



社員を応援・社会に貢献
「わたし」からアクション宣言



やりがいと働きやすさへの
環境づくりを通して
社員のウェルビーイング、
イノベーションの創出を目指します

- ・一人ひとりの想い、良いところを伸ばす育成
- ・階層別研修によるキャリア意識の醸成
- ・タイムマネジメントによる残業時間の削減
- ・男性の育児休業取得の促進
- ・ワーケーションの促進

株式会社阪技

