

[ 別 冊 ]

第3次行革プラン3年目の総点検における  
課題と検討方向について

( 公 社 等 )

## 公 社 等【 目 次 】

兵庫県土地開発公社	1	(社福)兵庫県社会福祉協議会	17
兵庫県道路公社	2	(公財)兵庫県人権啓発協会	18
兵庫県住宅供給公社	3	(公財)兵庫県健康財団	19
(公社)兵庫みどり公社	4	(公財)兵庫県勤労福祉協会	20
(社福)兵庫県社会福祉事業団	5	(公財)ひょうご産業活性化センター	21
(公財)ひょうご環境創造協会	6	(公財)ひょうご科学技術協会	23
(公財)兵庫県園芸・公園協会	7	(公財)計算科学振興財団	24
新西宮ヨットハーバー(株)	8	(公財)兵庫県国際交流協会	25
(株)夢舞台	9	(公財)兵庫県営林緑化労働基金	26
(公財)ひょうご震災記念 21 世紀研究機構	10	(公財)ひょうご豊かな海づくり協会	27
(公財)兵庫丹波の森協会	11	(公財)兵庫県まちづくり技術センター	28
(公財)兵庫県生きがい創造協会	12	但馬空港ターミナル(株)	29
(公財)兵庫県青少年本部	13	ひょうご埠頭(株)	30
(公財)兵庫県芸術文化協会	14	(公財)兵庫県住宅建築総合センター	31
(公財)阪神・淡路大震災復興基金	15	(株)ひょうご粒子線メディカルサポート	32
(公財)兵庫県住宅再建共済基金	16	(公財)兵庫県体育協会	33

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																
<b>兵庫県土地開発公社</b>	<p><b>1 県と公社の用地取得体制の一元化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公社職員複数名を県職員に併任して土木事務所に配置し、県の用地取得業務に従事</li> <li>土木事務所用地職員のうち、用地経験10年未満の割合が約7割となる中、経験豊富な公社職員が、用地職員の育成及びノウハウの継承、困難箇所の処理等を実施</li> </ul> <table border="1" data-bbox="394 415 1270 493"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>併任派遣職員数</td> <td>2人</td> <td>8人</td> <td>7人</td> <td>9人</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>丹波豪雨災害からの早急な復旧等の砂防事業に対応するため、現地に職員を駐在させ用地取得業務を促進（但馬事務所及び丹波駐在）</li> </ul> <p><b>2 黒字経営の維持</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公社の組織に対応した県・国・市町等からの受託事業の確保や経費の節減などにより、黒字経営を維持（純利益H26：38百万円、H27：144百万円（純利益は資本準備金に積立））</li> </ul> <p><b>3 産業団地の適切な売却と賃貸収入の確保</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>産業団地については、平成25年度末までにすべて企業立地済</li> <li>賃貸している区画用地について、土地価格の動向等を見ながら企業との売却交渉を推進</li> </ul> <p>[産業団地（賃貸区画）の状況（H27末）] (単位：ha)</p> <table border="1" data-bbox="409 913 1329 1180"> <thead> <tr> <th rowspan="2">団地名</th> <th rowspan="2">全体面積</th> <th rowspan="2">立地企業数</th> <th rowspan="2">立地済面積</th> <th colspan="2">売却区</th> </tr> <tr> <th>売却区</th> <th>賃貸区画(企業数)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>加西南</td> <td>40.83</td> <td>19社</td> <td>40.83</td> <td>24.69</td> <td>16.14(10社)</td> </tr> <tr> <td>加西東</td> <td>14.57</td> <td>16社</td> <td>14.57</td> <td>4.73</td> <td>9.84(12社)</td> </tr> <tr> <td>夢前</td> <td>4.65</td> <td>3社</td> <td>4.65</td> <td>4.11</td> <td>0.54(1社)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>60.05</td> <td>38社</td> <td>60.05</td> <td>33.53</td> <td>26.52(23社)</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>4 先行取得用地の適切な管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>先行取得用地の計画的買戻しを引き続き県と調整</li> <li>環境林として買い戻すまでの間、県において有効活用の可否を検討</li> <li>地元自治体（4市）に用地管理を委託し、定期巡視等適切な管理を実施</li> </ul> <p>(単位：ha、百万円)</p> <table border="1" data-bbox="400 1390 1329 1575"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th colspan="2">H26末保有</th> <th colspan="2">H27末保有</th> </tr> <tr> <th>面積</th> <th>金額</th> <th>面積</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>道路・河川等公共事業用地</td> <td>57.53</td> <td>17,605</td> <td>33.33</td> <td>14,937</td> </tr> <tr> <td>先行取得用地</td> <td>296.83</td> <td>26,294</td> <td>234.17</td> <td>22,504</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>354.36</td> <td>43,899</td> <td>267.50</td> <td>37,441</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>5 今後のあり方の検討</b></p> <p>用地取得体制の一元化による執行体制の成果の検証を進め、今後の事業量等の動向、県財政への影響等を踏まえながら、公社の中長期的なあり方を継続して検討</p>	区分	H25	H26	H27	H28	併任派遣職員数	2人	8人	7人	9人	団地名	全体面積	立地企業数	立地済面積	売却区		売却区	賃貸区画(企業数)	加西南	40.83	19社	40.83	24.69	16.14(10社)	加西東	14.57	16社	14.57	4.73	9.84(12社)	夢前	4.65	3社	4.65	4.11	0.54(1社)	計	60.05	38社	60.05	33.53	26.52(23社)	区分	H26末保有		H27末保有		面積	金額	面積	金額	道路・河川等公共事業用地	57.53	17,605	33.33	14,937	先行取得用地	296.83	26,294	234.17	22,504	計	354.36	43,899	267.50	37,441	<p>(公共用地取得を巡る状況)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後も県事業で一定の事業量が見込まれる中、用地取得の円滑な推進のため、公社の専門的知識が必要</li> <li>自然災害が相次ぐ中、減災・防災事業等社会整備事業の計画的な推進が必要</li> </ul> <p>(経営の安定化)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>経営の安定化のため、新たな業務の確保等により、黒字経営を維持することが必要</li> </ul>	<p><b>1 県と公社の用地取得体制の一元化の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後の事業量を踏まえつつ、引き続き県・公社の用地取得体制の一元化による効率的な執行体制を推進</li> </ul> <p><b>2 円滑な用地取得の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き公社における資金代行機能を活用するなど、円滑な公共事業用地の取得を推進</li> </ul> <p><b>3 黒字経営の維持</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市町等を含めた県域の用地取得・土地測量・境界確認等の実施により受託事業量を確保し、黒字経営を推進</li> </ul>														
区分	H25	H26	H27	H28																																																																															
併任派遣職員数	2人	8人	7人	9人																																																																															
団地名	全体面積	立地企業数	立地済面積	売却区																																																																															
				売却区	賃貸区画(企業数)																																																																														
加西南	40.83	19社	40.83	24.69	16.14(10社)																																																																														
加西東	14.57	16社	14.57	4.73	9.84(12社)																																																																														
夢前	4.65	3社	4.65	4.11	0.54(1社)																																																																														
計	60.05	38社	60.05	33.53	26.52(23社)																																																																														
区分	H26末保有		H27末保有																																																																																
	面積	金額	面積	金額																																																																															
道路・河川等公共事業用地	57.53	17,605	33.33	14,937																																																																															
先行取得用地	296.83	26,294	234.17	22,504																																																																															
計	354.36	43,899	267.50	37,441																																																																															
<p>◇職員数の見直し [H30目標（対H19） 県派遣職員：約80%削減、プロパー職員：約70%削減] (単位：人)</p>																																																																																			
<table border="1" data-bbox="1567 945 2775 1291"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>12</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>△8</td> <td>△66.7%</td> <td>+1</td> <td>+33.3%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>64</td> <td>26</td> <td>21</td> <td>△43</td> <td>△67.2%</td> <td>△5</td> <td>△19.2%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>76</td> <td>29</td> <td>25</td> <td>△51</td> <td>△67.1%</td> <td>△4</td> <td>△13.8%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>△1</td> <td>皆減</td> <td>△1</td> <td>皆減</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>77</td> <td>30</td> <td>25</td> <td>△52</td> <td>△67.5%</td> <td>△5</td> <td>△16.7%</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	12	3	4	△8	△66.7%	+1	+33.3%	プロパー職員	64	26	21	△43	△67.2%	△5	△19.2%	小計	76	29	25	△51	△67.1%	△4	△13.8%	県OB職員の活用	1	1	0	△1	皆減	△1	皆減	計	77	30	25	△52	△67.5%	△5	△16.7%																												
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③					対19		(参考)対H25																																																																									
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																												
県派遣職員	12	3	4	△8	△66.7%	+1	+33.3%																																																																												
プロパー職員	64	26	21	△43	△67.2%	△5	△19.2%																																																																												
小計	76	29	25	△51	△67.1%	△4	△13.8%																																																																												
県OB職員の活用	1	1	0	△1	皆減	△1	皆減																																																																												
計	77	30	25	△52	△67.5%	△5	△16.7%																																																																												
<p>◇改革による収支実績 公社の組織に対応した受託事業の確保や経費の節減などにより、黒字経営を維持 (単位：百万円)</p>																																																																																			
<table border="1" data-bbox="1602 1449 2656 1900"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th colspan="2">H25</th> <th colspan="2">H26</th> <th colspan="2">H27</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">収入</td> <td>用地取得事業</td> <td>237</td> <td>322</td> <td>232</td> <td>264</td> <td>229</td> <td>311</td> </tr> <tr> <td>うち県事業</td> <td>188</td> <td>269</td> <td>207</td> <td>203</td> <td>219</td> <td>282</td> </tr> <tr> <td>うち国・市町等事業</td> <td>49</td> <td>53</td> <td>25</td> <td>61</td> <td>10</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>造成その他事業</td> <td>291</td> <td>303</td> <td>233</td> <td>250</td> <td>224</td> <td>292</td> </tr> <tr> <td></td> <td>計</td> <td>528</td> <td>625</td> <td>465</td> <td>514</td> <td>453</td> <td>603</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">支出</td> <td>人件費</td> <td>373</td> <td>365</td> <td>333</td> <td>359</td> <td>325</td> <td>355</td> </tr> <tr> <td>経費</td> <td>142</td> <td>239</td> <td>104</td> <td>117</td> <td>104</td> <td>104</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>515</td> <td>604</td> <td>437</td> <td>476</td> <td>429</td> <td>459</td> </tr> <tr> <td></td> <td>収支差</td> <td>13</td> <td>21</td> <td>28</td> <td>38</td> <td>24</td> <td>144</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H25		H26		H27		計画	実績	計画	実績	計画	実績	収入	用地取得事業	237	322	232	264	229	311	うち県事業	188	269	207	203	219	282	うち国・市町等事業	49	53	25	61	10	29	造成その他事業	291	303	233	250	224	292		計	528	625	465	514	453	603	支出	人件費	373	365	333	359	325	355	経費	142	239	104	117	104	104	計	515	604	437	476	429	459		収支差	13	21	28	38	24	144
区分	H25		H26		H27																																																																														
	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																																													
収入	用地取得事業	237	322	232	264	229	311																																																																												
	うち県事業	188	269	207	203	219	282																																																																												
	うち国・市町等事業	49	53	25	61	10	29																																																																												
	造成その他事業	291	303	233	250	224	292																																																																												
	計	528	625	465	514	453	603																																																																												
支出	人件費	373	365	333	359	325	355																																																																												
	経費	142	239	104	117	104	104																																																																												
	計	515	604	437	476	429	459																																																																												
	収支差	13	21	28	38	24	144																																																																												
<p>※ 人件費の実績には、県併任派遣職員を含む</p>																																																																																			

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																						
兵庫県道路公社	<p>1 有料道路事業の利用促進</p> <p>(1) お客様の安全・安心の確保</p> <p>① 安全・安心で快適な道路環境の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>播但連絡道路の橋梁耐震補強工事を実施</li> <li>老朽化した橋梁の補修工事の継続実施</li> <li>道路設備の計画的な老朽化対策を実施</li> <li>平成26年度に義務化された橋梁、トンネル等の道路構造物の定期点検を着実に実施</li> </ul> <p>② 遠阪トンネルの安全対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>遠阪トンネルの安全性をより一層高めるため、天井板撤去及びジェットファン設置の実施</li> </ul> <p>(2) 播但連絡道路の新たな料金割引</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成26年度末まで実施した社会実験の効果等を総合的に勘案し、新たな料金割引を平成27年度から実施</li> <li>○平成27年度からの料金割引（ETC限定）</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>土休日の全線利用料金割引を新たに設定 花田本線～和田山の全線利用した場合、土休日割引30%に10%加算する</li> </ul> <table border="1" data-bbox="439 783 1237 856"> <thead> <tr> <th>割引</th> <th>対象車種</th> <th>割引率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全線利用割引</td> <td>軽自動車等・普通車</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>深夜の割引率を引き上げ 中型車以上の割引率を30%から40%に引き上げ</li> </ul> <table border="1" data-bbox="439 926 1237 999"> <thead> <tr> <th>割引</th> <th>対象車種</th> <th>割引率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>深夜割引</td> <td>中型車・大型車・特大車</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き実施する料金割引</li> </ul> <table border="1" data-bbox="439 1035 1237 1144"> <thead> <tr> <th>割引</th> <th>対象車種</th> <th>割引率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>通勤時間帯割引</td> <td>軽自動車等・普通車</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>休日割引</td> <td>軽自動車等・普通車</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table> </ul> <p>(3) 西宮北道路の早期無料化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成29年度末を目途に県に円滑に移管できるよう、県と具体的な協議を実施し、トンネル等の修繕及び設備の更新等、必要な工事を実施 平成26年度：無線通信更新等 平成27年度：トンネル防災設備、トンネル修繕工事</li> </ul> <p>(4) 民間と連携した播但連絡道路の利用促進策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>沿線の観光施設・宿泊施設等と連携による相乗効果の発現が期待できる利用促進策（「宿泊車優待通行パス」「一日乗り放題観光パス」）を実施</li> </ul> <p>(5) 無線ETCゲートの設置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>播但連絡道路の無線ETCゲート未整備8料金所（市川南～朝来）に無線ETCを整備（H27～H28）</li> </ul> <p>2 経費削減の徹底</p> <p>有人ブースの開放時間の見直しや長期契約等により、料金收受業務及び交通管理業務委託費を削減（H27～H29）するとともに、除草工・路面清掃の見直し等、平成20年度からのコスト削減を継続して実施</p> <p>3 今後のあり方等の検討</p> <p>(1) 利用促進・経費削減の取組みの検証</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「宿泊車優待通行パス」や「一日乗り放題観光パス」など新たな利用促進策を実施</li> </ul> <p>(2) 料金徴収期間の延長等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>播但連絡道路の整備財源の償還や新たに必要となる施設の維持更新等に対応するため、料金徴収期間の延長に向け、全国地方道路公社連絡協議会等を通じ、国に要請</li> </ul>	割引	対象車種	割引率	全線利用割引	軽自動車等・普通車	40%	割引	対象車種	割引率	深夜割引	中型車・大型車・特大車	40%	割引	対象車種	割引率	通勤時間帯割引	軽自動車等・普通車	30%	休日割引	軽自動車等・普通車	30%	<p>（安全・安心で快適な道路環境の確保）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>橋梁・トンネル等の道路構造物について、法定定期点検結果を踏まえた取組みが必要</li> </ul> <p>（料金徴収期間の延長）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>インフラ長寿命化に要する経費の財源確保が必要</li> </ul> <p>（播但連絡道路の利用促進策）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>播但連絡道路の利用促進のため、沿線の魅力発信や利便性の向上が必要</li> </ul> <p>（西宮北道路の早期無料化）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成29年度末の県への円滑な移管に向けた取組みが必要</li> </ul>	<p>1 安全・安心で快適な道路環境の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法定定期点検結果を踏まえ、インフラ長寿命化へ向けた個別施設計画を策定し、計画的な予防保全型の維持管理の取組みを検討</li> </ul> <p>2 料金徴収期間の延長</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>有料道路事業の利用促進及び経費削減策に取り組み、債務の削減を図るとともに、播但連絡道路について料金徴収期間の延長に向け、継続して国への働きかけを推進</li> </ul> <p>3 播但連絡道路の利用促進策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>沿線市町・観光施設等と連携強化を図るとともに、北近畿豊岡自動車道の延伸を見据えた料金体系のあり方を検討</li> </ul> <p>4 西宮北道路の早期無料化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>料金徴収期間を3年短縮し、平成29年度末を目途に無料化を実施</li> </ul>																																																																																																	
割引	対象車種	割引率																																																																																																																							
全線利用割引	軽自動車等・普通車	40%																																																																																																																							
割引	対象車種	割引率																																																																																																																							
深夜割引	中型車・大型車・特大車	40%																																																																																																																							
割引	対象車種	割引率																																																																																																																							
通勤時間帯割引	軽自動車等・普通車	30%																																																																																																																							
休日割引	軽自動車等・普通車	30%																																																																																																																							
◇職員数の見直し																																																																																																																									
[H30目標（対H19） 県派遣職員：約40%削減、プロパー職員：約50%削減]（単位：人）																																																																																																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">（参考）対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>23</td> <td>16</td> <td>17</td> <td>△6</td> <td>△26.1%</td> <td>+1</td> <td>+6.3%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>11</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>△6</td> <td>△54.5%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>34</td> <td>21</td> <td>22</td> <td>△12</td> <td>△35.3%</td> <td>+1</td> <td>+4.8%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>△5</td> <td>△71.4%</td> <td>△1</td> <td>△33.3%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>41</td> <td>24</td> <td>24</td> <td>△17</td> <td>△41.5%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		（参考）対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	23	16	17	△6	△26.1%	+1	+6.3%	プロパー職員	11	5	5	△6	△54.5%	±0	±0.0%	小計	34	21	22	△12	△35.3%	+1	+4.8%	県OB職員の活用	7	3	2	△5	△71.4%	△1	△33.3%	計	41	24	24	△17	△41.5%	±0	±0.0%																																																																		
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③					対H19		（参考）対H25																																																																																																															
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																		
県派遣職員	23	16	17	△6	△26.1%	+1	+6.3%																																																																																																																		
プロパー職員	11	5	5	△6	△54.5%	±0	±0.0%																																																																																																																		
小計	34	21	22	△12	△35.3%	+1	+4.8%																																																																																																																		
県OB職員の活用	7	3	2	△5	△71.4%	△1	△33.3%																																																																																																																		
計	41	24	24	△17	△41.5%	±0	±0.0%																																																																																																																		
◇改革による収支実績																																																																																																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th colspan="2">H25</th> <th colspan="2">H26</th> <th colspan="2">H27</th> <th rowspan="2">H28当初</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>収入計</td> <td>65</td> <td>70</td> <td>66</td> <td>70</td> <td>95</td> <td>93</td> <td>337</td> </tr> <tr> <td>  事業収入</td> <td>65</td> <td>70</td> <td>66</td> <td>70</td> <td>74</td> <td>72</td> <td>71</td> </tr> <tr> <td>  公社債受入収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>266</td> </tr> <tr> <td>支出計</td> <td>101</td> <td>102</td> <td>111</td> <td>109</td> <td>113</td> <td>107</td> <td>350</td> </tr> <tr> <td>  管理事業費</td> <td>42</td> <td>42</td> <td>51</td> <td>48</td> <td>54</td> <td>48</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>  損失補填引当金</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>  支払利息</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>  償還金</td> <td>50</td> <td>50</td> <td>51</td> <td>51</td> <td>49</td> <td>49</td> <td>286</td> </tr> <tr> <td>    うち公社債等</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>241</td> </tr> <tr> <td>    うち県出資金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>    うち公庫等</td> <td>50</td> <td>50</td> <td>51</td> <td>51</td> <td>49</td> <td>49</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>収支差</td> <td>△36</td> <td>△32</td> <td>△45</td> <td>△39</td> <td>△18</td> <td>△14</td> <td>△13</td> </tr> <tr> <td>内部留保金累計</td> <td>69</td> <td>78</td> <td>45</td> <td>54</td> <td>18</td> <td>23</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H25		H26		H27		H28当初	計画	実績	計画	実績	計画	実績	収入計	65	70	66	70	95	93	337	事業収入	65	70	66	70	74	72	71	公社債受入収入	0	0	0	0	21	21	266	支出計	101	102	111	109	113	107	350	管理事業費	42	42	51	48	54	48	55	損失補填引当金	7	8	7	8	8	8	8	支払利息	2	2	2	2	2	2	1	償還金	50	50	51	51	49	49	286	うち公社債等	0	0	0	0	0	0	241	うち県出資金	0	0	0	0	0	0	0	うち公庫等	50	50	51	51	49	49	45	収支差	△36	△32	△45	△39	△18	△14	△13	内部留保金累計	69	78	45	54	18	23	17
区分	H25		H26		H27		H28当初																																																																																																																		
	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																																																																																			
収入計	65	70	66	70	95	93	337																																																																																																																		
事業収入	65	70	66	70	74	72	71																																																																																																																		
公社債受入収入	0	0	0	0	21	21	266																																																																																																																		
支出計	101	102	111	109	113	107	350																																																																																																																		
管理事業費	42	42	51	48	54	48	55																																																																																																																		
損失補填引当金	7	8	7	8	8	8	8																																																																																																																		
支払利息	2	2	2	2	2	2	1																																																																																																																		
償還金	50	50	51	51	49	49	286																																																																																																																		
うち公社債等	0	0	0	0	0	0	241																																																																																																																		
うち県出資金	0	0	0	0	0	0	0																																																																																																																		
うち公庫等	50	50	51	51	49	49	45																																																																																																																		
収支差	△36	△32	△45	△39	△18	△14	△13																																																																																																																		
内部留保金累計	69	78	45	54	18	23	17																																																																																																																		

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																		
兵庫県住宅供給公社	<p>1 公社賃貸住宅の管理戸数の適正化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新規供給は行わず計画修繕工事や住戸内改修工事を実施し、既存ストックを有効活用 [公社賃貸住宅の管理戸数]</li> </ul> <table border="1" data-bbox="359 352 1270 464"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全体</td> <td>5,430戸</td> <td>5,427戸</td> <td>5,386戸</td> </tr> <tr> <td>うち一般賃貸</td> <td>4,246戸</td> <td>4,288戸(45戸)</td> <td>4,247戸(45戸)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )書きは公社直接型特優賃住宅を一般賃貸住宅に用途変更した戸数</p> <p>2 借上型特定優良賃貸住宅の収支改善</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>空き住戸の借上契約期間満了前の返還を実施(H25～H27.9:140戸)し、平成27年10月から「住宅返還インセンティブ制度」を創設し契約期間満了前の返還を推進(H27:639戸) [管理戸数と入居率]</li> </ul> <table border="1" data-bbox="359 653 1448 764"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>管理戸数</td> <td>1,473戸</td> <td>650戸</td> <td>361戸</td> </tr> <tr> <td>入居率</td> <td>71.8%</td> <td>74.1%</td> <td>77.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(参考) 返還戸数実績</p> <table border="1" data-bbox="359 793 1166 934"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>期間満了返還</td> <td>41戸</td> <td>160戸</td> </tr> <tr> <td>早期返還戸数</td> <td>69戸</td> <td>663戸(639戸)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>110戸</td> <td>823戸(639戸)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )書きは住宅返還インセンティブ制度による返還戸数</p> <p>3 明舞団地再生事業等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>センター地区神戸側エリアの再整備(第2期事業)の平成28年度の着手に向け、県等と協議を行い、整備方針を決定し、事業提案コンペを実施(コンペ審査は平成28年度に実施)</li> </ul> <p>4 高齢社会への対応</p> <p>(1) ケア付き高齢者住宅(パストラル)の適正な運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>介護ニーズの高まりを踏まえ、一般居室を介護個室へ転用等し、要介護者の受入れを実施</li> </ul> <p>(2) 公社賃貸住宅事業における高齢者向けサービスの提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>団地への通所介護事業所や居宅介護支援事業所等の誘致</li> <li>既存空き住戸の改修によるサービス付き高齢者向け住宅の供給</li> </ul> <p>5 長期借入金の圧縮</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公社賃貸住宅や駐車場用地の跡地売却等により、長期借入金を計画的に圧縮(目標:H30末845億円) (単位:億円)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="359 1451 1228 1524"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26末</th> <th>H27末</th> <th>H28末(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>借入金残高</td> <td>899</td> <td>887</td> <td>871</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 改革による収支実績 (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="293 1587 1501 1898"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th colspan="2">H25</th> <th colspan="2">H26</th> <th colspan="2">H27</th> <th rowspan="2">H28(計画)</th> </tr> <tr> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> <th>計画</th> <th>実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>賃貸管理事業等</td> <td>821</td> <td>814</td> <td>695</td> <td>840</td> <td>653</td> <td>663</td> <td>648</td> </tr> <tr> <td>借上特優賃</td> <td>△691</td> <td>△894</td> <td>△783</td> <td>△819</td> <td>△720</td> <td>△700</td> <td>△617</td> </tr> <tr> <td>分譲事業等</td> <td>△129</td> <td>91</td> <td>93</td> <td>△12</td> <td>265</td> <td>249</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>単年度収支</td> <td>1</td> <td>11</td> <td>5</td> <td>9</td> <td>198</td> <td>212</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>剰余金残高</td> <td>4,841</td> <td>4,851</td> <td>4,846</td> <td>4,860</td> <td>5,044</td> <td>5,072</td> <td>5,082</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H26	H27	H28(計画)	全体	5,430戸	5,427戸	5,386戸	うち一般賃貸	4,246戸	4,288戸(45戸)	4,247戸(45戸)	区分	H26	H27	H28(計画)	管理戸数	1,473戸	650戸	361戸	入居率	71.8%	74.1%	77.0%	区分	H26	H27	期間満了返還	41戸	160戸	早期返還戸数	69戸	663戸(639戸)	計	110戸	823戸(639戸)	区分	H26末	H27末	H28末(計画)	借入金残高	899	887	871	区分	H25		H26		H27		H28(計画)	計画	実績	計画	実績	計画	実績	賃貸管理事業等	821	814	695	840	653	663	648	借上特優賃	△691	△894	△783	△819	△720	△700	△617	分譲事業等	△129	91	93	△12	265	249	7	単年度収支	1	11	5	9	198	212	38	剰余金残高	4,841	4,851	4,846	4,860	5,044	5,072	5,082	<p>(公的セクターとしての取組み)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人口減少・少子高齢化の進展、民間住宅市場の充実等に対応した公的セクターとしての役割を踏まえた取組みが必要</li> </ul> <p>(借上型特定優良住宅の返還)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度での事業終了に向け、円滑な住宅返還の取組みが必要</li> </ul> <p>(明舞団地再生事業の情報発信)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県内のオールドニュータウン再生に向け、明舞団地再生事業の取組みの情報発信が必要</li> </ul> <p>(長期借入金の圧縮)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公社の安定経営に向け、金利上昇を見据えた資金調達手法の検討が必要</li> </ul>	<p>1 公的セクターとしての取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後の管理戸数の適正化を図るため、「公社賃貸住宅ストック総合活用計画」を策定するとともに、建替や資産の有効活用を検討</li> </ul> <p>2 借上型特定優良賃貸住宅の返還</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「住宅返還インセンティブ制度」を活用し、借上契約期間満了前の住宅返還を推進し、平成30年度には事業終了</li> </ul> <p>3 明舞団地再生事業の情報発信</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>明舞団地再生事業のノウハウ等を情報発信するなど、県と連携した取組みを推進</li> </ul> <p>4 長期借入金の圧縮</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>経営の一層の合理化・効率化を図りつつ、公社賃貸住宅等の跡地売却促進、今後の金利上昇に備え、資金調達方法を検討</li> </ul>
区分	H26	H27	H28(計画)																																																																																																		
全体	5,430戸	5,427戸	5,386戸																																																																																																		
うち一般賃貸	4,246戸	4,288戸(45戸)	4,247戸(45戸)																																																																																																		
区分	H26	H27	H28(計画)																																																																																																		
管理戸数	1,473戸	650戸	361戸																																																																																																		
入居率	71.8%	74.1%	77.0%																																																																																																		
区分	H26	H27																																																																																																			
期間満了返還	41戸	160戸																																																																																																			
早期返還戸数	69戸	663戸(639戸)																																																																																																			
計	110戸	823戸(639戸)																																																																																																			
区分	H26末	H27末	H28末(計画)																																																																																																		
借入金残高	899	887	871																																																																																																		
区分	H25		H26		H27		H28(計画)																																																																																														
	計画	実績	計画	実績	計画	実績																																																																																															
賃貸管理事業等	821	814	695	840	653	663	648																																																																																														
借上特優賃	△691	△894	△783	△819	△720	△700	△617																																																																																														
分譲事業等	△129	91	93	△12	265	249	7																																																																																														
単年度収支	1	11	5	9	198	212	38																																																																																														
剰余金残高	4,841	4,851	4,846	4,860	5,044	5,072	5,082																																																																																														
		<p>◇職員数の見直し</p> <p>[H30目標(対H19) 県派遣職員:約40%削減、プロパー職員:約60%削減](単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="1578 1104 2828 1457"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>47</td> <td>24</td> <td>25</td> <td>△22</td> <td>△46.8%</td> <td>+1</td> <td>+4.2%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>112</td> <td>60</td> <td>50</td> <td>△62</td> <td>△55.4%</td> <td>△10</td> <td>△16.7%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>159</td> <td>84</td> <td>75</td> <td>△84</td> <td>△52.8%</td> <td>△9</td> <td>△10.7%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>160</td> <td>86</td> <td>76</td> <td>△84</td> <td>△52.5%</td> <td>△10</td> <td>△11.6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1578 1520 2843 1902"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>16,554 (219)</td> <td>4,162 (7)</td> <td>4,087 (12)</td> <td>△12,467 (△207)</td> <td>△75.3% (△94.5%)</td> <td>△75 (+5)</td> <td>△1.8% (+71.4%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>404 (282)</td> <td>198 (160)</td> <td>94 (67)</td> <td>△310 (△215)</td> <td>△76.7% (△76.2%)</td> <td>△104 (△93)</td> <td>△52.5% (△58.1%)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>16,958 (501)</td> <td>4,360 (167)</td> <td>4,181 (79)</td> <td>△12,777 (△422)</td> <td>△75.3% (△84.2%)</td> <td>△179 (△88)</td> <td>△4.1% (△52.7%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )書きは一般財源</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	47	24	25	△22	△46.8%	+1	+4.2%	プロパー職員	112	60	50	△62	△55.4%	△10	△16.7%	小計	159	84	75	△84	△52.8%	△9	△10.7%	県OB職員の活用	1	2	1	±0	±0.0%	△1	△50.0%	計	160	86	76	△84	△52.5%	△10	△11.6%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	16,554 (219)	4,162 (7)	4,087 (12)	△12,467 (△207)	△75.3% (△94.5%)	△75 (+5)	△1.8% (+71.4%)	補助金	404 (282)	198 (160)	94 (67)	△310 (△215)	△76.7% (△76.2%)	△104 (△93)	△52.5% (△58.1%)	計	16,958 (501)	4,360 (167)	4,181 (79)	△12,777 (△422)	△75.3% (△84.2%)	△179 (△88)	△4.1% (△52.7%)											
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②					H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																											
			増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																															
県派遣職員	47	24	25	△22	△46.8%	+1	+4.2%																																																																																														
プロパー職員	112	60	50	△62	△55.4%	△10	△16.7%																																																																																														
小計	159	84	75	△84	△52.8%	△9	△10.7%																																																																																														
県OB職員の活用	1	2	1	±0	±0.0%	△1	△50.0%																																																																																														
計	160	86	76	△84	△52.5%	△10	△11.6%																																																																																														
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																															
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																														
委託料	16,554 (219)	4,162 (7)	4,087 (12)	△12,467 (△207)	△75.3% (△94.5%)	△75 (+5)	△1.8% (+71.4%)																																																																																														
補助金	404 (282)	198 (160)	94 (67)	△310 (△215)	△76.7% (△76.2%)	△104 (△93)	△52.5% (△58.1%)																																																																																														
計	16,958 (501)	4,360 (167)	4,181 (79)	△12,777 (△422)	△75.3% (△84.2%)	△179 (△88)	△4.1% (△52.7%)																																																																																														

項目	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																					
(公社) 兵庫みどり公社	<b>1 分収造林事業</b> <b>(1) 経済性・公益性に応じた適切な森林管理</b> ・経済林、環境林、自然林について、それぞれの形態や経済性に応じた管理を実施 [森林管理の実施状況]	<b>(分収造林事業)</b> ・分収契約の変更が一部の土地所有者と未合意であり、早期に全土地所有者との契約変更が必要 ・木材価格の動向等を踏まえ、長期収支の検証が必要 <b>(担い手への農地集積)</b> ・農業者の高齢化等により、今後農地の貸し出しを希望する農地所有者の増加が見込まれるため、これまで以上に担い手への農地集積・集約化が必要 <b>(農地の有効利用)</b> ・農業・農村集落の活性化のため、農地借受希望者へのきめ細やかな対策及び農地の荒廃防止のための取組が必要 <b>◇職員数の見直し</b> [H30目標(対H19) 県派遣職員:約50%削減、プロパー職員:約30%削減] (単位:人)	<b>1 分収造林事業</b> ・分収造林事業にかかる全土地所有者との契約変更を早期に実現させるため、引き続き合意に向けた交渉を推進 ・材価等の変動に伴う長期収支への影響を検証するとともに、引き続き、経済林・環境林・自然林の区分に応じた森林管理を推進 <b>2 担い手への農地集積</b> ・農地中間管理機構として、人・農地プランの作成・変更、集落営農の組織化・法人化やほ場整備事業等の関連施策を一体的に推進し、農地借受希望者と地域とのマッチングを推進 <b>3 農地の有効利用</b> ・農地中間管理事業の強化等、農地の継続的な活用に向け、新たな仕組みづくりを検討																																																																																					
	<b>(2) 分収契約変更の促進</b> ・分収割合の変更(公社:土地所有者=6:4から8:2へ)について、全契約者477者のうち467者の同意を取り付け(H28.6:98%)																																																																																							
	<b>(3) 費用の抑制及び収入確保対策</b> ・プロパー職員の退職不補充、県に準じた給与削減の継続実施等																																																																																							
	<b>(4) 国への支援要請</b> ・日本政策金融公庫資金制度の拡充、県が行う経営改善対策への支援強化を要請																																																																																							
	<b>(5) 資金調達の多様化</b> <b>① 日本政策金融公庫資金の活用(市中銀行償還元金の対象化)</b> (単位:百万円)																																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H20~H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>従来分</td> <td>251</td> <td>19</td> <td>12</td> <td>22</td> <td>51</td> <td>355</td> </tr> <tr> <td>制度拡充分</td> <td>9,423</td> <td>6,158</td> <td>5,274</td> <td>1,359</td> <td>412</td> <td>22,626</td> </tr> </tbody> </table>			区分	H20~H24	H25	H26	H27	H28(計画)	合計	従来分	251	19	12	22	51	355	制度拡充分	9,423	6,158	5,274	1,359	412	22,626																																																																
	区分			H20~H24	H25	H26	H27	H28(計画)	合計																																																																															
	従来分			251	19	12	22	51	355																																																																															
	制度拡充分			9,423	6,158	5,274	1,359	412	22,626																																																																															
	<b>② 県の支援(利子補給の実施)</b> ・県短期貸付金から市中金融機関へ資金調達先を変更するとともに日本政策金融公庫及び市中金融機関からの借入に必要な利子補給を実施 (単位:百万円)																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県短期貸付</td> <td>24,331</td> <td>25,550</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>市中借入額</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>29,890</td> <td>29,890</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H25	H26	H27	H28(計画)	県短期貸付	24,331	25,550	-	-	市中借入額	-	-	29,890	29,890																																																																									
区分	H25	H26	H27	H28(計画)																																																																																				
県短期貸付	24,331	25,550	-	-																																																																																				
市中借入額	-	-	29,890	29,890																																																																																				
<b>2 担い手への農地集積</b> ・農地中間管理事業の推進に関する法律の施行(H26.3)に伴い、県が兵庫みどり公社を農地中間管理機構に指定し、地域の中心となる担い手への農地の集積・集約化を推進 (H26:408ha、H27:2,235ha)																																																																																								
<b>3 国際化に対応した新たな農業ビジネスモデルの構築</b> ・次世代施設園芸導入加速化支援事業を活用し、加西市鶴野町にて平成25~27年度にかけて、オランダ式連棟型温室による「ひょうご次世代施設園芸団地」(4ha)を整備、運営主体に対し施設を貸付																																																																																								
<b>4 氷上工業団地の分譲促進</b> ・未分譲地の全てを兵庫県に売却し、平成26年度末をもって事業を終了																																																																																								
<b>5 短期経営目標の設定による経営改善への取組み</b> ・退職者不補充等により、職員数を4人削減(H25.4:66人→H28.4:62人)																																																																																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th>H19.4.1</th> <th>H25.4.1</th> <th>H28.4.1</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>①</th> <th>②</th> <th>③</th> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>32</td> <td>16</td> <td>17</td> <td>△15</td> <td>△46.9%</td> <td>+1</td> <td>+6.3%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>32</td> <td>16</td> <td>15</td> <td>△17</td> <td>△53.1%</td> <td>△1</td> <td>△6.3%</td> </tr> <tr> <td>  その後の業務移管</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>+2</td> <td>皆増</td> <td>+2</td> <td>皆増</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>56</td> <td>43</td> <td>40</td> <td>△16</td> <td>△28.6%</td> <td>△3</td> <td>△7.0%</td> </tr> <tr> <td>  小計</td> <td>88</td> <td>59</td> <td>57</td> <td>△31</td> <td>△35.2%</td> <td>△2</td> <td>△3.4%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>88</td> <td>59</td> <td>55</td> <td>△33</td> <td>△37.5%</td> <td>△4</td> <td>△6.8%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>4</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>+3</td> <td>+75.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>  計</td> <td>92</td> <td>66</td> <td>64</td> <td>△28</td> <td>△30.4%</td> <td>△2</td> <td>△3.0%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>92</td> <td>66</td> <td>62</td> <td>△30</td> <td>△32.6%</td> <td>△4</td> <td>△6.1%</td> </tr> </tbody> </table> ※「その後の業務移管」は、農地中間管理機構の設置(H26)	区分	H19.4.1	H25.4.1	H28.4.1	対H19		(参考)対H25		①	②	③	増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	32	16	17	△15	△46.9%	+1	+6.3%	当初配置職員	32	16	15	△17	△53.1%	△1	△6.3%	その後の業務移管	-	-	2	+2	皆増	+2	皆増	プロパー職員	56	43	40	△16	△28.6%	△3	△7.0%	小計	88	59	57	△31	△35.2%	△2	△3.4%	当初配置職員	88	59	55	△33	△37.5%	△4	△6.8%	県OB職員の活用	4	7	7	+3	+75.0%	±0	±0.0%	計	92	66	64	△28	△30.4%	△2	△3.0%	当初配置職員	92	66	62	△30	△32.6%	△4	△6.1%
区分	H19.4.1		H25.4.1	H28.4.1	対H19		(参考)対H25																																																																																	
	①	②	③	増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																	
県派遣職員	32	16	17	△15	△46.9%	+1	+6.3%																																																																																	
当初配置職員	32	16	15	△17	△53.1%	△1	△6.3%																																																																																	
その後の業務移管	-	-	2	+2	皆増	+2	皆増																																																																																	
プロパー職員	56	43	40	△16	△28.6%	△3	△7.0%																																																																																	
小計	88	59	57	△31	△35.2%	△2	△3.4%																																																																																	
当初配置職員	88	59	55	△33	△37.5%	△4	△6.8%																																																																																	
県OB職員の活用	4	7	7	+3	+75.0%	±0	±0.0%																																																																																	
計	92	66	64	△28	△30.4%	△2	△3.0%																																																																																	
当初配置職員	92	66	62	△30	△32.6%	△4	△6.1%																																																																																	
	<b>◇県の財政支出の見直し</b> (単位:百万円)																																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th>H19当初</th> <th>H25当初</th> <th>H28当初</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>①</th> <th>②</th> <th>③</th> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>1,340 (862)</td> <td>805 (63)</td> <td>1,008 (79)</td> <td>△332 (△783)</td> <td>△24.8% (△90.8%)</td> <td>+203 (+16)</td> <td>+25.2% (+25.4%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>740 (327)</td> <td>197 (93)</td> <td>649 (139)</td> <td>△91 (△188)</td> <td>△12.3% (△57.5%)</td> <td>+452 (+46)</td> <td>+229.4% (+49.5%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>679</td> <td>222</td> <td>195</td> <td>△484</td> <td>△71.3%</td> <td>△27</td> <td>△12.2%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2,759 (1,189)</td> <td>1,224 (156)</td> <td>1,852 (218)</td> <td>△907 (△971)</td> <td>△32.9% (△81.7%)</td> <td>+628 (+62)</td> <td>+51.3% (+39.7%)</td> </tr> </tbody> </table> ※ ( )内は一般財源	区分	H19当初	H25当初	H28当初	対H19		(参考)対H25		①	②	③	増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	1,340 (862)	805 (63)	1,008 (79)	△332 (△783)	△24.8% (△90.8%)	+203 (+16)	+25.2% (+25.4%)	補助金	740 (327)	197 (93)	649 (139)	△91 (△188)	△12.3% (△57.5%)	+452 (+46)	+229.4% (+49.5%)	基金充当額	679	222	195	△484	△71.3%	△27	△12.2%	計	2,759 (1,189)	1,224 (156)	1,852 (218)	△907 (△971)	△32.9% (△81.7%)	+628 (+62)	+51.3% (+39.7%)																																								
区分	H19当初		H25当初	H28当初	対H19		(参考)対H25																																																																																	
	①	②	③	増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																	
委託料	1,340 (862)	805 (63)	1,008 (79)	△332 (△783)	△24.8% (△90.8%)	+203 (+16)	+25.2% (+25.4%)																																																																																	
補助金	740 (327)	197 (93)	649 (139)	△91 (△188)	△12.3% (△57.5%)	+452 (+46)	+229.4% (+49.5%)																																																																																	
基金充当額	679	222	195	△484	△71.3%	△27	△12.2%																																																																																	
計	2,759 (1,189)	1,224 (156)	1,852 (218)	△907 (△971)	△32.9% (△81.7%)	+628 (+62)	+51.3% (+39.7%)																																																																																	
	<b>(参考)第3次行革プランにおける長期収支見通し(～H90)</b> (単位:億円)																																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>影響又は効果額</th> <th>説明(前提条件等)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>長期収支見通し(現行収支)</td> <td>+12</td> <td>契約期間終了時点における収支</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">影響・対策</td> <td rowspan="2">△22</td> <td>木材価格の変動、伐出コストの低下による影響 ・木材価格の変動による木材販売収入減△302 ・林内路網整備や高性能林業機械の導入による伐出コストの削減+280</td> </tr> <tr> <td>木質バイオマス発電向け林地残材等の販売 従来利用できなかった木材部分を木質バイオマス発電燃料等へ活用することによる収益増</td> </tr> <tr> <td>長期収支見通し</td> <td>+6</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	項目	影響又は効果額	説明(前提条件等)	長期収支見通し(現行収支)	+12	契約期間終了時点における収支	影響・対策	△22	木材価格の変動、伐出コストの低下による影響 ・木材価格の変動による木材販売収入減△302 ・林内路網整備や高性能林業機械の導入による伐出コストの削減+280	木質バイオマス発電向け林地残材等の販売 従来利用できなかった木材部分を木質バイオマス発電燃料等へ活用することによる収益増	長期収支見通し	+6																																																																											
項目	影響又は効果額	説明(前提条件等)																																																																																						
長期収支見通し(現行収支)	+12	契約期間終了時点における収支																																																																																						
影響・対策	△22	木材価格の変動、伐出コストの低下による影響 ・木材価格の変動による木材販売収入減△302 ・林内路網整備や高性能林業機械の導入による伐出コストの削減+280																																																																																						
		木質バイオマス発電向け林地残材等の販売 従来利用できなかった木材部分を木質バイオマス発電燃料等へ活用することによる収益増																																																																																						
長期収支見通し	+6																																																																																							

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																																																																																																																																																											
(社福)兵庫 県社会福祉 事業団	<p>1 病院の経営の安定的な運営</p> <p>(1) 医師・看護師確保の取組み</p> <p>① 医師確保の取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>大学病院への積極的な働きかけ、ホームページ等による全国公募、民間紹介業者への登録拡大を実施</li> </ul> <p>② 看護師確保の取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>看護師養成校への学校訪問、病院見学会の実施や高校生を対象にした看護体験を実施するとともに、二交替制勤務を導入し、勤務条件を改善</li> </ul> <p>(2) 病院局との連携強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>病院局開催の各種会議への参加や看護師の派遣研修を実施するとともに高額医療機器の導入等について病院局と協議し、順次実施</li> </ul> <p>(参考) 収支実績 (単位: %・人/日・百万円)</p> <table border="1" data-bbox="379 695 1466 1297"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28 (計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">入院</td> <td>中央病院</td> <td>79.4%</td> <td>77.0%</td> <td>75.2%</td> <td>87.6%</td> </tr> <tr> <td>西播磨病院</td> <td>94.2%</td> <td>95.0%</td> <td>95.2%</td> <td>92.6%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">外来</td> <td>中央病院</td> <td>253.3人</td> <td>249.0人</td> <td>234.5人</td> <td>312.1人</td> </tr> <tr> <td>西播磨病院</td> <td>47.3人</td> <td>47.2人</td> <td>41.8人</td> <td>48.2人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">収入</td> <td>医業収入</td> <td>5,322</td> <td>5,424</td> <td>5,461</td> <td>5,442</td> </tr> <tr> <td>医業外収入</td> <td>67</td> <td>214</td> <td>143</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>5,389</td> <td>5,638</td> <td>5,604</td> <td>5,525</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">支出</td> <td>人件費</td> <td>3,292</td> <td>3,460</td> <td>3,483</td> <td>3,129</td> </tr> <tr> <td>材料費</td> <td>1,238</td> <td>1,284</td> <td>1,277</td> <td>1,398</td> </tr> <tr> <td>その他経費</td> <td>1,331</td> <td>1,351</td> <td>1,368</td> <td>1,499</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>5,861</td> <td>6,095</td> <td>6,128</td> <td>6,026</td> </tr> <tr> <td>繰入前の収支</td> <td>△472</td> <td>△457</td> <td>△524</td> <td>△501</td> </tr> <tr> <td>指定管理料</td> <td>680</td> <td>665</td> <td>637</td> <td>614</td> </tr> <tr> <td>繰入後の収支</td> <td>208</td> <td>208</td> <td>113</td> <td>113</td> </tr> <tr> <td></td> <td>中央病院</td> <td>118</td> <td>126</td> <td>42</td> <td>76</td> </tr> <tr> <td></td> <td>西播磨病院</td> <td>90</td> <td>82</td> <td>71</td> <td>37</td> </tr> </tbody> </table> <p>※入院は病床利用率、外来は1日あたりの平均患者数</p> <p>2 自主運営施設の安定的な運営と県立施設の指定管理の継続</p> <p>(1) 障害者施設等(16施設)の経営の安定化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>入所機能のある障害児者13施設のうち、7施設で目標入所率98%以上を達成</li> <li>老朽化施設について、計画的に大規模改修を実施(のぞみの家、赤穂精華園成人寮)</li> </ul> <p>(2) 特別養護老人ホーム等(7施設)の経営の安定化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>特別養護老人ホーム等7施設中3施設で目標稼働率98%以上を達成</li> <li>県立淡路病院跡地にて特別養護老人ホーム「くにうみの里」(定員100名)の整備を開始</li> </ul> <p>(3) 県立施設の指定管理の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>研究開発、普及啓発、臨床応用を一体的に進めていくため、ロボットリハビリテーションセンターを福祉のまちづくり研究所に移管</li> <li>こども発達支援センターにおいて、発達障害のあるこどもの診断・治療・療育を行うとともに、児童期における発達障害児の支援体制を構築するための各事業を充実・推進</li> </ul> <p>3 組織ガバナンス上の取組強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ガバナンス推進計画及びコンプライアンス指針に基づき、内部検査の充実を図るとともに公認会計士より財務指導の受審</li> <li>月次資金収支の管理等、財務状況の把握による健全経営の確保</li> </ul>	区分	H25	H26	H27	H28 (計画)	入院	中央病院	79.4%	77.0%	75.2%	87.6%	西播磨病院	94.2%	95.0%	95.2%	92.6%	外来	中央病院	253.3人	249.0人	234.5人	312.1人	西播磨病院	47.3人	47.2人	41.8人	48.2人	収入	医業収入	5,322	5,424	5,461	5,442	医業外収入	67	214	143	83	計	5,389	5,638	5,604	5,525	支出	人件費	3,292	3,460	3,483	3,129	材料費	1,238	1,284	1,277	1,398	その他経費	1,331	1,351	1,368	1,499	計	5,861	6,095	6,128	6,026	繰入前の収支	△472	△457	△524	△501	指定管理料	680	665	637	614	繰入後の収支	208	208	113	113		中央病院	118	126	42	76		西播磨病院	90	82	71	37	<p>(効率的な事業運営の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>経営規模の拡大、介護報酬等の減額等を踏まえた効率的な事業運営が必要</li> </ul> <p>(医師・看護師等の確保)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>病院経営の安定的な運営のため、引き続き医師及び看護師等の確保が必要</li> </ul> <p>(自主運営施設の老朽化)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>老朽化が進む施設もあり、建替、大規模改修、長寿命化の取組みが必要</li> </ul> <p>◇職員数の見直し</p> <p>[H30目標(対H19) 県派遣職員:約60%削減、プロパー職員:約10%削減] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="1567 751 2843 1360"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>28</td> <td>11</td> <td>8</td> <td>△20</td> <td>△71.4%</td> <td>△3</td> <td>△27.3%</td> </tr> <tr> <td>当初配置職員</td> <td>28</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>△21</td> <td>△75.0%</td> <td>△3</td> <td>△30.0%</td> </tr> <tr> <td>その後の業務移管等</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>+1</td> <td>-</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>884</td> <td>1,009</td> <td>1,117</td> <td>+233</td> <td>+26.4%</td> <td>+108</td> <td>+10.7%</td> </tr> <tr> <td>当初配置職員</td> <td>884</td> <td>814</td> <td>800</td> <td>△84</td> <td>△9.5%</td> <td>△14</td> <td>△1.7%</td> </tr> <tr> <td>医療・福祉職員</td> <td>714</td> <td>696</td> <td>684</td> <td>△30</td> <td>△4.2%</td> <td>△12</td> <td>△1.7%</td> </tr> <tr> <td>その他の職員</td> <td>170</td> <td>118</td> <td>116</td> <td>△54</td> <td>△31.8%</td> <td>△2</td> <td>△1.7%</td> </tr> <tr> <td>その後の業務移管等</td> <td>-</td> <td>195</td> <td>317</td> <td>+317</td> <td>-</td> <td>+112</td> <td>+62.6%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>912</td> <td>1,020</td> <td>1,125</td> <td>+213</td> <td>+23.4%</td> <td>+105</td> <td>+10.3%</td> </tr> <tr> <td>当初配置職員</td> <td>912</td> <td>824</td> <td>807</td> <td>△105</td> <td>△11.5%</td> <td>△17</td> <td>△2.1%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>+2</td> <td>+66.7%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>917</td> <td>1,023</td> <td>1,130</td> <td>+213</td> <td>+23.2%</td> <td>+107</td> <td>+10.5%</td> </tr> <tr> <td>当初配置職員</td> <td>917</td> <td>827</td> <td>812</td> <td>△105</td> <td>△11.5%</td> <td>△15</td> <td>△1.8%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 県派遣職員の「その後の業務移管」は、こども発達支援センターの指定管理の受託(H24)等</p> <p>※ プロパー職員の「その後の業務移管等」は、おぞらのいえ(H20)、五色健康福祉総合センター(H21)の受託、県立淡路病院跡地施設「くにうみの里」(H28)等</p> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1567 1522 2843 1921"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>4,894 (1,875)</td> <td>1,502 (1,251)</td> <td>1,603 (1,272)</td> <td>△3,291 (△603)</td> <td>△67.2% (△32.2%)</td> <td>+101 (+21)</td> <td>+2.1% (+1.1%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>805 (801)</td> <td>514 (483)</td> <td>561 (554)</td> <td>△244 (△247)</td> <td>△30.3% (△30.8%)</td> <td>+47 (+71)</td> <td>+5.8% (+8.9%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>0</td> <td>39</td> <td>13</td> <td>+13</td> <td>皆増</td> <td>△26</td> <td>皆増</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>5,699 (2,676)</td> <td>2,055 (1,734)</td> <td>2,177 (1,826)</td> <td>△3,522 (△850)</td> <td>△61.8% (△31.8%)</td> <td>+122 (+92)</td> <td>+2.1% (+3.4%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	28	11	8	△20	△71.4%	△3	△27.3%	当初配置職員	28	10	7	△21	△75.0%	△3	△30.0%	その後の業務移管等	-	1	1	+1	-	±0	±0.0%	プロパー職員	884	1,009	1,117	+233	+26.4%	+108	+10.7%	当初配置職員	884	814	800	△84	△9.5%	△14	△1.7%	医療・福祉職員	714	696	684	△30	△4.2%	△12	△1.7%	その他の職員	170	118	116	△54	△31.8%	△2	△1.7%	その後の業務移管等	-	195	317	+317	-	+112	+62.6%	小計	912	1,020	1,125	+213	+23.4%	+105	+10.3%	当初配置職員	912	824	807	△105	△11.5%	△17	△2.1%	県OB職員の活用	5	3	5	±0	±0.0%	+2	+66.7%	計	917	1,023	1,130	+213	+23.2%	+107	+10.5%	当初配置職員	917	827	812	△105	△11.5%	△15	△1.8%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	4,894 (1,875)	1,502 (1,251)	1,603 (1,272)	△3,291 (△603)	△67.2% (△32.2%)	+101 (+21)	+2.1% (+1.1%)	補助金	805 (801)	514 (483)	561 (554)	△244 (△247)	△30.3% (△30.8%)	+47 (+71)	+5.8% (+8.9%)	基金充当額	0	39	13	+13	皆増	△26	皆増	計	5,699 (2,676)	2,055 (1,734)	2,177 (1,826)	△3,522 (△850)	△61.8% (△31.8%)	+122 (+92)	+2.1% (+3.4%)	<p>1 効率的な事業運営の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>効率的な執行体制の構築を検討するとともに、各施設の経営上の課題を分析し、効果的な事業展開を検討</li> </ul> <p>2 病院事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人材確保のため、大学病院への働きかけ、職場環境の改善、勤務条件の向上など対応策を引き続き検討</li> </ul> <p>3 自主運営施設の老朽化対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>老朽化が進む施設の計画的な建替や大規模改修の継続実施と定期点検、適時適切な小修繕の実施等による施設の長寿命化を推進</li> </ul>
区分	H25	H26	H27	H28 (計画)																																																																																																																																																																																																																																																										
入院	中央病院	79.4%	77.0%	75.2%	87.6%																																																																																																																																																																																																																																																									
	西播磨病院	94.2%	95.0%	95.2%	92.6%																																																																																																																																																																																																																																																									
外来	中央病院	253.3人	249.0人	234.5人	312.1人																																																																																																																																																																																																																																																									
	西播磨病院	47.3人	47.2人	41.8人	48.2人																																																																																																																																																																																																																																																									
収入	医業収入	5,322	5,424	5,461	5,442																																																																																																																																																																																																																																																									
	医業外収入	67	214	143	83																																																																																																																																																																																																																																																									
	計	5,389	5,638	5,604	5,525																																																																																																																																																																																																																																																									
支出	人件費	3,292	3,460	3,483	3,129																																																																																																																																																																																																																																																									
	材料費	1,238	1,284	1,277	1,398																																																																																																																																																																																																																																																									
	その他経費	1,331	1,351	1,368	1,499																																																																																																																																																																																																																																																									
	計	5,861	6,095	6,128	6,026																																																																																																																																																																																																																																																									
繰入前の収支	△472	△457	△524	△501																																																																																																																																																																																																																																																										
指定管理料	680	665	637	614																																																																																																																																																																																																																																																										
繰入後の収支	208	208	113	113																																																																																																																																																																																																																																																										
	中央病院	118	126	42	76																																																																																																																																																																																																																																																									
	西播磨病院	90	82	71	37																																																																																																																																																																																																																																																									
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																																																																																																																																								
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																																																																																																																																							
県派遣職員	28	11	8	△20	△71.4%	△3	△27.3%																																																																																																																																																																																																																																																							
当初配置職員	28	10	7	△21	△75.0%	△3	△30.0%																																																																																																																																																																																																																																																							
その後の業務移管等	-	1	1	+1	-	±0	±0.0%																																																																																																																																																																																																																																																							
プロパー職員	884	1,009	1,117	+233	+26.4%	+108	+10.7%																																																																																																																																																																																																																																																							
当初配置職員	884	814	800	△84	△9.5%	△14	△1.7%																																																																																																																																																																																																																																																							
医療・福祉職員	714	696	684	△30	△4.2%	△12	△1.7%																																																																																																																																																																																																																																																							
その他の職員	170	118	116	△54	△31.8%	△2	△1.7%																																																																																																																																																																																																																																																							
その後の業務移管等	-	195	317	+317	-	+112	+62.6%																																																																																																																																																																																																																																																							
小計	912	1,020	1,125	+213	+23.4%	+105	+10.3%																																																																																																																																																																																																																																																							
当初配置職員	912	824	807	△105	△11.5%	△17	△2.1%																																																																																																																																																																																																																																																							
県OB職員の活用	5	3	5	±0	±0.0%	+2	+66.7%																																																																																																																																																																																																																																																							
計	917	1,023	1,130	+213	+23.2%	+107	+10.5%																																																																																																																																																																																																																																																							
当初配置職員	917	827	812	△105	△11.5%	△15	△1.8%																																																																																																																																																																																																																																																							
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																																																																																																																																								
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																																																																																																																																							
委託料	4,894 (1,875)	1,502 (1,251)	1,603 (1,272)	△3,291 (△603)	△67.2% (△32.2%)	+101 (+21)	+2.1% (+1.1%)																																																																																																																																																																																																																																																							
補助金	805 (801)	514 (483)	561 (554)	△244 (△247)	△30.3% (△30.8%)	+47 (+71)	+5.8% (+8.9%)																																																																																																																																																																																																																																																							
基金充当額	0	39	13	+13	皆増	△26	皆増																																																																																																																																																																																																																																																							
計	5,699 (2,676)	2,055 (1,734)	2,177 (1,826)	△3,522 (△850)	△61.8% (△31.8%)	+122 (+92)	+2.1% (+3.4%)																																																																																																																																																																																																																																																							

団体名	3カ年の取組状況	環境変化や課題	検討方向																																
(公財)ひょうご環境創造協会	<p>1 環境問題への一元的・総合的な対応</p> <p>(1) 環境創造事業等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境学習・教育の中核交流拠点であるエコプラザを協会本部へ移転し、環境創造事業の一体的な運営により、効率的・効果的に事業を推進</li> <li>ひょうご環境体験館において、環境関連施設や研究機関と連携した展示内容や学習プログラムを拡充するなど事業内容を充実</li> <li>県立施設の陸屋根を活用した太陽光発電実証事業や、大規模太陽光発電事業など先導的な取組を推進するとともに、再生可能エネルギー全般の相談・支援を幅広く実施し、再生可能エネルギーの普及を促進</li> </ul> <p>(2) 循環型社会の推進</p> <p>① セメントリサイクル事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>焼却灰・ばいじんの搬入量の拡大や安定化を目指し、県内外市町村等への営業活動を実施 (H26: 16,273t、H27: 16,588t)</li> </ul> <p>② 但馬最終処分場事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>但馬最終処分場の平成28年度末廃止に向けた仕上工事等の実施</li> </ul> <p>(3) 環境調査・測定分析事業の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>運営責任と収支の明確化等を図るため、社内カンパニー制を導入し、環境調査・測定分析部門と環境研究部門が一体的に対応し、高度な調査分析業務の受注を促進</li> </ul> <p>(4) 環境研究事業の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>有害物質漏えい等の緊急時対応のための化学物質の迅速分析法等の調査研究を推進</li> </ul> <p>(5) 太陽光発電事業の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>尼崎沖フェニックス事業用地を活用し、管理型処分場跡地の有効利用を図るモデル事業として大規模太陽光発電事業を実施</li> </ul> <p>2 経営の安定化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後の協会のあり方を見据え、新たに中期経営計画(計画年度: H26~H30)を策定</li> <li>平成27年度の単年度収支黒字を計画していたが、1年前倒しで、平成26年度に黒字化を確保</li> </ul> <p>[協会全体の収支] (単位: 百万円)</p> <table border="1" data-bbox="409 1541 1095 1703"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>収益</td> <td>1,699</td> <td>2,617</td> <td>2,652</td> </tr> <tr> <td>費用</td> <td>1,718</td> <td>2,323</td> <td>2,535</td> </tr> <tr> <td>収支</td> <td>△19</td> <td>294</td> <td>117</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 環境調査・測定分析部門と兵庫県環境研究センターの集約</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境調査・測定分析部門及び環境研究センターを集約し、計画的な機器整備やサンプリングと分析の分離体制への移行等による業務の効率化を実施</li> </ul>	区分	H25	H26	H27	収益	1,699	2,617	2,652	費用	1,718	2,323	2,535	収支	△19	294	117	<p>(地球温暖化対策の取組み)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協会の中期経営計画(H26~30)の検証を行うとともに、協会の公益事業の一環として新たな温室効果ガスの削減に向けた取組みが必要</li> </ul> <p>[中期経営計画] (単位: 百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1537 432 2139 590"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H28</th> <th>H29</th> <th>H30</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>収益</td> <td>2,335</td> <td>2,321</td> <td>2,311</td> </tr> <tr> <td>費用</td> <td>2,298</td> <td>2,225</td> <td>2,216</td> </tr> <tr> <td>収支</td> <td>37</td> <td>96</td> <td>95</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H28	H29	H30	収益	2,335	2,321	2,311	費用	2,298	2,225	2,216	収支	37	96	95	<p>1 太陽光発電事業の収益活用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協会の経営改善を図りつつ、温室効果ガスの削減に向け、太陽光発電事業収益を活用し、自然再生可能エネルギーの普及促進や次世代型エネルギー(水素)の新たな事業展開を検討</li> </ul>
区分	H25	H26	H27																																
収益	1,699	2,617	2,652																																
費用	1,718	2,323	2,535																																
収支	△19	294	117																																
区分	H28	H29	H30																																
収益	2,335	2,321	2,311																																
費用	2,298	2,225	2,216																																
収支	37	96	95																																

◇職員数の見直し

[H30目標(対H21)県派遣職員: 約40%削減、プロパー職員: 約10%削減] (単位: 人)

区分	H21.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H21		(参考) 対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
県派遣職員	35	20	15	△20	△57.1%	△5	△25.0%
プロパー職員	54	38	34	△20	△37.0%	△4	△10.5%
小計	89	58	49	△40	△44.9%	△9	△15.5%
県OB職員の活用	13	8	10	△3	△23.1%	2	25.0%
計	102	66	59	△43	△42.2%	△7	△10.6%

◇県の財政支出の見直し

(単位: 百万円)

区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
委託料	93 (88)	91 (65)	74 (66)	△19 (△22)	△20.4% (△25.0%)	△17 (+1)	△18.7% (+1.5%)
補助金	69 (69)	110 (107)	124 (98)	+55 (+29)	+79.7% (+42.0%)	+14 (△9)	+12.7% (△8.4%)
基金充当額	71	33	44	△27	△38.0%	+11	+33.3%
計	233 (157)	234 (172)	242 (164)	+9 (+7)	+3.9% (+4.5%)	+8 (△8)	+3.4% (△4.7%)

※ ( )内は一般財源



団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向
(公財)兵庫 県園芸・公園 協会	<p>1 県立都市公園等の管理運営の効率化</p> <p>(1) 施設管理の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>過去の利用実績等に応じた清掃や除草の実施、職員の技術力向上を図るための各種技術研修の実施</li> </ul> <p>(2) 指定管理の公募化に対応した運営体制の構築</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>指定管理の獲得</li> <li>H26：舞子公園、赤穂海浜公園、播磨中央公園、淡路佐野運動公園</li> <li>H27：一庫公園、有馬富士公園、丹波並木道中央公園</li> </ul> <p>(3) 民間活力の活用による効果的な管理運営の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>淡路佐野運動公園の管理運営をミズノ(株)と連携して実施</li> <li>神姫バス(株)と広報PRやオリジナル企画実施に関する包括連携協定を締結</li> <li>明石公園サービスセンターで民間事業者による物販店が開店</li> </ul> <p>2 フラワーセンターの効果的な誘客対策の展開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>季節ごとの魅力的なイベントを実施(チューリップまつり、サマーイルミネーション、花咲く秋のいんどりフェア、ひなまつりフェア等)</li> </ul> <p>3 収入確保対策の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>野球場等への企業広告の掲載(収入額(33区画):H26 4,134千円、H27 4,111千円)</li> <li>協会施設へのネーミングライツの導入(収入額(2施設):H26 737千円、H27 1,296千円)</li> </ul> <p>4 魅力あふれる公園づくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>管理運営協議会、地元関係団体の参画のもと、地域コミュニティ連携型イベントの実施(新緑・こどもまつり(播磨中央公園)、ありまふじフェスティバル(有馬富士公園)等)</li> <li>フェイスブック等を積極的に活用した広報の実施(フラワーセンター、国営明石海峡公園、赤穂海浜公園、丹波並木道中央公園、あわじ花さじき)</li> <li>防災イベント等の啓発事業の実施(三木総合防災公園、赤穂海浜公園、舞子公園、有馬富士公園、淡路佐野運動公園)</li> <li>国営明石海峡公園(淡路地区)において、淡路花博2015花みどりフェア(拠点会場)等、多彩なイベントの実施(民間競争入札により、平成28年度から神戸地区の管理運営を受託)</li> </ul>	<p>(管理運営の効率化)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公園施設として適正な管理水準を維持するため、一層の管理運営の効率化が必要</li> </ul> <p>(都市公園等の利用促進)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用促進を図るため、一層の民間活力の活用等が必要</li> </ul> <p>(明石城築城400年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成31年の明石城築城400年に向け、県と連携した取組が必要</li> </ul> <p>(収入確保の継続)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業広告の契約更新・拡大等、収入確保策の継続が必要</li> </ul>	<p>1 都市公園等の管理運営の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>研修の充実や資格取得等を推進し、職員の資質向上を図り、都市公園等の管理運営の一層の効率化を推進</li> </ul> <p>2 都市公園等の利用促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間企業のノウハウを活用し、公園等の魅力や集客力の向上を図るとともに、地域と連携したイベントの開催等により、住民参画を推進し、更なる利用を推進</li> </ul> <p>3 明石城築城400年に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>明石城築城400年を記念する各種イベントの開催など、公園の魅力づくりを検討</li> </ul> <p>4 収入確保対策の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業広告の契約更新・拡大のため、広告主に対するアフターサービスを充実するとともに、施設の利用状況を注視し、広告掲載対象施設の更なる拡充を検討</li> </ul>

◇職員等の見直し

[H30目標(対H19) 県派遣職員：約70%削減、プロパー職員：約30%削減] (単位：人)

区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
県派遣職員	25	8	11	△14	△56.0%	+3	+37.5%
当初配置職員	25	5	7	△18	△72.0%	+2	+40.0%
その後の業務移管	-	3	4	+4	-	+1	+33.3%
プロパー職員	56	57	48	△8	△14.3%	△9	△15.8%
当初配置職員	56	44	38	△18	△32.1%	△6	△13.6%
その後の業務移管	-	13	10	+10	-	△3	△23.1%
小計	81	65	59	△22	△27.2%	△6	△9.2%
当初配置職員	81	49	45	△36	△44.4%	△4	△8.2%
県OB職員の活用	2	7	5	+3	+150.0%	△2	△28.6%
計	83	72	64	△19	△22.9%	△8	△11.1%
当初配置職員	83	56	50	△33	△39.8%	△6	△10.7%

※「その後の業務移管」は淡路花博記念事業協会の解散に伴う淡路島公園等の移管(H21)、尼崎の森中央緑地(H27)の受託等

◇県の財政支出の見直し

(単位：百万円)

区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
委託料	1,646 (1,239)	1,102 (1,001)	1,118 (1,018)	△528 (△221)	△32.1% (△17.8%)	+16 (+17)	+1.5% (+1.7%)
補助金	62 (62)	69 (66)	72 (62)	+10 (±0)	+16.1% (±0.0%)	+3 (△4)	+4.3% (+6.1%)
基金充当額	412	342	307	△105	△25.5%	△35	△10.2%
計	2,120 (1,301)	1,513 (1,067)	1,497 (1,080)	△623 (△221)	△29.4% (△17.0%)	△16 (+13)	△1.1% (+1.2%)

※( )内は一般財源

◇収支実績

(単位：百万円)

区分		H25	H26	H27
収入	指定管理料	985	996	1,123
	利用料金	337	350	367
	国営公園委託料	278	287	287
	県補助金	167	178	183
	県受託事業等	671	807	728
	自主事業	482	495	554
	広告・ネーミングライツ	5	5	5
計	2,925	3,118	3,247	
支出	人件費	832	853	847
	その他維持費	2,107	2,276	2,398
	計	2,939	3,129	3,245
収支差		△14	△11	2

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																																				
新西宮ヨットハーバー(株)	<p>1 経営改善の徹底</p> <p>(1) 艇置料等の収入確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>老朽化した栈橋施設の改修工事(H24～H27)を実施し、利便性の高い栈橋形状を整備するなど大型艇の契約増に努めた結果、前年を上回る艇置数、収容率を確保</li> </ul> <p>[艇置数実績・見通し]</p> <table border="1" data-bbox="320 405 1279 600"> <thead> <tr> <th colspan="2">区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28 計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">実績(a)</td> <td>艇置数(隻)</td> <td>401</td> <td>415</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>収容率(%)</td> <td>57.3</td> <td>60.3</td> <td>71.9</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">目標(b)</td> <td>艇置数(隻)</td> <td>450</td> <td>450</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>収容率(%)</td> <td>64.3</td> <td>64.3</td> <td>64.3</td> </tr> <tr> <td colspan="2">差引(a)-(b)</td> <td>△49</td> <td>△35</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 県貸付金への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>艇置料等収入確保、人件費の縮減、単年度収支の黒字を確保</li> <li>計画どおり、平成36年度から県貸付金を償還(13年間(H23～35)の償還猶予)</li> </ul> <p>[収支実績・見通し] (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="329 768 1270 961"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28 計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>収益</td> <td>586</td> <td>572</td> <td>579</td> </tr> <tr> <td>費用</td> <td>561</td> <td>552</td> <td>540</td> </tr> <tr> <td>当期損益</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>県借入金残高</td> <td>788</td> <td>788</td> <td>788</td> </tr> <tr> <td>累積損失</td> <td>△2,101</td> <td>△2,081</td> <td>△2,035</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 経営体制のあり方の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>出資団体の実務担当者から成る経営検討会にて、民間企業が主体となった経営体制への移行の可能性を含めた経営改善方策について検討</li> </ul> <p>◇県派遣職員等の見直し (単位:人)</p> <p>[H30 目標(対H19) 県派遣職員:±0.0%、プロパー職員:±0.0%]</p> <table border="1" data-bbox="246 1203 1501 1541"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>△1</td> <td>△100.0%</td> <td>△1</td> <td>△100.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>△1</td> <td>△14.3%</td> <td>△1</td> <td>△14.3%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>+1</td> <td>100.0%</td> <td>+1</td> <td>+100.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県支出額の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="246 1598 1501 1892"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>27 (0)</td> <td>20 (0)</td> <td>20 (0)</td> <td>△7 (±0)</td> <td>△25.9% (±0.0%)</td> <td>±0 (±0)</td> <td>±0.0% (±0.0%)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>27 (0)</td> <td>20 (0)</td> <td>20 (0)</td> <td>△7 (±0)</td> <td>△25.9% (±0.0%)</td> <td>±0 (±0)</td> <td>±0.0% (±0.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	区分		H26	H27	H28 計画	実績(a)	艇置数(隻)	401	415	450	収容率(%)	57.3	60.3	71.9	目標(b)	艇置数(隻)	450	450	450	収容率(%)	64.3	64.3	64.3	差引(a)-(b)		△49	△35	0	区分	H26	H27	H28 計画	収益	586	572	579	費用	561	552	540	当期損益	25	20	39	県借入金残高	788	788	788	累積損失	△2,101	△2,081	△2,035	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	1	1	0	△1	△100.0%	△1	△100.0%	プロパー職員	6	6	6	±0	±0.0%	±0	±0.0%	小計	7	7	6	△1	△14.3%	△1	△14.3%	県OB職員の活用	1	1	2	+1	100.0%	+1	+100.0%	計	8	8	8	±0	±0.0%	±0	±0.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	27 (0)	20 (0)	20 (0)	△7 (±0)	△25.9% (±0.0%)	±0 (±0)	±0.0% (±0.0%)	計	27 (0)	20 (0)	20 (0)	△7 (±0)	△25.9% (±0.0%)	±0 (±0)	±0.0% (±0.0%)	<p>(経営の安定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全国的にプレジャーボートの保有隻数は減少傾向にある中で、艇置数を維持し、経営の安定を図ることが必要</li> </ul> <p>(県関与のあり方)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間企業が主体となった経営体制の移行など県関与のあり方について検討が必要</li> </ul>	<p>1 経営改善の徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>リニューアルした栈橋施設やサービスの充実により新規顧客を確保し、単年度収支の黒字確保を推進</li> </ul> <p>2 県関与の抜本的見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>当面、県民誰もが利用できる公共的マリーナとしての役割を果たしつつ、民間企業が主体となった経営体制への移行など県関与の在り方や手法について、引き続き検討</li> </ul>
区分		H26	H27	H28 計画																																																																																																																																			
実績(a)	艇置数(隻)	401	415	450																																																																																																																																			
	収容率(%)	57.3	60.3	71.9																																																																																																																																			
目標(b)	艇置数(隻)	450	450	450																																																																																																																																			
	収容率(%)	64.3	64.3	64.3																																																																																																																																			
差引(a)-(b)		△49	△35	0																																																																																																																																			
区分	H26	H27	H28 計画																																																																																																																																				
収益	586	572	579																																																																																																																																				
費用	561	552	540																																																																																																																																				
当期損益	25	20	39																																																																																																																																				
県借入金残高	788	788	788																																																																																																																																				
累積損失	△2,101	△2,081	△2,035																																																																																																																																				
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																
県派遣職員	1	1	0	△1	△100.0%	△1	△100.0%																																																																																																																																
プロパー職員	6	6	6	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																																																																
小計	7	7	6	△1	△14.3%	△1	△14.3%																																																																																																																																
県OB職員の活用	1	1	2	+1	100.0%	+1	+100.0%																																																																																																																																
計	8	8	8	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																																																																
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																
委託料	27 (0)	20 (0)	20 (0)	△7 (±0)	△25.9% (±0.0%)	±0 (±0)	±0.0% (±0.0%)																																																																																																																																
計	27 (0)	20 (0)	20 (0)	△7 (±0)	△25.9% (±0.0%)	±0 (±0)	±0.0% (±0.0%)																																																																																																																																

項目	3か年の取組実績	課題	検討方向																																	
(株) 夢舞台	<b>1 地域振興の取組</b> <b>(1) 地域交流事業</b> ・直島等への周遊ツアーへの協賛やオフロード自転車競技大会、音楽イベントなどを誘致 <b>(2) 学術文化事業</b> ・絵画・彫刻などの作品を展示するアート山美術展(地元美術館の展覧会)や関西看護医療大学の看護診断セミナー等を誘致 <b>(3) 淡路花博 2015 花みどりフェア</b> 会 期 平成 27 年 3 月 21 日～5 月 31 日 来場者数 淡路会場 1,070 千人 (うち淡路夢舞台 848 千人)	<b>(地域振興・経営改善の推進)</b> ・集客力向上や地域振興に向けた取組の充実による一層の経営改善が必要  <b>(国際会議場の利用拡大)</b> ・ホテル経営にも貢献する国際会議場での学術会議等の利用拡大が必要  <b>◇県派遣職員等の見直し</b> [H30 目標 (対 H19) 県派遣職員：約 30%削減、プロパー職員：±0.0%] (単位：人)	<b>1 地域振興・経営改善の推進</b> ・インバウンドの活況や大規模スポーツイベントの開催等に伴う入込需要などの環境変化に対応した地域振興や経営改善の取組を進め、引き続き単年度黒字及びホテル建物賃借料の確保に向けた方策を検討  <b>2 国際会議場の利用拡大</b> ・国際会議場活用助成制度の効果も踏まえ、県内外の大学、医療関係機関等幅広い学術会議等の誘致推進策を検討																																	
	<b>2 経営の向上</b> <b>(1) ホテル部門</b> [利用状況] <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>宿泊者数 (千人)</td> <td>100</td> <td>102</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>一般宴会 (件)</td> <td>558</td> <td>553</td> <td>668</td> </tr> <tr> <td>婚礼 (件)</td> <td>91</td> <td>72</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>レストラン (千人)</td> <td>255</td> <td>260</td> <td>253</td> </tr> <tr> <td>ホテルショップ (千人)</td> <td>28</td> <td>28</td> <td>73</td> </tr> </tbody> </table>			区 分	H25	H26	H27	宿泊者数 (千人)	100	102	105	一般宴会 (件)	558	553	668	婚礼 (件)	91	72	94	レストラン (千人)	255	260	253	ホテルショップ (千人)	28	28	73									
	区 分			H25	H26	H27																														
	宿泊者数 (千人)			100	102	105																														
	一般宴会 (件)			558	553	668																														
	婚礼 (件)			91	72	94																														
	レストラン (千人)			255	260	253																														
	ホテルショップ (千人)			28	28	73																														
	<b>① 経営目標</b> ・ホテル事業部門における収益向上に向けた目標を概ね達成 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>目 標</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>客室稼働率</td> <td>72%程度</td> <td>69.1%</td> <td>71.0%</td> <td>73.4%</td> </tr> <tr> <td>売上原価率(比率)</td> <td>25%程度</td> <td>22.4%</td> <td>21.3%</td> <td>22.4%</td> </tr> <tr> <td>人件費率</td> <td>35%程度</td> <td>37.4%</td> <td>36.6%</td> <td>35.1%</td> </tr> </tbody> </table>			区 分	目 標	H25	H26	H27	客室稼働率	72%程度	69.1%	71.0%	73.4%	売上原価率(比率)	25%程度	22.4%	21.3%	22.4%	人件費率	35%程度	37.4%	36.6%	35.1%													
	区 分			目 標	H25	H26	H27																													
客室稼働率	72%程度	69.1%	71.0%	73.4%																																
売上原価率(比率)	25%程度	22.4%	21.3%	22.4%																																
人件費率	35%程度	37.4%	36.6%	35.1%																																
<b>② 収益の確保</b> ・ホテルショップ、パーティールーム、ウェディングサロンのリニューアルを実施 ・国際会議場活用助成金制度等を活用し、コンファレンス部門との連携を強化 ・インバウンド効果をとらまえ、台湾を中心としたインバウンドツアーを誘致																																				
<b>③ 費用の抑制</b> ・マルチジョブ導入による人件費抑制や節電の徹底などによる経費抑制 ・経営改善等により、中期経営計画で設定した金額以上のホテル建物賃借料を確保																																				
<b>(2) 指定管理部門</b> <b>① 国際会議場</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用件数 (件)</td> <td>336</td> <td>430</td> <td>406</td> </tr> </tbody> </table> ※ 平成 26 年度は 5 月～8 月のお茶室お試しキャンペーン 89 件含む	区 分	H25	H26	H27	利用件数 (件)	336	430	406																												
区 分	H25	H26	H27																																	
利用件数 (件)	336	430	406																																	
<b>② 奇跡の星の植物館、展望テラス等</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>奇跡の星の植物館利用者数 (千人)</td> <td>172</td> <td>220</td> <td>308</td> </tr> <tr> <td>展望レストラン&amp;ショップ利用者数 (千人)</td> <td>158</td> <td>199</td> <td>265</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	H25	H26	H27	奇跡の星の植物館利用者数 (千人)	172	220	308	展望レストラン&ショップ利用者数 (千人)	158	199	265																								
区 分	H25	H26	H27																																	
奇跡の星の植物館利用者数 (千人)	172	220	308																																	
展望レストラン&ショップ利用者数 (千人)	158	199	265																																	
<b>③ ハイウェイオアシス</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用者数 (千人)</td> <td>1,589</td> <td>1,798</td> <td>1,691</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	H25	H26	H27	利用者数 (千人)	1,589	1,798	1,691																												
区 分	H25	H26	H27																																	
利用者数 (千人)	1,589	1,798	1,691																																	
<b>◇県支出額の見直し</b> (単位：百万円) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増 減 ④(③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増 減 ⑤(③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委 託 料</td> <td>823 (823)</td> <td>493 (493)</td> <td>465 (465)</td> <td>△358 (△359)</td> <td>△43.5% (△43.5%)</td> <td>△28 (△28)</td> <td>△5.7% (△5.7%)</td> </tr> <tr> <td>補 助 金</td> <td>0 (0)</td> <td>0 (0)</td> <td>41 (41)</td> <td>+ 41 (+ 41)</td> <td>皆 増 (皆 増)</td> <td>+41 (+41)</td> <td>皆 増 (皆 増)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>823 (823)</td> <td>493 (493)</td> <td>506 (506)</td> <td>△317 (△317)</td> <td>△38.5% (△38.5%)</td> <td>+13 (+13)</td> <td>+2.6% (+2.6%)</td> </tr> </tbody> </table> ※ ( ) 内は一般財源	区 分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25		増 減 ④(③-①) ④	増減率 ④/①	増 減 ⑤(③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委 託 料	823 (823)	493 (493)	465 (465)	△358 (△359)	△43.5% (△43.5%)	△28 (△28)	△5.7% (△5.7%)	補 助 金	0 (0)	0 (0)	41 (41)	+ 41 (+ 41)	皆 増 (皆 増)	+41 (+41)	皆 増 (皆 増)	計	823 (823)	493 (493)	506 (506)	△317 (△317)	△38.5% (△38.5%)	+13 (+13)	+2.6% (+2.6%)
区 分					H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25																										
	増 減 ④(③-①) ④	増減率 ④/①	増 減 ⑤(③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																
委 託 料	823 (823)	493 (493)	465 (465)	△358 (△359)	△43.5% (△43.5%)	△28 (△28)	△5.7% (△5.7%)																													
補 助 金	0 (0)	0 (0)	41 (41)	+ 41 (+ 41)	皆 増 (皆 増)	+41 (+41)	皆 増 (皆 増)																													
計	823 (823)	493 (493)	506 (506)	△317 (△317)	△38.5% (△38.5%)	+13 (+13)	+2.6% (+2.6%)																													
<b>◇収支の実績</b> 平成 21 年度から 7 年連続で黒字を確保したが、さらなる経営改善が必要 (単位：百万円) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>収 益 (A)</td> <td>3,390</td> <td>3,729</td> <td>3,738</td> </tr> <tr> <td>費 用 (B)</td> <td>3,385</td> <td>3,728</td> <td>3,730</td> </tr> <tr> <td>当期損益(A-B) (C)</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>累 積 損 益</td> <td>△ 990</td> <td>△ 989</td> <td>△ 981</td> </tr> </tbody> </table> ※ 企業庁投下資本未回収額(H27 末) 12,453 百万円 (うち、当初投下資本未回収額 12,187 百万円)	区 分	H25	H26	H27	収 益 (A)	3,390	3,729	3,738	費 用 (B)	3,385	3,728	3,730	当期損益(A-B) (C)	5	1	8	累 積 損 益	△ 990	△ 989	△ 981																
区 分	H25	H26	H27																																	
収 益 (A)	3,390	3,729	3,738																																	
費 用 (B)	3,385	3,728	3,730																																	
当期損益(A-B) (C)	5	1	8																																	
累 積 損 益	△ 990	△ 989	△ 981																																	

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																				
(公財)ひょうご震災記念21世紀研究機構	<p>1 公益性・政策性の高い調査研究の実施</p> <p>(1) 研究調査本部における調査研究の重点化</p> <p>① 研究領域の重点化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「安全安心なまちづくり」「共生社会の実現」の2領域、年間5～6テーマに重点化</li> </ul> <p>② 外部資金獲得の強化</p> <p>【外部資金の獲得状況】 ※研究費に占める外部資金の割合(28年度予算)12.8%</p> <table border="1" data-bbox="379 485 1537 617"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>研究調査本部</th> <th>(人と防災未来センター)</th> <th>(こころのケアセンター)</th> <th>金額(合計)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H26</td> <td>14,287千円</td> <td>(13,133千円)</td> <td>(9,254千円)</td> <td>36,674千円</td> </tr> <tr> <td>H27</td> <td>9,995千円</td> <td>(5,855千円)</td> <td>(4,856千円)</td> <td>20,706千円</td> </tr> <tr> <td>H28(予定)</td> <td>19,056千円</td> <td>(9,108千円)</td> <td>(8,840千円)</td> <td>37,004千円</td> </tr> </tbody> </table> <p>③ 県立大学や国際研究機関等との連携強化及び研究成果の発信</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>HA T神戸に集積する研究機関が他の研究機関と共同で取り組む研究に対して助成(毎年度1件)</li> <li>行政関係者や県民を対象に、研究成果報告会を開催(H26:1回、H27:1回、H28:3回(予定))</li> </ul> <p>(2) 学術交流センター事業の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>21世紀文明シンポジウム、アジア太平洋フォーラム・淡路会議等の開催</li> <li>自治体災害対策全国会議の開催(H26:神戸市、H27:高知市)</li> </ul> <p>2 人と防災未来センターの管理運営</p> <p>(1) 人と防災未来センターのポスト10年としての機能強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中核的研究プロジェクト「広域巨大災害における組織間連携方策のあり方に関する研究」の成果や発生頻度の高い風水害等の被災地調査を活用した研究の実施</li> <li>熊本地震の被災自治体に専門家チームを派遣し、情報提供及び助言等を実施</li> <li>自治体職員のニーズを踏まえた研修や内閣府防災スペシャリスト養成研修の受託による研修を実施</li> <li>阪神・淡路大震災20年メモリアル特別展示(H26.11.7～H27.6.28)や首都圏等における巡回展を開催し、20年を機に震災の経験と教訓を発信</li> </ul> <p>(2) 関西の大学研究機関とのネットワーク構築</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>兵庫県立大学などと共同で「ネパール中部地震教育復興プロジェクト」を実施(H27～29)したほか、関西の大学研究機関と各種共同研究を実施</li> </ul> <p>3 こころのケアセンターの管理運営</p> <p>(1) 調査研究・研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>精神科医や臨床心理士の研究員が「こころのケア」に関する実践的研究を実施(長期研究(H25～H27):4テーマ、短期研究(1年):3テーマ)</li> <li>保健・医療従事者、消防職員、教員等を対象としたこころのケアに関する各種研修を実施</li> <li>ヒューマンケアの普及・実践を担う人材を養成する講座を実施</li> </ul> <p>(2) 専門的相談・診療等の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>東日本大震災被災地におけるこころのケアセンター立上げ及び相談・助言など、災害・事件・事故等に関する地域支援活動を実施</li> <li>トラウマ・PTSD等の専門的相談・診療を実施(診療件数H26:2,816件、H27:2,746件)</li> </ul> <p>(3) 関係機関との連携事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>災害医療センターに自殺未遂等で救急搬送された者に対する精神科診療・助言等を実施</li> <li>(公財)兵庫県健康財団と連携し、兵庫県健康づくりチャレンジ企業として登録している事業所の従業員を対象としてストレスチェックを実施(H26:365件、H27:249件)</li> </ul> <p>4 今後のあり方の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>機構内に外部有識者の参画を得た今後のあり方検討委員会を設置し今後のあり方について検討(開催実績:4回(H27.7～10)、報告書提出(H27.12))</li> </ul>	年度	研究調査本部	(人と防災未来センター)	(こころのケアセンター)	金額(合計)	H26	14,287千円	(13,133千円)	(9,254千円)	36,674千円	H27	9,995千円	(5,855千円)	(4,856千円)	20,706千円	H28(予定)	19,056千円	(9,108千円)	(8,840千円)	37,004千円	<p>(シンクタンク機能のあり方)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後南海トラフ地震や首都直下地震の発生が懸念されることから、県民の安全安心にかかる調査研究の重要性が増大</li> <li>減災社会の実現に向け、機構が培ってきたネットワークを最大限に活用しながら、コーディネート機能のさらなる向上・強化が必要</li> <li>研究調査活動で得られた成果が社会で広く生かされるよう、情報発信機能の充実が必要</li> </ul> <p>(人と防災未来センターの管理運営)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>兵庫県立大学大学院減災復興政策研究科(仮称)の開設(H29)やインバウンドの増加を踏まえ、人と防災未来センターの機能強化が必要</li> </ul> <p>(こころのケアセンターの専門性の発揮)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>こころのケアの必要性が高まる中、トラウマ・PTSDに関する専門機関として、こころのケアセンターの役割を一層発揮していくことが必要</li> </ul>	<p>1 調査研究の重点化等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>災害に関する社会制度の構築に資する研究調査など「安全安心なまちづくり」に関する研究を中心に研究領域の重点化を推進</li> <li>国内外の大学・研究機関等とのネットワークを重層化しつつ相乗効果が発揮できるよう、コーディネート機能の強化を推進</li> <li>研究成果の発信力を強化するとともに、研究調査機能と学術交流機能の連携・一体化を推進</li> </ul> <p>2 人と防災未来センターの機能強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県立大学や関西の大学機関等との連携を推進するとともに、外国人等多様な来館者に対応した展示機能の充実を検討</li> </ul> <p>3 こころのケアセンターの取組みの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(公財)兵庫県健康財団との連携により、相談・調査研究等を充実させるほか、ひょうごDPAT体制強化を推進</li> </ul>																																
年度	研究調査本部	(人と防災未来センター)	(こころのケアセンター)	金額(合計)																																																			
H26	14,287千円	(13,133千円)	(9,254千円)	36,674千円																																																			
H27	9,995千円	(5,855千円)	(4,856千円)	20,706千円																																																			
H28(予定)	19,056千円	(9,108千円)	(8,840千円)	37,004千円																																																			
<p>◇職員数の見直し (単位:人)</p>																																																							
<p>[H30目標(対H19) 県派遣職員:約40%削減、プロパー職員:±0.0%]</p>																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>46</td> <td>31</td> <td>31</td> <td>△15</td> <td>△32.6%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>19</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>△3</td> <td>△15.8%</td> <td>+1</td> <td>+6.7%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>65</td> <td>46</td> <td>47</td> <td>△18</td> <td>△27.7%</td> <td>+1</td> <td>+2.2%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>2</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>+2</td> <td>+100.0%</td> <td>△4</td> <td>△50.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>67</td> <td>54</td> <td>51</td> <td>△16</td> <td>△23.9%</td> <td>△3</td> <td>△5.6%</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	46	31	31	△15	△32.6%	±0	±0.0%	プロパー職員	19	15	16	△3	△15.8%	+1	+6.7%	小計	65	46	47	△18	△27.7%	+1	+2.2%	県OB職員の活用	2	8	4	+2	+100.0%	△4	△50.0%	計	67	54	51	△16	△23.9%	△3	△5.6%			
区分					H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																													
	増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																			
県派遣職員	46	31	31	△15	△32.6%	±0	±0.0%																																																
プロパー職員	19	15	16	△3	△15.8%	+1	+6.7%																																																
小計	65	46	47	△18	△27.7%	+1	+2.2%																																																
県OB職員の活用	2	8	4	+2	+100.0%	△4	△50.0%																																																
計	67	54	51	△16	△23.9%	△3	△5.6%																																																
<p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p>																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>1,287 (686)</td> <td>784 (522)</td> <td>790 (534)</td> <td>△497 (△152)</td> <td>△38.6% (△22.2%)</td> <td>+6 (+12)</td> <td>+0.8% (+2.3%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>132 (119)</td> <td>84 (84)</td> <td>81 (81)</td> <td>△51 (△38)</td> <td>△38.6% (△31.9%)</td> <td>△3 (△3)</td> <td>△3.6% (△3.6%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>366</td> <td>241</td> <td>219</td> <td>△147</td> <td>△40.2%</td> <td>△22</td> <td>△9.1%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>1,785 (805)</td> <td>1,109 (606)</td> <td>1,090 (615)</td> <td>△695 (△190)</td> <td>△38.9% (△23.6%)</td> <td>△19 (+9)</td> <td>△1.7% (+1.5%)</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	1,287 (686)	784 (522)	790 (534)	△497 (△152)	△38.6% (△22.2%)	+6 (+12)	+0.8% (+2.3%)	補助金	132 (119)	84 (84)	81 (81)	△51 (△38)	△38.6% (△31.9%)	△3 (△3)	△3.6% (△3.6%)	基金充当額	366	241	219	△147	△40.2%	△22	△9.1%	計	1,785 (805)	1,109 (606)	1,090 (615)	△695 (△190)	△38.9% (△23.6%)	△19 (+9)	△1.7% (+1.5%)											
区分					H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																													
	増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																			
委託料	1,287 (686)	784 (522)	790 (534)	△497 (△152)	△38.6% (△22.2%)	+6 (+12)	+0.8% (+2.3%)																																																
補助金	132 (119)	84 (84)	81 (81)	△51 (△38)	△38.6% (△31.9%)	△3 (△3)	△3.6% (△3.6%)																																																
基金充当額	366	241	219	△147	△40.2%	△22	△9.1%																																																
計	1,785 (805)	1,109 (606)	1,090 (615)	△695 (△190)	△38.9% (△23.6%)	△19 (+9)	△1.7% (+1.5%)																																																
<p>※ ( )内は一般財源</p>																																																							

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向
(公財)兵庫丹波の森協会	<p>1 地域主体の「丹波の森づくり」の推進</p> <p>(1) 多彩な学習、交流、地域づくり等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>丹波の森研究所において、企業と住民の協働による企業の森づくり事業等や人材育成を推進</li> <li>丹波の森国際音楽祭、講座「丹波学」(参加者 H26:計5,499人、H27:計5,646人)の実施</li> </ul> <p>(2) 事業や施設運営への県民参画の促進</p> <p>① 地域団体・NPO等との協働事業の拡充</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>丹波の森国際音楽祭をシューベルティアアーデたんばプロデュース部会等と企画運営</li> <li>地域住民・団体の自主的な企画・出店による丹波の森フェスティバルの運営</li> </ul> <p>② ボランティアの拡充</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>縄文の森塾：自然体験サポーターによるプログラム開発・運営への参画(延53人)</li> <li>シューベルティアアーデたんば等：入場受付等運営の補助(延53人)</li> </ul> <p>2 「丹波の森づくり」の関連施設の運営</p> <p>(1) 丹波の森公苑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>縄文の森塾、国蝶オオムラサキの舞う里山づくりなど、里山を活かした環境学習事業の実施</li> <li>丹波地域の団体・グループ等の生活情報活動の収集・発信により地域づくり活動を支援</li> </ul> <p>(2) ささやまの森公園</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ボランティア活動スタッフ等の参画と協働により、事業プログラムを企画・実施</li> </ul> <p>(3) 丹波年輪の里</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>アートクラフトフェスティバル、丹波の森ウッドクラフト展等の開催による木工クラフトの普及</li> <li>木彫サークルや絵画サークル作品等の丹波の森公苑展示ギャラリーを活用した展示の実施</li> </ul> <p>(4) 丹波並木道中央公園</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「丹波地域恐竜化石フィールドミュージアム構想拠点事業」の推進(露頭(地層などが地表に露出している部分)整備、AR(拡張現実感・オーグメンティッドリアリティ)装置設置)</li> <li>篠山層群石割体験会の実施</li> </ul> <p>3 事業の点検・見直し</p> <p>(1) 事業のあり方の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ウィーンとの森との交流事業については、ウィーン市との友好親善提携に基づき丹波地域の景観写真文化交流やオオムラサキ飼育支援等を実施</li> <li>食文化講座(事業開始10年経過)は協働実施団体の自主的な活動とし、平成28年度から廃止</li> <li>美術学校(事業開始6年経過)は、利用が伸びず、発展的な事業展開が見込めないことから事業を廃止</li> </ul> <p>(2) 情報発信の強化・自主財源の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>都市部を含めた一層の利用増を図るため、インターネットホームページの定期更新に加え、必要な情報を適時更新</li> <li>自主事業の参加者負担金の見直しを実施</li> </ul> <p>4 組織体制等の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県OBの活用により、県派遣職員を1人削減(H25:9人→H28:8人)</li> </ul>	<p>(地域主体の活動の促進)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高齢化により後継者不足が見込まれることから、地域住民が参画しやすい環境を整備し、地域人材の育成を進めることが必要</li> </ul>	<p>1 住民団体等の参画促進による活性化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>住民団体等が参画しやすい協働事業等を充実し、地域の実情に詳しい人材を確保することにより自主的な運営を促進させ、「丹波の森づくり」を推進</li> </ul>

◇職員数の見直し

[H30目標(対H19) 県派遣職員：約50%削減、プロパー職員：±0.0%]

(単位：人)

区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
県派遣職員	20	9	8	△12	△60.0%	△1	△11.1%
プロパー職員	2	1	1	△1	△50.0%	±0	±0.0%
小計	22	10	9	△13	△59.1%	△1	△10.0%
県OB職員の活用	0	5	5	+5	皆増	±0	±0.0%
計	22	15	14	△8	△36.4%	△1	△6.7%

◇県財政支出の見直し

(単位：百万円)

区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
委託料	3 (3)	7 (4)	53 (53)	+50 (+50)	+1666.7% (+1666.7%)	+46 (+49)	+657.1% (+1225.0%)
補助金	9 (9)	7 (1)	30 (6)	+21 (△3)	+233.3% (△33.3%)	+23 (+5)	+328.6% (+500.0%)
基金充当額	133	207	174	+41	+30.8%	△33	△15.9%
計	145 (12)	221 (5)	257 (59)	+112 (+47)	+77.2% (+391.7%)	+36 (+54)	+16.3% (+1080.0%)

※ ( )内は一般財源

※ 「丹波並木道中央公園」の指定管理(代表幹事)の受託(H28)等に伴う増

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																				
(公財) 兵庫県生きがい創造協会	<p>1 市町・民間団体等との役割分担を踏まえた生涯学習の支援</p> <p>(1) 協会本部における生涯学習の全県的支援機能の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>嬉野台生涯教育センターが有する調査研究機能及び生涯学習情報コーナーが有する多様な生涯学習機関とのネットワーク機能を協会本部へ集約</li> <li>「生涯学習研究企画委員会」を設置し、関係する生涯学習機関と共同研究を推進</li> <li>ふるさとひょうご創生塾の事務局を協会本部へ移転し、本部事務局と一体的に運営</li> <li>有識者を「生涯学習推進アドバイザー」として登録し、生涯学習機関からの依頼に基づいて派遣(派遣数 H26:1 件、H27:11 件、アドバイザー登録者数 14 名(H27 末))</li> </ul> <p>(2) 新たな学習ニーズに応える学習機会の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各高齢者大学において地域づくり活動につながる専門的・実践的な講座内容・学習手法を充実</li> </ul> <p>(3) 県内高齢者大学全体のレベルアップ支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高齢者学習研究協議会を活用し、地域高齢者大学や市町高齢者大学に情報を提供</li> </ul> <p>(4) 高齢者大学OB等の地域づくり活動への参画支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「地域活動支援センター」を設置し、活動に関する相談やマッチング等による支援を実施(H27:97 件)</li> <li>いなみ野学園に研究生制度を設け、生涯学習指導者を養成(H27:3 名)</li> <li>いなみ野学園卒業生が講座運営等を支援するサポーター制度を実施</li> <li>県民交流広場において、地域で活動する高齢者大学関係グループ等が実施する活動を支援(H26:53 件、H27:49 件)</li> </ul> <p>2 阪神シニアカレッジの見直し</p> <p>「阪神シニアカレッジのあり方」の検討(25年度)を踏まえ、講座内容の見直しや学習室の集約について検討</p> <p>(1) 地域特性を活かした多様な講座の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>花のみち(宝塚市)の花壇等を活用した「ガーデン」実習など地域団体と連携した講座の実施(H26:5 回、H27:5 回)</li> <li>甲子園大学との連携講座や県立美術館等での校外学習の実施(H26:15 講座、H27:16 講座)</li> <li>休日の公開講座や聴講生制度の実施(聴講生数 H26:214 名、H27:258 名)</li> </ul> <p>(2) 地域づくり活動につながるネットワークづくりの促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地域活動支援センターへの登録を促進し、活動場所の提供、広報支援、助成金情報の提供等により学生・OBボランティアグループの活動を支援(登録団体数 23 団体(H27 末))</li> </ul> <p>(3) 学習室集約の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 箇所分散している学習室を宝塚健康福祉事務所の新庁舎整備に合わせて集約を決定</li> </ul> <p>3 指定管理施設の生活創造(学習・地域づくり活動)拠点としての活性化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地域のグループや団体との連携を推進</li> </ul> <table border="1" data-bbox="296 1543 1573 1879"> <thead> <tr> <th>施設</th> <th>連携内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>但馬文教府</td> <td>生活創造活動グループ相互や住民・地域づくり活動団体との交流を図る「みてやま交流会」の開催</td> </tr> <tr> <td>西播磨文化会館</td> <td>生活創造活動グループ交流会(舞台発表)、生活創造活動グループ作品展(年2回) 県民交流広場事業実施地区と生活創造応援隊との研修・交流会</td> </tr> <tr> <td>淡路文化会館</td> <td>地域づくり活動経験者等による生活創造活動グループの結成・活動支援 地域情報PR紙「ポケットあわじ」の取材、編集、掲載による情報発信</td> </tr> <tr> <td>嬉野台生涯教育センター</td> <td>絵画、陶芸、絵手紙等の展示や昔あそび、棒焼きパン等の体験、手作り作品等の販売模擬店の運営など、施設開放イベント「うれしの春のフェスティバル」を開催</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設ごとのあり方検討の中で、地域の実情を踏まえた生活創造活動の活性化方策を検討</li> <li>大学や青少年団体等と連携し、高齢者大学等で共同講座や事業の企画運営を実施</li> </ul>	施設	連携内容	但馬文教府	生活創造活動グループ相互や住民・地域づくり活動団体との交流を図る「みてやま交流会」の開催	西播磨文化会館	生活創造活動グループ交流会(舞台発表)、生活創造活動グループ作品展(年2回) 県民交流広場事業実施地区と生活創造応援隊との研修・交流会	淡路文化会館	地域づくり活動経験者等による生活創造活動グループの結成・活動支援 地域情報PR紙「ポケットあわじ」の取材、編集、掲載による情報発信	嬉野台生涯教育センター	絵画、陶芸、絵手紙等の展示や昔あそび、棒焼きパン等の体験、手作り作品等の販売模擬店の運営など、施設開放イベント「うれしの春のフェスティバル」を開催	<p>(阪神シニアカレッジの集約)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 箇所に分散している学習室を宝塚健康福祉事務所の新庁舎整備に合わせて集約(H30末供用開始予定)</li> </ul> <p>(生活創造拠点の活性化)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地元市町や地域団体等と連携した生活創造活動拠点の活性化が必要</li> </ul>	<p>1 阪神シニアカレッジの魅力向上に向けた検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新学舎の機能を生かした運営方法やカリキュラム作成などを検討</li> </ul> <p>2 生活創造拠点としての活性化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設毎に地域団体等と協働できる体制や生活創造活動の推進策を検討</li> </ul>																																																																										
施設	連携内容																																																																																						
但馬文教府	生活創造活動グループ相互や住民・地域づくり活動団体との交流を図る「みてやま交流会」の開催																																																																																						
西播磨文化会館	生活創造活動グループ交流会(舞台発表)、生活創造活動グループ作品展(年2回) 県民交流広場事業実施地区と生活創造応援隊との研修・交流会																																																																																						
淡路文化会館	地域づくり活動経験者等による生活創造活動グループの結成・活動支援 地域情報PR紙「ポケットあわじ」の取材、編集、掲載による情報発信																																																																																						
嬉野台生涯教育センター	絵画、陶芸、絵手紙等の展示や昔あそび、棒焼きパン等の体験、手作り作品等の販売模擬店の運営など、施設開放イベント「うれしの春のフェスティバル」を開催																																																																																						
<p>◇職員数の見直し</p>																																																																																							
<p>[H30 目標(対 H21) 県派遣職員:約 30%削減、プロパー職員:約 55%削減] (単位:人)</p>																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H21.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H21</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>22</td> <td>39</td> <td>32</td> <td>+10</td> <td>+45.5%</td> <td>△7</td> <td>△17.9%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>22</td> <td>19</td> <td>17</td> <td>△5</td> <td>△22.7%</td> <td>△2</td> <td>△10.5%</td> </tr> <tr> <td>  その後の業務移管</td> <td>—</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>—</td> <td>—</td> <td>△5</td> <td>△25.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>9</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>△5</td> <td>△55.6%</td> <td>△1</td> <td>△20.0%</td> </tr> <tr> <td>  小計</td> <td>31</td> <td>44</td> <td>36</td> <td>+5</td> <td>+16.1%</td> <td>△8</td> <td>△18.2%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>31</td> <td>24</td> <td>21</td> <td>△10</td> <td>△32.3%</td> <td>△3</td> <td>△12.5%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>24</td> <td>25</td> <td>30</td> <td>+6</td> <td>+25.0%</td> <td>+5</td> <td>+20.0%</td> </tr> <tr> <td>  計</td> <td>55</td> <td>69</td> <td>66</td> <td>+11</td> <td>+20.0%</td> <td>△3</td> <td>△4.3%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>55</td> <td>49</td> <td>51</td> <td>△4</td> <td>△7.3%</td> <td>+2</td> <td>+4.1%</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H21.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H21		(参考) 対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	22	39	32	+10	+45.5%	△7	△17.9%	当初配置職員	22	19	17	△5	△22.7%	△2	△10.5%	その後の業務移管	—	20	15	—	—	△5	△25.0%	プロパー職員	9	5	4	△5	△55.6%	△1	△20.0%	小計	31	44	36	+5	+16.1%	△8	△18.2%	当初配置職員	31	24	21	△10	△32.3%	△3	△12.5%	県OB職員の活用	24	25	30	+6	+25.0%	+5	+20.0%	計	55	69	66	+11	+20.0%	△3	△4.3%	当初配置職員	55	49	51	△4	△7.3%	+2	+4.1%
区分	H21.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③					対H21		(参考) 対H25																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
県派遣職員	22	39	32	+10	+45.5%	△7	△17.9%																																																																																
当初配置職員	22	19	17	△5	△22.7%	△2	△10.5%																																																																																
その後の業務移管	—	20	15	—	—	△5	△25.0%																																																																																
プロパー職員	9	5	4	△5	△55.6%	△1	△20.0%																																																																																
小計	31	44	36	+5	+16.1%	△8	△18.2%																																																																																
当初配置職員	31	24	21	△10	△32.3%	△3	△12.5%																																																																																
県OB職員の活用	24	25	30	+6	+25.0%	+5	+20.0%																																																																																
計	55	69	66	+11	+20.0%	△3	△4.3%																																																																																
当初配置職員	55	49	51	△4	△7.3%	+2	+4.1%																																																																																
<p>※「その後の業務移管」は、文教府・文化会館の運営移管(H23)</p>																																																																																							
<p>◇県支出額の見直し (単位:百万円)</p>																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>5 (1)</td> <td>174 (172)</td> <td>184 (181)</td> <td>+179 (+180)</td> <td>+3,580.0% (+18,000.0%)</td> <td>+10 (+9)</td> <td>+5.7% (+5.2%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>234 (224)</td> <td>216 (214)</td> <td>187 (185)</td> <td>△47 (△39)</td> <td>△20.1% (△17.4%)</td> <td>△29 (△29)</td> <td>△13.4% (△13.6%)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>239 (225)</td> <td>390 (386)</td> <td>371 (366)</td> <td>+132 (+141)</td> <td>+55.2% (+62.7%)</td> <td>△19 (△20)</td> <td>△4.9% (△5.2%)</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	5 (1)	174 (172)	184 (181)	+179 (+180)	+3,580.0% (+18,000.0%)	+10 (+9)	+5.7% (+5.2%)	補助金	234 (224)	216 (214)	187 (185)	△47 (△39)	△20.1% (△17.4%)	△29 (△29)	△13.4% (△13.6%)	計	239 (225)	390 (386)	371 (366)	+132 (+141)	+55.2% (+62.7%)	△19 (△20)	△4.9% (△5.2%)																																																
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③					対H19		(参考) 対H25																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
委託料	5 (1)	174 (172)	184 (181)	+179 (+180)	+3,580.0% (+18,000.0%)	+10 (+9)	+5.7% (+5.2%)																																																																																
補助金	234 (224)	216 (214)	187 (185)	△47 (△39)	△20.1% (△17.4%)	△29 (△29)	△13.4% (△13.6%)																																																																																
計	239 (225)	390 (386)	371 (366)	+132 (+141)	+55.2% (+62.7%)	△19 (△20)	△4.9% (△5.2%)																																																																																
<p>※ ( ) 内は一般財源</p>																																																																																							
<p>※ 委託料は、嬉野台生涯教育センター(H21)、文化会館等(H23)の指定管理の受託に伴う増</p>																																																																																							

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																																
(公財)兵庫県青少年本部	<p>1 多様な活動主体と連携した協働事業の推進</p> <p>(1) 青少年活動に必要な資源、ノウハウ等の仲介・調整</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ひょうご子ども・若者応援団」事業の推進(マッチング件数 H26: 271件、H27: 242件)</li> <li>企業等からの寄附金を原資とし、青少年育成事業を行う団体等へ助成</li> </ul> <p>(2) 青少年活動の新たな担い手の育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>青少年活動リーダースキルアップ研修による青年リーダーの養成(H26:13人、H27:14人)</li> </ul> <p>(3) 交流・ネットワークの場の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>青少年育成全県・地域スクラム会議の開催</li> </ul> <p>2 「ふるさと意識」の醸成に向けた体験活動機会の充実</p> <p>(1) 「ふるさと意識」醸成への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ひょうごつ子ふるさと塾」の実施(H26:17団体 22事業、H27:15団体 21事業)</li> <li>「ふるさとづくり青年隊」事業の実施(H26:10団体 129人参加、H27:12団体 188人参加)</li> </ul> <p>(2) 「こどもの館」の指定管理と施設運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高校生防災リーダー養成講座やこどもの館劇団養成講座の実施</li> <li>動くこどもの館号の派遣(H26:582回 22,938人参加、H27:338回 16,766人参加)</li> </ul> <p>3 課題を抱える青少年等への専門的な支援</p> <p>(1) 神出学園の管理運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>動物飼育、野外創作活動など青少年の社会的自立に向けた支援を充実</li> <li>東北支援や高齢者施設への訪問ボランティアなど地域交流、地域貢献プログラムの実施</li> <li>入学時期を「4月及び10月の年2回」から、「4月及び、5月から10月までの随時」に変更するなど、入園生を早期かつタイムリーに受け入れ(H28～)</li> </ul> <p>(2) 兵庫ひきこもり相談支援センターの運営支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ほっとらいん相談(全県)、地域プラチナ(5団体)の活動支援など電話相談、来所相談等を展開</li> </ul> <p>(3) 山の学校の管理運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>林業、造園実習やものづくり体験事業など青少年の社会的自立に向けた支援を充実</li> <li>ものづくりを通じた東北支援活動など地域交流、地域貢献プログラムの実施</li> </ul> <p>(4) 青少年自立支援プログラムの拡充</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>神出学園、山の学校のノウハウを活かし、学外者に対する自立支援プログラムを実施(神出学園:1日交流体験、山の学校:チャレンジ体験等)</li> </ul> <p>4 新たな社会問題に即応する先導的事業の推進</p> <p>(1) インターネット上の有害情報対策の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「青少年のネットトラブル防止大作戦推進会議」、「スマホサミット in ひょうご」の開催</li> <li>インターネット等(親子)学習会への支援(H26:46件、H27:27件)</li> <li>ネット依存傾向にある青少年を対象に、「人とつながるオフラインキャンプ」を実施(H28)</li> </ul> <p>(2) 「ひょうご出会いサポートセンター」の効率的・効果的な運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ひょうご出会いサポート東京センターの開設(H27.8)</li> <li>こうのとりの大使などボランティアによる事業の普及啓発や制度説明等の実施</li> <li>ビッグデータを活用したマッチング機能を含めた新システムの導入(H28)</li> <li>事務局と神戸出会いサポートセンターを1カ所に集約し、サポート体制を強化(H28)</li> </ul> <p>5 事業の展開を支える組織基盤の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>体験活動アドバイザーの設置等による専門的人材の確保やスキルアップの実施</li> <li>外部人材の登用(監事2名のうち1名を公認会計士)</li> <li>「賛助会員会費」や「ひょうご子ども・若者応援団寄附金」などの安定的確保</li> <li>こどもゆめ基金やユネスコ基金など外部民間助成制度を活用して事業を展開</li> </ul>	<p>(企業等の理解・協力の促進と支援の拡大)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>青少年活動を支援する企業等の増加を追い風として、青少年活動への支援の更なる強化が必要</li> </ul> <p>(青少年のふるさと意識の醸成)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ふるさとづくり青年隊」事業終了後の青年隊メンバーへの活動のフォローが必要</li> </ul> <p>(課題を抱える青少年への支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ひきこもりの長期化等を踏まえた早期対応が必要</li> </ul> <p>(インターネットトラブルからの青少年の保護)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>スマートフォンの急速な普及、インターネット上の有害情報やインターネット依存等から青少年を保護するための取組みが必要</li> </ul> <p>(未婚化・晩婚化)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地域創生を支援するため、未婚化、晩婚化に対する取組が必要</li> </ul> <p>◇職員数の見直し [H30目標(対H19) 県派遣職員:約40%削減、プロパー職員:約10%削減](単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="1581 1066 2849 1486"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>46</td> <td>33</td> <td>41</td> <td>△5</td> <td>△10.9%</td> <td>+8</td> <td>+24.2%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>46</td> <td>33</td> <td>30</td> <td>△16</td> <td>△34.8%</td> <td>△3</td> <td>△9.1%</td> </tr> <tr> <td>  その後の業務移管</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>11</td> <td>+11</td> <td>皆増</td> <td>+11</td> <td>皆増</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>14</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>△2</td> <td>△14.3%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>  小計</td> <td>60</td> <td>45</td> <td>53</td> <td>△7</td> <td>△11.7%</td> <td>+8</td> <td>+17.8%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>60</td> <td>45</td> <td>42</td> <td>△18</td> <td>△30.0%</td> <td>△3</td> <td>△6.7%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>+3</td> <td>+100.0%</td> <td>+2</td> <td>+50.0%</td> </tr> <tr> <td>  計</td> <td>63</td> <td>49</td> <td>59</td> <td>△4</td> <td>△6.3%</td> <td>+10</td> <td>+20.4%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>63</td> <td>49</td> <td>48</td> <td>△15</td> <td>△23.8%</td> <td>△1</td> <td>△2.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※「その後の業務移管」は、こどもの館(H26)、出会いサポート東京センター(H27.8)の運営移管</p> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1581 1549 2849 1896"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>314 (314)</td> <td>164 (164)</td> <td>286 (247)</td> <td>△28 (△67)</td> <td>△8.9% (△21.3%)</td> <td>+122 (+83)</td> <td>+74.4% (+50.6%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>128 (128)</td> <td>88 (88)</td> <td>269 (257)</td> <td>+141 (+129)</td> <td>+110.2% (+100.8%)</td> <td>+181 (+169)</td> <td>+205.7% (+192.0%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>120</td> <td>200</td> <td>0</td> <td>△120</td> <td>皆減</td> <td>△200</td> <td>皆減</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>562 (442)</td> <td>452 (252)</td> <td>555 (504)</td> <td>△7 (+62)</td> <td>△1.2% (+14.0%)</td> <td>+103 (+252)</td> <td>+22.8% (+100.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )内は一般財源 ※補助金は県立こどもの館の指定管理施設への移行(H26)に伴う派遣職員人件費補助等の増</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	46	33	41	△5	△10.9%	+8	+24.2%	当初配置職員	46	33	30	△16	△34.8%	△3	△9.1%	その後の業務移管	-	-	11	+11	皆増	+11	皆増	プロパー職員	14	12	12	△2	△14.3%	±0	±0.0%	小計	60	45	53	△7	△11.7%	+8	+17.8%	当初配置職員	60	45	42	△18	△30.0%	△3	△6.7%	県OB職員の活用	3	4	6	+3	+100.0%	+2	+50.0%	計	63	49	59	△4	△6.3%	+10	+20.4%	当初配置職員	63	49	48	△15	△23.8%	△1	△2.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	314 (314)	164 (164)	286 (247)	△28 (△67)	△8.9% (△21.3%)	+122 (+83)	+74.4% (+50.6%)	補助金	128 (128)	88 (88)	269 (257)	+141 (+129)	+110.2% (+100.8%)	+181 (+169)	+205.7% (+192.0%)	基金充当額	120	200	0	△120	皆減	△200	皆減	計	562 (442)	452 (252)	555 (504)	△7 (+62)	△1.2% (+14.0%)	+103 (+252)	+22.8% (+100.0%)	<p>1 企業等による青少年活動への理解・協力の更なる促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>青少年活動を支援する企業や団体(ひょうご子ども・若者応援団等)をさらに拡大させるなど、青少年活動支援を推進</li> </ul> <p>2 青年隊メンバーへの支援充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>青少年本部を核とした青年隊OBを含めたメンバーのネットワーク化を促進するなど、青年隊メンバーへの支援拡充を検討</li> </ul> <p>3 課題を抱える青少年への支援の充実強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>実際の社会復帰へ繋がるよう専任サポーターを配置するなど支援体制の強化を検討</li> </ul> <p>4 インターネット上の有害情報対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>青少年のインターネット利用に関するルールづくり推進のための具体的方策や、ネット依存の実態や危険性及び防止策の県民への更なる普及啓発を検討</li> </ul> <p>5 未婚化・晩婚化への取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ひょうご出会いサポートセンターについて、ビッグデータを活用した新システムを導入し、会員拡大策や利便性向上策を検討</li> </ul>
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②					H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																									
			増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																													
県派遣職員	46	33	41	△5	△10.9%	+8	+24.2%																																																																																																																												
当初配置職員	46	33	30	△16	△34.8%	△3	△9.1%																																																																																																																												
その後の業務移管	-	-	11	+11	皆増	+11	皆増																																																																																																																												
プロパー職員	14	12	12	△2	△14.3%	±0	±0.0%																																																																																																																												
小計	60	45	53	△7	△11.7%	+8	+17.8%																																																																																																																												
当初配置職員	60	45	42	△18	△30.0%	△3	△6.7%																																																																																																																												
県OB職員の活用	3	4	6	+3	+100.0%	+2	+50.0%																																																																																																																												
計	63	49	59	△4	△6.3%	+10	+20.4%																																																																																																																												
当初配置職員	63	49	48	△15	△23.8%	△1	△2.0%																																																																																																																												
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																												
委託料	314 (314)	164 (164)	286 (247)	△28 (△67)	△8.9% (△21.3%)	+122 (+83)	+74.4% (+50.6%)																																																																																																																												
補助金	128 (128)	88 (88)	269 (257)	+141 (+129)	+110.2% (+100.8%)	+181 (+169)	+205.7% (+192.0%)																																																																																																																												
基金充当額	120	200	0	△120	皆減	△200	皆減																																																																																																																												
計	562 (442)	452 (252)	555 (504)	△7 (+62)	△1.2% (+14.0%)	+103 (+252)	+22.8% (+100.0%)																																																																																																																												

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																				
(公財)兵庫芸術文化協会	<p><b>1 芸術文化の振興・普及の推進</b></p> <p>(1) 事業の重点化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ふれあいの祭典ー県民文化普及事業ー」の実施 (H26:23 事業・参加者 38,098 人、H27:23 事業・参加者 38,937 人)</li> <li>新進美術家作品展 (H26:9 事業・鑑賞者 11,723 人、H27:9 事業・参加者 9,935 人)</li> <li>県民会館ロビーコンサート (H26:22 回・入場者 1,919 人、H27:22 回・参加者 1,996 人)</li> </ul> <p>(2) 芸術文化団体・文化施設との連携及びネットワークの活用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>伝統文化体験フェスティバル・伝統文化体験教室 (H26:参加者 3,102 人、H27:参加者 2,812 人)</li> <li>「県民芸術劇場」事業 (H26:110 公演・入場者 55,687 人、H27:111 公演・入場者 59,495 人)</li> <li>兵庫生活文化大学 (H26:9 講座・受講者 495 人、H27:10 講座・受講者 469 人)</li> </ul> <p><b>2 芸術文化拠点施設としての機能の発揮</b></p> <p>(1) 芸術文化センター</p> <p>① 県民の多様なニーズに応える多彩な主催事業の展開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>芸術監督プロデュースオペラ・コンサート (H26:8 公演・入場者 14,010 人、H27:10 公演・入場者 19,401 人)</li> <li>芸術文化センター管弦楽団定期演奏会 (H26:27 公演・入場者 52,955 人、H27:27 公演・入場者 53,283 人)</li> </ul> <p>② 音楽のすそ野の拡大や青少年体験教育の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「わくわくオーケストラ教室」(H26:40 公演・入場者 52,625 人、H27:40 公演・入場者 52,398 人)</li> <li>「ワンコイン・コンサート」(H26:14 公演・入場者 22,710 人、H27:14 公演・入場者 25,293 人)</li> <li>管弦楽団によるアウトリーチ活動 (H26:28 回、H27:32 回)</li> </ul> <p>(2) ピッコロシアター</p> <p>① 優れた舞台公演鑑賞機会・発表の場の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ピッコロ鑑賞劇場の開催 (H26:23 公演・入場者 4,429 人、H27:20 公演・入場者 3,745 人)</li> <li>ピッコロ劇団公演の実施 (H26:37 公演・入場者 10,640 人、H27:30 公演・入場者 8,838 人)</li> <li>ピッコロフェスティバルの実施 (H26:50 公演・入場者 7,647 人、H27:81 公演・入場者 7,580 人)</li> </ul> <p>② 演劇のすそ野拡大・人材育成の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ピッコロわくわくステージの実施 (H26:26 校・参加者 5,238 人、H27:31 校・参加者 5,711 人)</li> <li>おでかけステージ (小学校公演) (H26:7 校・参加者 3,058 人、H27:4 校・参加者 1,984 人)</li> <li>ピッコロ演劇学校・舞台技術学校の運営 (H26:卒業生 92 名、H27:卒業生 86 名)</li> <li>ピッコロ劇団によるアウトリーチ活動やワークショップの充実 (H26:46 事業、H27:46 事業)</li> </ul> <p>③ 情報発信の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>他劇団への外部出演 (H26:8 公演、H27:9 公演) 等</li> </ul> <p>(3) 横尾忠則現代美術館</p> <p>① 魅力ある企画展の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>横尾作品を通じて現代美術の魅力を発信 (H26:年4回、H27:年3回)</li> <li>平成26年度「横尾探検隊 LOST IN YOKOO JUNGLE」(来館者 14,256 人) ほか3 展覧会</li> <li>平成27年度「開館3周年記念展 横尾忠則 続・Y字路」(来館者 27,124 人) ほか2 展覧会</li> </ul> <p>② にぎわいのある美術館づくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>オープンスタジオコンサートの開催 (H26:12 事業・参加者 1,221 人、H27:12 事業・参加者 1,401 人)</li> </ul> <p><b>3 収入確保対策の推進</b></p> <p>(1) 事業収入の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>HP を充実させ、展覧会・公演情報の情報発信につとめることにより、高い施設利用率を確保</li> </ul> <p>(2) 企業・団体等からの協賛金等の獲得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県内主要企業、地元企業等に賛助会員を募集 (H26:22 社計 7,100 千円、H27:21 社計 7,050 千円)</li> <li>文化庁等各種助成制度の活用 (H26:31 事業 179,424 千円、H27:26 事業 177,787 千円)</li> </ul>	<p>(芸術文化に親しむ環境の充実)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>芸術文化で人や地域を元気にする社会を実現するため、誰もが芸術文化に気軽に親しめるよう、芸術文化のすそ野を拡大させることが必要</li> </ul> <p>(芸術文化拠点施設としての機能の発揮)</p> <p>(1) 芸術文化センター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き舞台芸術の拠点として、県民の幅広いニーズに応えとともに、ファン層の拡大が必要</li> </ul> <p>(2) ピッコロシアター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県民に一層親しまれる舞台づくりや、ピッコロ演劇学校・舞台技術学校の運営を通じた、人材育成への注力が必要</li> </ul> <p>(3) 横尾忠則現代美術館</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国内外に横尾作品の魅力を発信するとともに、新たなファン層の開拓とリピーターの確保が必要</li> </ul> <p>(収入確保対策等の推進)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設の安定的な運営のため、積極的な収入の確保が必要</li> </ul>	<p><b>1 芸術文化の振興・普及の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>芸術文化活動の育成支援や芸術文化団体等とのネットワーク強化、各種文化施設との連携促進を通じて、幅広い県民が多彩な芸術文化に触れる機会の拡大と魅力ある事業への重点化を推進</li> </ul> <p><b>2 芸術文化拠点施設としての機能の発揮</b></p> <p>(1) 芸術文化センター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県民の幅広いニーズに応える多彩な主催事業の展開、わくわくオーケストラ教室やアウトリーチ活動等の展開により、優れた音楽・舞台芸術に触れる機会の充実を推進</li> </ul> <p>(2) ピッコロシアター</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>わくわくステージ等の公演鑑賞機会の提供、演劇学校・舞台技術学校の運営を通じて、優れた演劇に触れる機会の充実・人材育成を推進</li> </ul> <p>(3) 横尾忠則現代美術館</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>魅力ある企画展の開催、オープンスタジオを活用した様々なイベントの開催、海外美術館との連携を図ることにより、新規来館者の開拓とリピーターの定着を推進</li> </ul> <p><b>3 収入確保対策等の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事業収入の確保、企業協賛、各種助成等の獲得により自主財源の確保を推進</li> </ul>																																																																																				
<p>◇職員数の見直し [H30 目標 (対 H19) 県派遣職員: 約 50%削減、プロパー職員: 約 15%削減] (単位: 人)</p>																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>19</td> <td>21</td> <td>21</td> <td>+2</td> <td>+10.5%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>19</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>△4</td> <td>△21.1%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>  その後の業務移管</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>+6</td> <td>-</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>70</td> <td>61</td> <td>59</td> <td>△11</td> <td>△15.7%</td> <td>△2</td> <td>△3.3%</td> </tr> <tr> <td>  小計</td> <td>89</td> <td>82</td> <td>80</td> <td>△9</td> <td>△10.1%</td> <td>△2</td> <td>△2.4%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>89</td> <td>76</td> <td>74</td> <td>△15</td> <td>△16.9%</td> <td>△2</td> <td>△2.6%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>+2</td> <td>+50.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>  計</td> <td>93</td> <td>88</td> <td>86</td> <td>△7</td> <td>△7.5%</td> <td>△2</td> <td>△2.3%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>93</td> <td>82</td> <td>80</td> <td>△13</td> <td>△14.0%</td> <td>△2</td> <td>△2.4%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 「その後の業務移管」は、横尾忠則現代美術館の開館 (H24)</p>				区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	19	21	21	+2	+10.5%	±0	±0.0%	当初配置職員	19	15	15	△4	△21.1%	±0	±0.0%	その後の業務移管	-	6	6	+6	-	±0	±0.0%	プロパー職員	70	61	59	△11	△15.7%	△2	△3.3%	小計	89	82	80	△9	△10.1%	△2	△2.4%	当初配置職員	89	76	74	△15	△16.9%	△2	△2.6%	県OB職員の活用	4	6	6	+2	+50.0%	±0	±0.0%	計	93	88	86	△7	△7.5%	△2	△2.3%	当初配置職員	93	82	80	△13	△14.0%	△2	△2.4%
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③					対H19		(参考) 対H25																																																																													
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
県派遣職員	19	21	21	+2	+10.5%	±0	±0.0%																																																																																
当初配置職員	19	15	15	△4	△21.1%	±0	±0.0%																																																																																
その後の業務移管	-	6	6	+6	-	±0	±0.0%																																																																																
プロパー職員	70	61	59	△11	△15.7%	△2	△3.3%																																																																																
小計	89	82	80	△9	△10.1%	△2	△2.4%																																																																																
当初配置職員	89	76	74	△15	△16.9%	△2	△2.6%																																																																																
県OB職員の活用	4	6	6	+2	+50.0%	±0	±0.0%																																																																																
計	93	88	86	△7	△7.5%	△2	△2.3%																																																																																
当初配置職員	93	82	80	△13	△14.0%	△2	△2.4%																																																																																
<p>◇県の財政支出の見直し (単位: 百万円)</p>																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>1,405 (1,242)</td> <td>1,197 (1,156)</td> <td>786 (758)</td> <td>△619 (△484)</td> <td>△44.1% (△39.0%)</td> <td>△411 (△398)</td> <td>△34.3% (△34.4%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>42 (42)</td> <td>193 (65)</td> <td>628 (476)</td> <td>+586 (+434)</td> <td>+1,359.2% (+1,033.3%)</td> <td>+435 (+411)</td> <td>+225.4% (+632.3%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>1,065</td> <td>897</td> <td>865</td> <td>△200</td> <td>△18.8%</td> <td>△32</td> <td>△3.6%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2,512 (1,284)</td> <td>2,287 (1,221)</td> <td>2,279 (1,234)</td> <td>△233 (△50)</td> <td>△10.8% (△3.9%)</td> <td>△8 (+13)</td> <td>△0.3% (+1.1%)</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	委託料	1,405 (1,242)	1,197 (1,156)	786 (758)	△619 (△484)	△44.1% (△39.0%)	△411 (△398)	△34.3% (△34.4%)	補助金	42 (42)	193 (65)	628 (476)	+586 (+434)	+1,359.2% (+1,033.3%)	+435 (+411)	+225.4% (+632.3%)	基金充当額	1,065	897	865	△200	△18.8%	△32	△3.6%	計	2,512 (1,284)	2,287 (1,221)	2,279 (1,234)	△233 (△50)	△10.8% (△3.9%)	△8 (+13)	△0.3% (+1.1%)																																								
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③					対H19		(参考) 対H25																																																																													
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
委託料	1,405 (1,242)	1,197 (1,156)	786 (758)	△619 (△484)	△44.1% (△39.0%)	△411 (△398)	△34.3% (△34.4%)																																																																																
補助金	42 (42)	193 (65)	628 (476)	+586 (+434)	+1,359.2% (+1,033.3%)	+435 (+411)	+225.4% (+632.3%)																																																																																
基金充当額	1,065	897	865	△200	△18.8%	△32	△3.6%																																																																																
計	2,512 (1,284)	2,287 (1,221)	2,279 (1,234)	△233 (△50)	△10.8% (△3.9%)	△8 (+13)	△0.3% (+1.1%)																																																																																
<p>( ) 内は一般財源</p>																																																																																							



団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																																
(公財) 阪神・淡路大震災復興基金	<p>1 平成26年度以降の事業展開</p> <p>(1) 阪神・淡路大震災20周年事業への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ひょうご安全の日推進県民会議を通じ、「阪神・淡路大震災20年メモリアル特別展示」など震災の経験と教訓を国内外に発信するメイン事業29件、次なる災害に備え地域団体等が行う防災学習・訓練115件など、計211事業に対し支援を実施(H26)</li> <li>・当事業の記録誌を作成(H27)</li> </ul> <p>(2) 残された課題に対応するための事業の実施</p> <p>① 「高齢者の自立支援」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者自立支援ひろば設置事業(設置箇所 H26:56箇所、H27:56箇所、H28[予定]:53箇所)</li> <li>・地域コミュニティ支援事業(いきいき仕事塾参加数 H26:277人、H27:258人、H28[予定]:240人)</li> <li>・まちの保健室設置事業(設置箇所 H26:20箇所(H26まで))</li> </ul> <p>② 「まちのにぎわいづくり」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・復興土地区画整理事業等融資利子補給(補助件数 H26:361件 H27:316件、H28[予定]:7件)</li> <li>・復興まちづくり支援事業(補助地区数 H26:31地区 H27:13地区、H28[予定]:13件)</li> </ul> <p>③ 「伝える・備える」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・住宅耐震改修支援事業(補助件数 H26:288件(H26まで))</li> <li>・震災の経験・教訓発信事業(復興サポート事業、県内避難者相談・交流支援事業(H27まで)、東日本大震災に係るひょうごまちづくり専門家派遣事業(H27まで)、自主防災組織活性化支援事業)</li> <li>・復興20年の成果を踏まえ、震災の経験・教訓を伝承するため、「伝える」改訂版の発行及びパンフレット「創造的復興の歩み」を作成</li> </ul> <p>[支給実績] (単位:千円)</p> <table border="1" data-bbox="397 995 1448 1251"> <thead> <tr> <th rowspan="2">事業名</th> <th colspan="2">H26</th> <th colspan="2">H27</th> <th colspan="2">H28(見込)</th> </tr> <tr> <th>金額</th> <th>件数</th> <th>金額</th> <th>件数</th> <th>金額</th> <th>件数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①住宅対策事業</td> <td>117,264</td> <td>10</td> <td>65,909</td> <td>7</td> <td>43,709</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>②産業対策事業</td> <td>315,831</td> <td>5</td> <td>199,032</td> <td>3</td> <td>174,398</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>③生活対策事業</td> <td>309,623</td> <td>5</td> <td>291,007</td> <td>4</td> <td>285,658</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>④その他事業</td> <td>499,440</td> <td>2</td> <td>49,135</td> <td>2</td> <td>43,000</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>1,242,158</td> <td>22</td> <td>605,083</td> <td>16</td> <td>546,765</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇職員数の見直し [H30目標(対H19) 県派遣職員:皆減] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="320 1360 1567 1659"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>△3</td> <td>皆減</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>△3</td> <td>皆減</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>△3</td> <td>皆減</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="320 1696 1584 1923"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基金充当額</td> <td>664</td> <td>657</td> <td>0</td> <td>△664</td> <td>皆減</td> <td>△657</td> <td>皆減</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>664 (0)</td> <td>657 (0)</td> <td>0 (0)</td> <td>△664 (±0)</td> <td>皆減 (±0.0%)</td> <td>△657 (±0)</td> <td>皆減 (±0.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	事業名	H26		H27		H28(見込)		金額	件数	金額	件数	金額	件数	①住宅対策事業	117,264	10	65,909	7	43,709	4	②産業対策事業	315,831	5	199,032	3	174,398	3	③生活対策事業	309,623	5	291,007	4	285,658	3	④その他事業	499,440	2	49,135	2	43,000	1	計	1,242,158	22	605,083	16	546,765	11	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	3	0	0	△3	皆減	±0	±0.0%	プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	小計	3	0	0	△3	皆減	±0	±0.0%	県OB職員の活用	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	計	3	0	0	△3	皆減	±0	±0.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	基金充当額	664	657	0	△664	皆減	△657	皆減	計	664 (0)	657 (0)	0 (0)	△664 (±0)	皆減 (±0.0%)	△657 (±0)	皆減 (±0.0%)	<p>(今後の事業展開)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・被災地の残された課題等に的確に対応していくことが必要</li> </ul> <p>(助成金の終了を踏まえた対応)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の終了を踏まえた団体のあり方について検討が必要</li> </ul>	<p>1 被災地の状況等を踏まえた事業の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・被災地の状況等を踏まえ、毎年度事業を見直しながら、まちのにぎわいづくり等の事業を推進</li> </ul> <p>2 基金事業の終了を踏まえた取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の終了(平成32年度上半期見込み)を踏まえた団体の廃止等を検討</li> </ul>
事業名	H26		H27		H28(見込)																																																																																																																														
	金額	件数	金額	件数	金額	件数																																																																																																																													
①住宅対策事業	117,264	10	65,909	7	43,709	4																																																																																																																													
②産業対策事業	315,831	5	199,032	3	174,398	3																																																																																																																													
③生活対策事業	309,623	5	291,007	4	285,658	3																																																																																																																													
④その他事業	499,440	2	49,135	2	43,000	1																																																																																																																													
計	1,242,158	22	605,083	16	546,765	11																																																																																																																													
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																												
県派遣職員	3	0	0	△3	皆減	±0	±0.0%																																																																																																																												
プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																																																												
小計	3	0	0	△3	皆減	±0	±0.0%																																																																																																																												
県OB職員の活用	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																																																												
計	3	0	0	△3	皆減	±0	±0.0%																																																																																																																												
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																												
基金充当額	664	657	0	△664	皆減	△657	皆減																																																																																																																												
計	664 (0)	657 (0)	0 (0)	△664 (±0)	皆減 (±0.0%)	△657 (±0)	皆減 (±0.0%)																																																																																																																												

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																														
(公財)兵庫 県住宅再建 共済基金	<p>1 加入促進対策の推進</p> <p>(1) 多様な広報活動の展開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>南海トラフ地震の被害想定等を盛り込んだPR動画等を活用した、県民の防災意識の醸成</li> <li>兵庫県防災士会との協働による、県民への制度の普及啓発・加入促進活動の展開</li> <li>簡便な手続きにより給付が受けられるなど、本制度の特長を活かした知名度の向上</li> <li>フェニックス共済加入促進員による単位自治会への働きかけ、企業・マンションへの訪問</li> <li>自治体や企業、地域団体が主催するイベント等でのパンフレット・PR用グッズの配布</li> <li>IT系通販事業者のメール配信事業の活用等により、都市部の加入促進を拡充強化</li> <li>制度の趣旨に賛同する個人、団体、企業等がフェニックス共済を応援する「フェニックスサポーター制度」の創設</li> </ul> <p>(2) 郵便局による取次</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>郵便局のネットワークを生かした加入申込書の取次の実施（取次件数：累計6,258件）</li> </ul> <p>(3) 他施策連携による加入促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ひょうご住まいの耐震化促進事業（共済加入が補助金交付の要件）と連携した加入促進</li> </ul> <p>(4) ロコミ活動の展開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>既加入者や企業の協力のもとで、ロコミ活動を行う「ONE TO ONE 作戦」の展開</li> <li>住宅・建設関係団体と連携した、住宅購入やリフォームを契機とした加入の促進</li> </ul> <p>(5) マンション関係者の理解促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>マンション管理組合理事会等での制度説明等を通じたマンション共用部分の加入促進</li> <li>マンション分譲時における専有部分の共済附帯販売の推進</li> </ul> <p>(6) SNS など IT を活用した情報提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>スマートフォン用サイト、フェイスブック等の IT を活用した情報発信</li> </ul> <p>(7) 企業、団体等への重点的加入促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業等のトップ等を訪問し、加入促進の取り組みを促す「TOP TO TOP 作戦」の展開</li> </ul> <p>[加入戸数・加入率の状況]（家財再建共済は、H22.8より制度開始）</p> <table border="1" data-bbox="409 1129 1555 1314"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H19末</th> <th>H25末</th> <th>H26末</th> <th>H27末</th> <th>H28末(目標)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>住宅再建共済</td> <td>118,732戸 (6.7%)</td> <td>159,313戸 (9.0%)</td> <td>162,640戸 (9.2%)</td> <td>164,914戸 (9.3%)</td> <td>170,000戸 (9.6%)</td> </tr> <tr> <td>家財再建共済</td> <td>— (—)</td> <td>43,896戸 (2.2%)</td> <td>46,378戸 (2.3%)</td> <td>48,215戸 (2.4%)</td> <td>50,700戸 (2.5%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>[給付金給付状況(累計)]</p> <table border="1" data-bbox="409 1381 1314 1535"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25末</th> <th>H26末</th> <th>H27末</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>住宅再建共済</td> <td>480,900千円</td> <td>553,000千円</td> <td>573,500千円</td> </tr> <tr> <td>家財再建共済</td> <td>10,250千円</td> <td>12,450千円</td> <td>12,700千円</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>491,150千円</td> <td>565,450千円</td> <td>586,200千円</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 一部損壊を給付対象とした制度の開始</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一部損壊（損害割合10%以上）に給付対象を拡大する制度を開始（H26.8）</li> </ul> <p>3 住宅再建共済制度の全国化への取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全国制度化に向けた国等への継続的な働きかけと、全国制度の先駆モデルといえるような制度として発展させていくための加入率向上に向けた取組みの実施</li> </ul> <p>4 運営の透明性の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ホームページで財団の事業活動及び財務状況を公開</li> <li>財団内部に設置した資金運用委員会に諮り、給付積立金の安全・確実な運用を実施</li> </ul>	区分	H19末	H25末	H26末	H27末	H28末(目標)	住宅再建共済	118,732戸 (6.7%)	159,313戸 (9.0%)	162,640戸 (9.2%)	164,914戸 (9.3%)	170,000戸 (9.6%)	家財再建共済	— (—)	43,896戸 (2.2%)	46,378戸 (2.3%)	48,215戸 (2.4%)	50,700戸 (2.5%)	区分	H25末	H26末	H27末	住宅再建共済	480,900千円	553,000千円	573,500千円	家財再建共済	10,250千円	12,450千円	12,700千円	計	491,150千円	565,450千円	586,200千円	<p>(加入率の向上)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成27年度末時点の加入率が、住宅再建共済9.3%、家財再建共済2.4%と、当面の目標15%に達しておらず、より一層の加入促進の取組みが必要</li> </ul> <p>(全国制度化に向けた取組み)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>共助の理念や住宅再建共済制度の必要性を一層発信するなど、全国的な制度創設に向けた取組みが必要</li> </ul>	<p>1 加入促進活動の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新規加入件数等の目標を設定のうえ、制度の応援団の活用や損保会社との連携等による加入促進活動の強化を推進</li> </ul> <p>2 全国制度化に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全国制度化に向け、国への働きかけを継続するとともに、県民に対し自然災害への備えとして、制度への加入の必要性の周知を推進</li> </ul>																																												
区分	H19末	H25末	H26末	H27末	H28末(目標)																																																																												
住宅再建共済	118,732戸 (6.7%)	159,313戸 (9.0%)	162,640戸 (9.2%)	164,914戸 (9.3%)	170,000戸 (9.6%)																																																																												
家財再建共済	— (—)	43,896戸 (2.2%)	46,378戸 (2.3%)	48,215戸 (2.4%)	50,700戸 (2.5%)																																																																												
区分	H25末	H26末	H27末																																																																														
住宅再建共済	480,900千円	553,000千円	573,500千円																																																																														
家財再建共済	10,250千円	12,450千円	12,700千円																																																																														
計	491,150千円	565,450千円	586,200千円																																																																														
<p>◇職員数の見直し</p> <p>[H30目標(対H19) 県派遣職員：皆減] (単位：人)</p> <table border="1" data-bbox="1620 1157 2890 1520"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>△5</td> <td>△50.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>△5</td> <td>△50.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>+1</td> <td>+100.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>11</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>△4</td> <td>△36.4%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位：百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1620 1591 2890 1902"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>99 (55)</td> <td>129 (41)</td> <td>107 (53)</td> <td>+8 (△2)</td> <td>+8.1% (△3.6%)</td> <td>△22 (+12)</td> <td>△17.1% (+29.3%)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>99 (55)</td> <td>129 (41)</td> <td>107 (53)</td> <td>+8 (△2)</td> <td>+8.1% (△3.6%)</td> <td>△22 (+12)</td> <td>△17.1% (+29.3%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>		区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	10	5	5	△5	△50.0%	±0	±0.0%	プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	小計	10	5	5	△5	△50.0%	±0	±0.0%	県OB職員の活用	1	2	2	+1	+100.0%	±0	±0.0%	計	11	7	7	△4	△36.4%	±0	±0.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	99 (55)	129 (41)	107 (53)	+8 (△2)	+8.1% (△3.6%)	△22 (+12)	△17.1% (+29.3%)	計	99 (55)	129 (41)	107 (53)	+8 (△2)	+8.1% (△3.6%)	△22 (+12)	△17.1% (+29.3%)
区分	H19.4.1 ①					H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25																																																																							
		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																												
県派遣職員	10	5	5	△5	△50.0%	±0	±0.0%																																																																										
プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																										
小計	10	5	5	△5	△50.0%	±0	±0.0%																																																																										
県OB職員の活用	1	2	2	+1	+100.0%	±0	±0.0%																																																																										
計	11	7	7	△4	△36.4%	±0	±0.0%																																																																										
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25																																																																											
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																										
委託料	99 (55)	129 (41)	107 (53)	+8 (△2)	+8.1% (△3.6%)	△22 (+12)	△17.1% (+29.3%)																																																																										
計	99 (55)	129 (41)	107 (53)	+8 (△2)	+8.1% (△3.6%)	△22 (+12)	△17.1% (+29.3%)																																																																										

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																															
(社福)兵庫県社会福祉協議会	<p>1 全県的な地域福祉の推進</p> <p>(1) 市町社協への支援の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市町社協の地域福祉推進計画策定への助言等 (H27末: 95.0%(38市町)で策定済)</li> </ul> <p>(2) 民間福祉事業者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉事業者への経営相談や「社会福祉法人経営計画策定マニュアル」を活用し、社会福祉法人の経営計画策定支援を実施</li> </ul> <p>(3) 社会福祉法人の地域公益活動への取り組み支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「社会福祉法人連絡協議会」の設立支援の実施 (H27末: 9市区町で設立済)</li> <li>「地域福祉推進委員会」を設置し、全県的な取組支援に関する協議を継続</li> </ul> <p>(4) 「支え合い社会づくり」に向けた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ストップ・ザ・無縁社会」全県キャンペーンの推進</li> </ul> <p>2 安心・安全な暮らしを支える取り組みの強化</p> <p>(1) 生活福祉資金貸付事業の実施</p> <table border="1" data-bbox="388 737 1240 919"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>相談件数(単位:件)</td> <td>13,894</td> <td>13,911</td> </tr> <tr> <td>貸付実績(単位:件/百万円)</td> <td>1,570/509</td> <td>1,493/448</td> </tr> <tr> <td>償還率(単位:%)</td> <td>15.7</td> <td>13.5</td> </tr> <tr> <td>期末貸付残高(単位:百万円)</td> <td>9,353</td> <td>9,269</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 要援護者の権利擁護活動の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全市社協(28市社協)における日常生活自立支援事業(福祉サービス利用援助事業)等の推進を支援</li> <li>市民後見推進研修、市民後見推進会議等の実施</li> <li>「若年性認知症とともに歩むひょうごの会」(認知症当事者団体)の立ち上げを支援</li> </ul> <p>3 福祉人材の確保と育成・定着及び資質向上</p> <p>(1) 総合的な福祉人材確保対策の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各種就職説明会等の実施(福祉の就職総合フェア、中高年者就職説明会等)</li> <li>巡回就職相談会、職場見学ツアーの実施、福祉体験学習事業の受入施設の拡充、福祉人材確保・定着力向上研修事業の実施</li> </ul> <p>(2) 福祉人材のキャリアアップ支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉職場の職場研修の促進を図る職場研修アドバイザー事業の実施</li> <li>社会福祉専門研修、介護支援専門員実務研修等の実施</li> </ul> <p>4 ボランティア活動への支援</p> <p>(1) 災害ボランティア活動への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>災害ボランティアコーディネーター養成研修の実施(H26: 35人、H27: 45人)</li> <li>市町社協における災害救援マニュアルの策定の促進(H27末: 36市町策定)</li> <li>東日本大震災等災害ボランティア活動への支援を実施(ボランティアバスの実施等)</li> </ul> <p>(2) ボランティア活動団体等への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県民ボランティア活動助成の実施(H26: 3,467件・87百万円、H27: 3,528件・88百万円)</li> <li>中間支援活動助成の実施(H26: 15件・14百万円、H27: 17件・15百万円)</li> <li>地域づくり活動NPO事業助成の実施(H26: 34件・14百万円、H27: 34件・14百万円)</li> <li>地域づくり活動情報システム(コラボネット)の運営</li> <li>ひょうごボランティア地域づくりネットワーク会議等の開催</li> </ul> <p>5 兵庫県福祉センターの運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉活動の啓発・交流の促進、民間福祉団体の活動支援、地域福祉を支える人材育成等の取組を推進</li> </ul>	区分	H26	H27	相談件数(単位:件)	13,894	13,911	貸付実績(単位:件/百万円)	1,570/509	1,493/448	償還率(単位:%)	15.7	13.5	期末貸付残高(単位:百万円)	9,353	9,269	<p>(社会福祉法人制度改革への対応)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法改正による社会福祉法人制度改革(組織ガバナンスの強化、地域公益活動の義務化等)を踏まえた対応が必要</li> </ul> <p>(生活福祉資金にかかる債権の適正管理)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>償還率が低下</li> <li>制度改正(原則自立相談支援事業の利用が貸付要件)を踏まえ、相談支援と一体的な取組が必要</li> </ul> <p>(権利擁護ニーズの増大)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>経済的困窮や社会的孤立による生活・福祉課題が増大する中、福祉サービスの利用援助や成年後見制度等の権利擁護支援のニーズが増加</li> </ul> <p>(福祉・介護人材の確保)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>介護ニーズの増加を踏まえ、福祉・介護人材の確保に向けた一層の取組が必要</li> </ul> <p>(大災害を想定したボランティア活動への支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自然災害が相次ぐ中、南海トラフ地震など大災害を想定した災害ボランティア支援体制の強化が必要</li> </ul> <p>◇職員数の見直し [H30目標(対H19) 県派遣職員: 約50%削減、プロパー職員: 約10%削減] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="1567 1192 2843 1486"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>10</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>△1</td> <td>△10.0%</td> <td>+1</td> <td>+12.5%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>42</td> <td>33</td> <td>33</td> <td>△9</td> <td>△21.4%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>52</td> <td>41</td> <td>42</td> <td>△10</td> <td>△19.2%</td> <td>+1</td> <td>+2.4%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>△2</td> <td>△50.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>54</td> <td>45</td> <td>44</td> <td>△10</td> <td>△18.5%</td> <td>△1</td> <td>△2.2%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1567 1514 2843 1843"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>73 (67)</td> <td>35 (36)</td> <td>51 (37)</td> <td>△22 (△30)</td> <td>△30.1% (△44.8%)</td> <td>+16 (+1)</td> <td>+45.7% (+2.8%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>414 (330)</td> <td>319 (308)</td> <td>301 (210)</td> <td>△113 (△120)</td> <td>△27.3% (△36.4%)</td> <td>△18 (△98)</td> <td>△5.6% (△31.8%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>209</td> <td>513</td> <td>357</td> <td>+148</td> <td>+70.8%</td> <td>△156</td> <td>△30.4%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>696 (397)</td> <td>867 (257)</td> <td>709 (247)</td> <td>△13 (△150)</td> <td>△1.9% (△37.8%)</td> <td>△158 (△10)</td> <td>△18.2% (△3.9%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源 ※ 基金充当額は、ひょうご・東日本大震災被災地『絆』ボランティア活動支援事業(H27~)、福祉・介護従事者の確保及び資質向上に関する事業の拡大(H27~)等に伴う増</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	10	8	9	△1	△10.0%	+1	+12.5%	プロパー職員	42	33	33	△9	△21.4%	±0	±0.0%	小計	52	41	42	△10	△19.2%	+1	+2.4%	県OB職員の活用	2	4	2	±0	±0.0%	△2	△50.0%	計	54	45	44	△10	△18.5%	△1	△2.2%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	委託料	73 (67)	35 (36)	51 (37)	△22 (△30)	△30.1% (△44.8%)	+16 (+1)	+45.7% (+2.8%)	補助金	414 (330)	319 (308)	301 (210)	△113 (△120)	△27.3% (△36.4%)	△18 (△98)	△5.6% (△31.8%)	基金充当額	209	513	357	+148	+70.8%	△156	△30.4%	計	696 (397)	867 (257)	709 (247)	△13 (△150)	△1.9% (△37.8%)	△158 (△10)	△18.2% (△3.9%)	<p>1 社会福祉法人制度改革への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間福祉事業者等に対し、組織強化、地域公益活動の明確化に向けた支援の充実を検討</li> </ul> <p>2 生活資金制度の運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>償還促進策を強化するとともに、自立相談支援機関と連携し、適切な貸付の実施に向けた相談支援の充実を検討</li> </ul> <p>3 権利擁護活動の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>市町域等における権利擁護センターの設置促進を通じた権利擁護の仕組みづくりを推進</li> </ul> <p>4 福祉・介護人材の確保と育成・定着及び資質向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>福祉人材の裾野拡大や職場環境改善支援に取り組むとともに、資質向上を図るため、研修内容の充実を検討</li> </ul> <p>5 ボランティア活動への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>東日本大震災や豪雨災害等の経験や教訓を踏まえ、平時から災害時のボランティア活動を支える体制や仕組みの整備を推進</li> </ul>
区分	H26	H27																																																																																																																
相談件数(単位:件)	13,894	13,911																																																																																																																
貸付実績(単位:件/百万円)	1,570/509	1,493/448																																																																																																																
償還率(単位:%)	15.7	13.5																																																																																																																
期末貸付残高(単位:百万円)	9,353	9,269																																																																																																																
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25																																																																																																												
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																											
県派遣職員	10	8	9	△1	△10.0%	+1	+12.5%																																																																																																											
プロパー職員	42	33	33	△9	△21.4%	±0	±0.0%																																																																																																											
小計	52	41	42	△10	△19.2%	+1	+2.4%																																																																																																											
県OB職員の活用	2	4	2	±0	±0.0%	△2	△50.0%																																																																																																											
計	54	45	44	△10	△18.5%	△1	△2.2%																																																																																																											
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25																																																																																																												
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																											
委託料	73 (67)	35 (36)	51 (37)	△22 (△30)	△30.1% (△44.8%)	+16 (+1)	+45.7% (+2.8%)																																																																																																											
補助金	414 (330)	319 (308)	301 (210)	△113 (△120)	△27.3% (△36.4%)	△18 (△98)	△5.6% (△31.8%)																																																																																																											
基金充当額	209	513	357	+148	+70.8%	△156	△30.4%																																																																																																											
計	696 (397)	867 (257)	709 (247)	△13 (△150)	△1.9% (△37.8%)	△158 (△10)	△18.2% (△3.9%)																																																																																																											

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																
(公財)兵庫県人権啓発協会	<p>1 人権啓発事業の実施</p> <p>(1) 研修・啓発事業の重点化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>総合情報誌(ひょうご人権ジャーナルきずな)の発行(毎月約3万部発行)</li> <li>人権啓発フェスティバル、人権のつどいの開催(年1回)</li> <li>スポーツチーム等と連携・協力した啓発活動</li> </ul> <p>(2) 効果的な啓発教材の製作</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人権啓発ビデオの制作</li> </ul> <table border="1" data-bbox="403 520 1466 726"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>タイトル</th> <th>人権テーマ</th> <th>備考</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H26</td> <td>あなたに伝えたいこと</td> <td>インターネット時代における同和問題</td> <td>法務大臣優秀賞受賞</td> </tr> <tr> <td>H27</td> <td>ここから歩き始める</td> <td>高齢者の人権</td> <td></td> </tr> <tr> <td>H28</td> <td>(未定)</td> <td>障害のある人の人権</td> <td>(制作中)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>市町向け人権啓発テキスト「人権文化をすすめるために」の作成(H26:20,000部)</li> </ul> <p>2 人権啓発拠点施設(のじぎく会館)の管理運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人権関係資料のデータベース化等により、情報発信機能を強化</li> <li>会議室等の利用促進による利用料金確保(利用料金収入 H26:12,638千円、H27:14,388千円)</li> </ul> <p>◇職員数の見直し [H30目標(対H19) 県派遣職員:約30%削減] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="320 1031 1573 1383"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>△1</td> <td>△11.1%</td> <td>+1</td> <td>+14.3%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>△1</td> <td>△11.1%</td> <td>+1</td> <td>+14.3%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>10</td> <td>9</td> <td>9</td> <td>△1</td> <td>△10.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="320 1461 1590 1890"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>93 (24)</td> <td>57 (10)</td> <td>49 (12)</td> <td>△44 (△12)</td> <td>△47.3% (△50.0%)</td> <td>△8 (+2)</td> <td>△8.6% (+20.0%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>49 (49)</td> <td>43 (43)</td> <td>46 (46)</td> <td>△3 (△3)</td> <td>△6.1% (△6.1%)</td> <td>+3 (+3)</td> <td>+7.0% (+7.0%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>△9</td> <td>皆減</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>142 (73)</td> <td>109 (53)</td> <td>95 (58)</td> <td>△47 (△15)</td> <td>△33.1% (△20.5%)</td> <td>△14 (+5)</td> <td>△12.8% (+9.4%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	年度	タイトル	人権テーマ	備考	H26	あなたに伝えたいこと	インターネット時代における同和問題	法務大臣優秀賞受賞	H27	ここから歩き始める	高齢者の人権		H28	(未定)	障害のある人の人権	(制作中)	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	9	7	8	△1	△11.1%	+1	+14.3%	プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	小計	9	7	8	△1	△11.1%	+1	+14.3%	県OB職員の活用	1	2	1	±0	±0.0%	△1	△50.0%	計	10	9	9	△1	△10.0%	±0	±0.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	93 (24)	57 (10)	49 (12)	△44 (△12)	△47.3% (△50.0%)	△8 (+2)	△8.6% (+20.0%)	補助金	49 (49)	43 (43)	46 (46)	△3 (△3)	△6.1% (△6.1%)	+3 (+3)	+7.0% (+7.0%)	基金充当額	0	9	0	±0	±0.0%	△9	皆減	計	142 (73)	109 (53)	95 (58)	△47 (△15)	△33.1% (△20.5%)	△14 (+5)	△12.8% (+9.4%)	<p>(人権問題の複雑・多様化等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国際化、情報化、少子高齢化等が進展する成熟社会において、人々の価値観や生き方の多様化などに伴い、子どもや高齢者への虐待、学校におけるいじめや体罰、インターネットによる人権侵害や差別的書き込み、職場でのハラスメント、犯罪被害者に対する平穏な生活の侵害など、人権問題が複雑・多様化</li> <li>こうした状況を踏まえ、個々の人権課題への対応とともに、人権尊重の社会づくりに向けて県民の人権意識の高揚を一層図っていくことが必要</li> </ul>	<p>1 啓発活動等の積極的展開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人権関係団体等と連携した研修・啓発事業を推進するとともに、「人権に関する県民意識調査」(H30予定)を踏まえ、より効果的な啓発活動のあり方を検討</li> </ul>
年度	タイトル	人権テーマ	備考																																																																																																																
H26	あなたに伝えたいこと	インターネット時代における同和問題	法務大臣優秀賞受賞																																																																																																																
H27	ここから歩き始める	高齢者の人権																																																																																																																	
H28	(未定)	障害のある人の人権	(制作中)																																																																																																																
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																												
県派遣職員	9	7	8	△1	△11.1%	+1	+14.3%																																																																																																												
プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																																												
小計	9	7	8	△1	△11.1%	+1	+14.3%																																																																																																												
県OB職員の活用	1	2	1	±0	±0.0%	△1	△50.0%																																																																																																												
計	10	9	9	△1	△10.0%	±0	±0.0%																																																																																																												
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																												
委託料	93 (24)	57 (10)	49 (12)	△44 (△12)	△47.3% (△50.0%)	△8 (+2)	△8.6% (+20.0%)																																																																																																												
補助金	49 (49)	43 (43)	46 (46)	△3 (△3)	△6.1% (△6.1%)	+3 (+3)	+7.0% (+7.0%)																																																																																																												
基金充当額	0	9	0	±0	±0.0%	△9	皆減																																																																																																												
計	142 (73)	109 (53)	95 (58)	△47 (△15)	△33.1% (△20.5%)	△14 (+5)	△12.8% (+9.4%)																																																																																																												

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																						
(公財)兵庫 県健康財団	<p>1 健診事業の強化による経営改善</p> <p>(1) 施設健診の利用促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>胃内視鏡一次検査枠を拡大(土曜開設日・午後開設日の増)</li> <li>経鼻内視鏡検査枠を拡大(午後開設日の増)</li> </ul> <p>(2) 出張健診の収支改善</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>出張健診の効率化を図るため、1日複数団体の健診等を実施(H27組合せ実施117件)</li> <li>商工会議所・商工会健診を拡大(H26～H27純増:886件)</li> </ul> <p>[健診事業収支、減価償却積立金積立率] (単位:百万円、%)</p> <table border="1" data-bbox="379 520 1344 835"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>事業収入</td> <td>2,498</td> <td>2,528</td> <td>2,469</td> </tr> <tr> <td>事業支出</td> <td>2,414</td> <td>2,504</td> <td>2,443</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">収支差額</td> <td>実績</td> <td>84</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>プラン</td> <td>37</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>差引</td> <td>+47</td> <td>+7</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">減価償却積立金積立率</td> <td>実績</td> <td>67.5</td> <td>70.9</td> </tr> <tr> <td>プラン</td> <td>60.3</td> <td>65.9</td> </tr> <tr> <td>差引</td> <td>+7.2</td> <td>+5.0</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 健診結果に対するフォローアップの充実強化</p> <p>(1) 診療機能の活用や専門医療機関との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断後の精密検査やその結果を受けてのフォローを実施(H27:318件)</li> <li>継続しての治療行為が必要な場合、適切な専門医療機関等を紹介</li> </ul> <p>(2) 保健師、管理栄養士、健康運動指導士による保健指導の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人間ドック受診者への保健指導の実施</li> <li>事業所等への健診後の出張事後指導の実施</li> </ul> <p>3 特定健診・特定保健指導への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「健康増進プログラム」を活用し、健康状態、生活状況に応じた改善指導を実施</li> </ul> <p>4 「健康ひょうご21県民運動」等の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県民運動推進会議の開催等、地域における健康づくりの普及や実践活動を実施</li> <li>県民運動の実践活動に対する助成(H26:38件1,562千円、H27:42件1,709千円)</li> <li>こころのケアセンターと連携し、定期健診に併せてストレス検査を実施(H27:249件)</li> </ul> <p>5 健康道場の運営改善</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後のあり方について、県、洲本市との協議にあわせて検討</li> <li>メールによる暑中見舞い(7月)、道場便り(10月)の送付により、リピーターを確保</li> <li>地方職員共済組合兵庫県支部、兵庫県学校厚生会との間で、施設利用契約を引き続き締結</li> <li>年末年始営業(12月29日～1月3日)の実施、閑散期(11月～1月の3か月間)利用料金の設定</li> <li>開設30周年記念事業として特別割引クーポン券の発行、学生割引の実施の継続</li> </ul> <p>[健康道場の収支状況] (単位:千円)</p> <table border="1" data-bbox="379 1675 1314 1917"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>事業収入</td> <td>94,238</td> <td>92,288</td> <td>76,606</td> </tr> <tr> <td>事業支出</td> <td>83,213</td> <td>81,388</td> <td>71,601</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">収支差額</td> <td>実績</td> <td>11,025</td> <td>10,900</td> </tr> <tr> <td>計画</td> <td>5,059</td> <td>5,032</td> </tr> <tr> <td>差引</td> <td>+5,966</td> <td>+5,868</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H26	H27	H28(計画)	事業収入	2,498	2,528	2,469	事業支出	2,414	2,504	2,443	収支差額	実績	84	24	プラン	37	17	差引	+47	+7	減価償却積立金積立率	実績	67.5	70.9	プラン	60.3	65.9	差引	+7.2	+5.0	区分	H26	H27	H28(計画)	事業収入	94,238	92,288	76,606	事業支出	83,213	81,388	71,601	収支差額	実績	11,025	10,900	計画	5,059	5,032	差引	+5,966	+5,868	<p>(健診事業の経営改善)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健診事業のさらなる収支改善に向け、利用者の拡大と経費削減の取組みが必要</li> </ul> <p>(健康づくり支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健康づくりに関心の薄い働き盛り世代を対象とした取組みが必要</li> </ul> <p>(健康道場の利用促進等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の平均宿泊日数の減少傾向(H24:6.8日→H27:6.2日)等を踏まえ、利用者の安定的確保と経費削減が必要</li> <li>設置後30年以上経過し施設が老朽化</li> </ul>	<p>1 健診事業の経営改善</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>土曜ドックの実施や施設・出張健診の利用促進等による利用者の拡大を図るとともに、委託契約方法の見直しなど経費削減の取組みを推進</li> </ul> <p>2 健診結果に対するフォローアップの充実強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県や協会けんぽなど関係機関と協働し、ビッグデータを活用した健康指導など健康づくり支援策の充実を検討</li> </ul> <p>3 健康道場の運営改善等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PR強化や料金設定の工夫等による利用者の確保を推進</li> <li>施設の耐震診断を踏まえ、今後の施設運営のあり方を検討</li> </ul>
区分	H26	H27	H28(計画)																																																						
事業収入	2,498	2,528	2,469																																																						
事業支出	2,414	2,504	2,443																																																						
収支差額	実績	84	24																																																						
	プラン	37	17																																																						
	差引	+47	+7																																																						
減価償却積立金積立率	実績	67.5	70.9																																																						
	プラン	60.3	65.9																																																						
	差引	+7.2	+5.0																																																						
区分	H26	H27	H28(計画)																																																						
事業収入	94,238	92,288	76,606																																																						
事業支出	83,213	81,388	71,601																																																						
収支差額	実績	11,025	10,900																																																						
	計画	5,059	5,032																																																						
	差引	+5,966	+5,868																																																						
		<p>◇職員数の見直し</p> <p>[H30目標(対H19) 県派遣職員:約50%削減、プロパー職員:△10.0%] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="1596 1087 2843 1444"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>13</td> <td>5</td> <td>7</td> <td>△6</td> <td>△46.2%</td> <td>+2</td> <td>+40.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>67</td> <td>64</td> <td>63</td> <td>△4</td> <td>△6.0%</td> <td>△1</td> <td>△1.6%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>80</td> <td>69</td> <td>70</td> <td>△10</td> <td>△12.5%</td> <td>+1</td> <td>+1.4%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>+4</td> <td>+400.0%</td> <td>△1</td> <td>△16.7%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>81</td> <td>75</td> <td>75</td> <td>△6</td> <td>△7.4%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	13	5	7	△6	△46.2%	+2	+40.0%	プロパー職員	67	64	63	△4	△6.0%	△1	△1.6%	小計	80	69	70	△10	△12.5%	+1	+1.4%	県OB職員の活用	1	6	5	+4	+400.0%	△1	△16.7%	計	81	75	75	△6	△7.4%	±0	±0.0%			
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②					H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																															
			増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																			
県派遣職員	13	5	7	△6	△46.2%	+2	+40.0%																																																		
プロパー職員	67	64	63	△4	△6.0%	△1	△1.6%																																																		
小計	80	69	70	△10	△12.5%	+1	+1.4%																																																		
県OB職員の活用	1	6	5	+4	+400.0%	△1	△16.7%																																																		
計	81	75	75	△6	△7.4%	±0	±0.0%																																																		
		<p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1596 1518 2843 1917"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ⑤</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>86 (85)</td> <td>73 (69)</td> <td>75 (75)</td> <td>△11 (△10)</td> <td>△12.8% (△11.8%)</td> <td>+2 (+6)</td> <td>+2.7% (+8.7%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>163 (163)</td> <td>83 (83)</td> <td>52 (52)</td> <td>△111 (△111)</td> <td>△68.1% (△68.1%)</td> <td>△31 (△31)</td> <td>△37.3% (△37.3%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>0</td> <td>29</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>△29</td> <td>皆減</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>249 (248)</td> <td>185 (152)</td> <td>127 (127)</td> <td>△122 (△121)</td> <td>△49.0% (△48.8%)</td> <td>△58 (△25)</td> <td>△31.4% (△16.4%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ⑤	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	86 (85)	73 (69)	75 (75)	△11 (△10)	△12.8% (△11.8%)	+2 (+6)	+2.7% (+8.7%)	補助金	163 (163)	83 (83)	52 (52)	△111 (△111)	△68.1% (△68.1%)	△31 (△31)	△37.3% (△37.3%)	基金充当額	0	29	0	±0	±0.0%	△29	皆減	計	249 (248)	185 (152)	127 (127)	△122 (△121)	△49.0% (△48.8%)	△58 (△25)	△31.4% (△16.4%)											
区分	H19当初 ①	H25当初 ②					H28当初 ⑤	対H19		(参考)対H25																																															
			増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																			
委託料	86 (85)	73 (69)	75 (75)	△11 (△10)	△12.8% (△11.8%)	+2 (+6)	+2.7% (+8.7%)																																																		
補助金	163 (163)	83 (83)	52 (52)	△111 (△111)	△68.1% (△68.1%)	△31 (△31)	△37.3% (△37.3%)																																																		
基金充当額	0	29	0	±0	±0.0%	△29	皆減																																																		
計	249 (248)	185 (152)	127 (127)	△122 (△121)	△49.0% (△48.8%)	△58 (△25)	△31.4% (△16.4%)																																																		

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																																																												
(公財)兵庫 県労働福祉 協会	<p>1 勤労者福祉施策の充実強化</p> <p>(1) ひょうご仕事と生活センター事業</p> <p>① ワークライフバランス(WLB)に取り組む企業等の新たな発掘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>11月をWLB推進キャンペーンとして設定し、キャッチフレーズの募集やフェスタの開催等により、WLBの意義を一般県民に広く啓発する広報を実施</li> </ul> <p>② 各企業のレベル(段階)に応じた支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各企業のレベル(段階)に応じて、WLBに取り組むことの企業内外への宣言(H27累計1,138社)、一定の取組を行う企業の認定(H27累計71社)、特に先進的な取組を行う企業の表彰(H27累計65社)を実施</li> </ul> <p>③ WLB推進のための企業助成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業育児・介護等離職者雇用助成事業(H26:10件、H27:26件)</li> <li>仕事と生活の調和推進環境整備支援事業(H26:27件、H27:53件)</li> <li>中小企業育児・介護代替要員確保支援事業(H26:116件、H27:113件)※H28より拡充【拡充内容】</li> </ul> <div style="text-align: center;"> <p>出産</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="width: 10%;">① 産後、短時間勤務で復帰する場合</td> <td style="width: 10%;">産前休業</td> <td style="width: 10%;">産後休業</td> <td style="width: 70%;">短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)</td> </tr> <tr> <td>② 産後、育休を取得し、短時間勤務で復帰する場合</td> <td>産前休業</td> <td>産後休業</td> <td>育児休業(現行) (補助上限額100万円に達するまでの期間) 短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)</td> </tr> <tr> <td>③ 介護休業・短時間勤務を利用する場合</td> <td>介護事由の発生</td> <td></td> <td>介護休業(現行) (補助上限額100万円に達するまでの期間) 短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)</td> </tr> </table> </div> <p>(2) 中小企業従業員共済事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>会員の加入を促進(H26:23,581人、H27:24,469人)</li> <li>提携店を新たに開拓、充実させ、会員ニーズに対応(H26:2,972件、H27:2,991件)</li> <li>非正規雇用労働者の福利厚生の実施を促すため、会費助成を実施</li> </ul> <p>(3) 勤労者福祉融資事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>勤労者教育支援資金融資制度の利用を促進</li> </ul> <p>(4) 労働相談事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>賃金や勤務時間等の労働条件や、解雇、パワーハラスメント等の労働問題について、労使連携による専門的な労働相談を実施(相談件数 H26:505件、H27:526件)</li> </ul> <p>(5) ひょうご労働図書館</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>勤労者のニーズに応じた幅広い情報・資料を収集するとともに、閲覧・貸出を実施</li> </ul> <p>2 県立施設の管理運営の効率化</p> <p>(1) 中央労働センター、姫路労働会館</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ギャラリー展示会、川柳コンクール等の開催により利用を促進、運営の効率化を推進</li> </ul> <p>(2) 但馬ドーム</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>世界身体障害者野球日本大会等大規模イベントを誘致・開催し、但馬観光とのタイアップを実施</li> </ul> <p>(参考) 各施設の利用者数 (単位:人)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>施設名</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>中央労働センター</td> <td>355,920</td> <td>373,320</td> <td>367,000</td> </tr> <tr> <td>姫路労働会館</td> <td>257,764</td> <td>275,286</td> <td>280,000</td> </tr> <tr> <td>但馬ドーム</td> <td>309,474</td> <td>267,489</td> <td>310,000</td> </tr> </tbody> </table>	① 産後、短時間勤務で復帰する場合	産前休業	産後休業	短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)	② 産後、育休を取得し、短時間勤務で復帰する場合	産前休業	産後休業	育児休業(現行) (補助上限額100万円に達するまでの期間) 短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)	③ 介護休業・短時間勤務を利用する場合	介護事由の発生		介護休業(現行) (補助上限額100万円に達するまでの期間) 短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)	施設名	H26	H27	H28(計画)	中央労働センター	355,920	373,320	367,000	姫路労働会館	257,764	275,286	280,000	但馬ドーム	309,474	267,489	310,000	<p>(WLB取組企業の一層の拡大)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>WLB宣言企業が行う取組を促進する支援策が必要</li> </ul> <p>(非正規雇用労働者の処遇改善)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>非正規雇用労働者処遇を改善するため、中小企業単独では実施困難な福利厚生事業を行う共済事業への加入促進が必要</li> </ul> <p>(県立施設の効率的な運営)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>安定した利用率の確保と安心・安全な施設の維持が必要</li> <li>引き続き、多様な利用者ニーズへの対応や、営業強化による利用料金収入の増大、運営経費の削減が必要</li> </ul> <p>◇職員数の見直し [H30目標(対H19) 県派遣職員:約70%削減、プロパー職員:△80.0%] (単位:人)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>△3</td> <td>△42.9%</td> <td>△1</td> <td>△20.0%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>△5</td> <td>△71.4%</td> <td>△1</td> <td>△33.3%</td> </tr> <tr> <td>  その後の業務移管</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>+2</td> <td>-</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>56</td> <td>14</td> <td>13</td> <td>△43</td> <td>△76.8%</td> <td>△1</td> <td>△7.1%</td> </tr> <tr> <td>  小計</td> <td>63</td> <td>19</td> <td>17</td> <td>△46</td> <td>△73.0%</td> <td>△2</td> <td>△10.5%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>63</td> <td>17</td> <td>15</td> <td>△48</td> <td>△76.2%</td> <td>△2</td> <td>△11.8%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>  計</td> <td>66</td> <td>22</td> <td>20</td> <td>△46</td> <td>△69.7%</td> <td>△2</td> <td>△9.1%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>66</td> <td>20</td> <td>18</td> <td>△48</td> <td>△72.7%</td> <td>△2</td> <td>△10.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※「その後の業務移管」はひょうご仕事と生活センターの設置(平成21年度)</p> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>51 (49)</td> <td>34 (33)</td> <td>35 (34)</td> <td>△16 (△15)</td> <td>△31.4% (△30.6%)</td> <td>+1 (+1)</td> <td>+2.9% (+3.0%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>12 (12)</td> <td>288 (17)</td> <td>356 (18)</td> <td>+344 (+6)</td> <td>+2,866.7% (+50.0%)</td> <td>+68 (+1)</td> <td>+23.6% (+5.9%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>322</td> <td>291</td> <td>258</td> <td>△64</td> <td>△19.9%</td> <td>△33</td> <td>△11.3%</td> </tr> <tr> <td>  計</td> <td>385 (61)</td> <td>613 (50)</td> <td>649 (52)</td> <td>△264 (△9)</td> <td>+68.6% (△14.8%)</td> <td>+36 (+2)</td> <td>+5.9% (+4.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源            ※ 補助金は、ひょうご仕事と生活センター事業の実施等に伴う増</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	7	5	4	△3	△42.9%	△1	△20.0%	当初配置職員	7	3	2	△5	△71.4%	△1	△33.3%	その後の業務移管	-	2	2	+2	-	±0	±0.0%	プロパー職員	56	14	13	△43	△76.8%	△1	△7.1%	小計	63	19	17	△46	△73.0%	△2	△10.5%	当初配置職員	63	17	15	△48	△76.2%	△2	△11.8%	県OB職員の活用	3	3	3	±0	±0.0%	±0	±0.0%	計	66	22	20	△46	△69.7%	△2	△9.1%	当初配置職員	66	20	18	△48	△72.7%	△2	△10.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	委託料	51 (49)	34 (33)	35 (34)	△16 (△15)	△31.4% (△30.6%)	+1 (+1)	+2.9% (+3.0%)	補助金	12 (12)	288 (17)	356 (18)	+344 (+6)	+2,866.7% (+50.0%)	+68 (+1)	+23.6% (+5.9%)	基金充当額	322	291	258	△64	△19.9%	△33	△11.3%	計	385 (61)	613 (50)	649 (52)	△264 (△9)	+68.6% (△14.8%)	+36 (+2)	+5.9% (+4.0%)	<p>1 仕事と生活センター事業の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>アクションプランのひな形を作成するなど、企業の自主的な取組を支援する方策を検討</li> </ul> <p>2 中小企業従業員共済事業への加入促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>非正規労働者福利厚生加入促進事業等を活用し、加入促進を図るとともに、加入状況を踏まえた適正なサービス水準について検討</li> </ul> <p>3 県立施設の管理運営の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>文化・健康事業等の実施、全国規模のスポーツ大会等の誘致や施設・立地特性を生かしたイベント実施による利用促進、施設維持の効率化に取り組む、運営の効率化を推進</li> </ul>
① 産後、短時間勤務で復帰する場合	産前休業	産後休業	短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)																																																																																																																																																												
② 産後、育休を取得し、短時間勤務で復帰する場合	産前休業	産後休業	育児休業(現行) (補助上限額100万円に達するまでの期間) 短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)																																																																																																																																																												
③ 介護休業・短時間勤務を利用する場合	介護事由の発生		介護休業(現行) (補助上限額100万円に達するまでの期間) 短時間勤務(拡充) (補助上限額100万円に達するまでの期間)																																																																																																																																																												
施設名	H26	H27	H28(計画)																																																																																																																																																												
中央労働センター	355,920	373,320	367,000																																																																																																																																																												
姫路労働会館	257,764	275,286	280,000																																																																																																																																																												
但馬ドーム	309,474	267,489	310,000																																																																																																																																																												
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																																									
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																																								
県派遣職員	7	5	4	△3	△42.9%	△1	△20.0%																																																																																																																																																								
当初配置職員	7	3	2	△5	△71.4%	△1	△33.3%																																																																																																																																																								
その後の業務移管	-	2	2	+2	-	±0	±0.0%																																																																																																																																																								
プロパー職員	56	14	13	△43	△76.8%	△1	△7.1%																																																																																																																																																								
小計	63	19	17	△46	△73.0%	△2	△10.5%																																																																																																																																																								
当初配置職員	63	17	15	△48	△76.2%	△2	△11.8%																																																																																																																																																								
県OB職員の活用	3	3	3	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																																																																																								
計	66	22	20	△46	△69.7%	△2	△9.1%																																																																																																																																																								
当初配置職員	66	20	18	△48	△72.7%	△2	△10.0%																																																																																																																																																								
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																																									
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																																								
委託料	51 (49)	34 (33)	35 (34)	△16 (△15)	△31.4% (△30.6%)	+1 (+1)	+2.9% (+3.0%)																																																																																																																																																								
補助金	12 (12)	288 (17)	356 (18)	+344 (+6)	+2,866.7% (+50.0%)	+68 (+1)	+23.6% (+5.9%)																																																																																																																																																								
基金充当額	322	291	258	△64	△19.9%	△33	△11.3%																																																																																																																																																								
計	385 (61)	613 (50)	649 (52)	△264 (△9)	+68.6% (△14.8%)	+36 (+2)	+5.9% (+4.0%)																																																																																																																																																								

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																								
(公財)ひょうご産業活性化センター	<p>1 中小企業の総合的な支援の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「中小企業支援ネットひょうご」の中核機関として支援を展開</li> <li>・地域サポートデスクを姫路商工会議所に平成28年7月設置(週2回)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="338 365 1564 800"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>支援内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基本的な事業</td> <td>①総合窓口相談 (H26: 6,724件、H27: 8,610件) ②経営等専門家派遣 (H26: 174回、H27: 121回)</td> </tr> <tr> <td>広域的な事業</td> <td>①農商工連携支援 (H26: 12件、H27: 14件) ②ビジネスマッチング(ひょうご・神戸チャレンジマーケット) (H26: 34社、H27: 27社)</td> </tr> <tr> <td>専門的な事業</td> <td>①設備貸与事業 (H26: 136件、H27: 146件) ②取引斡旋、商談会実績 (H27: 5回開催)</td> </tr> <tr> <td>先導的な事業</td> <td>①ひょうご中小企業技術・経営力評価制度 (H26: 115件、H27: 125件発行) ②女性起業家支援事業 (H26: 21件、H27: 30件) ③ひょうご新産業創造ファンドによる支援 (H28.3末: 7社(8件))</td> </tr> <tr> <td>中核機関としての事業</td> <td>①成長期待企業への集中支援 (H26: 23社選定、H27: 26社選定)</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 「中小企業支援ネットひょうご」の連携強化によるオンリーワン企業の創出</p> <table border="1" data-bbox="338 867 1564 1297"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>支援内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>構成機関との役割分担による支援</td> <td>商工会議所・商工会、金融機関等が掘り起こした企業に対して、活性化センターが集中支援を実施 (H26: 23社選定 H27: 26社選定)</td> </tr> <tr> <td>構成機関との連携による支援</td> <td>異業種交流グループに対して、商工会議所・商工会等と連携して支援 (H26: 41グループ H27: 75グループ (うち継続39))</td> </tr> <tr> <td>計画立案能力・信用力向上支援</td> <td>成長期待企業等の計画立案能力や金融機関等への対外的な信用力向上を支援 (経営革新計画承認実績 H26: 179件 H27: 145件) (ひょうご中小企業技術・経営力評価制度実績 H26: 115件 H27: 125件)</td> </tr> <tr> <td>販路開拓支援</td> <td>商談会・展示会への参加促進により成長期待企業の販路開拓を支援 (ひょうご・神戸チャレンジマーケット H26: 34社、H27: 27社)</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 起業・新事業展開への重点的支援</p> <table border="1" data-bbox="338 1365 1564 1829"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>支援内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>起業段階への支援</td> <td>①起業家の立ち上げ支援           <table border="1" data-bbox="863 1409 1478 1549"> <tr> <td>女性起業家支援事業</td> <td>H26: 21件、H27: 30件</td> </tr> <tr> <td>シニア起業家支援事業</td> <td>H27: 19件</td> </tr> <tr> <td>ふるさと起業・移転促進事業</td> <td>H27: 24件</td> </tr> <tr> <td>クリエイティブ起業創出事業</td> <td>(H28新規)</td> </tr> </table>           ②起業等に対する無利子貸付 (ひょうごチャレンジ起業支援貸付 H26: 13件、H27: 25件)         </td> </tr> <tr> <td>事業化・成長段階への支援</td> <td>①ビジネスマッチング支援           <table border="1" data-bbox="795 1619 1537 1688"> <tr> <td>ひょうご・神戸チャレンジマーケット</td> <td>H26: 34件、H27: 27件</td> </tr> <tr> <td>創業者等取引拡大支援事業</td> <td>(H28新規)</td> </tr> </table>           ②新製品開発や新事業開拓の支援(新事業創出支援貸付 H26: 8件、H27: 17件) 企業の財務悪化を防ぐため、資本金借入とみなすよう貸付条件変更(H28～) ③中小企業者等と農林漁業者の連携による新商品・サービス開発の支援 (ひょうご農商工連携ファンド H26: 12件、H27: 14件)         </td> </tr> </tbody> </table>	区分	支援内容	基本的な事業	①総合窓口相談 (H26: 6,724件、H27: 8,610件) ②経営等専門家派遣 (H26: 174回、H27: 121回)	広域的な事業	①農商工連携支援 (H26: 12件、H27: 14件) ②ビジネスマッチング(ひょうご・神戸チャレンジマーケット) (H26: 34社、H27: 27社)	専門的な事業	①設備貸与事業 (H26: 136件、H27: 146件) ②取引斡旋、商談会実績 (H27: 5回開催)	先導的な事業	①ひょうご中小企業技術・経営力評価制度 (H26: 115件、H27: 125件発行) ②女性起業家支援事業 (H26: 21件、H27: 30件) ③ひょうご新産業創造ファンドによる支援 (H28.3末: 7社(8件))	中核機関としての事業	①成長期待企業への集中支援 (H26: 23社選定、H27: 26社選定)	区分	支援内容	構成機関との役割分担による支援	商工会議所・商工会、金融機関等が掘り起こした企業に対して、活性化センターが集中支援を実施 (H26: 23社選定 H27: 26社選定)	構成機関との連携による支援	異業種交流グループに対して、商工会議所・商工会等と連携して支援 (H26: 41グループ H27: 75グループ (うち継続39))	計画立案能力・信用力向上支援	成長期待企業等の計画立案能力や金融機関等への対外的な信用力向上を支援 (経営革新計画承認実績 H26: 179件 H27: 145件) (ひょうご中小企業技術・経営力評価制度実績 H26: 115件 H27: 125件)	販路開拓支援	商談会・展示会への参加促進により成長期待企業の販路開拓を支援 (ひょうご・神戸チャレンジマーケット H26: 34社、H27: 27社)	区分	支援内容	起業段階への支援	①起業家の立ち上げ支援 <table border="1" data-bbox="863 1409 1478 1549"> <tr> <td>女性起業家支援事業</td> <td>H26: 21件、H27: 30件</td> </tr> <tr> <td>シニア起業家支援事業</td> <td>H27: 19件</td> </tr> <tr> <td>ふるさと起業・移転促進事業</td> <td>H27: 24件</td> </tr> <tr> <td>クリエイティブ起業創出事業</td> <td>(H28新規)</td> </tr> </table> ②起業等に対する無利子貸付 (ひょうごチャレンジ起業支援貸付 H26: 13件、H27: 25件)	女性起業家支援事業	H26: 21件、H27: 30件	シニア起業家支援事業	H27: 19件	ふるさと起業・移転促進事業	H27: 24件	クリエイティブ起業創出事業	(H28新規)	事業化・成長段階への支援	①ビジネスマッチング支援 <table border="1" data-bbox="795 1619 1537 1688"> <tr> <td>ひょうご・神戸チャレンジマーケット</td> <td>H26: 34件、H27: 27件</td> </tr> <tr> <td>創業者等取引拡大支援事業</td> <td>(H28新規)</td> </tr> </table> ②新製品開発や新事業開拓の支援(新事業創出支援貸付 H26: 8件、H27: 17件) 企業の財務悪化を防ぐため、資本金借入とみなすよう貸付条件変更(H28～) ③中小企業者等と農林漁業者の連携による新商品・サービス開発の支援 (ひょうご農商工連携ファンド H26: 12件、H27: 14件)	ひょうご・神戸チャレンジマーケット	H26: 34件、H27: 27件	創業者等取引拡大支援事業	(H28新規)	<p>(経営環境等を踏まえた中小企業支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中小企業の活性化に向け、経営相談や販路開拓・拡大など総合的な支援が必要</li> <li>・県内企業の活性化の一環として、航空機、水素エネルギーなど成長分野への誘導が必要</li> <li>・次世代を担う成長産業を創出するため、ベンチャー企業等に対する支援が必要</li> </ul> <p>(起業・新事業展開への支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域での起業を促進するため、起業家の裾野拡大と事業の継続・成長支援が必要</li> </ul> <p>(地域産業活性化のための支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・店主の高齢化や後継者問題などに対応するための事業承継支援や新たな事業の担い手の創出を図るための支援が必要</li> </ul> <p>(企業立地の推進、県内企業の海外展開の支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内企業の活性化と新たな雇用の創出を図るため、戦略的な産業立地の充実強化が必要</li> <li>・人口減少・少子高齢化社会による国内経済の縮小懸念を踏まえた県内企業の海外事業展開への更なる支援が必要</li> </ul>	<p>1 中小企業に対する総合的支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・神戸市産業振興財団と相談窓口や専門家派遣の共同化により、県市連携したワンストップの中小企業支援拠点を整備し、支援メニューの充実を検討</li> <li>・「中小企業支援ネットひょうご」の中核機関として、中小企業の様々な相談、支援を全県に浸透させるために県内支援機関と連携強化を推進</li> <li>・新分野におけるサプライチェーン形成支援など中小企業の競争力強化策としてのプラットフォーム機能の強化を検討</li> <li>・ひょうご新産業創造ファンドの後継事業を検討</li> </ul> <p>2 起業・新事業展開の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市町・商工会等と連携し、県内外で幅広い起業支援メニューのPRを強化するとともに、起業支援施策を推進</li> </ul> <p>3 地域産業活性化の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業承継セミナーの開催や若者、女性をターゲットに空き店舗等を活用した新規出店支援を推進</li> </ul> <p>4 企業立地の推進、県内企業の海外展開支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・兵庫県にゆかりのある企業や首都圏の企業に対して、重点的に企業訪問を行うとともに、県内既存企業の新事業展開支援等を推進</li> <li>・今後の県内中小企業の海外事業展開先の国・地域の変動等を踏まえ、柔軟にデスク設置場所の見直し等を検討</li> </ul>
区分	支援内容																																										
基本的な事業	①総合窓口相談 (H26: 6,724件、H27: 8,610件) ②経営等専門家派遣 (H26: 174回、H27: 121回)																																										
広域的な事業	①農商工連携支援 (H26: 12件、H27: 14件) ②ビジネスマッチング(ひょうご・神戸チャレンジマーケット) (H26: 34社、H27: 27社)																																										
専門的な事業	①設備貸与事業 (H26: 136件、H27: 146件) ②取引斡旋、商談会実績 (H27: 5回開催)																																										
先導的な事業	①ひょうご中小企業技術・経営力評価制度 (H26: 115件、H27: 125件発行) ②女性起業家支援事業 (H26: 21件、H27: 30件) ③ひょうご新産業創造ファンドによる支援 (H28.3末: 7社(8件))																																										
中核機関としての事業	①成長期待企業への集中支援 (H26: 23社選定、H27: 26社選定)																																										
区分	支援内容																																										
構成機関との役割分担による支援	商工会議所・商工会、金融機関等が掘り起こした企業に対して、活性化センターが集中支援を実施 (H26: 23社選定 H27: 26社選定)																																										
構成機関との連携による支援	異業種交流グループに対して、商工会議所・商工会等と連携して支援 (H26: 41グループ H27: 75グループ (うち継続39))																																										
計画立案能力・信用力向上支援	成長期待企業等の計画立案能力や金融機関等への対外的な信用力向上を支援 (経営革新計画承認実績 H26: 179件 H27: 145件) (ひょうご中小企業技術・経営力評価制度実績 H26: 115件 H27: 125件)																																										
販路開拓支援	商談会・展示会への参加促進により成長期待企業の販路開拓を支援 (ひょうご・神戸チャレンジマーケット H26: 34社、H27: 27社)																																										
区分	支援内容																																										
起業段階への支援	①起業家の立ち上げ支援 <table border="1" data-bbox="863 1409 1478 1549"> <tr> <td>女性起業家支援事業</td> <td>H26: 21件、H27: 30件</td> </tr> <tr> <td>シニア起業家支援事業</td> <td>H27: 19件</td> </tr> <tr> <td>ふるさと起業・移転促進事業</td> <td>H27: 24件</td> </tr> <tr> <td>クリエイティブ起業創出事業</td> <td>(H28新規)</td> </tr> </table> ②起業等に対する無利子貸付 (ひょうごチャレンジ起業支援貸付 H26: 13件、H27: 25件)	女性起業家支援事業	H26: 21件、H27: 30件	シニア起業家支援事業	H27: 19件	ふるさと起業・移転促進事業	H27: 24件	クリエイティブ起業創出事業	(H28新規)																																		
女性起業家支援事業	H26: 21件、H27: 30件																																										
シニア起業家支援事業	H27: 19件																																										
ふるさと起業・移転促進事業	H27: 24件																																										
クリエイティブ起業創出事業	(H28新規)																																										
事業化・成長段階への支援	①ビジネスマッチング支援 <table border="1" data-bbox="795 1619 1537 1688"> <tr> <td>ひょうご・神戸チャレンジマーケット</td> <td>H26: 34件、H27: 27件</td> </tr> <tr> <td>創業者等取引拡大支援事業</td> <td>(H28新規)</td> </tr> </table> ②新製品開発や新事業開拓の支援(新事業創出支援貸付 H26: 8件、H27: 17件) 企業の財務悪化を防ぐため、資本金借入とみなすよう貸付条件変更(H28～) ③中小企業者等と農林漁業者の連携による新商品・サービス開発の支援 (ひょうご農商工連携ファンド H26: 12件、H27: 14件)	ひょうご・神戸チャレンジマーケット	H26: 34件、H27: 27件	創業者等取引拡大支援事業	(H28新規)																																						
ひょうご・神戸チャレンジマーケット	H26: 34件、H27: 27件																																										
創業者等取引拡大支援事業	(H28新規)																																										

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																																
	<p><b>4 地域産業活性化の推進</b></p> <p>(1) 小規模企業者の設備投資支援の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・小規模企業者等設備導入資金制度は平成26年度末に廃止</li> <li>・ニーズの高かった設備貸与制度は、国に強く存続を要望した結果、平成27年度から中小企業基盤整備機構の資金を活用した新貸与制度が創設（H27：1,429百万円）</li> <li>・無利子資金貸付制度は、低金利情勢、執行率の低調等から廃止し、県制度融資で対応</li> </ul> <p>(2) 商業振興施策の効果的な推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営商業課長を活性化センター参事（商業支援担当）として兼務</li> <li>・専門性の高いアドバイザーの派遣、空き店舗を活用した新規出店等を支援</li> <li>・商業支援担当マネージャーを配置し、中小小売商業者への指導・助言を実施</li> </ul> <p><b>5 企業立地の推進</b></p> <p>ひょうご・神戸投資サポートセンターを総合窓口とし、首都圏企業を担当する兵庫県ビジネスサポートセンター・東京と連携して、ワンストップサービスを展開</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・投資計画のある国内企業に対し、本県投資環境等の情報提供を行う企業訪問を実施 (企業訪問等件数 H26：842件、H27：838件)</li> <li>・外国・外資系企業に対し、産業用地、オフィス物件、立地優遇制度等の情報提供や専門家による進出相談を実施（企業訪問等件数 H26：204件、H27：243件）</li> </ul> <p><b>6 県内企業の海外事業展開支援</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「ひょうご海外ビジネスセンター」において、「ひょうご国際ビジネスサポートデスク」及び県海外事務所を活用し、中小企業の海外展開に係る相談対応・助成、外国への特許等出願に対する補助など、きめの細かいワンストップサービスを展開</li> <li>・「ひょうご・神戸国際ビジネスフェア」を構成するJETRO神戸、神戸市アジア進出支援センターと連携・協力して、ワンストップでの相談対応やセミナー開催等を実施</li> </ul> <p>◇職員数の見直し [H30目標（対H19） 県派遣職員：約50%削減、プロパー職員：約△30%] (単位：人)</p> <table border="1" data-bbox="320 1136 1596 1528"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>30</td> <td>27</td> <td>21</td> <td>△9</td> <td>△30.0%</td> <td>△6</td> <td>△22.2%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>30</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>△10</td> <td>△33.3%</td> <td>△5</td> <td>△20.0%</td> </tr> <tr> <td>  その後の業務移管</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>15</td> <td>11</td> <td>7</td> <td>△8</td> <td>△53.3%</td> <td>△4</td> <td>△36.4%</td> </tr> <tr> <td>  小計</td> <td>45</td> <td>38</td> <td>28</td> <td>△17</td> <td>△37.8%</td> <td>△10</td> <td>△26.3%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>45</td> <td>36</td> <td>27</td> <td>△18</td> <td>△40.0%</td> <td>△9</td> <td>△25.0%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>+4</td> <td>+200.0%</td> <td>+5</td> <td>+500.0%</td> </tr> <tr> <td>  計</td> <td>47</td> <td>39</td> <td>34</td> <td>△13</td> <td>△27.7%</td> <td>△5</td> <td>△12.8%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>47</td> <td>37</td> <td>33</td> <td>△14</td> <td>△29.8%</td> <td>△4</td> <td>△10.8%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※「その後の業務移管」はひょうご海外ビジネスセンターの設置（H24）</p> <p>◇県の財政支出の見直し (単位：百万円)</p> <table border="1" data-bbox="320 1591 1596 1921"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①)④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②)⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>2 (2)</td> <td>12 (12)</td> <td>17 (17)</td> <td>+15 (+15)</td> <td>+7,500.0% (+7,500.0%)</td> <td>+5 (+5)</td> <td>+41.7% (+41.7%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>555 (529)</td> <td>286 (282)</td> <td>394 (382)</td> <td>△161 (△147)</td> <td>△29.0% (△27.8%)</td> <td>+108 (+100)</td> <td>+37.8% (+35.5%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>546</td> <td>104</td> <td>59</td> <td>△487</td> <td>△89.2%</td> <td>△45</td> <td>△43.3%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>1,103 (531)</td> <td>402 (294)</td> <td>470 (399)</td> <td>△633 (△132)</td> <td>△57.4% (△24.9%)</td> <td>+68 (+105)</td> <td>+16.9% (+35.7%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※（ ）内は一般財源</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	30	27	21	△9	△30.0%	△6	△22.2%	当初配置職員	30	25	20	△10	△33.3%	△5	△20.0%	その後の業務移管	-	2	1	-	-	△1	△50.0%	プロパー職員	15	11	7	△8	△53.3%	△4	△36.4%	小計	45	38	28	△17	△37.8%	△10	△26.3%	当初配置職員	45	36	27	△18	△40.0%	△9	△25.0%	県OB職員の活用	2	1	6	+4	+200.0%	+5	+500.0%	計	47	39	34	△13	△27.7%	△5	△12.8%	当初配置職員	47	37	33	△14	△29.8%	△4	△10.8%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②	委託料	2 (2)	12 (12)	17 (17)	+15 (+15)	+7,500.0% (+7,500.0%)	+5 (+5)	+41.7% (+41.7%)	補助金	555 (529)	286 (282)	394 (382)	△161 (△147)	△29.0% (△27.8%)	+108 (+100)	+37.8% (+35.5%)	基金充当額	546	104	59	△487	△89.2%	△45	△43.3%	計	1,103 (531)	402 (294)	470 (399)	△633 (△132)	△57.4% (△24.9%)	+68 (+105)	+16.9% (+35.7%)		
区分	H19.4.1 ①					H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25																																																																																																																									
		増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																														
県派遣職員	30	27	21	△9	△30.0%	△6	△22.2%																																																																																																																												
当初配置職員	30	25	20	△10	△33.3%	△5	△20.0%																																																																																																																												
その後の業務移管	-	2	1	-	-	△1	△50.0%																																																																																																																												
プロパー職員	15	11	7	△8	△53.3%	△4	△36.4%																																																																																																																												
小計	45	38	28	△17	△37.8%	△10	△26.3%																																																																																																																												
当初配置職員	45	36	27	△18	△40.0%	△9	△25.0%																																																																																																																												
県OB職員の活用	2	1	6	+4	+200.0%	+5	+500.0%																																																																																																																												
計	47	39	34	△13	△27.7%	△5	△12.8%																																																																																																																												
当初配置職員	47	37	33	△14	△29.8%	△4	△10.8%																																																																																																																												
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25																																																																																																																													
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																												
委託料	2 (2)	12 (12)	17 (17)	+15 (+15)	+7,500.0% (+7,500.0%)	+5 (+5)	+41.7% (+41.7%)																																																																																																																												
補助金	555 (529)	286 (282)	394 (382)	△161 (△147)	△29.0% (△27.8%)	+108 (+100)	+37.8% (+35.5%)																																																																																																																												
基金充当額	546	104	59	△487	△89.2%	△45	△43.3%																																																																																																																												
計	1,103 (531)	402 (294)	470 (399)	△633 (△132)	△57.4% (△24.9%)	+68 (+105)	+16.9% (+35.7%)																																																																																																																												



団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																								
(公財)ひょうご科学技術協会	<p>1 総合的な科学技術の振興</p> <p>(1) 学術研究助成事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県内研究者・技術者の幅広い研究分野・研究段階に応じた研究開発を奨励するため、研究資金を助成(100万円/件、H26:35件、H27:33件)</li> </ul> <p>(2) 科学技術に関する普及啓発事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>親子で工場見学や体験学習を行う「ひょうご科学技術ミュージアム事業」を実施(東播磨地域、淡路地域)</li> <li>「ロボットコンテスト」の上位入賞を目指す県内工業高等専門学校の技術的なレベルアップを支援するため、ロボット作成等費用を助成(H27～)           <ul style="list-style-type: none"> <li>※明石高専:27年度近畿地区大会優勝、19年ぶり全国大会ベスト4</li> </ul> </li> <li>科学の専門家と気軽に語り合う「サイエンスカフェひょうご」を神戸大学、甲南大学等の協力を得て実施(H26:3回、H27:5回)</li> <li>県民に科学技術の最新情報をわかりやすく解説する「ひょうご科学技術トピックスセミナー」の実施(H26:131人参加、H27:450人参加)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="403 806 1430 1003"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>演題(講師)</th> <th>参加者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H26</td> <td>「わが国のエネルギー・環境政策の課題」((公財)地球環境産業技術研究機構理事・研究所長 山地 憲治)</td> <td>131人</td> </tr> <tr> <td>H27</td> <td>「ロボットと未来社会」(大阪大学大学院基礎工学研究科システム創成専攻教授(特別教授)石黒 浩)</td> <td>450人</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 学術研究助成顕彰者の表彰制度の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>研究意欲を向上させるため、表彰制度に代えて、学術研究助成金贈呈式の実施により、助成対象者の奨励や研究発表機会を提供</li> </ul> <p>2 地域企業の技術開発力の強化・育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業等の新技術・新製品の研究開発費用を助成(H26:5件、H27:3件)</li> <li>「企業・大学院連携共同研究事業」により、共同研究資金を助成(H26:5大学、H27:5大学)</li> <li>中小企業の技術的な課題解決を図るため、従来からのシェアアドバイザーに加えて、播磨地域の大手企業等のOB技術者を派遣し、技術的な課題解決を支援(H26:484件、H27:437件)</li> <li>商工会議所や商工会と技術セミナーや先進企業視察を実施(H26:9回、H27:7回)</li> </ul>	年度	演題(講師)	参加者数	H26	「わが国のエネルギー・環境政策の課題」((公財)地球環境産業技術研究機構理事・研究所長 山地 憲治)	131人	H27	「ロボットと未来社会」(大阪大学大学院基礎工学研究科システム創成専攻教授(特別教授)石黒 浩)	450人	<p>(理系人材の確保)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>科学技術の振興のためには、次代を担う若い理系人材確保に向けた取組みが必要</li> </ul> <p>(新たな技術の地域企業の理解促進)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業の技術力や生産性向上を促進させるため、人工知能やIoT、ビッグデータなど新たな技術の活用に対する理解を深めることが必要</li> </ul>	<p>1 理系人材の確保に向けた理系大学の魅力発信の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>青少年が科学に関心を持ち、理系大学に進学することを促すため、理系大学生・大学院生を活用した各大学の研究や魅力の発信を検討</li> </ul> <p>2 新たな技術の地域企業への情報提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>生産性の向上等につながる人工知能やIoT、ビッグデータなど、新たな技術の情報を中小企業へ提供する仕組みを検討</li> </ul>																																																																															
年度	演題(講師)	参加者数																																																																																									
H26	「わが国のエネルギー・環境政策の課題」((公財)地球環境産業技術研究機構理事・研究所長 山地 憲治)	131人																																																																																									
H27	「ロボットと未来社会」(大阪大学大学院基礎工学研究科システム創成専攻教授(特別教授)石黒 浩)	450人																																																																																									
<p>◇職員数の見直し</p> <p>[H30目標(対H19) 県派遣職員:約50%削減] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="1567 1157 2831 1514"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>10</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>△6</td> <td>△60.0%</td> <td>+1</td> <td>+33.3%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>10</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>△6</td> <td>△60.0%</td> <td>+1</td> <td>+33.3%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>△2</td> <td>皆減</td> <td>△1</td> <td>皆減</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>12</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>△8</td> <td>△66.7%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1567 1591 2831 1919"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>357 (332)</td> <td>20 (20)</td> <td>1 (1)</td> <td>△356 (△331)</td> <td>△99.7% (△99.7%)</td> <td>△19 (△19)</td> <td>△95.0% (△95.0%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>0</td> <td>61</td> <td>67</td> <td>+67</td> <td>皆増</td> <td>+6</td> <td>+9.8%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>357 (332)</td> <td>81 (20)</td> <td>68 (1)</td> <td>△289 (△331)</td> <td>△81.0% (△99.7%)</td> <td>△13 (△19)</td> <td>△16.0% (△95.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )内は一般財源</p>				区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	10	3	4	△6	△60.0%	+1	+33.3%	プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	小計	10	3	4	△6	△60.0%	+1	+33.3%	県OB職員の活用	2	1	0	△2	皆減	△1	皆減	計	12	4	4	△8	△66.7%	±0	±0.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	357 (332)	20 (20)	1 (1)	△356 (△331)	△99.7% (△99.7%)	△19 (△19)	△95.0% (△95.0%)	基金充当額	0	61	67	+67	皆増	+6	+9.8%	計	357 (332)	81 (20)	68 (1)	△289 (△331)	△81.0% (△99.7%)	△13 (△19)	△16.0% (△95.0%)
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③					対H19		(参考)対H25																																																																																	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																				
県派遣職員	10	3	4	△6	△60.0%	+1	+33.3%																																																																																				
プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																				
小計	10	3	4	△6	△60.0%	+1	+33.3%																																																																																				
県OB職員の活用	2	1	0	△2	皆減	△1	皆減																																																																																				
計	12	4	4	△8	△66.7%	±0	±0.0%																																																																																				
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																					
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																				
委託料	357 (332)	20 (20)	1 (1)	△356 (△331)	△99.7% (△99.7%)	△19 (△19)	△95.0% (△95.0%)																																																																																				
基金充当額	0	61	67	+67	皆増	+6	+9.8%																																																																																				
計	357 (332)	81 (20)	68 (1)	△289 (△331)	△81.0% (△99.7%)	△13 (△19)	△16.0% (△95.0%)																																																																																				

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																
(公財)計算科学振興財団	<p>1 「京」を中核とするスーパーコンピューティング研究教育拠点(COE)の形成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業の「京」等スパコン利用における利便性の向上を図り、財団と企業との関係を密接にするため、技術高度化支援や企業ニーズの集約・国提言を実施</li> <li>東大発の「京」向き先端ソフト講習会の実施 (H26:2回、H27:6回)</li> <li>「京」を活用した研究開発促進のため、研究助成の実施 (7課題/年 H26:209百万円、H27:215百万円)</li> <li>企業のスパコン利用の機運を醸成するため、先進事例等の効果的な普及啓発を実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>企業経営者層向けトップセミナーの開催 (H26、H27 各1回)</li> <li>展示会への出展 (クラウドコンピューティング EXPO等 H26:3回、H27:3回)</li> <li>スパコン利用事例集の作成 (H26:4,000部、H27:4,000部)</li> </ul> </li> </ul> <p>2 高度シミュレーション技術の普及による産業活性化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>スパコンの産業利用を促進するため、高度計算科学研究支援センターを拠点に、産業界専用「FOCUS スパコン」や貸研究室を利用提供 (参考)「FOCUS スパコン」の利用状況</li> </ul> <table border="1" data-bbox="439 709 1377 779"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用法人数</td> <td>143 法人</td> <td>160 法人</td> <td>155 法人</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業のシミュレーション技術の高度化を促進するため、企業への技術コンサルティングや専門スタッフによる細やかな利用サポートを実施 (企業訪問回数 H26:512回、H27:403回)</li> <li>スパコン利用を検討する企業の相談に応じるため、産業用スパコン利用相談センターを設置 (H27.4開設 H27:相談15件)</li> </ul> <p>3 ポスト「京」の開発等の動向を踏まえた事業の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>これまでのスパコン産業利用支援事業の実績を踏まえ、ポスト「京」を見据えたスパコン産業利用支援における財団の役割拡大を推進 ※財団の取組による「京」への波及効果               <ul style="list-style-type: none"> <li>「京」産業利用枠の拡大 (H26:8%→H28:15%)</li> <li>「京」産業利用枠を利用した企業の約7割を財団が支援</li> </ul> </li> </ul> <p>◇職員数の見直し (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="320 1199 1540 1507"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>-</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>-</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ H20.1.22 設立</p> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="320 1583 1590 1906"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>0 (0)</td> <td>26 (0)</td> <td>21 (0)</td> <td>+21 (±0)</td> <td>皆増 (±0.0%)</td> <td>△5 (±0)</td> <td>△19.2% ±0.0%</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>1 (1)</td> <td>76 (76)</td> <td>43 (43)</td> <td>+42 (+42)</td> <td>+4,200.0% (+4,200.0%)</td> <td>△33 (△33)</td> <td>△43.4% (△43.4%)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>1 (1)</td> <td>102 (76)</td> <td>64 (43)</td> <td>+63 (+42)</td> <td>+6,300.0% (+4,200.0%)</td> <td>△38 (△33)</td> <td>△37.3% (△43.4%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	区分	H26	H27	H28(計画)	利用法人数	143 法人	160 法人	155 法人	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%	プロパー職員	-	0	0	-	-	±0	±0.0%	小計	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%	県OB職員の活用	-	0	0	-	-	±0	±0.0%	計	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	0 (0)	26 (0)	21 (0)	+21 (±0)	皆増 (±0.0%)	△5 (±0)	△19.2% ±0.0%	補助金	1 (1)	76 (76)	43 (43)	+42 (+42)	+4,200.0% (+4,200.0%)	△33 (△33)	△43.4% (△43.4%)	計	1 (1)	102 (76)	64 (43)	+63 (+42)	+6,300.0% (+4,200.0%)	△38 (△33)	△37.3% (△43.4%)	<p>(スパコン産業利用のさらなる拡大)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国の「HPCIの運営」事業にスパコンの産業利用拡大が明確に位置づけられることが必要</li> <li>平成32年度稼働予定のポスト「京」を見据えたスパコンの産業利用支援の更なる推進が必要</li> </ul> <p>(財団の財務強化)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>財団の財務強化のため、多様な収入の確保が必要</li> </ul>	<p>1 スパコン産業利用のさらなる拡大</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国の「HPCIの運営」事業におけるスパコン利用支援機関としての役割拡大を国等に要請</li> <li>ポスト「京」稼働に向けた企業支援策として、「FOCUS スパコン」の増設とともに、機能向上を検討</li> </ul> <p>2 収入確保対策の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国等の各種研究プロジェクトの獲得や地元企業のスパコン運用受託などにより、自主財源の確保を推進</li> </ul>
区分	H26	H27	H28(計画)																																																																																																
利用法人数	143 法人	160 法人	155 法人																																																																																																
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																												
県派遣職員	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%																																																																																												
プロパー職員	-	0	0	-	-	±0	±0.0%																																																																																												
小計	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%																																																																																												
県OB職員の活用	-	0	0	-	-	±0	±0.0%																																																																																												
計	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%																																																																																												
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																												
委託料	0 (0)	26 (0)	21 (0)	+21 (±0)	皆増 (±0.0%)	△5 (±0)	△19.2% ±0.0%																																																																																												
補助金	1 (1)	76 (76)	43 (43)	+42 (+42)	+4,200.0% (+4,200.0%)	△33 (△33)	△43.4% (△43.4%)																																																																																												
計	1 (1)	102 (76)	64 (43)	+63 (+42)	+6,300.0% (+4,200.0%)	△38 (△33)	△37.3% (△43.4%)																																																																																												

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向
(公財) 兵庫県国際交流協会	<p><b>1 市町国際交流協会等との連携による外国人県民支援事業の強化</b></p> <p>(1) 外国人児童生徒等への日本語・母語教育の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ボランティア団体等と連携し県内各地において日本語や母語の学習支援を実施             <ul style="list-style-type: none"> <li>日本語教室・学習支援教室 (H26: 37講座、H27: 32講座)</li> <li>母語教室・学習支援教室 (H26: 16講座、H27: 15講座)</li> </ul> </li> <li>外国人県民のセーフティネットとしての地域日本語教室開設 (H26: 3箇所 H27: 1箇所)</li> <li>日本語学習支援ボランティアの育成や研鑽のため、専門家を派遣して研修を実施             <ul style="list-style-type: none"> <li>日本語学習支援ボランティア・ブラッシュアップ研修 (H26: 3箇所161名 H27: 2箇所58名)</li> <li>日本語学習支援アドバイザー派遣 (H26: 11箇所214名 H27: 13箇所241名)</li> </ul> </li> <li>オリジナル日本語教科書「できる?できた!!くらしのにはんご」の作成</li> </ul> <p>(2) 外国人県民への生活支援事業の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外国人コミュニティによる生活相談や母語・母文化教室開催等外国人県民の生活サポート活動を支援 (3団体)</li> <li>NGOと連携した休日・夜間等相談 (神戸・姫路・篠山) (H26: 648件 H27: 518件)</li> <li>NPOとの協働により多文化交流フェスティバル (H26: 2回、1,110名 H27: 2回、1,150名)、多文化子どもサミット (H26 単年開催: 1回、94名) を開催</li> <li>国際交流員によるイベントを県内各地で開催するひょうご国際交流キャラバンプロジェクトを実施 (H26: 12回 H27: 12回)</li> </ul> <p><b>2 海外事務所の運営</b></p> <p>(1) 経済機能強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ひょうご産業活性化センターのひょうご海外ビジネスセンター等と連携し、県内企業に対し情報提供や販路開拓支援を実施</li> <li>県内企業の海外展開支援に関する専門相談、市場調査、現地調査等に際してビジネスアテンダサービス (商談への同行等) 等を実施</li> <li>ミラノ博覧会にて、県と連携し、県産農畜水産物の輸出やインバウンドの増加プロモーションを実施するなど、県産品や県の魅力を発信</li> </ul> <p>(2) 友好・文化・観光交流の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ブラジル・パラナ州との友好提携45周年記念事業、中国・海南省との友好提携25周年記念事業の実施にあたり、県と各姉妹州省の交流を支援</li> <li>市町の新たな姉妹都市提携を支援 (たつの市 米国ワシントン州コビントン市)</li> <li>学校・学術交流、スポーツ交流など各分野における交流の深化を支援</li> </ul> <p>(3) 海外展開拠点としての事務所の活用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事務所スペースを活用した県ゆかりの文化人の展覧会事業や日本語教室を開催するなど、海外展開拠点として事務所を活用</li> <li>ブラジル事務所を除く4事務所に県立大学事務所機能を付加 (H26.7~) したほか、ワシントン州事務所を神戸市と共同化 (H27.4~)</li> </ul> <p><b>3 留学生等の受入拡大を通じた国際交流・協力事業の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県内大学等で学ぶ私費外国人留学生に対し、奨学金を支給 (H26: 195名 H27: 195名)</li> <li>友好州省をはじめとする諸外国から研修員の受け入れを実施 (H26: 6カ国8名 H27: 5カ国7名)</li> <li>学校交流コーディネーター (1名) や学校交流プランナー (誘致促進員) (1名) を設置し、訪日や海外への訪問を通じた学校間交流を支援 (H26: 61校 1,476名、H27: 81校 2,524名)</li> </ul> <p><b>4 運営の効率化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ひょうご国際プラザ」の図書スペースを縮小し、運営を効率化</li> </ul>	<p>(外国人県民の社会参画)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外国人県民が地域社会及び外国人コミュニティの一員として生活し、社会参画していくための支援策が必要</li> </ul> <p>(海外事業展開等に係るニーズの高まり)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ASEAN地域等におけるビジネスニーズ (中小企業の海外進出、インバウンド誘客等) に対応できる海外事業展開支援策の充実が必要</li> </ul>	<p><b>1 市町協会等と連携した支援の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ひょうご国際交流団体連絡協議会」のもと市町協会等と連携を深め、外国人児童生徒をはじめ外国人県民に対する日本語・母語教育支援策の充実を検討</li> </ul> <p><b>2 経済活動支援の充実</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>海外事務所と海外ネットワークを有する外部専門機関やひょうご産業活性化センターとの連携体制を強化するなど、海外展開支援策や観光交流支援策の充実を検討</li> </ul>

◇職員数の見直し

[H30目標 (対H19) 県派遣職員: 約50%削減、プロパー職員: 皆減] (単位: 人)

区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25	
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②
県派遣職員	29	19	19	△10	△34.5%	±0	± 0.0%
当初配置職員	29	18	17	△12	△41.4%	△1	△ 5.6%
その後の業務移管	-	1	2	+2	-	+1	+100.0%
プロパー職員	10	0	0	△10	皆減	±0	± 0.0%
小計	39	19	19	△20	△51.3%	±0	± 0.0%
当初配置職員	39	18	17	△22	△56.4%	△1	△ 5.6%
県OB職員の活用	0	1	3	+3	皆増	+2	+200.0%
計	39	20	22	△17	△43.6%	+2	+ 10.0%
当初配置職員	39	19	20	△19	△48.7%	+1	+ 5.3%

※「その後の業務移管」は香港経済交流事務所の設置 (H24)、県派遣ブラジル事務所長の設置 (H27)

◇県の財政支出の見直し

(単位: 百万円)

区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考) 対H25	
				増減 (③-①)④	増減率 ④/①	増減 (③-②)⑤	増減率 ⑤/②
委託料	611 (611)	261 (261)	273 (273)	△338 (△338)	△55.3% (△55.3%)	+12 (+12)	+4.6% (+4.6%)
補助金	83 (83)	28 (28)	30 (30)	△53 (△53)	△63.9% (△63.9%)	+2 (+2)	+7.1% (+7.1%)
基金充当額	318	234	235	△83	△26.1%	+1	+0.4%
計	1,012 (694)	523 (289)	538 (303)	△474 (△391)	△46.8% (△56.3%)	+15 (+14)	+2.9% (+4.8%)

※ ( ) 内は一般財源

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																		
(公財)兵庫県営林緑化労働基金	<p>1 退職一時金給付事業（税制上の「特定退職金共済団体」）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成27年度末時点で、県下16事業体、325人が加入</li> <li>掛金額（雇用主が負担）と就労年数に応じて林業労働者に退職一時金を給付（給付実績 H26：30人・33,020千円、H27：40人・26,641千円）</li> </ul> <p>2 林業振動障害特殊健診事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>チェーンソー等による振動障害予防のために林業労働者に対し健康診断を実施（受診者数 H26：481人、H27：482人）</li> </ul> <p>3 森林整備担い手対策基金事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新規参入者の住宅確保支援（賃貸住宅家賃の補助）（H26：2人、H27：4人）</li> <li>林業技術者の技能取得支援（資格取得・技能講習費の補助）（H26：109人、H27：96人）</li> </ul> <p>4 林業労働力確保支援センター事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>兵庫県林業作業士の育成（H26：19人、H27：8人）</li> <li>労働災害防止物品の購入支援（H26：369人）</li> <li>高校生等を対象とした林業の仕事PR活動を実施（H27：2校・40人）</li> </ul> <p>5 林業三つ星経営体育成事業（H27：18事業体）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間事業体等を対象とした経営者の育成</li> <li>施業集約化の担い手となる施業プランナーの育成</li> <li>高度な技能を持つ生産性の高い現場技能者の育成</li> </ul> <p>◇職員数の見直し <span style="float:right">(単位：人)</span></p> <table border="1" data-bbox="320 1165 1561 1522"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>△1</td> <td>△100.0%</td> <td>△1</td> <td>△100.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>△1</td> <td>△100.0%</td> <td>△1</td> <td>△100.0%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し <span style="float:right">(単位：百万円)</span></p> <table border="1" data-bbox="320 1596 1587 1921"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>補助金</td> <td>2 (1)</td> <td>50 (1)</td> <td>4 (2)</td> <td>+2 (+1)</td> <td>+100.0% (+100.0%)</td> <td>△46 (+1)</td> <td>△92.0% (+100.0%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>32</td> <td>36</td> <td>44</td> <td>+12</td> <td>+37.5%</td> <td>+8</td> <td>+22.2%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>34 (1)</td> <td>86 (1)</td> <td>48 (2)</td> <td>+14 (+1)</td> <td>+41.2% (+100.0%)</td> <td>△38 (+1)</td> <td>△44.2% (+100.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	プロパー職員	1	1	0	△1	△100.0%	△1	△100.0%	小計	1	1	0	△1	△100.0%	△1	△100.0%	県OB職員の活用	1	1	1	±0	±0.0%	±0	±0.0%	計	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	補助金	2 (1)	50 (1)	4 (2)	+2 (+1)	+100.0% (+100.0%)	△46 (+1)	△92.0% (+100.0%)	基金充当額	32	36	44	+12	+37.5%	+8	+22.2%	計	34 (1)	86 (1)	48 (2)	+14 (+1)	+41.2% (+100.0%)	△38 (+1)	△44.2% (+100.0%)	<p>(退職一時金給付事業の加入促進)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>林業労働者の減少に伴い、退職一時金給付事業の加入者数が減少傾向</li> <li>長期的な事業の健全運営を図るため、加入者数の確保が必要</li> </ul> <p>(参考)加入者数の推移 <span style="float:right">(単位：人)</span></p> <table border="1" data-bbox="1635 514 2145 598"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>加入者数</td> <td>362</td> <td>345</td> <td>348</td> <td>325</td> </tr> </tbody> </table>	年度	H24	H25	H26	H27	加入者数	362	345	348	325	<p>1 加入者数の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>林業労働者の新規参入・定着を促進するとともに、加入実績のない林業事業体への加入の働きかけ、既加入の林業事業体の新規就労者の追加加入の働きかけなど、加入促進を推進</li> </ul>
区分	H19.4.1 ①					H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																											
		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																
県派遣職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																														
プロパー職員	1	1	0	△1	△100.0%	△1	△100.0%																																																																																														
小計	1	1	0	△1	△100.0%	△1	△100.0%																																																																																														
県OB職員の活用	1	1	1	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																														
計	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%																																																																																														
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																															
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																														
補助金	2 (1)	50 (1)	4 (2)	+2 (+1)	+100.0% (+100.0%)	△46 (+1)	△92.0% (+100.0%)																																																																																														
基金充当額	32	36	44	+12	+37.5%	+8	+22.2%																																																																																														
計	34 (1)	86 (1)	48 (2)	+14 (+1)	+41.2% (+100.0%)	△38 (+1)	△44.2% (+100.0%)																																																																																														
年度	H24	H25	H26	H27																																																																																																	
加入者数	362	345	348	325																																																																																																	

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																														
(公財)ひょうご豊かな海づくり協会	<p><b>1 栽培漁業の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「兵庫県第6次栽培漁業基本計画」(H22～H27)のもと、平成26～27年度は、魚類4種(マダイ、ヒラメ、マコガレイ、オニオコゼ)、甲殻類2種(ガザミ、クルマエビ)、貝類2種(アワビ類、サザエ)等の種苗生産を実施し、概ね計画どおり配付</li> <li>「兵庫県第7次栽培漁業基本計画」(H28.3)のもと、平成28年度から新規4種を含む魚類6種(既存4種+キジハタ、カサゴ)、甲殻類等3種(既存2種+アカウニ)、貝類3種(既存2種+アサリ)等の種苗生産を実施し、有償で配付</li> </ul> <p>(第7次栽培漁業基本計画における役割分担)</p> <p>県 : 魚類の種苗生産、技術指導及び普及            業界(協会)及び市町 : 甲殻類等の種苗生産、中間育成及び放流            県と協会が共同 : 貝類の種苗生産</p> <p>(単位:千尾又は千個)</p> <table border="1" data-bbox="409 705 1448 940"> <thead> <tr> <th rowspan="2">魚種名</th> <th colspan="2">生産計画数(目標)</th> <th colspan="2">生産実績</th> </tr> <tr> <th>第6次計画(H27)</th> <th>第7次計画(H34)</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>魚類(マダイ等)</td> <td>2,300</td> <td>2,462</td> <td>2,448</td> <td>2,426</td> </tr> <tr> <td>甲殻類等(ガザミ等)</td> <td>12,500</td> <td>10,050</td> <td>11,006</td> <td>11,559</td> </tr> <tr> <td>貝類(アワビ類等)</td> <td>400</td> <td>2,280</td> <td>400</td> <td>540</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>2 海洋保全事業</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>漁場環境の保護・回復に資するための海洋不法投棄廃棄物対策や漁業操業の安全を確保するための海難防止対策等を実施</li> </ul> <p>◇職員数の見直し            [H30目標(対H19) 県派遣職員:±0.0削減、プロパー職員:約△10%] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="320 1184 1578 1503"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>△1</td> <td>△100.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>17</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>△1</td> <td>△5.9%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>18</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>△2</td> <td>△11.1%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>+4</td> <td>+400.0%</td> <td>+1</td> <td>+25.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>19</td> <td>20</td> <td>21</td> <td>+2</td> <td>+10.5%</td> <td>+1</td> <td>+5.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="320 1562 1578 1856"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>179 (175)</td> <td>142 (138)</td> <td>203 (189)</td> <td>+24 (+14)</td> <td>+13.4% (+8.0%)</td> <td>+61 (+51)</td> <td>+43.0% (+37.0%)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>179 (175)</td> <td>142 (138)</td> <td>203 (189)</td> <td>+24 (+14)</td> <td>+13.4% (+8.0%)</td> <td>+61 (+51)</td> <td>+43.0% (+37.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源            ※ 委託料は種苗生産の増強等に伴う増</p>	魚種名	生産計画数(目標)		生産実績		第6次計画(H27)	第7次計画(H34)	H26	H27	魚類(マダイ等)	2,300	2,462	2,448	2,426	甲殻類等(ガザミ等)	12,500	10,050	11,006	11,559	貝類(アワビ類等)	400	2,280	400	540	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	1	0	0	△1	△100.0%	±0	±0.0%	プロパー職員	17	16	16	△1	△5.9%	±0	±0.0%	小計	18	16	16	△2	△11.1%	±0	±0.0%	県OB職員の活用	1	4	5	+4	+400.0%	+1	+25.0%	計	19	20	21	+2	+10.5%	+1	+5.0%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	179 (175)	142 (138)	203 (189)	+24 (+14)	+13.4% (+8.0%)	+61 (+51)	+43.0% (+37.0%)	計	179 (175)	142 (138)	203 (189)	+24 (+14)	+13.4% (+8.0%)	+61 (+51)	+43.0% (+37.0%)	<p>(瀬戸内法の改正)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>瀬戸内海環境保全特別措置法の一部改正により、県の水産動物の種苗の放流が努力義務化されたことから、安定的な種苗生産の維持が必要</li> </ul> <p>(水産防疫体制の見直し)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>水産資源保護法及び持続的養殖生産確保法の省令が改正され、リスク管理措置が必要な疾病が11→24に増加したことから、水産防疫体制の見直しが必要</li> </ul> <p>(養殖用種苗単価の高騰)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全国的にアサリ資源が減少し、漁業者のアサリ種苗購入単価が高騰</li> </ul> <p>(参考)養殖業者の他県産アサリ種苗の購入単価</p> <table border="1" data-bbox="1679 978 2139 1096"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H23</th> <th>H26</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>単価(円/kg)</td> <td>400</td> <td>650</td> </tr> </tbody> </table> <p>※主に愛知県産、三重県</p>	区分	H23	H26	単価(円/kg)	400	650	<p><b>1 栽培資源事業の強化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>水産技術センターと連携し、種苗生産技術、疾病防除技術を高めるとともに、アサリ種苗の安定生産による養殖用種苗としての活用など漁業者ニーズに見合う取組みを推進</li> </ul>
魚種名	生産計画数(目標)		生産実績																																																																																																														
	第6次計画(H27)	第7次計画(H34)	H26	H27																																																																																																													
魚類(マダイ等)	2,300	2,462	2,448	2,426																																																																																																													
甲殻類等(ガザミ等)	12,500	10,050	11,006	11,559																																																																																																													
貝類(アワビ類等)	400	2,280	400	540																																																																																																													
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																											
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																										
県派遣職員	1	0	0	△1	△100.0%	±0	±0.0%																																																																																																										
プロパー職員	17	16	16	△1	△5.9%	±0	±0.0%																																																																																																										
小計	18	16	16	△2	△11.1%	±0	±0.0%																																																																																																										
県OB職員の活用	1	4	5	+4	+400.0%	+1	+25.0%																																																																																																										
計	19	20	21	+2	+10.5%	+1	+5.0%																																																																																																										
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																											
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																										
委託料	179 (175)	142 (138)	203 (189)	+24 (+14)	+13.4% (+8.0%)	+61 (+51)	+43.0% (+37.0%)																																																																																																										
計	179 (175)	142 (138)	203 (189)	+24 (+14)	+13.4% (+8.0%)	+61 (+51)	+43.0% (+37.0%)																																																																																																										
区分	H23	H26																																																																																																															
単価(円/kg)	400	650																																																																																																															

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																				
(公財)兵庫 県まちづくり 技術センター	<p>1 まちづくり技術部門</p> <p>(1) 安定的な経営に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・橋梁等大規模工事、特殊工事に加え、排水機場等の機械・電気設備や橋梁等の老朽化対策工事、砂防堰堤等の防災施設工事等県及び市町の重点施策に対応した工事の積算・工事監理業務を受託</li> <li>・市町のインフラ老朽化対策として、「ワンストップ相談窓口」による助言、橋梁長寿命化修繕計画策定、設計支援、積算・工事監理等を受託</li> <li>・橋梁等の5年毎の近接目視点検の義務化に対する市町支援として、複数の市町から橋梁定期点検業務を受託し、点検作業をまとめて外注する「地域一括発注」を実施</li> <li>・センター内に「緊急災害復旧支援派遣隊」(ひょうごE-DASH)を設置</li> </ul> <p>[業務受託量の推移] (単位：百万円)</p> <table border="1" data-bbox="468 640 1460 865"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県受託</td> <td>984</td> <td>1,044</td> <td>1,127</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">市町等受託</td> <td>積算等</td> <td>143</td> <td>107</td> </tr> <tr> <td>インフラ老朽化対策</td> <td>—</td> <td>651</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>143</td> <td>758</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1,127</td> <td>1,802</td> <td>2,075</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 技術・ノウハウの継承</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・積算・工事監理の実務指導等を通じて県OB等の技術やノウハウを若手職員等へ継承</li> <li>・県・市町等職員を対象とした専門分野別の各種技術研修会を実施</li> </ul> <p>2 下水道部門</p> <p>(1) 包括的民間委託による運営の効率化等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全7施設で包括的民間委託を着実に実施(H23.4.1～全施設に導入)</li> </ul> <p>[包括的民間委託の効果(処理場分)]</p> <table border="1" data-bbox="468 1144 1317 1262"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H19 ①</th> <th>H27 ②</th> <th>増減(②-①)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人件費</td> <td>676百万円</td> <td>420百万円</td> <td>△256百万円</td> </tr> <tr> <td>職員数</td> <td>86人</td> <td>56人</td> <td>△30人</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 省エネ・節電対策の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・包括的民間委託業者の運転管理方法の改善により、水量当たりの電力使用量を削減</li> <li>・太陽光発電設備の導入(2浄化センター)により、年間電力使用料金を削減</li> </ul> <p>(3) 市町下水道の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・統廃合計画及び長寿命化計画の策定、施設及び管渠の設計等の技術支援を実施(支援団体 H26：14団体(9市4町1組合)、H27：16団体(8市7町1組合))</li> </ul> <p>3 埋蔵文化財発掘調査への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県教育委員会が行う埋蔵文化財発掘調査・出土品整理事業に加え、市町事業に係る埋蔵文化財発掘調査事業を受託(H26：39(3)件、H27：32(3)件) ※( )は市町支援事業で内数</li> </ul> <p>4 組織の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市町インフラ老朽化対策支援業務をまちづくり支援業務と一元的に進めるため、都市整備部に移管したうえで、都市整備部をまちづくり推進部に改称し、まち計画課、まち整備課、市町計画課、市町業務課の4課体制に移行(H27.3)</li> <li>・台風9号害復旧工事の縮小に伴い、佐用町播磨事務所建設技術第2課を姫路市播磨事務所に配置(H27.3)</li> <li>・埋蔵文化財調査事業の効率化を図るため、調査第1課と調査第2課を廃止統合し、調査課を配置(H27.3)</li> </ul>	区分	H26	H27	H28(計画)	県受託	984	1,044	1,127	市町等受託	積算等	143	107	インフラ老朽化対策	—	651	小計	143	758	合計	1,127	1,802	2,075	区分	H19 ①	H27 ②	増減(②-①)	人件費	676百万円	420百万円	△256百万円	職員数	86人	56人	△30人	<p>(社会基盤整備を巡る情勢の変化に伴う業務量の増加)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市町のインフラ老朽化対策や防災・減災対策の推進に伴い、まちづくり技術部門の業務量が増加する見込み</li> </ul> <p>(包括的民間委託の検証等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・下水道部門に導入した包括的民間委託の導入効果の検証結果を踏まえ、適切な業務委託への反映が必要</li> <li>・厳しい電力状況に対応するため、下水道部門における省エネ・節電の取組みが必要</li> </ul> <p>(埋蔵文化財発掘調査事業量の減少)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新名神高速道路等の調査終息に伴い、埋蔵文化財発掘調査事業量が減少する見込みであることから、新たな受託事業の確保が必要</li> </ul>	<p>1 まちづくり技術部門における業務の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・積算業務等において、本部・各事務所間の業務量の融通をするなど、さらなる効率化を推進</li> </ul> <p>2 下水道部門における運営の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・包括的民間委託の導入効果の検証を踏まえ、契約更新時の仕様に改善等を反映させるなど、運営のさらなる効率化を推進</li> <li>・太陽光発電設備の導入効果を検証し、今後新たな施設での導入を検討</li> </ul> <p>3 埋蔵文化財発掘調査事業における受託事業量の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・引き続き、市町の発掘調査事業を受託するとともに、発掘後の整理保存業務も積極的に支援することにより受託事業量の確保を推進</li> </ul>																																																		
区分	H26	H27	H28(計画)																																																																																				
県受託	984	1,044	1,127																																																																																				
市町等受託	積算等	143	107																																																																																				
	インフラ老朽化対策	—	651																																																																																				
	小計	143	758																																																																																				
合計	1,127	1,802	2,075																																																																																				
区分	H19 ①	H27 ②	増減(②-①)																																																																																				
人件費	676百万円	420百万円	△256百万円																																																																																				
職員数	86人	56人	△30人																																																																																				
<p>◇職員数の見直し [H30目標(対H19) 県派遣職員：約65%削減、プロパー職員：約20%削減] (単位：人)</p>																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>83</td> <td>69</td> <td>61</td> <td>△22</td> <td>△26.5%</td> <td>△8</td> <td>△11.6%</td> </tr> <tr> <td>当初配置職員</td> <td>83</td> <td>47</td> <td>34</td> <td>△49</td> <td>△59.0%</td> <td>△13</td> <td>△27.7%</td> </tr> <tr> <td>その後の業務移管等</td> <td>-</td> <td>22</td> <td>27</td> <td>+27</td> <td>-</td> <td>+5</td> <td>+22.7%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>92</td> <td>75</td> <td>72</td> <td>△20</td> <td>△21.7%</td> <td>△3</td> <td>△4.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>175</td> <td>144</td> <td>133</td> <td>△42</td> <td>△24.0%</td> <td>△11</td> <td>△7.6%</td> </tr> <tr> <td>当初配置職員</td> <td>175</td> <td>122</td> <td>106</td> <td>△69</td> <td>△39.4%</td> <td>△16</td> <td>△13.1%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>14</td> <td>44</td> <td>50</td> <td>+36</td> <td>+257.1%</td> <td>+6</td> <td>+13.6%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>189</td> <td>188</td> <td>183</td> <td>△6</td> <td>△3.2%</td> <td>△5</td> <td>△2.7%</td> </tr> <tr> <td>当初配置職員</td> <td>189</td> <td>166</td> <td>156</td> <td>△33</td> <td>△17.5%</td> <td>△10</td> <td>△6.0%</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	83	69	61	△22	△26.5%	△8	△11.6%	当初配置職員	83	47	34	△49	△59.0%	△13	△27.7%	その後の業務移管等	-	22	27	+27	-	+5	+22.7%	プロパー職員	92	75	72	△20	△21.7%	△3	△4.0%	小計	175	144	133	△42	△24.0%	△11	△7.6%	当初配置職員	175	122	106	△69	△39.4%	△16	△13.1%	県OB職員の活用	14	44	50	+36	+257.1%	+6	+13.6%	計	189	188	183	△6	△3.2%	△5	△2.7%	当初配置職員	189	166	156	△33	△17.5%	△10	△6.0%
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③					対H19		(参考)対H25																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
県派遣職員	83	69	61	△22	△26.5%	△8	△11.6%																																																																																
当初配置職員	83	47	34	△49	△59.0%	△13	△27.7%																																																																																
その後の業務移管等	-	22	27	+27	-	+5	+22.7%																																																																																
プロパー職員	92	75	72	△20	△21.7%	△3	△4.0%																																																																																
小計	175	144	133	△42	△24.0%	△11	△7.6%																																																																																
当初配置職員	175	122	106	△69	△39.4%	△16	△13.1%																																																																																
県OB職員の活用	14	44	50	+36	+257.1%	+6	+13.6%																																																																																
計	189	188	183	△6	△3.2%	△5	△2.7%																																																																																
当初配置職員	189	166	156	△33	△17.5%	△10	△6.0%																																																																																
<p>※「その後の業務移管等」は、埋蔵文化財調査業務(平成24年度)、インフラ老朽化に係る市町支援業務</p>																																																																																							
<p>◇県の財政支出の見直し (単位：百万円)</p>																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>11,340 (47)</td> <td>12,514 (3)</td> <td>14,234 (3)</td> <td>+2,894 (△44)</td> <td>+25.5% (△93.6%)</td> <td>+1,720 (±0)</td> <td>+13.8% (±0.0%)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>82 (72)</td> <td>67 (67)</td> <td>23 (23)</td> <td>△59 (△49)</td> <td>△75.6% (△72.2%)</td> <td>△44 (△44)</td> <td>△65.7% (△65.7%)</td> </tr> <tr> <td>基金充当額</td> <td>38</td> <td>26</td> <td>56</td> <td>+18</td> <td>△47.4%</td> <td>+30</td> <td>+115.4%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>11,460 (119)</td> <td>12,607 (70)</td> <td>14,313 (26)</td> <td>+2,853 (△96)</td> <td>+24.9% (△80.7%)</td> <td>+1,706 (△44)</td> <td>+13.5% (△62.9%)</td> </tr> </tbody> </table>				区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	11,340 (47)	12,514 (3)	14,234 (3)	+2,894 (△44)	+25.5% (△93.6%)	+1,720 (±0)	+13.8% (±0.0%)	補助金	82 (72)	67 (67)	23 (23)	△59 (△49)	△75.6% (△72.2%)	△44 (△44)	△65.7% (△65.7%)	基金充当額	38	26	56	+18	△47.4%	+30	+115.4%	計	11,460 (119)	12,607 (70)	14,313 (26)	+2,853 (△96)	+24.9% (△80.7%)	+1,706 (△44)	+13.5% (△62.9%)																																								
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③					対H19		(参考)対H25																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
委託料	11,340 (47)	12,514 (3)	14,234 (3)	+2,894 (△44)	+25.5% (△93.6%)	+1,720 (±0)	+13.8% (±0.0%)																																																																																
補助金	82 (72)	67 (67)	23 (23)	△59 (△49)	△75.6% (△72.2%)	△44 (△44)	△65.7% (△65.7%)																																																																																
基金充当額	38	26	56	+18	△47.4%	+30	+115.4%																																																																																
計	11,460 (119)	12,607 (70)	14,313 (26)	+2,853 (△96)	+24.9% (△80.7%)	+1,706 (△44)	+13.5% (△62.9%)																																																																																
<p>※ ( )内は一般財源            ※ 委託料は、流域下水道汚泥処理施設等維持管理費の増</p>																																																																																							

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																				
但馬空港ターミナル(株)	<p>1 空港利活用の促進</p> <p>(1) ターミナルビルの利用促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広報誌への掲載やホームページ等により、多目的ホール等会議室をPR (会議室等の一般利用件数(県利用を除く) H25:92件、H26:90件、H27:83件)</li> </ul> <p>(2) 但馬～羽田直行便実現に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・但馬～伊丹～羽田路線を活用したツアー商品をPR (ホームページの活用、チラシの配架等)</li> </ul> <p>[但馬～羽田間の旅行商品の販売実績]</p> <table border="1" data-bbox="439 520 1110 684"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>但馬→羽田</td> <td>885人</td> <td>1,041人</td> <td>815人</td> </tr> <tr> <td>羽田→但馬</td> <td>354人</td> <td>228人</td> <td>257人</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1,239人</td> <td>1,269人</td> <td>1,072人</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>・航空乗継利用促進協議会の「日本全国乗継キャンペーン」へ参画</li> </ul> <p>[定期便利用者数]</p> <table border="1" data-bbox="439 758 1430 879"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>利用者数 (内、東京乗継ぎ利用者数)</td> <td>28,726人 (11,113人)</td> <td>29,082人 (11,193人)</td> <td>29,362人 (10,811人)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 施設の多面的利用の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・海上保安庁に対する、訓練等での利用の働きかけ</li> <li>・スカイダイビング等の定期便以外の利用の促進</li> </ul> <p>[定期便以外の発着回数]</p> <table border="1" data-bbox="439 1026 1341 1270"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>航空機使用事業(スカイ化等)</td> <td>2,110回</td> <td>2,362回</td> <td>2,648回</td> </tr> <tr> <td>一般利用(私用)</td> <td>310回</td> <td>178回</td> <td>300回</td> </tr> <tr> <td>イベント</td> <td>162回</td> <td>242回</td> <td>68回</td> </tr> <tr> <td>公用(海上保安庁等)</td> <td>60回</td> <td>84回</td> <td>74回</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>2,642回</td> <td>2,866回</td> <td>3,090回</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>・豊岡市と連携し、太陽光発電を稼働</li> <li>・広域医療搬送拠点臨時医療施設(SCU)の運用に関する協定を締結し、設置に協力</li> </ul> <p>(4) 交流事業の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・但馬空港フェスティバル、空の自然教室、但馬空港開港20周年イベントに参画</li> </ul> <table border="1" data-bbox="439 1417 1498 1568"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>空の自然教室参加者数</td> <td>1,000人</td> <td>1,300人</td> <td>1,500人</td> </tr> <tr> <td>但馬空港フェスティバル参加者数※</td> <td>46,000人</td> <td>54,000人</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>2019年但馬空港開港20周年記念式典ソング参加者数</td> <td>—</td> <td>180人</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table> <p>※平成26年度で廃止</p> <p>2 業務のさらなる効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・デマンド監視システム(電気使用量をモニタリングできるシステム)の導入による職員の節電意識の向上や広告宣伝費の削減等を推進</li> </ul> <p>3 空港本体とターミナルビルとの一体運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・但馬空港ターミナル(株)による空港本体とターミナルビルとの一体的運営の開始(H27.1)</li> <li>・2組織4課1担当体制を1組織3課体制に整理(H27.4時点で3名の人員を削減)</li> </ul>	区分	H25	H26	H27	但馬→羽田	885人	1,041人	815人	羽田→但馬	354人	228人	257人	合計	1,239人	1,269人	1,072人	区分	H25	H26	H27	利用者数 (内、東京乗継ぎ利用者数)	28,726人 (11,113人)	29,082人 (11,193人)	29,362人 (10,811人)	区分	H25	H26	H27	航空機使用事業(スカイ化等)	2,110回	2,362回	2,648回	一般利用(私用)	310回	178回	300回	イベント	162回	242回	68回	公用(海上保安庁等)	60回	84回	74回	合計	2,642回	2,866回	3,090回	区分	H25	H26	H27	空の自然教室参加者数	1,000人	1,300人	1,500人	但馬空港フェスティバル参加者数※	46,000人	54,000人	—	2019年但馬空港開港20周年記念式典ソング参加者数	—	180人	—	<p>(空港利活用の促進)</p> <p>(1) 施設の多面的利用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・空港本体とターミナルビルの一連運用を踏まえ、施設利用の更なる促進が必要</li> </ul> <p>(2) 但馬～羽田直行便実現、但馬～伊丹路線の活性化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・既存旅行商品の販売数が減少する中、羽田直行便実現のため、乗継ぎ利用者数の拡大が必要</li> <li>・訪日外国人旅行者の増加や但馬在住者の約7割が空港未利用者である現状、機材更新による提供座席数の増加を踏まえ、新規需要の開拓が必要</li> </ul>	<p>1 空港利活用の促進</p> <p>(1) 施設利用の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会議以外の会議室の利用方法の検討、定期便以外の小型機利用の促進、イベント等交流事業への積極的な参画など空港の利活用を推進</li> </ul> <p>(2) 但馬～羽田直行便実現、但馬～伊丹路線の活性化に向けた取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規・既存旅行商品のPR強化、外国人観光客誘客・但馬在住者利用促進策のPR、機材更新を契機とした各種キャンペーンのPRなど羽田直行便実現等に向けた取組を推進</li> </ul>																				
区分	H25	H26	H27																																																																																				
但馬→羽田	885人	1,041人	815人																																																																																				
羽田→但馬	354人	228人	257人																																																																																				
合計	1,239人	1,269人	1,072人																																																																																				
区分	H25	H26	H27																																																																																				
利用者数 (内、東京乗継ぎ利用者数)	28,726人 (11,113人)	29,082人 (11,193人)	29,362人 (10,811人)																																																																																				
区分	H25	H26	H27																																																																																				
航空機使用事業(スカイ化等)	2,110回	2,362回	2,648回																																																																																				
一般利用(私用)	310回	178回	300回																																																																																				
イベント	162回	242回	68回																																																																																				
公用(海上保安庁等)	60回	84回	74回																																																																																				
合計	2,642回	2,866回	3,090回																																																																																				
区分	H25	H26	H27																																																																																				
空の自然教室参加者数	1,000人	1,300人	1,500人																																																																																				
但馬空港フェスティバル参加者数※	46,000人	54,000人	—																																																																																				
2019年但馬空港開港20周年記念式典ソング参加者数	—	180人	—																																																																																				
<p>◇県派遣職員等の見直し (単位:人)</p> <p>[H30目標(対H19) 県派遣職員:約△50%削減]</p>																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>+4</td> <td>+200.0%</td> <td>+4</td> <td>+200.0%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> </tr> <tr> <td>  その後の業務移管</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>5</td> <td>+5</td> <td>皆増</td> <td>+5</td> <td>皆増</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>+4</td> <td>+200.0%</td> <td>+4</td> <td>+200.0%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>+4</td> <td>+200.0%</td> <td>+4</td> <td>+200.0%</td> </tr> <tr> <td>  当初配置職員</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> <td>△1</td> <td>△50.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※「その後の業務移管」は空港本体の管理運営業務の移管(H27.1)</p>				区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	2	2	6	+4	+200.0%	+4	+200.0%	当初配置職員	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%	その後の業務移管	-	-	5	+5	皆増	+5	皆増	プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	小計	2	2	6	+4	+200.0%	+4	+200.0%	当初配置職員	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%	県OB職員の活用	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	計	2	2	6	+4	+200.0%	+4	+200.0%	当初配置職員	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③					対H19		(参考)対H25																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
県派遣職員	2	2	6	+4	+200.0%	+4	+200.0%																																																																																
当初配置職員	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%																																																																																
その後の業務移管	-	-	5	+5	皆増	+5	皆増																																																																																
プロパー職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																
小計	2	2	6	+4	+200.0%	+4	+200.0%																																																																																
当初配置職員	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%																																																																																
県OB職員の活用	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																
計	2	2	6	+4	+200.0%	+4	+200.0%																																																																																
当初配置職員	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%																																																																																
<p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>69 (69)</td> <td>65 (65)</td> <td>0 (0)</td> <td>△69 (△69)</td> <td>皆減 (皆減)</td> <td>△65 (△65)</td> <td>皆減 (皆減)</td> </tr> <tr> <td>補助金</td> <td>0 (0)</td> <td>0 (0)</td> <td>500 (365)</td> <td>+500 (+365)</td> <td>皆増 (皆増)</td> <td>+500 (+365)</td> <td>皆増 (皆増)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>69 (69)</td> <td>65 (65)</td> <td>500 (365)</td> <td>+431 (+296)</td> <td>+624.6% (+429.0%)</td> <td>+435 (+300)</td> <td>+669.2% (+461.5%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※( )内は一般財源 ※補助金は、機材更新及び空港本体の管理運営の実施等に伴う増</p>				区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	69 (69)	65 (65)	0 (0)	△69 (△69)	皆減 (皆減)	△65 (△65)	皆減 (皆減)	補助金	0 (0)	0 (0)	500 (365)	+500 (+365)	皆増 (皆増)	+500 (+365)	皆増 (皆増)	計	69 (69)	65 (65)	500 (365)	+431 (+296)	+624.6% (+429.0%)	+435 (+300)	+669.2% (+461.5%)																																																
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③					対H19		(参考)対H25																																																																													
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																
委託料	69 (69)	65 (65)	0 (0)	△69 (△69)	皆減 (皆減)	△65 (△65)	皆減 (皆減)																																																																																
補助金	0 (0)	0 (0)	500 (365)	+500 (+365)	皆増 (皆増)	+500 (+365)	皆増 (皆増)																																																																																
計	69 (69)	65 (65)	500 (365)	+431 (+296)	+624.6% (+429.0%)	+435 (+300)	+669.2% (+461.5%)																																																																																

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																												
ひょうご埠頭(株)	<p>1 利用者へのサービス向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>埠頭の管理運営に精通した職員や、利用者からの要望に対応可能なクレーンオペレーターを、継続的に確保</li> <li>様々な港湾利用ニーズに対応できるよう、クレーン等老朽施設の修繕など適切な維持管理の実施や、上屋の新設に取り組み、利用者へのサービスを向上</li> </ul> <p>(参考)平成26～27年度の2箇年の修繕等内容</p> <table border="1" data-bbox="460 520 1498 682"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>クレーン</td> <td>塗装補修、踊場取替 等</td> <td>年次点検、電動機分解・整備 等</td> </tr> <tr> <td>上屋</td> <td>消防設備取替</td> <td>上屋新設、土間修繕 等</td> </tr> <tr> <td>野積場</td> <td>-</td> <td>舗装修繕</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 埠頭利用の促進</p> <p>国際コンテナ戦略港湾である阪神港への集荷促進につながる内航フィーダー網の充実強化を図るため、県・姫路市等と連携して臨海部立地企業等に働きかけ、埠頭やクレーンの更なる利用を促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>姫路港で毎週実施される県と港湾利用業者の公共埠頭の利用調整会議に出席し、貨物動向や海運市況などについて情報交換を実施</li> <li>姫路港ポートセールス推進協議会に参画し、臨海部に立地する企業への訪問などポートセールス活動を実施</li> <li>県と連携し、クレーン使用料を試行的に軽減することにより、埠頭利用の促進を支援 (H27.4～H30.3)</li> </ul> <p>(参考) 県管理港湾の取扱貨物量の推移 (単位：百万フレート・トン)</p> <table border="1" data-bbox="460 1129 1469 1291"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>H22</th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県管理港湾</td> <td>89</td> <td>86</td> <td>88</td> <td>94</td> <td>93</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>うち姫路港</td> <td>30</td> <td>32</td> <td>33</td> <td>37</td> <td>35</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>うち尼崎西宮芦屋港</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県派遣職員等の見直し</p> <p>[H30目標 (対H19) プロパー職員：約△10%] (単位：人)</p> <table border="1" data-bbox="320 1444 1608 1806"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>15</td> <td>13</td> <td>12</td> <td>△3</td> <td>△20.0%</td> <td>△1</td> <td>△7.7%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>15</td> <td>13</td> <td>12</td> <td>△3</td> <td>△20.0%</td> <td>△1</td> <td>△7.7%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>+2</td> <td>+200.0%</td> <td>+2</td> <td>+200.0%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>16</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>△1</td> <td>△6.3%</td> <td>+1</td> <td>+7.1%</td> </tr> </tbody> </table>	区分	H26	H27	クレーン	塗装補修、踊場取替 等	年次点検、電動機分解・整備 等	上屋	消防設備取替	上屋新設、土間修繕 等	野積場	-	舗装修繕	区分	H22	H23	H24	H25	H26	H27	県管理港湾	89	86	88	94	93	91	うち姫路港	30	32	33	37	35	34	うち尼崎西宮芦屋港	5	4	5	5	5	5	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%	プロパー職員	15	13	12	△3	△20.0%	△1	△7.7%	小計	15	13	12	△3	△20.0%	△1	△7.7%	県OB職員の活用	1	1	3	+2	+200.0%	+2	+200.0%	計	16	14	15	△1	△6.3%	+1	+7.1%	<p>(埠頭利用の促進)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>埠頭利用を促進するため、港湾利用者のニーズに応じた迅速かつ柔軟な対応が必要</li> </ul>	<p>1 使用料軽減等の検証と新たな支援策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新設上屋の使用状況やクレーン使用料の軽減 (H27.4～H30.3) 効果を県と連携して検証し、更なる支援策を検討</li> </ul>
区分	H26	H27																																																																																													
クレーン	塗装補修、踊場取替 等	年次点検、電動機分解・整備 等																																																																																													
上屋	消防設備取替	上屋新設、土間修繕 等																																																																																													
野積場	-	舗装修繕																																																																																													
区分	H22	H23	H24	H25	H26	H27																																																																																									
県管理港湾	89	86	88	94	93	91																																																																																									
うち姫路港	30	32	33	37	35	34																																																																																									
うち尼崎西宮芦屋港	5	4	5	5	5	5																																																																																									
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25																																																																																									
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																								
県派遣職員	0	0	0	±0	±0.0%	±0	±0.0%																																																																																								
プロパー職員	15	13	12	△3	△20.0%	△1	△7.7%																																																																																								
小計	15	13	12	△3	△20.0%	△1	△7.7%																																																																																								
県OB職員の活用	1	1	3	+2	+200.0%	+2	+200.0%																																																																																								
計	16	14	15	△1	△6.3%	+1	+7.1%																																																																																								



団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																																																																																														
(公財)兵庫県住宅建築総合センター	<p>1 良質な住宅ストックの確保</p> <p>(1) 安全で安心な住まいづくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新築住宅の発注者や買主を保護する瑕疵担保責任保険や建築確認等の事業を実施</li> <li>・サービス付き高齢者向け住宅の知事指定登録機関として、登録審査業務を実施</li> </ul> <table border="1" data-bbox="359 415 1484 573"> <thead> <tr> <th>事業名</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>住宅瑕疵担保責任保険(保険申込戸数)</td> <td>3,701戸</td> <td>4,531戸</td> <td>4,200戸</td> </tr> <tr> <td>建築確認検査(確認件数)</td> <td>361件</td> <td>331件</td> <td>340件</td> </tr> <tr> <td>サービス付き高齢者向け住宅の登録業務(受理件数)</td> <td>20件</td> <td>17件</td> <td>36件</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) ひょうご住まいサポートセンター事業の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・良好な住宅の建築等を促進するため、住宅に関する各種相談、情報提供等の事業を実施</li> <li>・住宅のバリアフリー改修や耐震改修、マンション管理に関する専門家の派遣を実施</li> </ul> <table border="1" data-bbox="359 699 1353 856"> <thead> <tr> <th>事業名</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>住まいの相談</td> <td>2,757件</td> <td>2,784件</td> <td>3,000件</td> </tr> <tr> <td>アドバイザー派遣</td> <td>21件</td> <td>25件</td> <td>55件</td> </tr> <tr> <td>古民家再生促進支援</td> <td>21件</td> <td>20件</td> <td>21件</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 建築物の安全・安心の確保</p> <p>(1) 既存建築物の良好な維持保全</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建築災害の防止や建物の適切な維持保全を図る事業を実施</li> </ul> <table border="1" data-bbox="359 1010 1448 1129"> <thead> <tr> <th>事業名</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>特殊建築物の定期調査・報告の指導</td> <td>3,210件</td> <td>4,327件</td> <td>3,050件</td> </tr> <tr> <td>既存建築物の耐震診断改修計画評価</td> <td>58件</td> <td>52件</td> <td>40件</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 耐震偽装問題の再発防止</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一定規模以上の建築物に係る構造計算適合性判定業務を実施</li> </ul> <table border="1" data-bbox="359 1241 1448 1325"> <thead> <tr> <th>事業名</th> <th>H26</th> <th>H27</th> <th>H28(計画)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一定規模以上の建築物に係る構造計算適合性判定</td> <td>919棟</td> <td>781棟</td> <td>730棟</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 耐震改修促進法の改正による耐震診断義務づけへの対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・耐震改修促進法の改正に伴う既存建築物の耐震診断・耐震改修計画に対し、「耐震診断改修計画評価委員会」等による評価業務や相談業務を実施</li> </ul>	事業名	H26	H27	H28(計画)	住宅瑕疵担保責任保険(保険申込戸数)	3,701戸	4,531戸	4,200戸	建築確認検査(確認件数)	361件	331件	340件	サービス付き高齢者向け住宅の登録業務(受理件数)	20件	17件	36件	事業名	H26	H27	H28(計画)	住まいの相談	2,757件	2,784件	3,000件	アドバイザー派遣	21件	25件	55件	古民家再生促進支援	21件	20件	21件	事業名	H26	H27	H28(計画)	特殊建築物の定期調査・報告の指導	3,210件	4,327件	3,050件	既存建築物の耐震診断改修計画評価	58件	52件	40件	事業名	H26	H27	H28(計画)	一定規模以上の建築物に係る構造計算適合性判定	919棟	781棟	730棟	<p>(建築確認検査件数の減少)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・民間事業者の参入が進み、建築確認検査件数が減少</li> </ul> <p>(参考)建築確認検査件数の推移</p> <table border="1" data-bbox="1576 451 2113 535"> <thead> <tr> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>704件</td> <td>596件</td> <td>684件</td> <td>361件</td> <td>331件</td> </tr> </tbody> </table>	H23	H24	H25	H26	H27	704件	596件	684件	361件	331件	<p>1 建築確認検査事業の今後のあり方</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施件数が減少している建築確認検査事業について、公的セクターとしての役割、事業収支等を踏まえ、今後のあり方を検討</li> </ul> <p>◇職員数の見直し [H30目標(対H19) 県派遣職員:約30%削減、プロパー職員:約△15%] (単位:人)</p> <table border="1" data-bbox="1590 1178 2837 1528"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>12</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>△7</td> <td>△58.3%</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>△3</td> <td>△50.0%</td> <td>△1</td> <td>△25.0%</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>18</td> <td>9</td> <td>8</td> <td>△10</td> <td>△55.6%</td> <td>△1</td> <td>△11.1%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>16</td> <td>13</td> <td>7</td> <td>△9</td> <td>△56.3%</td> <td>△6</td> <td>△46.2%</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>34</td> <td>22</td> <td>15</td> <td>△19</td> <td>△55.9%</td> <td>△7</td> <td>△31.8%</td> </tr> </tbody> </table> <p>◇県の財政支出の見直し (単位:百万円)</p> <table border="1" data-bbox="1590 1608 2837 1913"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19当初 ①</th> <th rowspan="2">H25当初 ②</th> <th rowspan="2">H28当初 ⑤</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考)対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委託料</td> <td>256 (15)</td> <td>25 (10)</td> <td>35 (14)</td> <td>△221 (△1)</td> <td>△86.3% (△6.7%)</td> <td>+10 (+4)</td> <td>+40.0% (+40.0%)</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>256 (15)</td> <td>25 (10)</td> <td>35 (14)</td> <td>△221 (△1)</td> <td>△86.3% (△6.7%)</td> <td>+10 (+4)</td> <td>+40.0% (+40.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ ( )内は一般財源</p>	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	12	5	5	△7	△58.3%	±0	±0.0%	プロパー職員	6	4	3	△3	△50.0%	△1	△25.0%	小計	18	9	8	△10	△55.6%	△1	△11.1%	県OB職員の活用	16	13	7	△9	△56.3%	△6	△46.2%	計	34	22	15	△19	△55.9%	△7	△31.8%	区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ⑤	対H19		(参考)対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	委託料	256 (15)	25 (10)	35 (14)	△221 (△1)	△86.3% (△6.7%)	+10 (+4)	+40.0% (+40.0%)	計	256 (15)	25 (10)	35 (14)	△221 (△1)	△86.3% (△6.7%)	+10 (+4)	+40.0% (+40.0%)
事業名	H26	H27	H28(計画)																																																																																																																																														
住宅瑕疵担保責任保険(保険申込戸数)	3,701戸	4,531戸	4,200戸																																																																																																																																														
建築確認検査(確認件数)	361件	331件	340件																																																																																																																																														
サービス付き高齢者向け住宅の登録業務(受理件数)	20件	17件	36件																																																																																																																																														
事業名	H26	H27	H28(計画)																																																																																																																																														
住まいの相談	2,757件	2,784件	3,000件																																																																																																																																														
アドバイザー派遣	21件	25件	55件																																																																																																																																														
古民家再生促進支援	21件	20件	21件																																																																																																																																														
事業名	H26	H27	H28(計画)																																																																																																																																														
特殊建築物の定期調査・報告の指導	3,210件	4,327件	3,050件																																																																																																																																														
既存建築物の耐震診断改修計画評価	58件	52件	40件																																																																																																																																														
事業名	H26	H27	H28(計画)																																																																																																																																														
一定規模以上の建築物に係る構造計算適合性判定	919棟	781棟	730棟																																																																																																																																														
H23	H24	H25	H26	H27																																																																																																																																													
704件	596件	684件	361件	331件																																																																																																																																													
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																											
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																										
県派遣職員	12	5	5	△7	△58.3%	±0	±0.0%																																																																																																																																										
プロパー職員	6	4	3	△3	△50.0%	△1	△25.0%																																																																																																																																										
小計	18	9	8	△10	△55.6%	△1	△11.1%																																																																																																																																										
県OB職員の活用	16	13	7	△9	△56.3%	△6	△46.2%																																																																																																																																										
計	34	22	15	△19	△55.9%	△7	△31.8%																																																																																																																																										
区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ⑤	対H19		(参考)対H25																																																																																																																																											
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																																																																																																										
委託料	256 (15)	25 (10)	35 (14)	△221 (△1)	△86.3% (△6.7%)	+10 (+4)	+40.0% (+40.0%)																																																																																																																																										
計	256 (15)	25 (10)	35 (14)	△221 (△1)	△86.3% (△6.7%)	+10 (+4)	+40.0% (+40.0%)																																																																																																																																										

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向																																																																		
(株)ひょうご粒子線メディカルサポート	<p>1 支援施設へのコンサルティングの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コンサルティング対象施設の円滑な開設に向けて、県立粒子線医療センターに蓄積された治療ノウハウや運営ノウハウを活用した適切な支援を実施</li> </ul> <table border="1" data-bbox="368 373 1546 554"> <thead> <tr> <th>施設名</th> <th>所在地</th> <th>支援開始</th> <th>稼働時期</th> <th>主な支援内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>慈風会津山中央病院</td> <td>岡山県津山市</td> <td>H25</td> <td>H28.4</td> <td rowspan="2">・治療装置機器調整・性能検証等実施 ・医師、放射線技師等の人材育成</td> </tr> <tr> <td>伯鳳会大阪暁明館病院</td> <td>大阪府大阪市</td> <td>H25</td> <td>H29予定</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 支援施設の継続的確保に向けた提案活動の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・常時、新たに粒子線治療を計画する国内外十数カ所の医療機関に対し、県立粒子線医療センターと治療装置メーカーが有する高い粒子線治療ノウハウを活用した支援効果について、医療専門家の立場から積極的に提案</li> <li>・国外施設と「紹介患者受入・人材育成・技術提供」を骨格とする支援協定を締結し、支援を実施（協定先：台北医学大学・中国医薬大学(台湾)）</li> </ul> <p>◇職員数の見直し ※H23.11.1設立 (単位：人)</p> <table border="1" data-bbox="323 936 1546 1297"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区分</th> <th rowspan="2">H19.4.1 ①</th> <th rowspan="2">H25.4.1 ②</th> <th rowspan="2">H28.4.1 ③</th> <th colspan="2">対H19</th> <th colspan="2">(参考) 対H25</th> </tr> <tr> <th>増減 (③-①) ④</th> <th>増減率 ④/①</th> <th>増減 (③-②) ⑤</th> <th>増減率 ⑤/②</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>県派遣職員</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>±0</td> <td>±0.0%</td> </tr> <tr> <td>プロパー職員</td> <td>-</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>+1</td> <td>皆増</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>+1</td> <td>+33.3%</td> </tr> <tr> <td>県OB職員の活用</td> <td>-</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>+1</td> <td>皆増</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>皆増</td> <td>皆増</td> <td>+2</td> <td>+66.7%</td> </tr> </tbody> </table>	施設名	所在地	支援開始	稼働時期	主な支援内容	慈風会津山中央病院	岡山県津山市	H25	H28.4	・治療装置機器調整・性能検証等実施 ・医師、放射線技師等の人材育成	伯鳳会大阪暁明館病院	大阪府大阪市	H25	H29予定	区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25		増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②	県派遣職員	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%	プロパー職員	-	0	1	皆増	皆増	+1	皆増	小計	-	3	4	皆増	皆増	+1	+33.3%	県OB職員の活用	-	0	1	皆増	皆増	+1	皆増	計	-	3	5	皆増	皆増	+2	+66.7%	<p>(粒子線医療の保険収載)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・粒子線医療の経営に大きな影響を与えることから、診療報酬改定における保険収載の動向を注視することが必要</li> </ul> <p>(支援施設の継続的確保)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・支援施設の継続的確保のため、近年施設の開設や新規計画が進むアジアの医療施設に対して重点的な働きかけが必要</li> </ul>	<p>1 支援施設の継続的確保に向けた提案活動の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・国内の保険収載の動向を注視しつつ、アジアを中心に国内外の新たに粒子線治療を検討する施設に対し、兵庫県が有する高い粒子線治療ノウハウの活用による支援効果の提案を積極的に推進</li> </ul>
施設名	所在地	支援開始	稼働時期	主な支援内容																																																																	
慈風会津山中央病院	岡山県津山市	H25	H28.4	・治療装置機器調整・性能検証等実施 ・医師、放射線技師等の人材育成																																																																	
伯鳳会大阪暁明館病院	大阪府大阪市	H25	H29予定																																																																		
区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考) 対H25																																																															
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②																																																														
県派遣職員	-	3	3	皆増	皆増	±0	±0.0%																																																														
プロパー職員	-	0	1	皆増	皆増	+1	皆増																																																														
小計	-	3	4	皆増	皆増	+1	+33.3%																																																														
県OB職員の活用	-	0	1	皆増	皆増	+1	皆増																																																														
計	-	3	5	皆増	皆増	+2	+66.7%																																																														

団体名	3か年の取組状況	課題	検討方向													
(公財)兵庫 県体育協会	<p>1 県民スポーツの総合的な振興</p> <p>(1) 生涯スポーツの普及</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「スポーツクラブ21ひょうご」の推進として、クラブアドバイザーの派遣やクラブマネジメント研修の実施、指導者研修会、公認スポーツ指導者養成講習会等を実施</li> </ul> <p>(2) 競技スポーツの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>第2期新兵庫県競技力向上事業－世界にはばたけ兵庫プロジェクトの推進として、団体成績等に応じた競技団体の選手強化対策の支援(天皇杯順位 H26:11位→H27:12位)、中高生・大学生等を対象にした海外合宿の実施や医科学的サポートの支援、有能な指導者の諸外国等への派遣による、指導法やトレーニング理論等の調査研究等を実施</li> </ul> <p>(3) 障害者スポーツへの支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>優秀選手の表彰など(公財)兵庫県障害者スポーツ協会との連携・協力の推進や全県スポーツサミット等における啓発活動を実施</li> </ul> <p>(4) 2020東京オリンピック・パラリンピック等への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国際大会等で将来活躍できる選手育成や競技体験会、トライアウト等の取組を実施</li> <li>「東京オリンピック・パラリンピック事前合宿招致プロジェクトチーム会議」と連携した関係競技団体への調査等招致活動を実施</li> <li>(一財)関西ワールドマスターズゲームズ組織委員会と連携し、2021大会開催に向けた競技団体との競技種目・会場の連絡調整、機運醸成のための広報活動を実施</li> <li>ジュニア世代を対象としたスポーツ教室等を実施</li> </ul> <p>2 県立施設の管理運営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>サービス向上やコスト削減等これまでの施設運営の成果を踏まえ、蓄積されたノウハウの活用による更なる運営の効率化</li> <li>各施設の特色や県民の健康志向の高まりを踏まえた多彩な講座等を実施</li> </ul> <p>[体育協会が管理運営する県立施設]</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>施設名</th> <th>指定管理獲得年度</th> <th>期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>弓道場</td> <td>H26(指定)</td> <td>H27～H29</td> </tr> <tr> <td>海洋体育館</td> <td>H26(公募)</td> <td>H27～H31</td> </tr> <tr> <td>円山川公苑</td> <td rowspan="2">H27(公募)</td> <td rowspan="2">H28～H32</td> </tr> <tr> <td>武道館</td> </tr> </tbody> </table> <p>3 学校給食物資供給事業及び食育支援の推進</p> <p>(1) 学校給食物資供給事業の運営の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>配送業務や倉庫管理業務の一部を民間に委託</li> </ul> <p>(2) 食育支援の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県産原材料を使用した食材の開発</li> <li>地場産物安定供給委員会の設置による学校給食への地場産物の供給拡大の検討、県産食材の情報発信</li> <li>地産地消の促進を含めた食育支援を積極的に実施するため、各種講習会や児童・生徒を対象とした食に関する体験学習を実施</li> </ul>	施設名	指定管理獲得年度	期間	弓道場	H26(指定)	H27～H29	海洋体育館	H26(公募)	H27～H31	円山川公苑	H27(公募)	H28～H32	武道館	<p>(東京オリンピック等への対応)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2020東京オリンピック等スポーツのビッグイベントを契機とした若手選手の育成・強化などが必要</li> </ul> <p>(食育の実践等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>食育支援の推進のため、安定した学校給食物資の供給と食育の実践が必要</li> </ul>	<p>1 競技スポーツの推進等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>東京オリンピック等への出場の可能性が非常に高い選手がより充実した支援を受けられるよう、選考基準を見直すなど競技力向上方策の重点化を検討</li> </ul> <p>2 学校給食物資供給事業・食育支援の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>近畿ブロック学校給食会との共同購入などにより、安全安心な物資の安定供給を図るとともに、県産品を活用した学校給食メニューの開発など地産地消の普及を含めた食育支援を推進</li> </ul>
施設名	指定管理獲得年度	期間														
弓道場	H26(指定)	H27～H29														
海洋体育館	H26(公募)	H27～H31														
円山川公苑	H27(公募)	H28～H32														
武道館																

◇職員数の見直し

[H30目標(対H19) 県派遣職員:約40%削減、プロパー職員:約△25%削減] (単位:人)

区分	H19.4.1 ①	H25.4.1 ②	H28.4.1 ③	対H19		(参考)対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
県派遣職員	36	12	13	△23	△63.9%	+1	+ 8.3%
プロパー職員	22	16	15	△7	△31.8%	△1	△ 6.3%
小計	58	28	28	△30	△51.7%	±0	± 0.0%
県OB職員の活用	2	2	1	△1	△50.0%	△1	△50.0%
計	60	30	29	△31	△51.7%	△1	△ 3.3%

◇県の財政支出の見直し

(単位:百万円)

区分	H19当初 ①	H25当初 ②	H28当初 ③	対H19		(参考)対H25	
				増減 (③-①) ④	増減率 ④/①	増減 (③-②) ⑤	増減率 ⑤/②
委託料	373 (364)	251 (251)	173 (170)	△200 (△194)	△53.6% (△53.3%)	△78 (△81)	△31.1% (△32.3%)
補助金	350 (350)	262 (262)	283 (283)	△67 (△67)	△19.1% (△19.1%)	+21 (+21)	+ 8.0% (+ 8.0%)
基金充当額	224	90	92	△132	△58.9%	+2	+2.2%
計	947 (714)	603 (513)	548 (453)	△399 (△261)	△42.1% (△36.6%)	△55 (△60)	△ 9.1% (△11.7%)

※ ( )内は一般財源