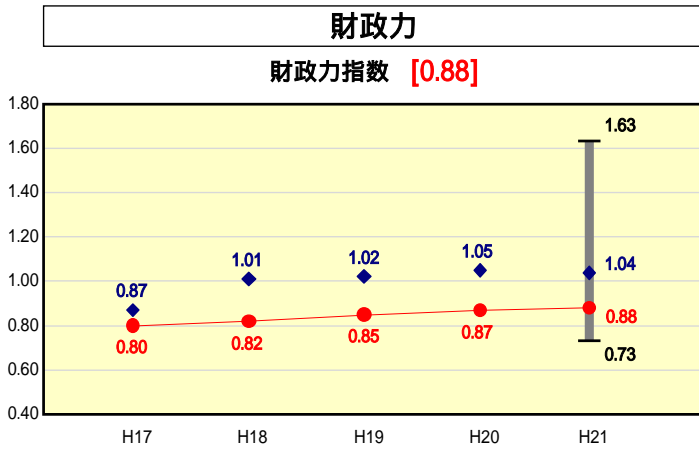


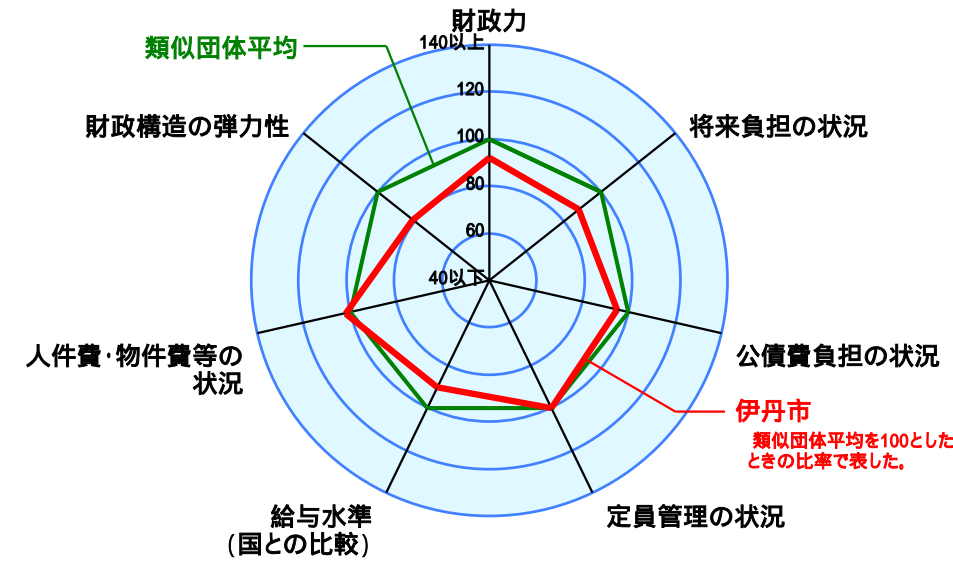
市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)



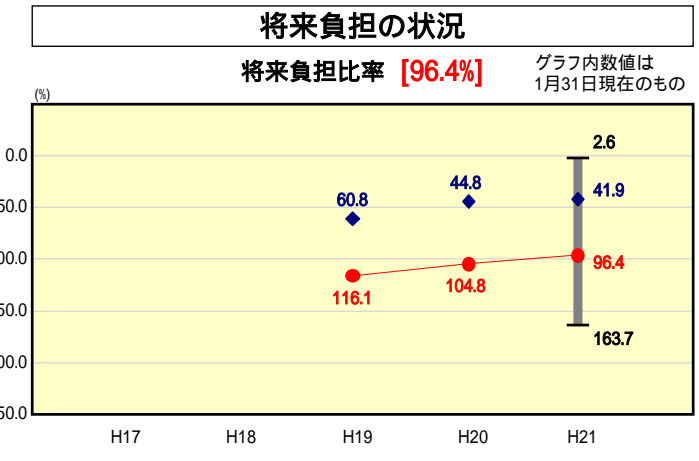
● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位 23/29
全国市町村平均 0.55
兵庫県市町村平均 0.66

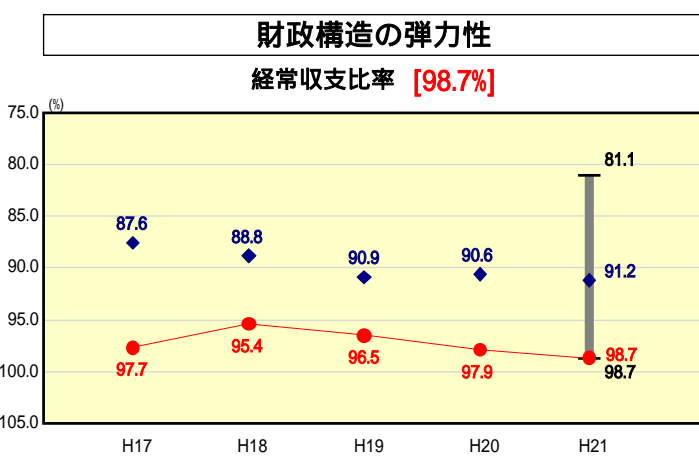
人口	196,572	人(H22.3.31現在)
面積	24.97	km ²
標準財政規模	37,103,859	千円
歳入総額	64,847,178	千円
歳出総額	64,351,406	千円
実質収支	327,302	千円



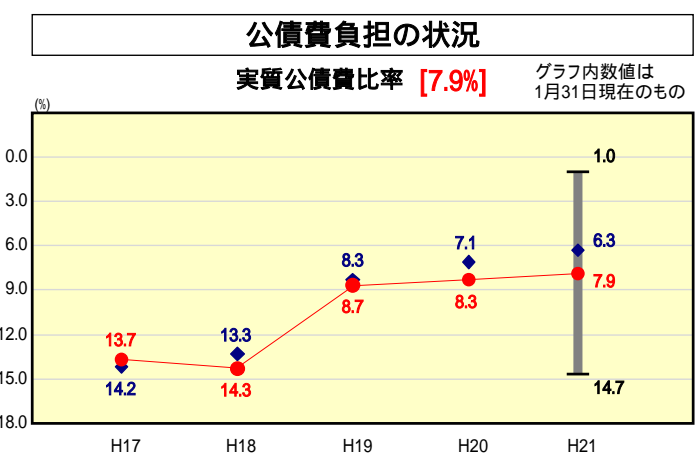
類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
充て可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
類似団体内平均値は、充て可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。



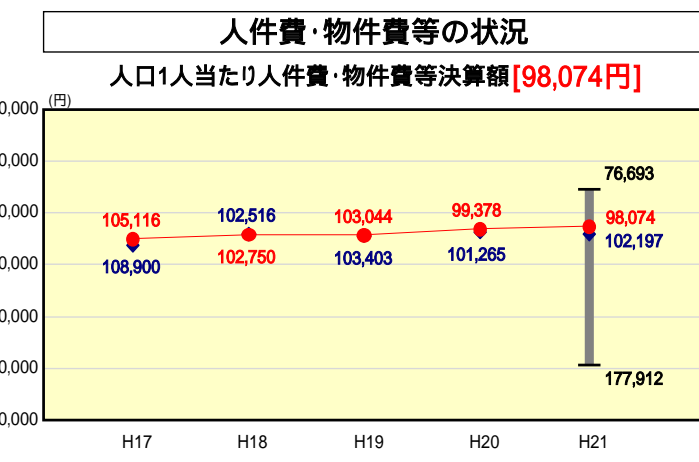
類似団体内順位 25/29
全国市町村平均 92.8
兵庫県市町村平均 141.6



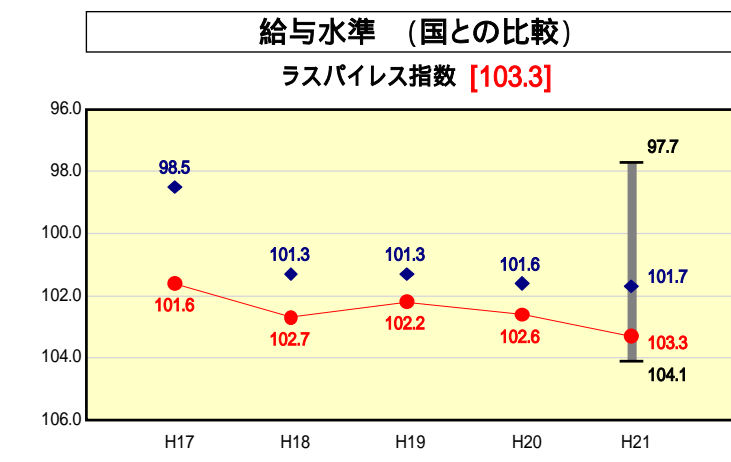
類似団体内順位 29/29
全国市町村平均 91.8
兵庫県市町村平均 94.5



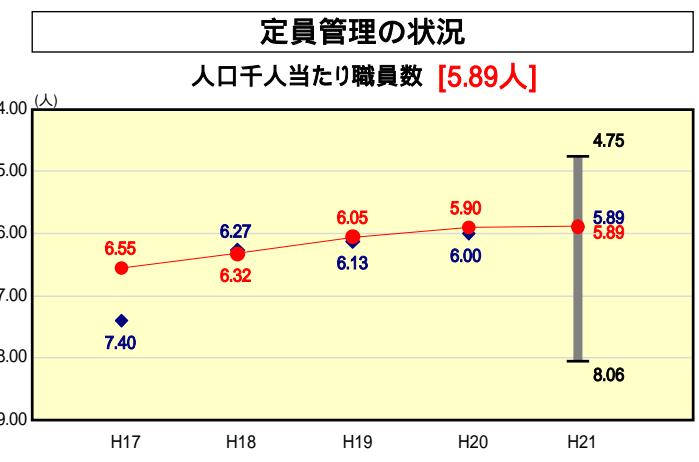
類似団体内順位 21/29
全国市町村平均 11.2
兵庫県市町村平均 13.3



類似団体内順位 14/29
全国市町村平均 115,856
兵庫県市町村平均 114,729



類似団体内順位 26/29
全国市平均 98.8
全国町村平均 95.1



類似団体内順位 16/29
全国市町村平均 7.33
兵庫県市町村平均 7.13

人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

財政力指数
所得税(国税)から個人市民税への税源移譲が進んだことや、地方債償還の進捗による基準財政需要額の減少により前年度より改善している。今後とも税収の徴収率向上と課税客体の適正な把握に努め、自主財源確保の取り組みを進めるとともに、人件費、投資的事業、事務事業の見直し等を通じて財政の健全化を図る。

経常収支比率
都市行政の成熟(行政サービスのハード整備からソフト事業への移行)に伴い、歳出に占める経常的な経費の割合が高い水準にある一方で、景気低迷に伴う法人市民税の大幅な減少による市税収入の減などにより、経常収支比率は0.8ポイント悪化し、類似団体や全国・県下平均より悪化している。新たに策定した行財政プランに基づき、経常収支比率9.5%以下へ改善に努める。

人口1人当たり人件費・物件費等決算額
類似団体や全国・県下平均より良好である。今後とも、定員適正化計画に基づき人件費の抑制を図るとともに、新たに策定した行財政プランに基づく事務事業の見直しや、指定管理者制度を活用すること等により物件費及び維持補修費の抑制に努める。

将来負担比率
土地開発公社が保有する依頼土地の再取得を計画的に進めたことによる債務負担行為の減や、公営企業債の繰入見込額の減等により前年度より改善している。引き続き、地方債の発行抑制や地方公営企業等の経営健全化を行うことで、全国平均を下回る水準へ改善し、持続可能な財政運営に努める。

実質公債費比率
過去から大型投資の取捨選択や、起債抑制策などを進めてきた結果、全国・県下平均より良好である。今後は新たに策定した行財政プランに基づき、特例債等を除く普通債の発行を原則各年度20億円以内とし、10%以下への抑制を柱とした公債費の適正管理に努める。

人口1,000人当たりの職員数
本市の数値は、昨年度数値から減少し5.89人となり、類似団体平均(5.89人)と同数値を示している。本市定員適正化計画における数値目標は、平成22年度2,000人であるが、平成21年度は1,992人となり、すでに目標を達成している。今後は新たな定員適正化計画を策定し、引き続き再任用職員の活用や業務の効率化をすすめ、適正な職員数維持に努める。

ラスパイレス指数
本市では、昭和50年代の職員採用休止措置に伴う特異な職員年齢構成や、学歴によらず職員の能力・職務実績を重視した昇任管理を行なっていることなどの事情から、ラスパイレス指数は高い水準となっている。今後とも職務・職責に応じた給与を基本として、給与水準の適正化に努める。