

Ⅱ 推進方策

進捗評価指標

1. 柔軟で多様な働き方の推進

	実績（R6年度）	目標（R9年度）
コミュニケーション研修講義時間（時間）	122	130
テレワーク実施環境に係る満足率※1（％）	28.1	60.0
時差出勤やフレックスタイム制の実施環境に係る満足率 ※1（％）	57.2	80.0

※1) 職員アンケートで「満足」・「どちらかといえば満足」と回答した割合

2. 休暇・休業制度の活用促進

	実績（R6年度）	目標（R9年度）
年休取得日数 5 日以上の職員割合（％）	93.0	100
男性の 2 週間以上の育休取得率（％）	86.8	85.0（R7※2）
休暇・休業制度やその取得状況に係る満足率 ※1（％）	72.3	80.0

※1) 職員アンケートで「満足」・「どちらかといえば満足」と回答した割合

※2) R8以降の目標は、実績を踏まえて改めて検討

3. 超過勤務の縮減

	実績（R6年度）	目標（R9年度）
超過勤務時間が年間540時間を超える職員数（人）	28	0
一人 1 月あたりの平均超過勤務時間数（時間）	10.1	10.0以下
業務量や労働時間に係る満足率 ※1（％）	68.0	80.0

※1) 職員アンケートで「満足」・「どちらかといえば満足」と回答した割合

Ⅱ 推進方策

進捗評価指標

4. ICTを活用した業務改革の推進

	実績（R6年度）	目標（R9年度）
コピー用紙発注量削減率（R4比）（％）	15.8（R5）	30.0
電子決裁率 ※1（％）	73.5	100
ペーパーレス化の実施環境に係る満足率（％）	29.9	60.0
デジタルナビゲーター新任研修受講者：累計数（人）	-	400人
年間件数4,000件以上の手続きに係るオンライン利用率（％）	44.5（R5）	70.0
業務改革の実施環境に係る満足率 ※2（％）	37.2	80.0

※1) 文書管理システムによるもの、例外文書は除く

※2) 職員アンケートで「満足」・「どちらかといえば満足」と回答した割合

5. 職員の意識改革、職場風土の醸成

	実績（R6年度）	目標（R9年度）
エンゲージメントスコア（全庁）	47.2	56.5
新しい働き方に関するアクション計画達成率（％）	36.7	80.0
新しい働き方を積極的に推進する所属の意識が高いと感じる職員割合 ※1（％）	42.5	80.0

※1) 職員アンケートで「高い」・「どちらかといえば高い」と回答した割合

総合満足度

	実績（R6年度）	目標（R9年度）
兵庫県で働くことへの総合満足度 ※1（％）	76.8	80.0

※1) 職員アンケートで「満足」・「どちらかといえば満足」と回答した割合