

等級及び職制上の段階ごとの職員数(令和7年4月1日)【病院局】

行政職給料表

級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階					
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階			
1級	定型的な業務を行う職務	242	15.7%	主事	242	242	15.7%	主事級			
				計	242						
2級	知識又は経験を必要とする業務を行う職務	366	23.7%	副主任	366	366	23.7%	副主任級			
				計	366						
3級	主任の職務	361	23.4%	主任	360	361	23.4%	主任級			
				副主任	1						
4級	主査の職務	354	22.9%	計	361	354	22.9%	主査級			
				主査	228						
5級	本庁の班長の職務	141	9.1%	課長補佐	126	354	22.9%	主査級			
				計	354						
6級	本庁の副課長の職務	53	3.4%	班長	8	141	9.1%	班長級			
				主幹	1						
7級	本庁の課長の職務	17	1.1%	専門員	23	17	1.1%	課長級			
				薬剤部次長	18						
8級	病院局長の職務	8	0.5%	県立病院の課長	38	17	1.1%	次長級			
				療法士長	6						
9級	副管理者の職務	3	0.2%	科長	2	8	0.5%	次長級			
				室長	1						
10級	職務の複雑、困難及び責任の度が9級の職務よりも高度であると管理者が特に認める職務			副放放射線技師長	19	3	0.2%	部長級			
				副検査技師長	18						
				副療法士長	7						
				計	141						
合 計		1,545	100.0%					理事級			

医師・歯科医師職給料表

級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	医療業務を行う職務	50	5.0%	職員	50	50	5.0%	職員級
				計	50			
2級	県立病院の医長の職務	326	32.9%	医長 職員	325 1	326	32.9%	医長級
				計	326			
3級	県立病院の部長の職務	291	29.3%	医長 科部長 副課長 主査	208 81 1 1	291	29.3%	部長級
				計	291			
4級	県立病院長の職務	325	32.8%	院長 副院長 部長 科部長	8 47 90 180	325	32.8%	院長級
				計	325			
合 計		992	100.0%					

看護職給料表

級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	准看護師の職務	0	0.0%					
				計	0			
2級	看護師の職務	2,814	54.4%	看護師	2,814	2,814 内、再任用 54	54.4%	看護師級
				計	2,814			
3級	県立病院の主任の職務	2,097	40.5%	主任 看護師	2,085 12	2,097	40.5%	主任級
				計	2,097			
4級	県立病院の看護師長の職務 県立病院の主査の職務	206	4.0%	看護師長 主査 課長 主幹 専門員	164 29 1 2 10	206 内、再任用 2	4.0%	看護師長級
				計	206			
5級	県立病院の看護部次長の職務	35	0.7%	次長 看護長	34 1	35	0.7%	看護部次長級
				計	35			
6級	県立病院の看護部長の職務	21	0.4%	部長 参事 官	9 11 1	21	0.4%	看護部長級
				計	21			
7級	県立病院の副院長の職務	1	0.0%	副院長	1	1	0.0%	副院長級
				計	1			
合 計		5,174	100.0%					

技能労務職給料表

級	級別標準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	定型的な業務を行う職務	0	0.0%					技能 主事級
				計	0			
2級	相当の技能又は経験を必要とする業務を行う職務	1	1.1%	技能副主任	1	1	1.1%	内、再任用
				計	1	1		
3級	高度の技能又は経験を必要とする業務を行う職務	4	4.4%	技能副主任	4	4	4.4%	内、再任用
				計	4	1		
4級	職務の複雑、困難及び責任の度が前項より高度であると管理者が認める職務	18	20.0%	技能副主任	18	18	20.0%	内、再任用
				計	18	18		
5級	(1)調理長、洗濯長の職務 (2)職務の複雑、困難及び責任の度が前号と同程度と管理者が認める職務	67	74.4%	技能主任	67	67	74.4%	洗調 濯理 長級・
				計	67			
合 計		90	100.0%					

特定任期付職員給料表

号給	基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1号給	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して業務に従事する場合							
2号給	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して困難な業務に従事する場合							
3号給	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合							
4号給	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する場合							
5号給	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合							
6号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合							
7号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して特に困難な業務で特に重要なものに従事する場合	4	100.0%	院長	4	4	100.0%	
合 計		4	100.0%					