[従業員数] 7 人
12	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	前川建築株式会社	[業種] 建設業
	丹波市山南町和田267番地	[従業員数] 7 人
13	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(6日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	株式会社南興業	[業種] 建設業
	尼崎市武庫之荘8丁目18-20	[従業員数] 24 人
14	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(3日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	株式会社豊工業所	[業種] 橋梁等の製造及び据付工事業
	和歌山県和歌山市雑賀崎2021-9	[従業員数] 117 人
15	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	

	株式会社アスク	[業種] 建設業
	朝来市和田山町宮内86番地の1	[従業員数] 4人
1	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	池本建設株式会社	[業種] 土木・建設業
	加東市秋津705	[従業員数] 2人
2	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	
	株式会社エクステリア松本	[業種] 建設業
	姫路市御国野町深志野22番地1	[従業員数] 3人
3	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている ○産前産後休業制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	オーケー電設株式会社	[業種] 電気工事業
	丹波市氷上町賀茂81	[従業員数] 7人
4	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○ファミリーサポート休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	株式会社カナエ技建	[業種] 総合建設業
	尼崎市道意町4-53-101	[従業員数] 6人
5	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ○産前産後休業制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
	株式会社関西電機製作所	[業種] 電気工事業
	姫路市琴岡町283	[従業員数] 6人
6	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	

7	キタイ設計株式会社西日本支社	[業種] 建設コンサルタント業
	姫路市西夢前2丁目49	[従業員数] 34 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児介護のための時差出勤制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○在宅勤務制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	
8	有限会社協和汽罐工業所	[業種] 建設業
	姫路市土山4丁目10番28号	[従業員数] 4 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている ○産前産後休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
9	株式会社Kプラス	[業種] 建設業
	佐用郡佐用町佐用647-1	[従業員数] 1 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を導入している。 ○家族手当支給をしている。 ○ノー残業デーの実施をしている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発や研修を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
10	小芦建設株式会社	[業種] 建設業
	加西市中富町932-4	[従業員数] 13 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:3日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○地域子供会行事・学校行事のためのワークライフバランス休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○資格取得支援特別休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	

	小東電気株式会社	[業種] 建設業
	加西市北条町北条137番地の18	[従業員数] 6人
11	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	有限会社柴田興業	[業種] 土木・造園工事業
	たつの市新宮町下野607番地の10	[従業員数] 3人
12	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	才花建設株式会社	[業種] 建設業
	洲本市五色町鮎原南谷172-1	[従業員数] 21人
13	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
	菅本建設株式会社	[業種] 建設業
	姫路市林田町六九谷965番地の3	[従業員数] 7人
14	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	
	有限会社スサノ	[業種] 土木・建築業
	豊岡市出石町中村943番地	[従業員数] 5人
15	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休業制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:3日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	

16	株式会社ダイヨー	[業種] 測量・建設業
	南あわじ市中条中筋1500-3	[従業員数] 4 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(3日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
17	株式会社野村総建	[業種] 土木工事・ガス工事・水道工事業
	姫路市広畑区蒲田452-14	[従業員数] 5 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	
18	株式会社HAUS	[業種] 建設業
	豊岡市日高町国分寺254-3F	[従業員数] 8 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚祝金支給をしている。 ○女性管理職の割合50% ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	
19	有限会社フィースト	[業種] 測量・設計業
	養父市広谷29番地3	[従業員数] 5 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:2日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位・時間単位有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	
20	有限会社矢野興業	[業種] 建設業
	たつの市神岡町大住寺668番地30	[従業員数] 6 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇(小学校3年生修了まで) ・柔軟な働き方を実現するための措置制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(5日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(3日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	

	株式会社山之内	[業種] 建設業
	姫路市夢前町又坂45番地の1	[従業員数] 9 人
21	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施をしている。 ・育児目的休暇制度を設けている。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:3日、子1日)を設けている。 ○時間単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発・研修を実施している。	
	株式会社Run & Walk	[業種] 土木工事業
	佐用郡佐用町西下野200-2	[従業員数] 2 人
22	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇制度を設けている。 ○結婚特別休暇(本人:5日、子:1日)を設けている。 ○配偶者出産時特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置し、普及啓発を実施している。	