表彰事業の概要

所管課：県民生活部 男女青少年課

優秀賞　企業の女性活躍推進に向けた女性活躍推進専門員による支援充実

事業目的・概要

県内企業の女性活躍推進のため、県男女共同参画センターに「女性活躍推進センター」を設置し、職場における意識改革や女性の登用の促進、働きやすい職場環境整備等を行う企業を支援し、社会全体の気運の醸成を図る

R5レビュー意見・改善状況

・企業トップがやる気を持てば、一気に社内での取組につながるので、企業トップへの働きかけを強化すべき。
・トップセミナーを開催することとし、その開催回数をアウトプット指標にすべき。
・地方の中小企業で活躍する女性アンバサダーとして、取組を情報発信してもらってはどうか。
・中小企業の中の女性活躍で取り上げられる企業が限定化されている。幅広く拾い上げ、さらなる好事例を共有すべき。

・ミモザ企業認定育成のため、女性活躍推進専門員を１名増員し、社員の意識改革や企業トップ等への働きかけを強化し、経営者・管理職等を対象とした研修を企画するなど、支援内容の改善を図った。
・企業トップへの働きかけを強化するため、市町や経済団体等と連携し、経営者・管理職向けの意識改革、女性活躍推進の取組を促すためのセミナーを開催し、開催回数をアウトプット指標に追加。
・ミモザ企業認定制度においては、令和6年度に、認定に挑戦しやすい「フレッシュミモザ企業」の区分を新設し、県内企業における女性活躍推進のさらなる機運醸成に努めている。

委員会評価ポイント

・企業トップの意識改革が重要である中、経営者向けセミナーの制度化や、セミナー回数をアウトプット指標化するなど、企業トップの意識改革への働きかけ強化に取り組んできたことは評価できる。
・女性活躍推進専門員の増員や個別相談の実施に加えて、「フレッシュミモザ企業」区分の新設による認定制度のミモザ企業制度の裾野拡大や県内大学生等によるSNSを活用したミモザ企業の魅力発信など、女性活躍推進の取組を伴走支援として実施していることは評価できる。