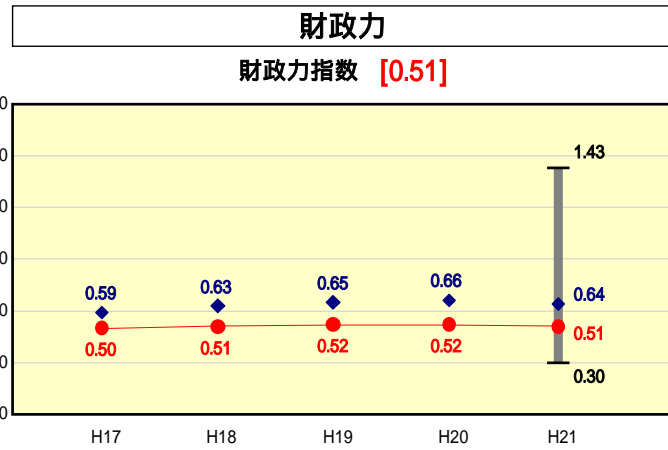


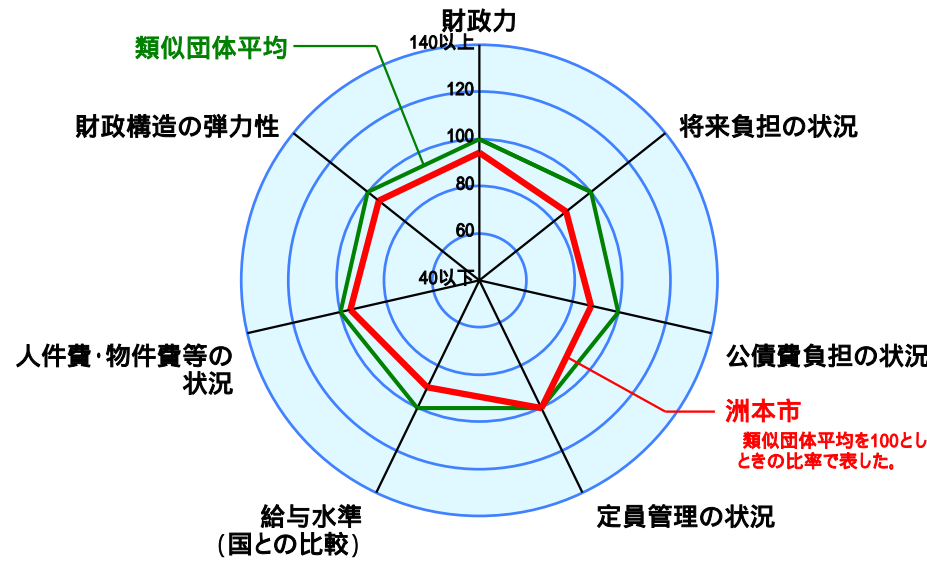
市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)



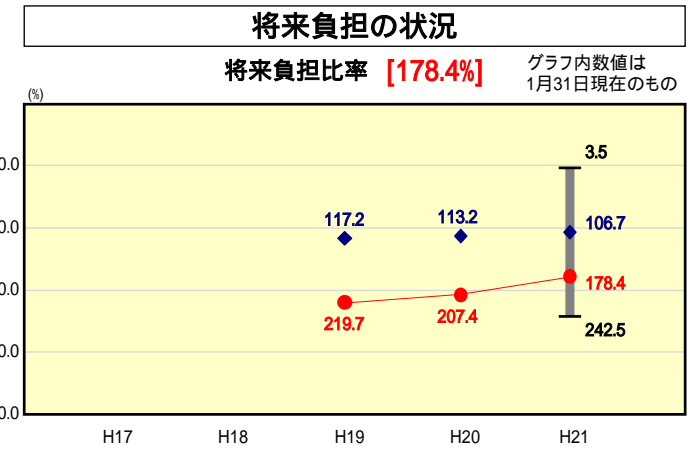
● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位 84/128
全国市町村平均 0.55
兵庫県市町村平均 0.66

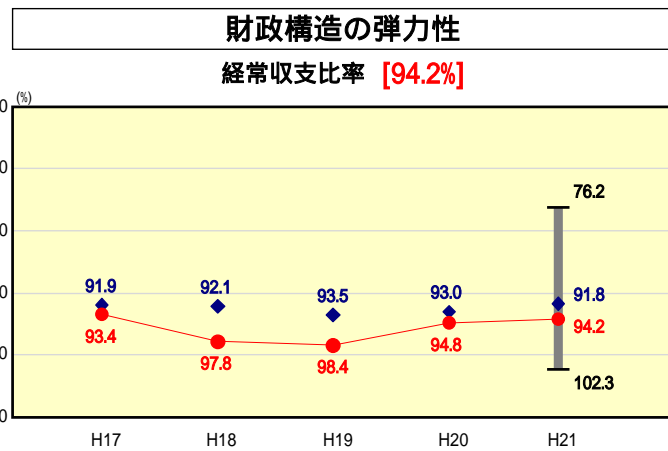
人口	49,001	人(H22.3.31現在)
面積	182.48	km ²
標準財政規模	13,514,694	千円
歳入総額	23,829,548	千円
歳出総額	23,301,007	千円
実質収支	511,953	千円



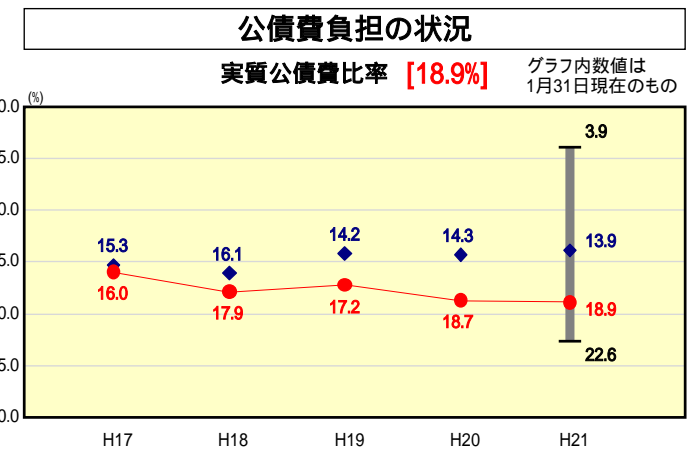
類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出してない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。



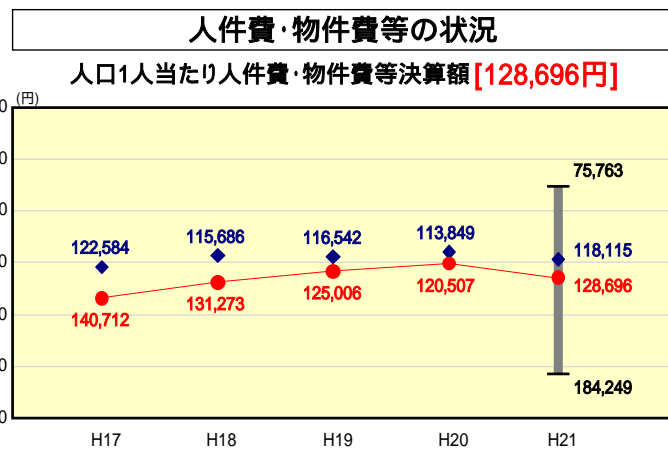
類似団体内順位 116/128
全国市町村平均 92.8
兵庫県市町村平均 141.6



類似団体内順位 93/128
全国市町村平均 91.8
兵庫県市町村平均 94.5

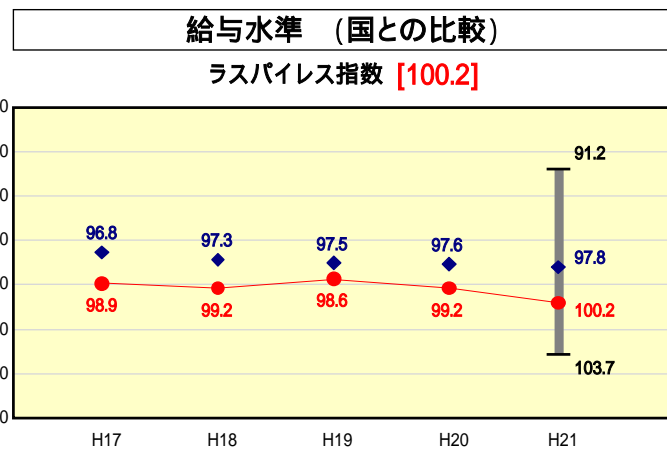


類似団体内順位 111/128
全国市町村平均 11.2
兵庫県市町村平均 13.3

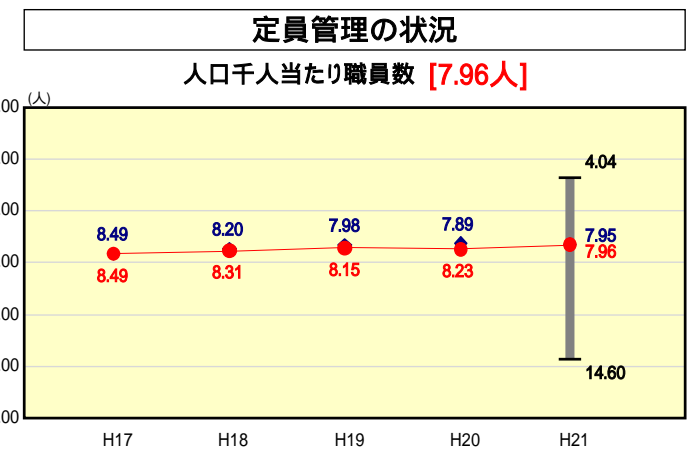


類似団体内順位 96/128
全国市町村平均 115,856
兵庫県市町村平均 114,729

人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。



類似団体内順位 107/128
全国市平均 98.8
全国町村平均 95.1



類似団体内順位 69/128
全国市町村平均 7.33
兵庫県市町村平均 7.13

分析欄

財政力指数

前年度から0.01ポイント悪化し、類似団体内平均を下回っている。原因として、地域経済の低迷による税収の落ち込みが考えられる。今後も滞納額の確保に向けた徴収強化及び歳出削減により、財政基盤の安定に努める。

経常収支比率

前年度と比較して、0.6ポイント改善している。改善した要因として、一部事務組合で運営しているごみ処理施設への公債費負担金が大きく減少したこと等が挙げられる。依然として、類似団体内平均を下回っている状況であり、その要因は過去の大型事業の市債の償還額が大きく、公債費が類似団体内平均を上回っているためである。市債発行事業の計画的な取り組みにより、公債費を計画的に減少させることで、経常収支比率は改善されると思われる。

人口1人当たり人件費・物件費等決算額

前年度から8,189円増額している。増額となった要因として、物件費・維持補修費の増額(+259,114千円)が挙げられ、学校ICT整備費(+146,468千円)、給食センター運営費(+55,885千円)の増額等によるものである。今後は、指定管理者制度の導入や、定員適正化計画を更に進めていくことにより、経費削減に努める。

将来負担比率

前年度と比較して、29.0ポイント改善している。プライマリーバランスの黒字を継続していることにより、地方債残高が減少していること、一部事務組合で運営しているごみ処理施設に対する負担金見込額が大きく減少していることが改善された要因である。今後もプライマリーバランスの黒字化を継続することにより、更なる改善を進めていく。

実質公債費比率

前年度と比較して0.2ポイント悪化している。悪化した要因として、都市計画税の減収、CATV使用料等の特定財源の減収等が考えられる。
3年平均の実質公債費比率は平成19年度以降悪化しているが、単年の実質公債費比率は改善しており、平成22年度の実質公債費比率(3年平均)は18.0%を下回る見込である。引き続き、適正な公債費の管理に努める。

人口千人当たり職員数

新規採用職員の抑制等により、前年度と比較して0.27人減少した。今後も定員適正化計画(平成22年度までに職員数5%を削減)に則り適正な定員管理を推進していく。

ラスパイレス指数

前年度から1.0ポイント上昇し、国水準を上回る数値となっている。これは、国と本市との職員構成の相違により生じたものであり、給与水準の引き上げを行ったものではない。国水準を基本にしなが、給与水準の適正化に努める。