



兵庫県は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

県政改革方針

「躍動する**兵庫**」へ

イノベーション型の行財政運営を目指し、新たな改革に挑戦

HYOGO VISION 2050

兵庫県のめざす姿

誰もが希望を持って生きられる 一人ひとりの可能性が広がる
『躍動する兵庫』



県政改革方針

「躍動する兵庫」の実現に向けて

将来世代に課題を先送りすることなく、未来志向で解決に取り組む姿勢のもと、行財政全般にわたる改革を推進し、持続可能な行財政基盤を確立していく

県政改革方針
策定の趣旨

県政改革方針 基本方針

① 躍動する兵庫の実現

3つの基本姿勢

オープンな
県政の推進

誰も取り残さない
県政の推進

県民ボトムアップ型
県政の推進

② 持続可能な行財政基盤の確立

改革の着実な推進により収支均衡と将来負担の軽減を図りつつ、
時代の変化に的確に対応できる持続可能な行財政基盤を確立する。

③ イノベーション型行財政運営の実現

職員一人ひとりから自律的・
多発的に業務の創意工夫や
変革の提案がなされる
県政を実現する。

- 「ビルド」を重視した行財政運営
- 成果を重視した施策立案の導入
- 透明性向上のための外部評価の積極的活用

財政フレーム

- ・ 令和10年度までに160億円の収支不足が生じる可能性
- ・ 令和7年度決算に基づく実質公債費比率が18%を超えるため、令和8年度には地方債協議制度における許可団体に移行する見込み

令和10年度までの財政収支見通し

○収支不足総額 $\Delta 160$ 億円 【令和8～10年度総額】

○実質公債費比率 23.0% 【令和10年度】
(3か年平均)

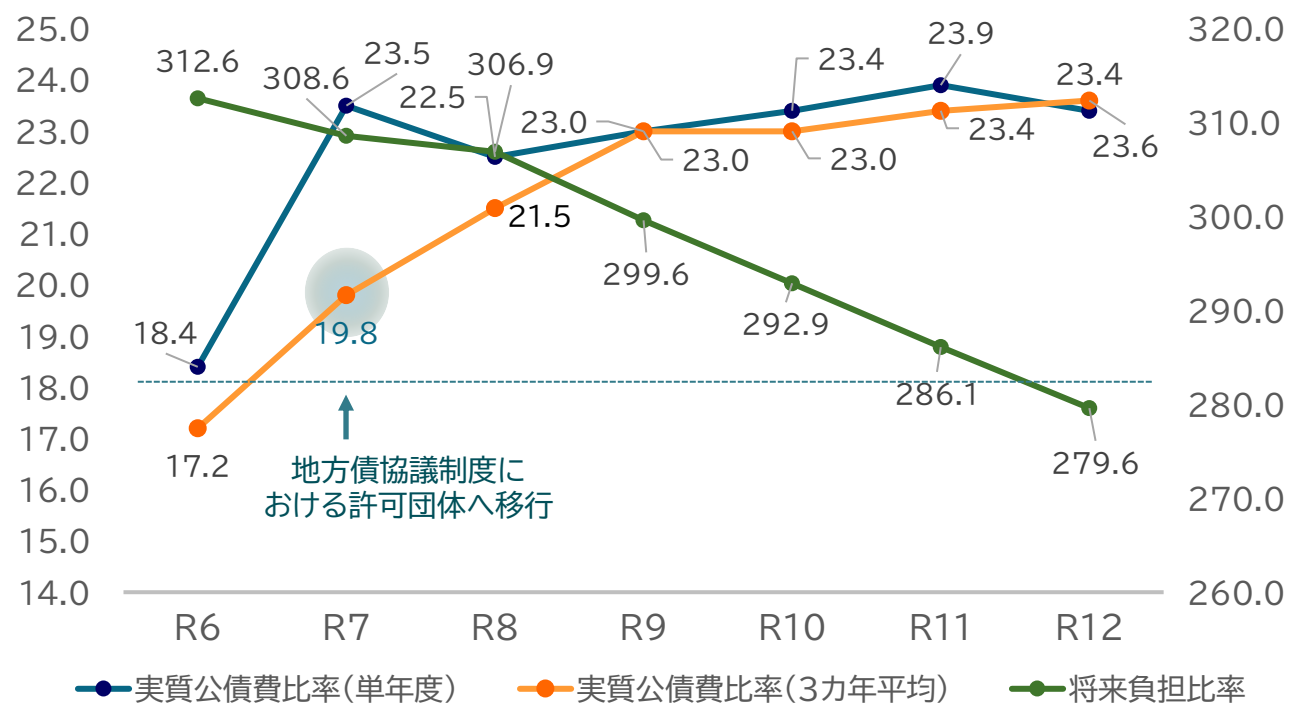
○将来負担比率 292.9% 【令和10年度】

○経常収支比率 98.5% 【令和10年度】

【参考】令和6・7年度の状況

	R6決算(見込)	R7当初
収支	0億円	0億円
実質公債費比率	18.4%	23.5%
3か年平均	17.2%	19.8%
将来負担比率	312.6%	308.6%
経常収支比率	99.4%	98.3%

実質公債費比率・将来負担比率の推移



※新庁舎整備については、今後、基本構想等が取りまとめられた時点で財政フレームに反映

- 分収造林事業・地域整備事業の抜本的な債務処理に当たり一時的に活用する県債管理基金について、財政指標の改善を図るため、行政改革推進債を活用し、計画的な積み戻しを実施（計画期間：R6～R15、積戻額：120億円/年）
- 選択と集中による事業の見直しや公民連携による事業実施手法を積極的に活用するなど、より効果的・効率的な財政運営を行い、今後見込まれる収支不足額の解消に努める
- 県立大学授業料等無償化については、全額特定財源（県立大学授業料等無償化基金）で実施

財政運営目標

区 分	令和10年度までの目標	最 終 目 標
収 支	収支均衡を目指す	収 支 均 衡
実質公債費比率 (単年度・3か年平均)	21%程度	早期健全化基準(25%)内を堅持しつつ、 18%未満を目指す
将来負担比率	305%程度	早期健全化基準(400%)内を堅持しつつ、 280%未満を目指す
経常収支比率	100%未満を維持	100%未満を維持

事務事業について、**ビルドを重視した見直し**を実施

事務事業

限られた財源で最大の効果が得られるよう、事業のスクラップ・アント・ビルト”
など、「選択と集中」を徹底

政策的経費

時代の変化や国の制度改革、県と市町の役割分担等の視点を
踏まえた見直しを徹底しつつ、各種事業を推進

新規施策の 展開

社会の変化を捉えつつ、県民と描く兵庫のビジョンのもと、地域創生
戦略をはじめ、各分野計画の具体化を図り、**躍動する兵庫の実現に**
むけた施策を積極的に展開

投資水準の見直しや収入確保に取り組むことで、持続可能な行財政基盤の確立を目指す

01

投資事業

- 地方財政計画の水準を基本とした事業費を設定
- 災害復旧事業については、必要額を別途措置
- 大型投資事業については、将来的な財政負担も考慮のうえ、事業計画等について個別に検討

02

民間活力の活用

- 指定管理施設における指定管理者の原則公募化
- 施設整備(新設・建替・大規模改修)について、民間資金や経営能力、技術的能力等のノウハウを活用して事業を行うPFI手法等を優先的に検討

03

収入の確保

- 県財政の歳入の基盤となる県税収入の確保を推進

【ファンドレイジングの展開】

- 企画提案型ネーミングライツやイベント冠スポンサーの導入等の取組みを実施
- ふるさと納税による寄附獲得を推進するとともに、県内外企業への渉外活動やマッチングの強化、遺贈の啓発等を実施

歳入確保の取組例

ふるさとひょうご寄付金HP

兵庫県のふるさと納税「ふるさとひょうご寄付金」



ふるさと兵庫を応援したい、ふるさと兵庫に貢献したいという方々からの寄附金です。個人の方からの寄附については、お住まいの自治体に納める住民税などから一定の上限まで控除されます。皆さまからの応援をよろしくお願いします。

兵庫県SDGs債の発行

兵庫県 | 兵庫県SDGs債（グリーンボンド）のご案内

5年・10年 2本建てのグリーンボンドを発行します

● 兵庫県では、社会が大きく変化し、コロナ禍で様々な課題が浮き彫りとなる中で、県民が共に目指す姿を描く新しい将来ビジョン「ひょうごビジョン2050」を2022年3月に策定しました。

● ビジョンでは、2050年の兵庫の姿を「誰もが希望を持って生きられる、一人ひとりの可能性が広がる社会」と位置づけ、「誰一人取り残さない」という国連の掲げるSDGs（持続可能な開発目標）の理念も目指す社会像に取り入れながら、取組を進めています。

● こうした取組の一環として、グリーン化を推進する本県の施策を広くPRし、一層の機運醸成や施策の推進を図るとともに、県債の購入を通じて投資家の皆様の県政への参画を推進するため、令和6年度もSDGs債（グリーンボンド）を発行します。

HYOGO VISION 2050
2050年の兵庫の姿 誰もが希望を持って生きられる社会 一人ひとりの可能性が広がる社会

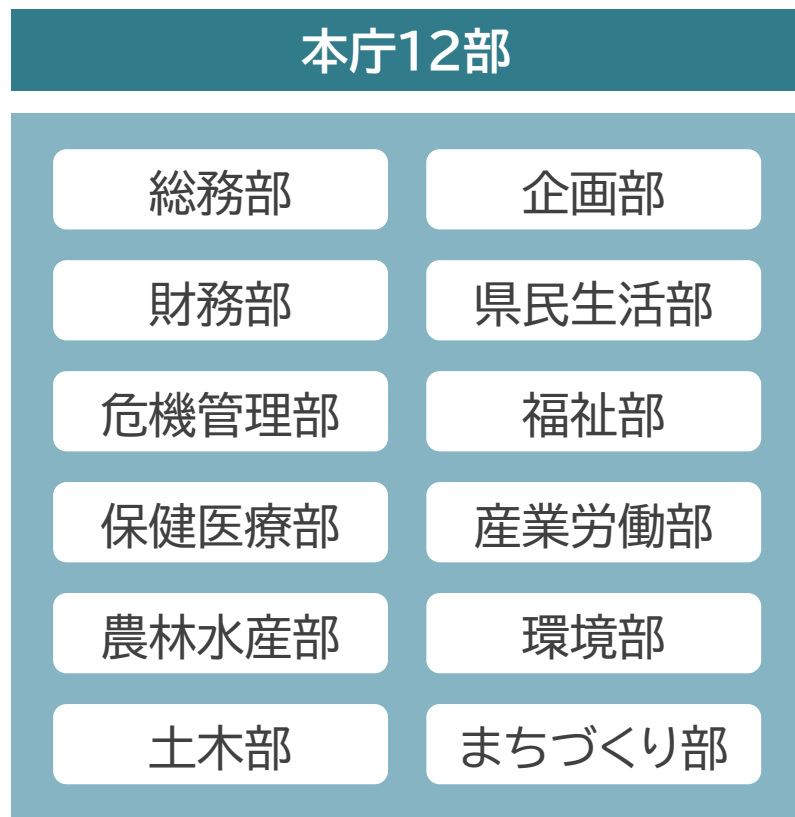
【運動する兵庫】

I 自分らしく生きられる社会	① 自由になる働き方	② 誰もが安心して暮らせる社会	③ 世界へ広がる交流
II 新しいことに挑戦できる社会	④ 誰もが学び続けられる社会	⑤ 誰もが安心して暮らせる社会	⑥ 誰もが安心して暮らせる社会
III 誰もが取り残されない社会	⑦ みんなが生き生きと暮らせる社会	⑧ みんなが安心して暮らせる社会	⑨ みんなが安心して暮らせる社会
IV 誰一人取り残さない社会	⑩ みんなが安心して暮らせる社会	⑪ みんなが安心して暮らせる社会	⑫ みんなが安心して暮らせる社会
V 生命の尊厳を保障する社会	⑬ みんなが安心して暮らせる社会	⑭ みんなが安心して暮らせる社会	⑮ みんなが安心して暮らせる社会

ボトムアップ型県政実現に向けた組織体制を構築

01 本庁

- 12部体制を基本に、政策課題への的確な対応や、所掌範囲と所在の明確化、施策の効果的かつ効率的な執行を図る



02 県民局・県民センター

- 現地解決型の総合事務所として、地域課題に総合的かつ的確に対応

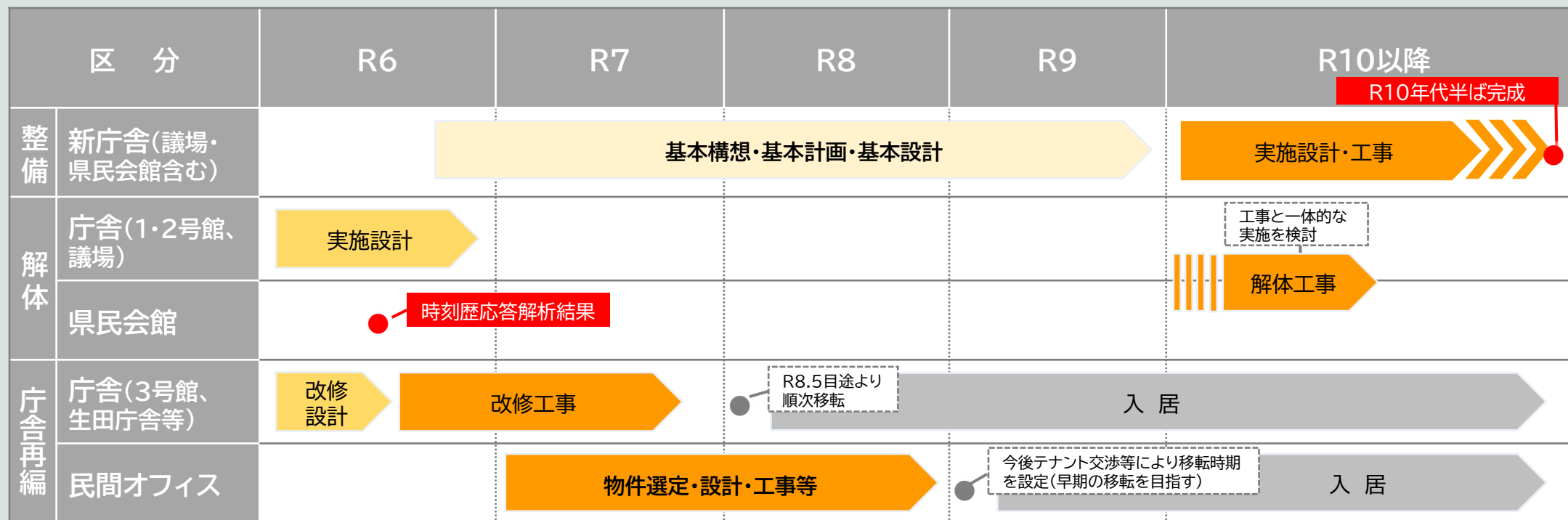


県庁舎再整備

改革方針

- ・ 防災機能や働き方改革を志向した機能的でコンパクトな新庁舎整備に着手するとともに、元町地域全体のにぎわいづくりを検討
- ・ 耐震性が不足する県庁1・2号館で勤務する職員の早期の安全確保の観点から、暫定的な本庁舎再編を実施

今後のスケジュール



新しい働き方の推進

改革 方針

新しい働き方推進プランに基づく取組を推進し、多様なライフスタイルや状況に応じて働き方を選択できる働きやすい環境や、風通しがよく自由に意見を交わせる環境を整えることにより、**県庁の組織パフォーマンスの最大化を図り、県民本位で質の高い行政サービスを実現**

1

柔軟で多様な働き方の推進

テレワークの環境整備やフレックスタイム制による勤務時間の弾力化により、職員一人ひとりのライフスタイルに応じた柔軟で多様な働き方により、効率的・効果的な行政運営を推進

2

休暇・休業制度の活用促進

年次休暇を取得しやすい環境整備や、特定職員に依存しない業務体制づくり、男性職員による育休取得を推進し、育児・介護等と仕事の両立を支援するとともに、男女がともに活躍できる職場づくりを推進

3

超過勤務の縮減

超過勤務縮減の目標設定と事務負担の平準化や、業務の縮減・効率化を推進し、生み出した時間を活用して企画・立案など創造的な業務の充実や職員のワークライフバランスの向上を図る

4

ICTを活用した業務改革の推進

ペーパーレスの更なる推進やICTスキルの向上・支援体制の構築、行政手続の簡素化・オンライン化により、県民等の利便性向上と職員の業務効率化を推進

5

職員の意識改革・職場風土の醸成

職員のモチベーション向上と風通しのよい職場づくりや、組織的な取組を促進する体制・仕組の構築、職員の意見や要望等の反映により、職員の意識改革や職場風土の醸成を進め、全庁が一丸となって新しい働き方を推進

新しい働き方
推進プラン

人材育成

方針 改革

新たな人材育成に関する基本方針を策定し、「求められる職員像」を定めるとともに、その実現に向け、採用、育成、配置、評価、処遇といった**人事施策全般を通じた総合的な人材育成に取り組む**



優秀で多様な人材の確保

採用試験の見直し、採用広報活動の強化
民間人材の県政への参画を積極的に促進



職員の能力向上

効果的なOJT、職員の能力向上に配慮したジョブローテーションの実施
民間企業等との人事交流を積極的に推進



職員の意欲と適性を踏まえた人事配置

職員の自律的なキャリアビジョンを踏まえた人事配置の推進
専門的業務分野でのスペシャリスト育成に向けた人事配置の推進



職員の挑戦と成長を促す人事評価・女性活躍の推進

職員の更なる成長とモチベーション向上に繋がる人事評価の導入
女性職員のキャリア形成の支援、積極的な登用

01 ひょうご事業改善レビューの実施

- 「イノベーション型行財政運営」の実現を目指す取組の一環として、ひょうご事業改善レビューを実施



02 県政改革方針の見直し

- 県政改革方針の見直しにあたっては、県議会、市町、関係団体、その他広く県民に対して、丁寧な説明を行い、幅広い意見を取り入れながら、**不断の改革に取り組む**

I 誰も取り残さない安全安心な兵庫

- 防災・減災対策の強化
 - ・創造的復興サミットの開催
 - ・能登半島地震を踏まえた対策
 - ・高齢者世帯等の住まいの耐震化
 - ・県土の強靱化
- 地域の安全確保
 - ・進化する犯罪への対応
 - ・SNS誹謗中傷の防止対策
- 医療・介護体制の充実
 - ・救急相談窓口の強化（#7119）
 - ・看護補助者の確保
 - ・感染症対策センターの設置
- 課題に寄り添う支援の充実
 - ・ひょうご不登校対策プロジェクトの拡充
 - ・ひきこもり対策の強化
 - ・ケアリーバーへの支援等

II 若者が輝く兵庫

- 学びやすい兵庫
 - ・高等教育等の負担軽減
 - ・質の高い教育環境の整備
 - ・県立高校ふるさと共創プロジェクトの開始
 - ・HYOGOグローバルゲ-育成プロジェクトの拡充
- 子どもを産み育てやすい兵庫
 - ・不妊治療支援、産後ケアの充実
 - ・学びの場・遊びの場プロジェクトの展開
 - ・保育現場の負担軽減
- 住みやすい兵庫
 - ・子育て世帯向け住宅の整備・入居促進
- 働きやすい兵庫
 - ・外国人の就職・定着への支援
 - ・大学生等インターンシップ、県内就職の促進
 - ・ミモザ企業認定制度の推進等

III 活力がわきあがる兵庫

- 2025大阪・関西万博にかかる取組
 - ・ひょうごフィールドパビリオンの展開
 - ・万博会場「兵庫県ゾーン」、ひょうご楽市楽座等での魅力発信
- 産業競争力の強化
 - ・スタートアップ支援の新展開
 - ・中小企業DX、地場産業の事業展開支援
- 循環型・自然共生社会づくり
 - ・有機農業の担い手育成、出口対策
 - ・水素ステーションの整備、水素利用の導入
 - ・野生鳥獣被害対策の強化
 - ・空き家・古民家の活用促進
- 高規格道路ネットワークの整備
- スポーツ・芸術文化の振興
 - ・スポーツコミッション設立の検討等

IV 県政運営基盤の構築

- 新庁舎整備・本庁舎再編
 - ファンドレイジングの推進
- 等

新たな躍動が広がる兵庫
次のステージへ

▶▶予算の詳細はこちら！

令和7年度予算におけるピックアップ項目

防災・減災対策の強化

創造的復興サミットの開催

阪神・淡路大震災から30年の節目に、災害からの創造的復興をテーマとした**創造的復興サミットを開催**

内 容	出席者
被災地高校生等による活動報告	国内被災地で防災・復興支援に取り組む高校生 等
創造的復興サミット	国内被災地の知事・市町村長、海外被災地（トルコ・ウクライナ等）の自治体、国、経済団体 等

※イベントの様様をWEBでライブ配信予定

能登半島地震を踏まえた対策

「能登半島地震を踏まえたひょうご災害対策検討会」からの意見を踏まえ、防災・危機管理対策を総合的に推進

- 低軌道衛星通信**を県でモデル導入
（県庁及び航空搬送拠点臨時医療施設）
- 避難所生活環境の改善を支援
（**トイレカーのモデル整備**等）
- 住宅内への**耐震シェルターの設置を支援**

等

2025大阪・関西万博にかかる取組

ひょうごフィールドパビリオンの展開

- 万博期間中の誘客に向けた戦略的プロモーション
- 万博後の継続も見据えた磨き上げ

▶ 万博に向けた取組の振り返り、課題の洗い出しを実施
効果検証を行い、**万博後の継続に向けた在り方を検討**



260件 認定
(R7.1.28時点)

うち **9件** プレミア・プログラム※
に選定

※五国の体験プログラムの中でも、とくに体験して欲しい、地域の核となるプログラム

万博会場「兵庫県ゾーン」・ひょうご楽市楽座等での魅力発信

- 万博会場「兵庫県ゾーン」での展示運営
- ひょうごEXPO TERMINAL
（県立美術館）での展示運営
- 万博会場でのイベントの開催
- 「尼崎万博P&R駐車場」隣接地でのイベント開催



兵庫県ゾーン「ミライバス」

等