
令和7年度 組織改正・人事異動の概要

兵庫県総務部職員局人事課

I 政策課題に対応した組織改正

1. 芸術文化・スポーツが生み出す兵庫の魅力向上

i 「文化スポーツ局」の新設

芸術文化・スポーツが生み出す兵庫の魅力向上に向け、更なる取組の強化と、迅速な施策展開を図っていくため、**県民生活部に「文化スポーツ局」を新設**

芸術文化振興

「ひょうごプレミアム芸術デー」や「高校生文化部フェス」等、芸術文化の裾野拡大や若者支援の取組も踏まえ、**次期「芸術文化振興ビジョン」を策定**し、更なる施策展開を推進



ひょうごプレミアム芸術デー

スポーツ振興

スポーツコミッションの設立をはじめ、スポーツによる地域活性化に向けた官民一体の取組を推進するとともに、**「WMG 2027 関西大会」の開催**を契機とし、生涯スポーツの振興と国際的なスポーツツーリズムを促進



ビーチバレーやテニスなど6種類の公式協議を本県で開催

ii スポーツ振興課 「ワールドマスタースゲームズ推進官」の新設

2027年5月に開催されるWMG2027関西大会に向けた準備が本格化することを踏まえ、**スポーツ振興課に「ワールドマスタースゲームズ推進官」を新設**

R7

- 実施計画、マニュアル等策定
- 競技団体との調整、会場調整
- 交通、宿泊計画策定
- 広報・PR、観光プラン作成 等

R8

WMG開催

R9.5.14
～5.30

組織体制

県民生活部

文化スポーツ局

芸術文化課
スポーツ振興課
ワールドマスタース
ゲームズ推進官

I 政策課題に対応した組織改正

2. 進化する犯罪への対応強化

「特殊詐欺等対策課」の新設 全国初

特殊詐欺被害が依然として高水準で推移していることに加え、近年被害が増加しているSNS型投資詐欺やロマンス詐欺など新たな手口への対応強化を図るため、**県民生活部に「特殊詐欺等対策課」を新設**

詐欺被害防止に向けた普及啓発

- ▶ 特殊詐欺を疑似体験する体験型講習会の開催（特殊詐欺訓練AIツールを活用）
- ▶ SNSを活用した啓発広告の発信 等

自動録音装置の普及

- ▶ 既存電話機に設置する外付け自動録音機の配付



特殊詐欺防止訓練：
AIツールの体験会

関係機関との連携強化

- ▶ 「兵庫県特殊詐欺集中対策本部」の開催
- ▶ 関係者連絡調整会議の新設（県、県警、防犯協会、銀行、通信会社、家電量販店等）

重点取組

3. 上下水道事業の基盤強化

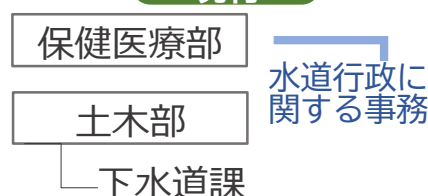
「上下水道課」の新設

- 上下水道事業を取り巻く状況は、担い手が不足する中で施設の老朽化が進行しており、管路の破損による道路陥没事故等の事例も発生
- 加えて、能登半島地震では上下水道一体での災害対策の備えの重要性が顕在化
- こうした状況を踏まえ、市町上下水道事業への一体的な支援体制の構築等を図るため、**保健医療部が所管する水道行政に関する事務を土木部に移管した上で、下水道課を「上下水道課」に改編するとともに、上下水道課に「上下水道調整官」を新設**

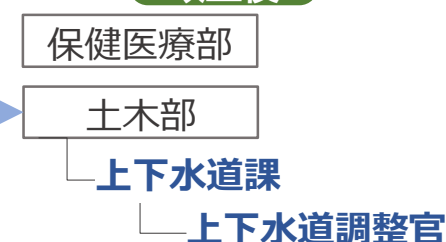
「能登半島地震を踏まえた ひょうご災害対策検討会」報告書（抜粋）

- 1 市町上下水道の長寿命化計画指導の実施
- 2 上下水道一体の耐震化促進
- 3 上下水道一体の管理・応援・復旧体制検討

現行



改正後

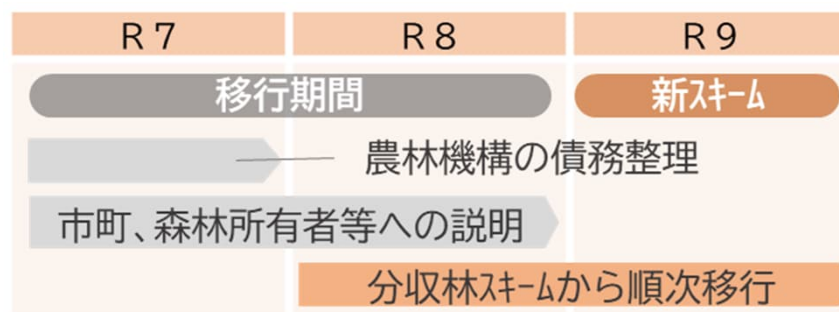


I 政策課題に対応した組織改正

4. 県政改革の推進

i 農林水産部「次長(林政改革担当)」の新設

分収林事業から新たな森林管理スキームへの円滑な移行に向け、ひょうご農林機構の債務整理や、市町・森林所有者等への丁寧な説明・交渉などを迅速に進めるための司令塔として、**農林水産部に「次長(林政改革担当)」を新設**



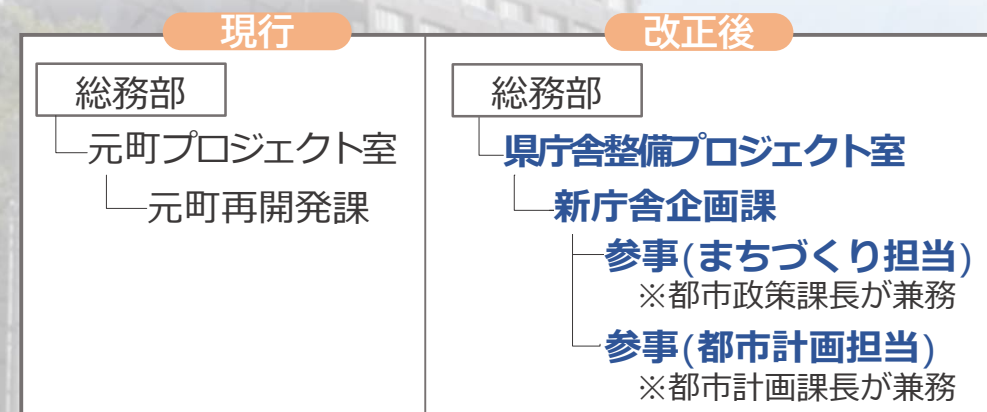
分収造林のあり方検討
委員会の現地視察



分収林地を含む森林管理の
あり方検討委員会

ii 「県庁舎整備プロジェクト室」、 「新庁舎企画課」の設置

元町地域全体が好循環する仕掛けづくりも検討しながら、防災機能や働き方改革を志向した機能的でコンパクトな新庁舎整備に向け、基本構想や基本計画の策定を推進するため、**総務部に「県庁舎整備プロジェクト室」及び「新庁舎企画課」を設置**



Ⅱ 人事異動の概要

1. 幹部人事(特別職等)

監査委員



たかなが とおる
高永 徹 (60)

- | | | |
|------|-----------------|---------------------|
| ■ 経歴 | H30.4～ | 丹波県民局副局長
兼県民交流室長 |
| | R2.4～ | 企画県民部県民生活局長 |
| | R4.4～ | 議会事務局長 |
| ■ 現職 | R6.4～ | 会計管理者 |
| ■ 任期 | R7.4.1～R11.3.31 | |

理事(若者・Z世代応援等調整担当)



きむら あきこ
木村 晶子 (59)

- | | | |
|------|-------|--------------|
| ■ 経歴 | R3.4～ | 企画県民部女性青少年局長 |
| | R4.4～ | 県民生活部次長 |
| | R5.4～ | 阪神南県民センター長 |
| ■ 現職 | R6.4～ | 県民生活部長 |

Ⅱ 人事異動の概要

2. 幹部人事(本庁部長、県民局・県民センター長)

- 12部体制の下で部長マネジメントを発揮し、行政課題に的確に対応するため、適材適所の人事配置を実施
- 県民ボトムアップ型県政を着実に推進するため、本庁と県民局・県民センター間の幹部職員の人事交流を積極的に推進

i 本庁部長

職	氏名	職種	現職
総務部長	ありた かずなり 有田 一成(53)	事務	
企画部長	もりもと ゆたか 守本 豊 (55)	事務	
財務部長	なかのその ぜんめい 中之蘭 善明(53)	事務	
県民生活部長	たなか のぶお 田中 序生(39)	事務	総務省から
危機管理部長	からつ はじめ 唐津 肇 (57)	事務	
福祉部長	おかだ ひでき 岡田 英樹(59)	事務	
保健医療部長	やました てるお 山下 輝夫(61)	医師	

職	氏名	職種	現職
産業労働部長	こばやし たくや 小林 拓哉(58)	事務	阪神南県民 センター長
農林水産部長	もりもと しんいち 守本 真一(58)	農学	
環境部長	ふくやま まさあき 福山 雅章(57)	事務	中播磨県民 センター長
土木部長	うの ふみあき 宇野 文章(57)	土木	土木部次長
まちづくり部長	まつうら じゅん 松浦 純 (58)	建築	

(その他 部長級)

職	氏名	職種	現職
会計管理者	あきやま てつし 秋山 徹志(58)	事務	病院事業副 管理者

Ⅱ 人事異動の概要

2. 幹部人事(本庁部長、県民局・県民センター長)

ii 県民局・県民センター長

職	氏名	職種	現職
神戸県民センター長	ないとう りょうすけ 内藤 良介(56)	事務	
阪神南県民センター長	だんの れいこ 團野 礼子(55)	事務	産業労働部次長
阪神北県民局長	おのやま ただし 小野山 正(57)	事務	危機管理部次長
東播磨県民局長	のぎた こうぞう 野北 浩三(59)	事務	
北播磨県民局長	なりた てついち 成田 徹一(57)	事務	

職	氏名	職種	現職
中播磨県民センター長	いの けんざぶろう 井野 健三郎(58)	事務	美術館副館長
西播磨県民局長	しろした たかひろ 城下 隆広(59)	事務	
但馬県民局長	うえだ ひでのり 上田 英則(57)	土木	企業庁次長
丹波県民局長	かすたに ひろゆき 糟谷 浩行(59)	事務	
淡路県民局長	かわい ふみひこ 川井 史彦(56)	事務	

(その他 地方機関の長)

職	氏名	職種	現職
東京事務所長	いわはら なおこ 岩原 直子(57)	事務	ひょうご産業活性化センター常務理事

Ⅱ 人事異動の概要

3. 女性活躍の推進

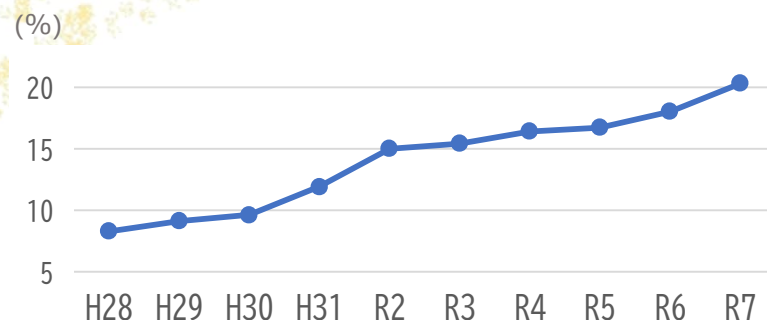
組織の多様性の向上と活性化に向け、女性職員のキャリア形成支援に取り組むとともに、積極的な登用を推進

i 女性管理職割合

(単位：%)

相当職	H28.4	R7.4	R7.4 (目標)	
本庁部次長級	7.4	16.8	10.0	達成
本庁課長級	8.9	22.1	20.0	達成
本庁副課長級	9.4	21.5	20.0	達成
本庁班長級	16.9	25.1	30.0	
本庁課長級以上	8.3	20.3	-	

女性管理職割合の推移 ※本庁課長級以上



ii 幹部職員への登用状況

区分	職氏名
特別職等	公営企業管理者 かじもと なおこ 梶本 修子
	人事委員会委員長 おおくぼ かずよ 大久保 和代
	理事(若者・Z世代応援等調整担当) きむら あきこ 木村 晶子
本庁部長・ 県民局長等	阪神南県民センター長 だんの れいこ 團野 礼子
	東京事務所長 いわはら なおこ 岩原 直子
本庁次長	企画部次長 いづか ちかこ 飯塚 知香子
	県民生活部次長 きた かずみ 喜多 和美
	県民生活部文化スポーツ局長 おぐら ようこ 小倉 陽子
	保健医療部次長 なかい かなこ 中井 佳奈子
	保健医療部次長 まるお あやこ 圓尾 文子
	産業労働部観光局長 やまた たかこ 山北 貴子
	環境部次長 うえにし ことこ 上西 琴子
	まちづくり部次長 しろたに みやこ 城谷 美也子

※ 太字着色はR7.4異動の職員