

性的マイノリティが 働きやすい職場づくりに関するアンケート

【調査結果 報告】

令和7年4月

兵庫県県民生活部総務課人権推進室

目 次

I	調査の概要	1
II	対象事業所の概要	2
III	調査結果の詳細	3
IV	集計結果表	16
V	使用した調査票	37

I 調査の概要

1 調査の目的

この調査は、兵庫県内に事業所を置く企業等を対象に、性的マイノリティ(LGBTQ)にとって働きやすい職場づくりの取組状況や課題等の実態を把握し、今後の県の性的マイノリティ支援施策を検討するための基礎資料とすることを目的とした。

2 調査の設計

(1)調査地域	兵庫県全域
(2)調査対象	兵庫県内の常時使用する従業員の数が50人以上である事業所等
(3)標本数	5,320社
(4)抽出方法	対象条件を満たす兵庫県内の事業所または事務所 悉皆抽出
(5)調査方法	配付：郵送 回収：インターネット、メール、ファックス
(6)調査期間	令和6年12月～令和7年3月
(7)有効回答数（率）	930社（17.5%）
(8)調査実施部署	兵庫県県民生活部総務課人権推進室

3 報告書の留意点・見方

- ・ 図表中の「n」とは、集計対象者実数（あるいは該当者対象実数）のことである。
- ・ 図表の数値（％）は、すべて小数点以下第2位を四捨五入して表示した。四捨五入の結果、個々の比率の合計と全体を示す数値とが一致しないことがある。
- ・ 1つの設問に2つ以上の回答を求めた設問では、比率の合計が100％を超える。
- ・ 割合の標記における「約」や「半ば」などは、例えば、約5割であれば47.6％以上52.6％未満、5割半ばであれば52.6％以上57.6％未満としている。

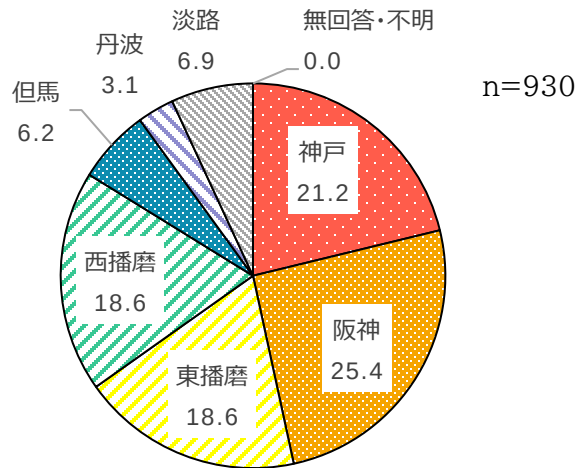
Ⅱ 対象事業所の概要

1 対象事業所の所在地

【問】 貴事業所の所在地（市区町名）をご記入ください。

※ 所在地域は、「神戸」「阪神」「東播磨」「西播磨」「但馬」「丹波」「淡路」の7地区（旧県民局単位）に区分して表記

対象事業所の所在地域は、「阪神」（25.4％）が2割半ばと最も高く、次に「神戸」（21.2％）、
「東播磨」（18.6％）と「西播磨」（18.6％）が約2割で上位となっている。

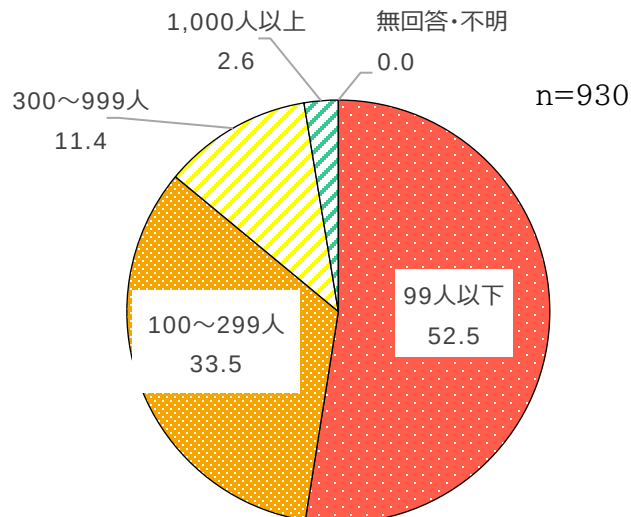


2 対象事業所の正社員数

【問】 貴事業所の正社員数をお答えください。

※ 選択肢は、「50人以下」「50～99人」「100～299人」「300～999人」「1,000人以上」

対象事業所の正社員数は、「99人以下」（52.5％）が約5割で最も高く、「100～299人」（33.5％）
が3割半ばで続き、「300～999人」（11.4％）で約1割となっており、「1,000人」以上は僅か
にとどまる。



Ⅲ 調査結果の詳細

1 性的マイノリティのための取組について

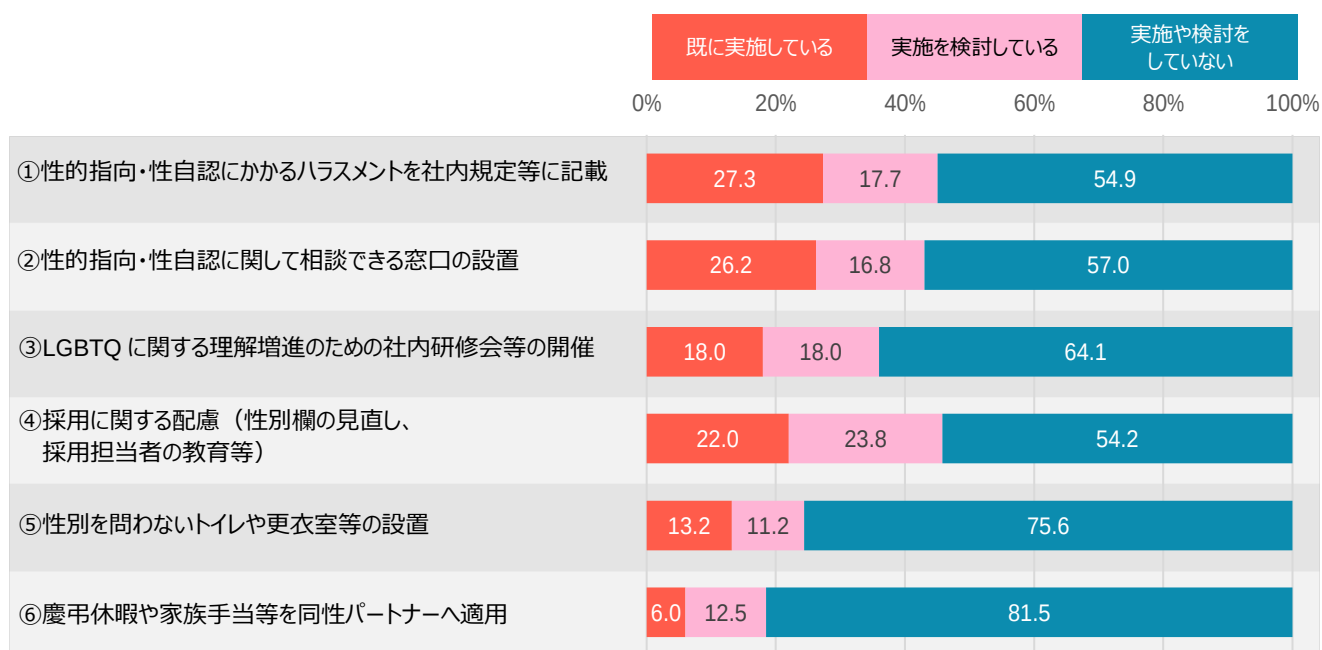
【問1】 次のような性的マイノリティに対する配慮や対応を意図した取組を実施していますか。

- ① 性的指向・性自認にかかるハラスメントを社内規定等に記載
- ② 性的指向・性自認に関して相談できる窓口の設置
- ③ LGBTQに関する理解増進のための社内研修会等の開催
- ④ 採用に関する配慮（性別欄の見直し、採用担当者の教育等）
- ⑤ 性別を問わないトイレや更衣室等の設置
- ⑥ 慶弔休暇や家族手当等を同性パートナーへ適用

(1) 性的マイノリティのための6種の取組の実施・検討状況

- 実施率は「①社内規定等への記載」と「②相談窓口の設置」が2割半ばで上位となっている。

n=930



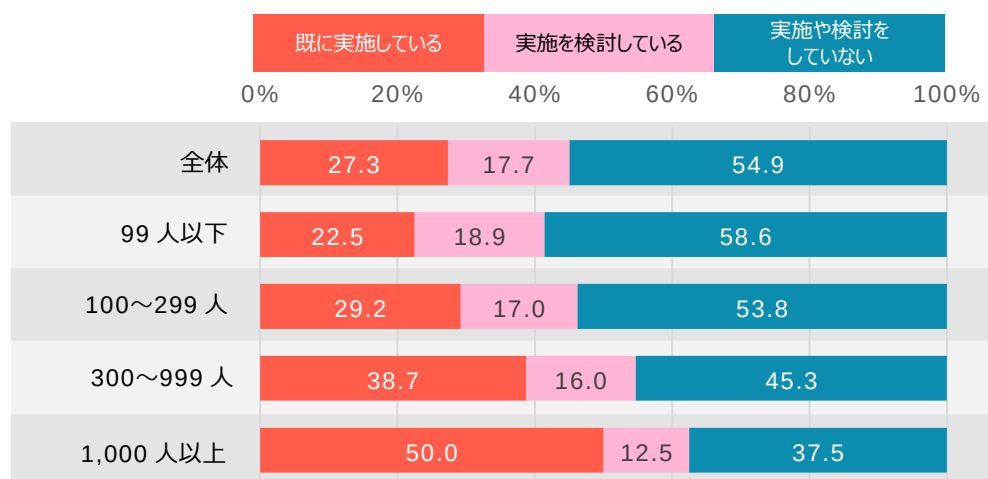
実施率（「既に実施している」）は、「①性的指向等に関するハラスメントについて社内規定等に記載」の27.3%が最も高く、続いて「②性的指向・性自認に関して相談できる窓口の設置」（26.2%）、「④採用活動に関する配慮」（22.0%）の順となっている。

一方、検討率（「実施を検討している」）は、「④採用活動に関する配慮」の23.8%が最も高く、続いて「③LGBTQに関する理解増進のための社内研修会等の開催」（18.0%）、「①性的指向等に関するハラスメントについて社内規定等に記載」（17.7%）の順となっている。

(2) 取組「① 性的指向等に関するハラスメントについて社内規定等に記載」の実施・検討状況

- 実施率は2割半ば、検討率は約2割である。実施率は正社員数が多い事業所ほど高く、正社員数1,000人以上の事業所では5割となっている。

n=930



実施率（「既に実施している」）は27.3%、検討率（「実施を検討している」）は17.7%で、「実施や検討をしていない」が54.9%と最も高い。

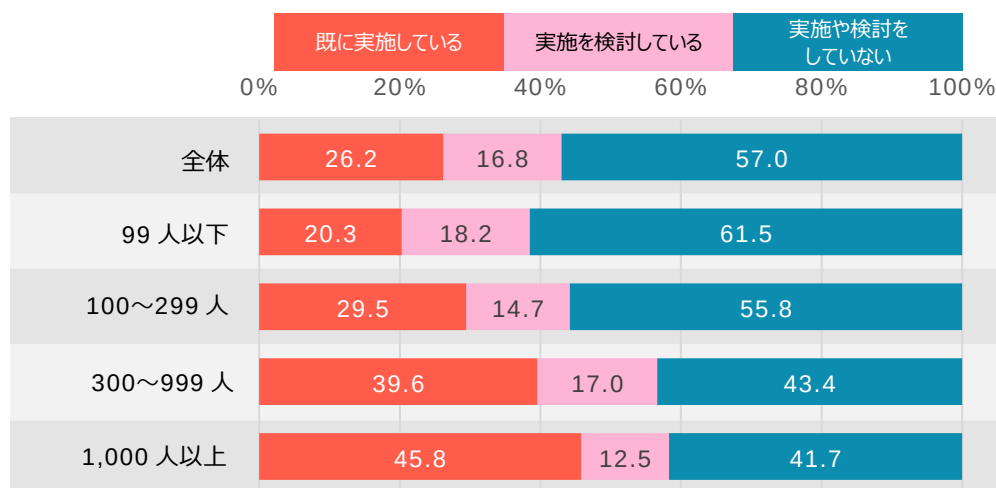
実施率は、正社員数が増えるにつれてその割合も高まる傾向がみられ、正社員数1,000人以上の事業所で50.0%、正社員数99人以下の事業所では22.5%であり、その差は27.5ポイントである。

一方、検討率は、正社員数が少ない順にその割合が高まる傾向がみられるが、正社員数別は最も高い正社員数99人以下の事業所で18.9%、最も低い正社員数1,000人以上の事業所（12.5%）と6.4ポイントの差であり、実施率におけるほど大きな差はみられない。

(3) 取組「② 性的指向・性自認に関して相談できる窓口の設置」の実施・検討状況

- 実施率は2割半ば、検討率は1割半ばである。実施率は正社員数が多いほど高く、正社員数1,000人以上の事業所では4割半ばとなっている。

n=930



実施率（「既に実施している」）が26.2%、検討率（「実施を検討している」）は16.8%で、「実施や検討をしていない」が57.0%と最も高い。

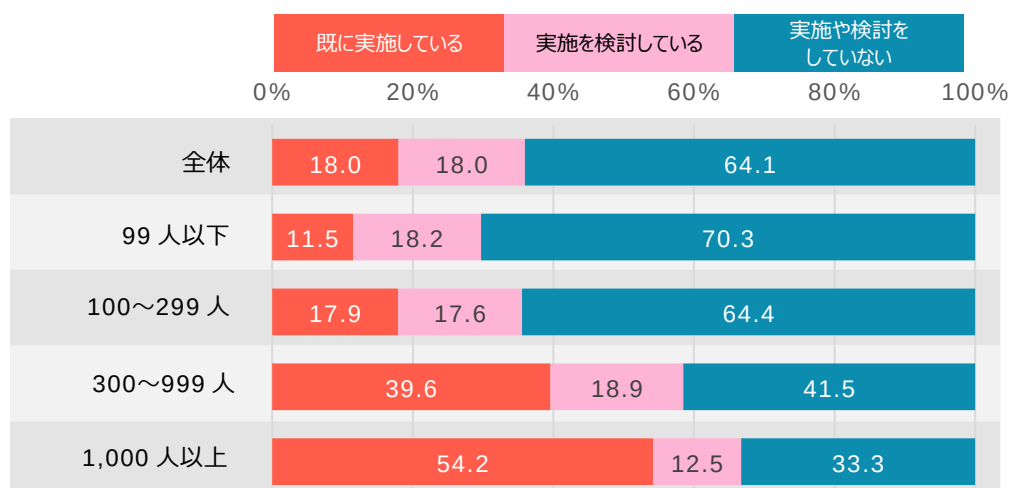
実施率は、正社員数が増えるにつれてその割合も高まる傾向がみられ、正社員数1,000人以上の事業所では45.8%で、正社員数99人以下の事業所（20.3%）との差は25.5ポイントとなっている。

検討率を事業所の社員数別にみると、その割合は、正社員数99人以下の事業所が18.2%と最も高く、以下、正社員数300～999人の事業所（17.0%）、正社員数100～299人の事業所（14.7%）、正社員数1,000人以上の事業所（12.5%）の順となっている。正社員数別の差は最大でも5.7ポイント差となっており、実施率におけるほど大きな差はみられない。

(4) 取組「③ LGBTQに関する理解増進のための社内研修会等の開催」の実施・検討状況

- 実施率も検討率も約2割である。実施率は正社員数が多いほど高く、正社員数1,000人以上の事業所では5割半ばとなっている。

n=930



実施率（「既に実施している」）、検討率（「実施を検討している」）ともに18.0%で、「実施や検討をしていない」が64.1%で最も高い。

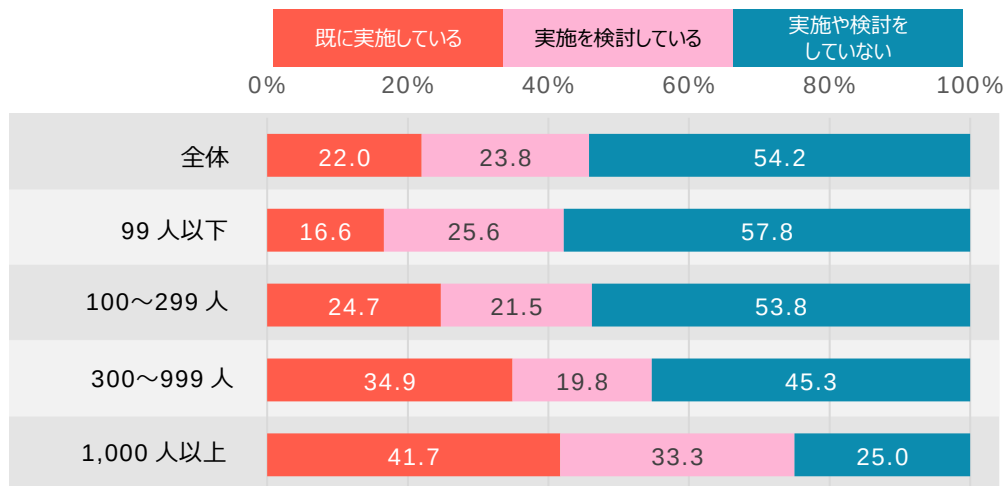
実施率は、正社員数が増えるにつれてその割合も高まる傾向がみられ、正社員数1,000人以上の事業所では54.2%で、正社員数99人以下の事業所（11.5%）との差は42.7ポイントである。

検討率を事業所の正社員数別にみると、その割合は、正社員数300～999人の事業所が18.9%で最も高く、以下、正社員数99人以下の事業所（18.2%）、正社員数100～299人の事業所（17.6%）、正社員数1,000人以上の事業所（12.5%）の順になっている。正社員数別の差は最大でも6.4ポイント差となっており、実施率におけるほど大きな差はみられない。

(5) 取組「④ 採用に関する配慮（性別欄の見直し、採用担当者の教育等）」の実施・検討状況

- 実施率は約2割、検討率は2割半ばである。実施率は正社員数が多いほど高く、正社員数1,000人以上の事業所では約4割となっている。

n=930



実施率（「既に実施している」）は22.0%、検討率（「実施を検討している」）は23.8%で、「実施や検討をしていない」が54.2%と最も高い。

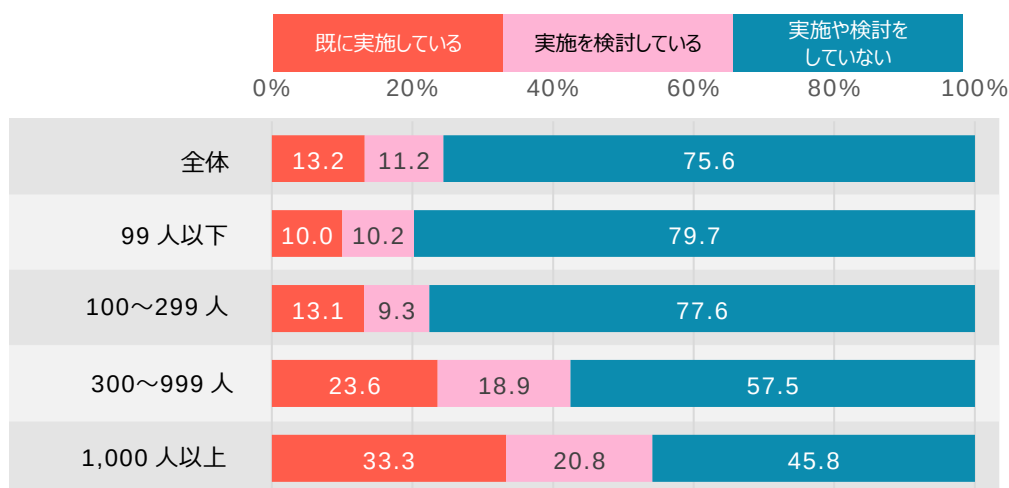
実施率は、正社員数が増えるにつれてその割合も高まる傾向がみられ、正社員数1,000人以上の事業所では41.7%で、正社員数99人以下の事業所（16.6%）との差は、25.1ポイントとなっている。

検討率を事業所の正社員数別にみると、その割合は、正社員数1,000人以上の事業所が33.3%と最も高く、以下、正社員数99人以下の事業所（25.6%）、正社員数100～299人の事業所（21.5%）、正社員数300～999人の事業所（19.8%）の順になっている。

(6) 取組「⑤ 性別を問わないトイレや更衣室等の設置」の実施・検討状況

- 実施率は1割半ば、検討率は約1割である。実施率は正社員数が多いほど高く、正社員数1,000人以上の事業所では3割半ばとなっている。

n=930



実施率（「既に実施している」）は13.2%、検討率（「実施を検討している」）は11.2%で、「実施や検討をしていない」が75.6%と高い。

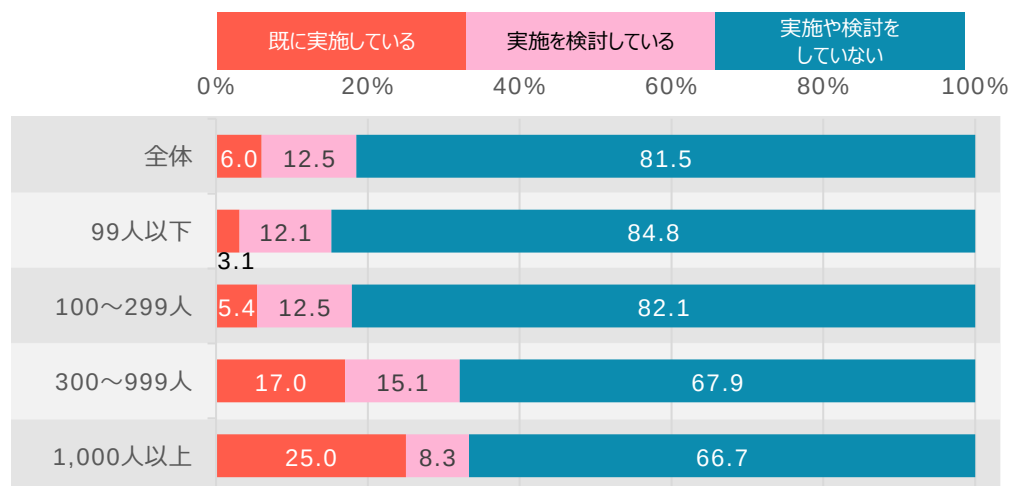
実施率は、正社員数が増えるにつれてその割合も高まる傾向がみられ、正社員数1,000人以上の事業所では33.3%で、正社員数99人以下の事業所（10.0%）との差は、23.3ポイントとなっている。

検討率を事業所の正社員数別にみると、その割合は、正社員数1,000人以上の事業所が20.8%と最も高く、以下、正社員数300～999人の事業所（18.9%）、正社員数99人以下の事業所（10.2%）、正社員数100～299人の事業所（9.3%）の順となっている。

(7) 取組「⑥ 慶弔休暇や家族手当等を同性パートナーへ適用」の実施・検討状況

- 実施率は1割未満、検討率も約1割である。実施率は正社員数が多いほど高く、正社員数1,000人以上の事業所では2割半ばとなっている。

n=930



実施率（「既に実施している」）は6.0%、検討率（「実施を検討している」）は12.5%で、「実施や検討をしていない」が81.5%と最も高い。

実施率は、正社員数が増えるにつれてその割合も高まる傾向がみられ、正社員数1,000人以上の事業所では25.0%で、正社員数99人以下の事業所（3.1%）との差は21.9ポイントである。

検討率を事業所の正社員数別にみると、その割合は、正社員数300～999人の事業所が15.1%で最も高く、以下、正社員数100～299人の事業所（12.5%）、正社員数99人以下の事業所（12.1%）、正社員数1,000人以上の事業所（8.3%）の順となっている。

(8) 取組①～⑥以外の「その他の取組」の具体的な内容

前出の6種の取組以外の「その他の取組」として、計26の事業所より、様々な自由記述が寄せられた。代表的な記述内容を抜粋した結果は、以下のとおりである。

<実在する当事者の方に対する対応例、受入れの準備>

- ・ トランスジェンダーの社員の社内氏名を戸籍とは異なる通称名に、社内性別を自認する性に変更した。
- ・ 施設の利用者に見せる書類に記入する名前等の配慮を行った。
- ・ 社員本人の希望に基づき、性自認に合わせた制服に変更した。
- ・ 職種にもよるが、男女共通の制服に変更した。制服が男女で違う場合は、本人の希望を優先している。
- ・ 健康診断等を外部で受診するなど配慮を行った。
- ・ 更衣室の配慮を行った。
- ・ 多目的トイレを整備している。
- ・ 慶弔休暇や家族手当について、世帯主か否か、同居人がいるか否かで判断し、性別での判断をしていない。
- ・ 本人の希望をくみ取り、個別に対応方法を変えて寄り添っている。

<性的マイノリティに関する理解増進を図るための取組例>

- ・ 基礎知識や対応などをまとめたハンドブックの作成、レインボーフラッグの設置、理解を示すステッカーの配布をしている。
- ・ 同性パートナーを有する方に対しての各種制度（福利厚生制度等）のガイドラインを作成し、社員に公開している。
- ・ ダイバーシティ&インクルージョンを進めていくために、プロジェクトチームを発足させた。
- ・ 外部講師を招いて、管理職向けのダイバーシティ研修を開催した。

<その他の主な回答内容>

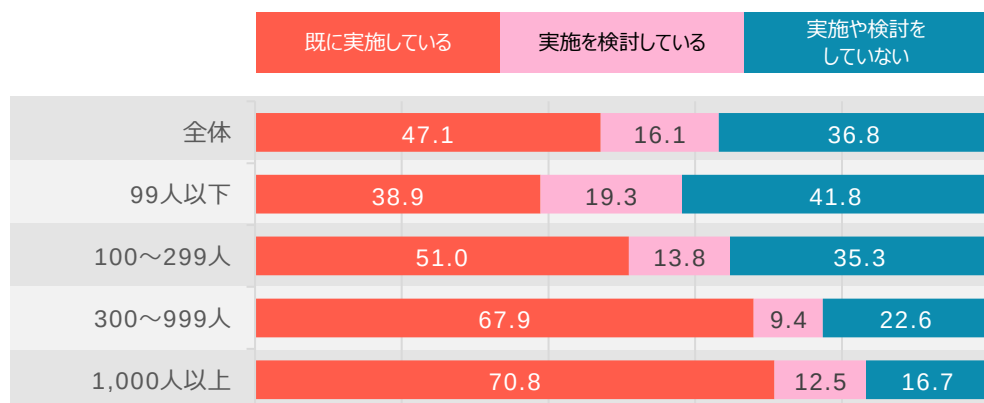
- ・ ビジネスネーム制度を導入している。
- ・ 採用時に性別欄を設けていない。
- ・ 契約書等に関しても、男女に○を付ける欄を削除するようにしている。
- ・ 性的マイノリティに限定したものではないが、ハラスメント全般としての規程や相談窓口を設置している。
- ・ 全従業員に対して、人権研修は年1回以上実施している。

(9) 性的マイノリティのための取組の実施・検討状況（正社員数別、地域別）

- 6種の取組すべてに対して「実施や検討をしていない」事業所が3割半ばである。一方、既に実施や検討している事業所は、複数の取組に対して積極的な姿勢がみられる。

<正社員数別>

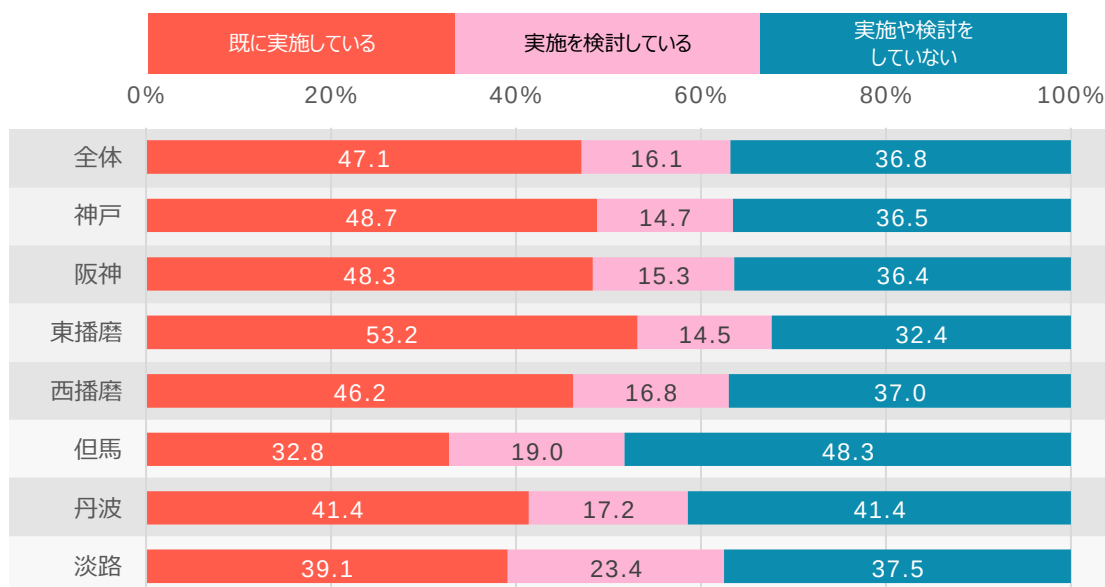
n=930



前出の6種の取組すべてに対して「実施や検討をしていない」事業所は、全体で36.8%となっている。その事業所を正社員数別にみると、正社員数99人以下の事業所（41.8%）が最も高く、正社員数1,000人以上の事業所（16.7%）との差は、25.1ポイントに上る。

<7地域別>

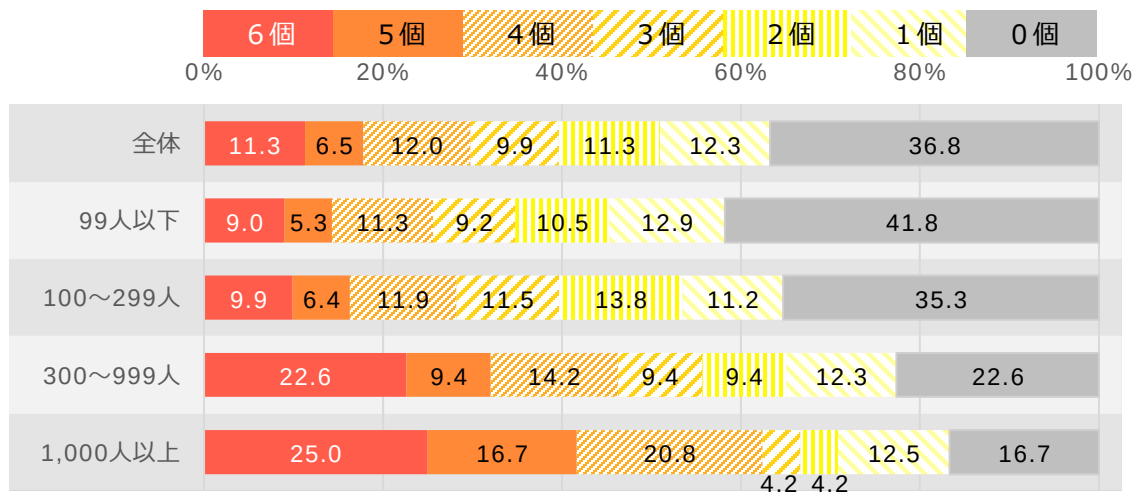
n=930



前出の6種の取組すべてに対して「実施や検討をしていない」事業所を地域別にみると、「但馬」（48.3%）が最も多く、次いで「丹波」（41.4%）となっている。もっとも低いのは「東播磨」で32.4%となっている。

<取組数・正社員数別>

n=930



また、前出の6種類の取組について、既に実施や検討している取組の個数を比較したところ、正社員数が増えるにつれて複数の取組を実施や検討している比率も高まる傾向がみられ、正社員数1,000人以上の事業所の25.0%が6種類すべての取組を実施している。

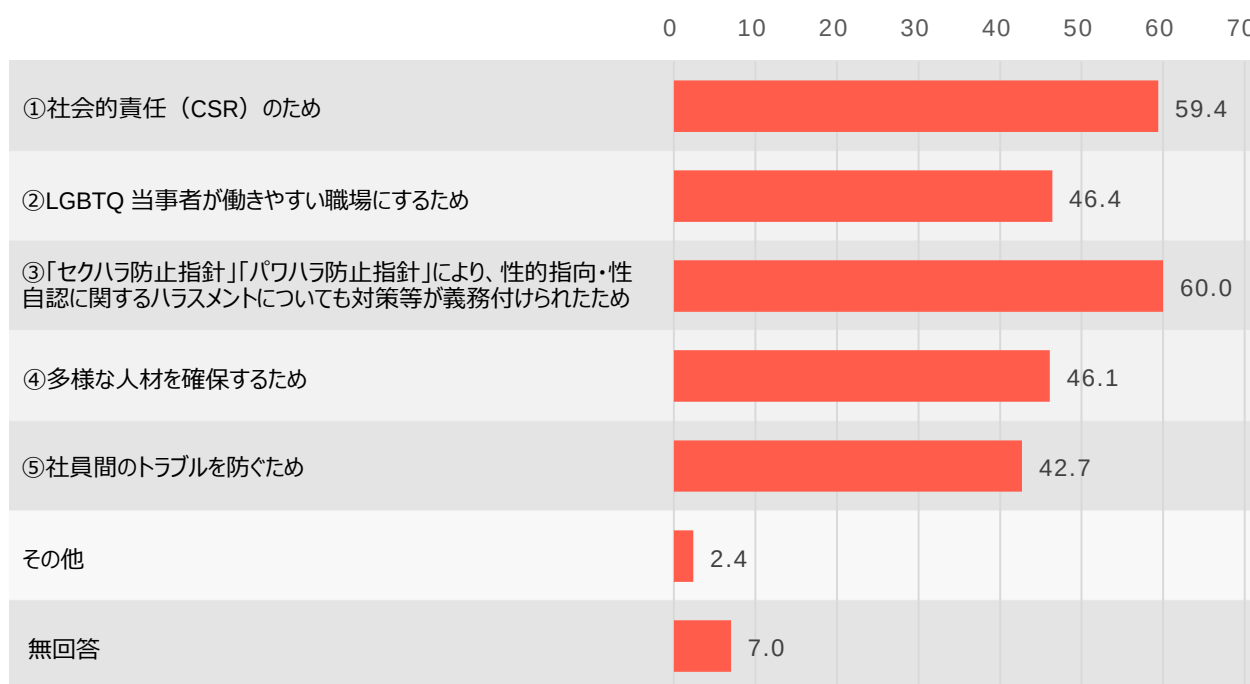
2 性的マイノリティのための取組を実施・検討している理由

【問2】 性的マイノリティに関する取組を実施している、あるいは実施を検討している理由として、当てはまる選択肢にすべて○を付けてください。（複数回答）

- ① 社会的責任(CSR)のため
- ② LGBTQ 当事者が働きやすい職場にするため
- ③ 「セクハラ防止指針」「パワハラ防止指針」により、性的指向・性自認に関するハラスメントについても対策等が義務付けられたため
- ④ 多様な人材を確保するため
- ⑤ 社員間のトラブルを防ぐため

● 「③対策が義務付けられたため」と「①社会的責任(CSR)のため」が約6割で上位となっている。

n=588



前出の6種の取組に対して「既に実施」か「検討している」取組ありと回答した事業所に、実施や検討への取組理由を複数回答で尋ねた結果は、「③セクハラ・パワハラ防止指針で企業等に対策が義務付けられたため」が60.0%で最も高く、続いて「①社会的責任 (CSR) のため」(59.4%)、「②LGBTQ当事者が働きやすい職場にするため」(46.4%)、「④多様な人材を確保するため」(46.1%)となっている。

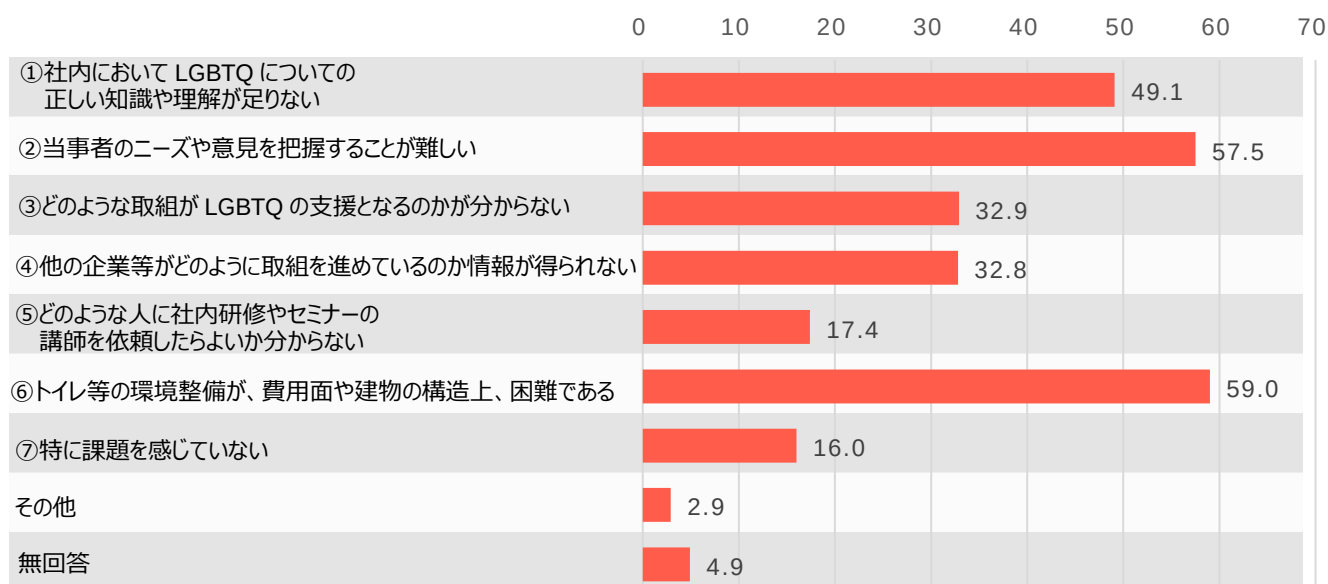
3 性的マイノリティに関する取組を進める上での課題

【問3】 性的マイノリティ(LGBTQ)に関する取組を進めるうえで課題となっていることとして、当てはまる選択肢にすべて○を付けてください。(複数回答)

- ① 社内においてLGBTQについての正しい知識や理解が足りない
- ② 当事者のニーズや意見を把握することが難しい
- ③ どのような取組がLGBTQの支援となるのかが分からない
- ④ 他の企業等がどのように取組を進めているのか情報が得られない
- ⑤ どのような人に社内研修やセミナーの講師を依頼したらよいか分からない
- ⑥ トイレ等の環境整備が、費用面や建物の構造上、困難である
- ⑦ 特に課題を感じていない

● 課題の上位は、「⑥トイレ等の環境整備が困難」と「②当事者のニーズや意見の把握が困難」が約6割、続いて「①社内の知識・理解不足」が約5割となっている。

n=930

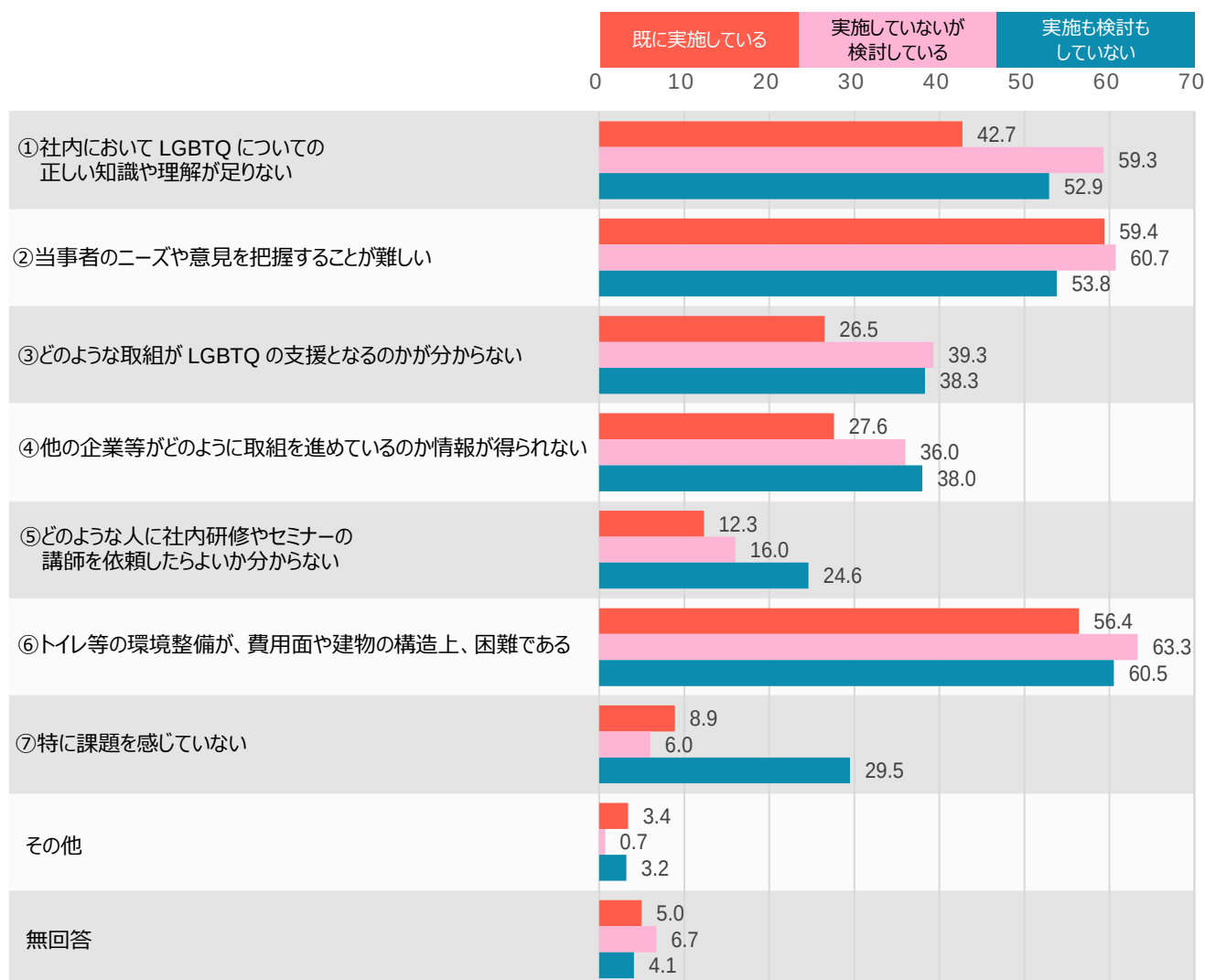


すべての対象事業所に、性的マイノリティに関する取組を進めるうえでの課題を複数回答で尋ねた結果は、「⑥トイレ等の環境整備が、費用面や建物の構造上、困難である」の59.0%が最も高く、続いて「②当事者のニーズや意見を把握することが難しい」(57.5%)、「①社内においてLGBTQについての正しい知識や理解が足りない」(49.1%)となっている。

- 「実施や検討をしていない」事業所の約3割は、「特に課題を感じていない」。

<取組の実施や検討の状況別>

n=930



前頁の結果を6種の取組の実施や検討の状況別にみると、「⑥トイレ等の環境整備が、費用面や建物の構造上、困難である」と「②当事者のニーズや意見を把握することが難しい」の上位2項目については、「既に実施している」「実施していないが検討している」「実施を検討もしていない」のいずれの場合もほぼ同じポイントであり、大きな違いはみられない。

一方で、「⑦特に課題を感じていない」の項目について、「実施や検討をしていない」事業所は29.5%で、「既に実施している」事業所（8.9%）との差は、20.6ポイントとなっている。

IV 集計結果表

■ 対象事業所について

1 対象事業所の所在市町（その1）

	全 体	神 戸 市 （ 計 ）	東 灘 区	灘 区	兵 庫 区	長 田 区	須 磨 区	垂 水 区	北 区	中 央 区	西 区	姫 路 市	尼 崎 市	明 石 市	西 宮 市	洲 本 市	芦 屋 市	伊 丹 市
全体	930 100.0	197 21.2	22 2.4	11 1.2	21 2.3	6 0.6	5 0.5	4 0.4	6 0.6	79 8.5	43 4.6	95 10.2	98 10.5	39 4.2	55 5.9	24 2.6	7 0.8	30 3.2

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	29 13.4	2 0.9	1 0.5	2 0.9	- -	- -	1 0.5	1 0.5	12 5.6	10 4.6	23 10.6	31 14.4	5 2.3	13 6.0	7 3.2	1 0.5	3 1.4
50～99人	272 100.0	56 20.6	5 1.8	- -	5 1.8	4 1.5	4 1.5	1 0.4	2 0.7	22 8.1	13 4.8	22 8.1	32 11.8	11 4.0	13 4.8	9 3.3	3 1.1	5 1.8
100～299人	312 100.0	78 25.0	11 3.5	7 2.2	8 2.6	2 0.6	1 0.3	2 0.6	1 0.3	32 10.3	14 4.5	35 11.2	26 8.3	17 5.4	14 4.5	7 2.2	2 0.6	13 4.2
300～999人	106 100.0	25 23.6	3 2.8	3 2.8	5 4.7	- -	- -	- -	2 1.9	7 6.6	5 4.7	12 11.3	7 6.6	6 5.7	11 10.4	1 0.9	1 0.9	7 6.6
1,000人以上	24 100.0	9 37.5	1 4.2	- -	1 4.2	- -	- -	- -	- -	6 25.0	1 4.2	3 12.5	2 8.3	- -	4 16.7	- -	- -	2 8.3
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	85 17.4	7 1.4	1 0.2	7 1.4	4 0.8	4 0.8	2 0.4	3 0.6	34 7.0	23 4.7	45 9.2	63 12.9	16 3.3	26 5.3	16 3.3	4 0.8	8 1.6

事業所所在地域

神戸	197 100.0	197 100.0	22 11.2	11 5.6	21 10.7	6 3.0	5 2.5	4 2.0	6 3.0	79 40.1	43 21.8	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
阪神	236 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	98 41.5	- -	55 23.3	- -	7 3.0	30 12.7
東播磨	173 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	39 22.5	- -	- -	- -	- -
西播磨	173 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	95 54.9	- -	- -	- -	- -	- -	- -
但馬	58 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
丹波	29 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
淡路	64 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	24 37.5	- -	- -
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	44 19.5	7 3.1	2 0.9	4 1.8	1 0.4	3 1.3	- -	1 0.4	13 5.8	13 5.8	28 12.4	23 10.2	10 4.4	19 8.4	5 2.2	- -	8 3.5
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	52 24.5	8 3.8	4 1.9	8 3.8	2 0.9	1 0.5	1 0.5	2 0.9	19 9.0	7 3.3	7 9.9	21 10.4	7 3.3	14 6.6	3 1.4	1 0.5	7 3.3
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	29 19.3	3 2.0	1 0.7	2 1.3	2 1.3	- -	1 0.7	2 1.3	14 9.3	4 2.7	15 10.0	16 10.7	7 4.7	7 4.7	7 4.7	3 2.0	3 2.0
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	72 21.1	4 1.2	4 1.2	7 2.0	1 0.3	1 0.3	2 0.6	1 0.3	33 9.6	19 5.6	31 9.1	37 10.8	15 4.4	15 4.4	9 2.6	3 0.9	12 3.5
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	96 21.9	15 3.4	6 1.4	12 2.7	3 0.7	4 0.9	1 0.2	3 0.7	32 7.3	20 4.6	49 11.2	45 10.3	17 3.9	33 7.5	8 1.8	1 0.2	15 3.4
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	73 19.4	10 2.7	3 0.8	6 1.6	3 0.8	3 0.8	1 0.3	3 0.8	27 7.2	17 4.5	43 11.4	39 10.4	17 4.5	26 6.9	12 3.2	3 0.8	11 2.9
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	125 21.3	18 3.1	7 1.2	14 2.4	5 0.9	4 0.7	2 0.3	5 0.9	46 7.8	24 4.1	64 10.9	61 10.4	24 4.1	40 6.8	15 2.6	4 0.7	18 3.1

上段は実数、下段は構成比

1 対象事業所の所在市町（その2）

	全 体	相 生 市	豊 岡 市	加 古 川 市	た つ の 市	赤 穂 市	西 脇 市	宝 塚 市	三 木 市	高 砂 市	川 西 市	小 野 市	三 田 市	加 西 市	丹 波 篠 山 市	養 父 市	丹 波 市	南 あ わ じ 市
全体	930 100.0	11 1.2	31 3.3	36 3.9	22 2.4	12 1.3	6 0.6	21 2.3	26 2.8	17 1.8	18 1.9	9 1.0	4 0.4	14 1.5	9 1.0	7 0.8	20 2.2	20 2.2

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	2 0.9	12 5.6	11 5.1	5 2.3	1 0.5	-	3 1.4	6 2.8	1 0.5	7 3.2	1 0.5	1 0.5	-	5 2.3	2 0.9	6 2.8	9 4.2
50～99人	272 100.0	2 0.7	10 3.7	4 1.5	4 1.5	6 2.2	4 1.5	4 1.5	10 3.7	9 3.3	3 1.1	2 0.7	-	6 2.2	2 0.7	5 1.8	6 2.2	7 2.6
100～299人	312 100.0	5 1.6	8 2.6	16 5.1	9 2.9	3 1.0	1 0.3	9 2.9	7 2.2	5 1.6	7 2.2	4 1.3	1 0.3	6 1.9	2 0.6	-	7 2.2	4 1.3
300～999人	106 100.0	2 1.9	1 0.9	4 3.8	4 3.8	2 1.9	1 0.9	5 4.7	2 1.9	2 1.9	1 0.9	2 1.9	2 1.9	2 1.9	-	-	1 0.9	-
1,000人以上	24 100.0	-	-	1 4.2	-	-	-	-	1 4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99人以下（計）	488 100.0	4 0.8	22 4.5	15 3.1	9 1.8	7 1.4	4 0.8	7 1.4	16 3.3	10 2.0	10 2.0	3 0.6	1 0.2	6 1.2	7 1.4	7 1.4	12 2.5	16 3.3

事業所所在地域

神戸	197 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
阪神	236 100.0	-	-	-	-	-	-	21 8.9	-	-	18 7.6	-	4 1.7	-	-	-	-	-
東播磨	173 100.0	-	-	36 20.8	-	-	6 3.5	-	26 15.0	17 9.8	-	9 5.2	-	14 8.1	-	-	-	-
西播磨	173 100.0	11 6.4	-	-	22 12.7	12 6.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
但馬	58 100.0	-	31 53.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 12.1	-	-
丹波	29 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 31.0	-	20 69.0	-
淡路	64 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 31.3
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	2 0.9	5 2.2	14 6.2	4 1.8	3 1.3	2 0.9	2 0.9	7 3.1	4 1.8	4 1.8	3 1.3	1 0.4	6 2.7	1 0.4	2 0.9	6 2.7	4 1.8
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	3 1.4	5 2.4	10 4.7	4 1.9	5 2.4	2 0.9	6 2.8	5 2.4	3 1.4	6 2.8	3 1.4	-	3 1.4	2 0.9	1 0.5	3 1.4	6 2.8
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	3 2.0	7 4.7	5 3.3	2 1.3	-	1 0.7	4 2.7	5 3.3	2 1.3	2 1.3	1 0.7	1 0.7	1 0.7	-	1 0.7	5 3.3	4 2.7
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	3 0.9	14 4.1	7 2.0	12 3.5	4 1.2	1 0.3	9 2.6	9 2.6	8 2.3	6 1.8	2 0.6	2 0.6	4 1.2	6 1.8	3 0.9	6 1.8	6 1.8
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	5 1.1	10 2.3	24 5.5	8 1.8	8 1.8	4 0.9	8 1.8	12 2.7	7 1.6	10 2.3	6 1.4	1 0.2	9 2.1	3 0.7	3 0.7	9 2.1	10 2.3
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	5 1.3	12 3.2	19 5.1	6 1.6	3 0.8	3 0.8	6 1.6	12 3.2	6 1.6	6 1.6	4 1.1	2 0.5	7 1.9	1 0.3	3 0.8	11 2.9	8 2.1
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	8 1.4	17 2.9	29 4.9	10 1.7	8 1.4	5 0.9	12 2.0	17 2.9	9 1.5	12 2.0	7 1.2	2 0.3	10 1.7	3 0.5	4 0.7	14 2.4	14 2.4

上段は実数、下段は構成比

1 対象事業所の所在市町（その3）

	全体	朝来市	淡路市	宍粟市	加東市	猪名川町	多可町	稲美町	播磨町	神河町	市川町	福崎町	太子町	上郡町	佐用町	香美町	新温泉町	無回答・不明
全体	930 100.0	12 1.3	20 2.2	11 1.2	13 1.4	3 0.3	1 0.1	6 0.6	6 0.6	1 0.1	1 0.1	6 0.6	3 0.3	4 0.4	7 0.8	5 0.5	3 0.3	-

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	5 2.3	9 4.2	5 2.3	3 1.4	2 0.9	-	4 1.9	-	-	-	-	-	1 0.5	2 0.9	1 0.5	-	-
50～99人	272 100.0	2 0.7	8 2.9	4 1.5	5 1.8	-	-	1 0.4	3 1.1	1 0.4	-	2 0.7	-	1 0.4	3 1.1	4 1.5	3 1.1	-
100～299人	312 100.0	4 1.3	3 1.0	1 0.3	5 1.6	1 0.3	1 0.3	-	2 0.6	-	1 0.3	3 1.0	1 0.3	2 0.6	2 0.6	-	-	-
300～999人	106 100.0	1 0.9	-	1 0.9	-	-	-	-	1 0.9	-	-	1 0.9	1 0.9	-	-	-	-	-
1,000人以上	24 100.0	-	-	-	-	-	-	1 4.2	-	-	-	-	1 4.2	-	-	-	-	-
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99人以下（計）	488 100.0	7 1.4	17 3.5	9 1.8	8 1.6	2 0.4	-	5 1.0	3 0.6	1 0.2	-	2 0.4	-	2 0.4	5 1.0	5 1.0	3 0.6	-

事業所所在地域

神戸	197 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
阪神	236 100.0	-	-	-	-	3 1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
東播磨	173 100.0	-	-	-	13 7.5	-	1 0.6	6 3.5	6 3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
西播磨	173 100.0	-	-	11 6.4	-	-	-	-	-	1 0.6	1 0.6	6 3.5	3 1.7	4 2.3	7 4.0	-	-	-
但馬	58 100.0	12 20.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 8.6	3 5.2	-
丹波	29 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
淡路	64 100.0	-	20 31.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	1 0.4	5 2.2	2 0.9	5 2.2	-	-	-	3 1.3	1 0.4	-	-	1 0.4	-	1 0.4	-	-	-
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	4 1.9	2 0.9	-	3 1.4	1 0.5	1 0.5	1 0.5	-	-	-	1 0.5	-	1 0.5	3 1.4	1 0.5	-	-
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	1 0.7	4 2.7	4 2.7	2 1.3	-	-	-	1 0.7	-	-	2 1.3	1 0.7	1 0.7	1 0.7	2 1.3	-	-
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	6 1.8	9 2.6	5 1.5	3 0.9	2 0.6	-	5 1.5	2 0.6	-	1 0.3	3 0.9	1 0.3	2 0.6	2 0.6	2 0.6	3 0.9	-
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	5 1.1	7 1.6	2 0.5	8 1.8	1 0.2	1 0.2	1 0.2	3 0.7	1 0.2	-	1 0.2	1 0.2	1 0.2	1 0.9	4 0.2	1 -	-
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	2 0.5	9 2.4	6 1.6	7 1.9	-	-	-	4 1.1	1 0.3	-	2 0.5	2 0.3	1 0.5	2 0.5	2 0.5	-	-
* 実施中か検討中の取組いずれもあり（計）	588 100.0	6 1.0	11 1.9	6 1.0	10 1.7	1 0.2	1 0.2	1 0.2	4 0.7	1 0.2	-	3 0.5	2 0.3	2 0.3	5 0.9	3 0.5	-	-

上段は実数、下段は構成比

2 事業所所在地域

	全 体	神 戸	阪 神	東 播 磨	西 播 磨	但 馬	丹 波	淡 路	無 回 答 ・ 不 明
全体	930 100.0	197 21.2	236 25.4	173 18.6	173 18.6	58 6.2	29 3.1	64 6.9	- -

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	29 13.4	61 28.2	31 14.4	39 18.1	20 9.3	11 5.1	25 11.6	- -
50～99人	272 100.0	56 20.6	60 22.1	55 20.2	45 16.5	24 8.8	8 2.9	24 8.8	- -
100～299人	312 100.0	78 25.0	73 23.4	64 20.5	62 19.9	12 3.8	9 2.9	14 4.5	- -
300～999人	106 100.0	25 23.6	34 32.1	20 18.9	23 21.7	2 1.9	1 0.9	1 0.9	- -
1,000人以上	24 100.0	9 37.5	8 33.3	3 12.5	4 16.7	- -	- -	- -	- -
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	85 17.4	121 24.8	86 17.6	84 17.2	44 9.0	19 3.9	49 10.0	- -

事業所所在地域

神戸	197 100.0	197 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
阪神	236 100.0	- -	236 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
東播磨	173 100.0	- -	- -	173 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
西播磨	173 100.0	- -	- -	- -	173 100.0	- -	- -	- -	- -
但馬	58 100.0	- -	- -	- -	- -	58 100.0	- -	- -	- -
丹波	29 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	29 100.0	- -	- -
淡路	64 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	64 100.0	- -
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	44 19.5	57 25.2	54 23.9	42 18.6	8 3.5	7 3.1	14 6.2	- -
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	52 24.5	57 26.9	38 17.9	38 17.9	11 5.2	5 2.4	11 5.2	- -
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	29 19.3	36 24.0	25 16.7	29 19.3	11 7.3	5 3.3	15 10.0	- -
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	72 21.1	86 25.1	56 16.4	64 18.7	28 8.2	12 3.5	24 7.0	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	96 21.9	114 26.0	92 21.0	80 18.3	19 4.3	12 2.7	25 5.7	- -
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	73 19.4	93 24.7	79 21.0	71 18.9	19 5.1	12 3.2	29 7.7	- -
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	125 21.3	150 25.5	117 19.9	109 18.5	30 5.1	17 2.9	40 6.8	- -

上段は実数、下段は構成比

3 事業所正社員数

	全 体	5 0 人 以 下	5 0 ～ 9 9 人	1 0 0 ～ 2 9 9 人	3 0 0 ～ 9 9 9 人	1 、 0 0 0 人 以 上	無 回 答 ・ 不 明	9 9 人 以 下 （ 計 ）
全体	930 100.0	216 23.2	272 29.2	312 33.5	106 11.4	24 2.6	- -	488 52.5

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	216 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
50～99人	272 100.0	- -	272 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
100～299人	312 100.0	- -	- -	312 100.0	- -	- -	- -	- -
300～999人	106 100.0	- -	- -	- -	106 100.0	- -	- -	- -
1,000人以上	24 100.0	- -	- -	- -	- -	24 100.0	- -	- -
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	216 44.3	272 55.7	- -	- -	- -	- -	488 100.0

事業所所在地域

神戸	197 100.0	29 14.7	56 28.4	78 39.6	25 12.7	9 4.6	- -	85 43.1
阪神	236 100.0	61 25.8	60 25.4	73 30.9	34 14.4	8 3.4	- -	121 51.3
東播磨	173 100.0	31 17.9	55 31.8	64 37.0	20 11.6	3 1.7	- -	86 49.7
西播磨	173 100.0	39 22.5	45 26.0	62 35.8	23 13.3	4 2.3	- -	84 48.6
但馬	58 100.0	20 34.5	24 41.4	12 20.7	2 3.4	- -	- -	44 75.9
丹波	29 100.0	11 37.9	8 27.6	9 31.0	1 3.4	- -	- -	19 65.5
淡路	64 100.0	25 39.1	24 37.5	14 21.9	1 1.6	- -	- -	49 76.6
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	41 18.1	59 26.1	74 32.7	39 17.3	13 5.8	- -	100 44.2
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	42 19.8	48 22.6	85 40.1	33 15.6	4 1.9	- -	90 42.5
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	44 29.3	50 33.3	43 28.7	10 6.7	3 2.0	- -	94 62.7
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	89 26.0	115 33.6	110 32.2	24 7.0	4 1.2	- -	204 59.6
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	83 18.9	107 24.4	159 36.3	72 16.4	17 3.9	- -	190 43.4
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	85 22.6	109 29.0	117 31.1	49 13.0	16 4.3	- -	194 51.6
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	127 21.6	157 26.7	202 34.4	82 13.9	20 3.4	- -	284 48.3

上段は実数、下段は構成比

■ 性的マイノリティのための取組について

(1) 性的マイノリティに関する取組の実施・検討状況

① 性的指向・性自認にかかるハラスメントを社内規定等に記載

	全 体	既 に 実 施 し て い る	て 実 施 し て い な い が 検 討 し	実 施 や 検 討 を し て い な い	無 回 答 ・ 不 明	い ず れ か の 取 組 中 (計)
全体	930 100.0	254 27.3	165 17.7	511 54.9	- -	419 45.1

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	45 20.8	42 19.4	129 59.7	- -	87 40.3
50～99人	272 100.0	65 23.9	50 18.4	157 57.7	- -	115 42.3
100～299人	312 100.0	91 29.2	53 17.0	168 53.8	- -	144 46.2
300～999人	106 100.0	41 38.7	17 16.0	48 45.3	- -	58 54.7
1,000人以上	24 100.0	12 50.0	3 12.5	9 37.5	- -	15 62.5
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	110 22.5	92 18.9	286 58.6	- -	202 41.4

事業所所在地域

神戸	197 100.0	57 28.9	32 16.2	108 54.8	- -	89 45.2
阪神	236 100.0	60 25.4	41 17.4	135 57.2	- -	101 42.8
東播磨	173 100.0	52 30.1	32 18.5	89 51.4	- -	84 48.6
西播磨	173 100.0	46 26.6	32 18.5	95 54.9	- -	78 45.1
但馬	58 100.0	12 20.7	11 19.0	35 60.3	- -	23 39.7
丹波	29 100.0	10 34.5	4 13.8	15 51.7	- -	14 48.3
淡路	64 100.0	17 26.6	13 20.3	34 53.1	- -	30 46.9
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	117 51.8	81 35.8	28 12.4	- -	198 87.6
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	137 64.6	- -	75 35.4	- -	137 64.6
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	- -	84 56.0	66 44.0	- -	84 56.0
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	- -	- -	342 100.0	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	254 58.0	81 18.5	103 23.5	- -	335 76.5
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	117 31.1	165 43.9	94 25.0	- -	282 75.0
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	254 43.2	165 28.1	169 28.7	- -	419 71.3

上段は実数、下段は構成比

② 性的指向・性自認に関して相談できる窓口の設置

	全 体	既 に 実 施 し て い る	て 実 施 し て い な い が 検 討 し	実 施 や 検 討 を し て い な い	無 回 答 ・ 不 明	い ず れ か 実 施 中 か 検 討 中 の 取 組 （ 計 ）
全体	930 100.0	244 26.2	156 16.8	530 57.0	- -	400 43.0

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	40 18.5	38 17.6	138 63.9	- -	78 36.1
50～99人	272 100.0	59 21.7	51 18.8	162 59.6	- -	110 40.4
100～299人	312 100.0	92 29.5	46 14.7	174 55.8	- -	138 44.2
300～999人	106 100.0	42 39.6	18 17.0	46 43.4	- -	60 56.6
1,000人以上	24 100.0	11 45.8	3 12.5	10 41.7	- -	14 58.3
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	99 20.3	89 18.2	300 61.5	- -	188 38.5

事業所所在地域

神戸	197 100.0	55 27.9	34 17.3	108 54.8	- -	89 45.2
阪神	236 100.0	63 26.7	42 17.8	131 55.5	- -	105 44.5
東播磨	173 100.0	50 28.9	31 17.9	92 53.2	- -	81 46.8
西播磨	173 100.0	47 27.2	27 15.6	99 57.2	- -	74 42.8
但馬	58 100.0	8 13.8	9 15.5	41 70.7	- -	17 29.3
丹波	29 100.0	8 27.6	1 3.4	20 69.0	- -	9 31.0
淡路	64 100.0	13 20.3	12 18.8	39 60.9	- -	25 39.1
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	122 54.0	69 30.5	35 15.5	- -	191 84.5
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	122 57.5	- -	90 42.5	- -	122 57.5
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	- -	87 58.0	63 42.0	- -	87 58.0
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	- -	- -	342 100.0	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	244 55.7	69 15.8	125 28.5	- -	313 71.5
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	122 32.4	156 41.5	98 26.1	- -	278 73.9
* 実施中か検討中の取組いずれもあり（計）	588 100.0	244 41.5	156 26.5	188 32.0	- -	400 68.0

上段は実数、下段は構成比

③ LGBTQに関する理解増進のための社内研修会等の開催

	全 体	既 に 実 施 し て い る	て 実 施 し て い な い が 検 討 し	実 施 や 検 討 を し て い な い	無 回 答 ・ 不 明	い ず れ か 実 施 中 か 検 討 中 の 取 組 （ 計 ）
全体	930 100.0	167 18.0	167 18.0	596 64.1	- -	334 35.9

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	27 12.5	39 18.1	150 69.4	- -	66 30.6
50～99人	272 100.0	29 10.7	50 18.4	193 71.0	- -	79 29.0
100～299人	312 100.0	56 17.9	55 17.6	201 64.4	- -	111 35.6
300～999人	106 100.0	42 39.6	20 18.9	44 41.5	- -	62 58.5
1,000人以上	24 100.0	13 54.2	3 12.5	8 33.3	- -	16 66.7
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	56 11.5	89 18.2	343 70.3	- -	145 29.7

事業所所在地域

神戸	197 100.0	47 23.9	27 13.7	123 62.4	- -	74 37.6
阪神	236 100.0	46 19.5	48 20.3	142 60.2	- -	94 39.8
東播磨	173 100.0	32 18.5	35 20.2	106 61.3	- -	67 38.7
西播磨	173 100.0	27 15.6	31 17.9	115 66.5	- -	58 33.5
但馬	58 100.0	5 8.6	10 17.2	43 74.1	- -	15 25.9
丹波	29 100.0	3 10.3	6 20.7	20 69.0	- -	9 31.0
淡路	64 100.0	7 10.9	10 15.6	47 73.4	- -	17 26.6
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	82 36.3	98 43.4	46 20.4	- -	180 79.6
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	85 40.1	- -	127 59.9	- -	85 40.1
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	- -	69 46.0	81 54.0	- -	69 46.0
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	- -	- -	342 100.0	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	167 38.1	98 22.4	173 39.5	- -	265 60.5
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	82 21.8	167 44.4	127 33.8	- -	249 66.2
* 実施中か検討中の取組いずれもあり（計）	588 100.0	167 28.4	167 28.4	254 43.2	- -	334 56.8

上段は実数、下段は構成比

④ 採用に関する配慮（性別欄の見直し、採用担当者の教育等）

	全 体	既 に 実 施 し て い る	て 実 施 し て い な い が 検 討 し	実 施 や 検 討 を し て い な い	無 回 答 ・ 不 明	い ず れ か あ り （ 計 ） ＊ 実 施 中 か 検 討 中 の 取 組
全体	930 100.0	205 22.0	221 23.8	504 54.2	- -	426 45.8

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	42 19.4	53 24.5	121 56.0	- -	95 44.0
50～99人	272 100.0	39 14.3	72 26.5	161 59.2	- -	111 40.8
100～299人	312 100.0	77 24.7	67 21.5	168 53.8	- -	144 46.2
300～999人	106 100.0	37 34.9	21 19.8	48 45.3	- -	58 54.7
1,000人以上	24 100.0	10 41.7	8 33.3	6 25.0	- -	18 75.0
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	81 16.6	125 25.6	282 57.8	- -	206 42.2

事業所所在地域

神戸	197 100.0	46 23.4	39 19.8	112 56.9	- -	85 43.1
阪神	236 100.0	55 23.3	56 23.7	125 53.0	- -	111 47.0
東播磨	173 100.0	49 28.3	40 23.1	84 48.6	- -	89 51.4
西播磨	173 100.0	34 19.7	44 25.4	95 54.9	- -	78 45.1
但馬	58 100.0	12 20.7	11 19.0	35 60.3	- -	23 39.7
丹波	29 100.0	3 10.3	10 34.5	16 55.2	- -	13 44.8
淡路	64 100.0	6 9.4	21 32.8	37 57.8	- -	27 42.2
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	98 43.4	109 48.2	19 8.4	- -	207 91.6
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	107 50.5	- -	105 49.5	- -	107 50.5
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	- -	112 74.7	38 25.3	- -	112 74.7
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	- -	- -	342 100.0	- -	- -
＊実施中の取組あり（計）	438 100.0	205 46.8	109 24.9	124 28.3	- -	314 71.7
＊検討中の取組あり（計）	376 100.0	98 26.1	221 58.8	57 15.2	- -	319 84.8
＊実施中か検討中の取組いずれもあり（計）	588 100.0	205 34.9	221 37.6	162 27.6	- -	426 72.4

上段は実数、下段は構成比

⑤ 性別を問わないトイレや更衣室等の設置

	全 体	既 に 実 施 し て い る	て 実 施 し て い な い が 検 討 し	実 施 や 検 討 を し て い な い	無 回 答 ・ 不 明	い ず れ か 実 施 中 か 検 討 中 の 取 組 （ 計 ）
全体	930 100.0	123 13.2	104 11.2	703 75.6	- -	227 24.4

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	27 12.5	22 10.2	167 77.3	- -	49 22.7
50～99人	272 100.0	22 8.1	28 10.3	222 81.6	- -	50 18.4
100～299人	312 100.0	41 13.1	29 9.3	242 77.6	- -	70 22.4
300～999人	106 100.0	25 23.6	20 18.9	61 57.5	- -	45 42.5
1,000人以上	24 100.0	8 33.3	5 20.8	11 45.8	- -	13 54.2
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	49 10.0	50 10.2	389 79.7	- -	99 20.3

事業所所在地域

神戸	197 100.0	29 14.7	22 11.2	146 74.1	- -	51 25.9
阪神	236 100.0	34 14.4	25 10.6	177 75.0	- -	59 25.0
東播磨	173 100.0	26 15.0	23 13.3	124 71.7	- -	49 28.3
西播磨	173 100.0	24 13.9	17 9.8	132 76.3	- -	41 23.7
但馬	58 100.0	4 6.9	5 8.6	49 84.5	- -	9 15.5
丹波	29 100.0	- -	2 6.9	27 93.1	- -	2 6.9
淡路	64 100.0	6 9.4	10 15.6	48 75.0	- -	16 25.0
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	63 27.9	55 24.3	108 47.8	- -	118 52.2
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	60 28.3	- -	152 71.7	- -	60 28.3
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	- -	49 32.7	101 67.3	- -	49 32.7
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	- -	- -	342 100.0	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	123 28.1	55 12.6	260 59.4	- -	178 40.6
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	63 16.8	104 27.7	209 55.6	- -	167 44.4
* 実施中か検討中の取組いずれもあり（計）	588 100.0	123 20.9	104 17.7	361 61.4	- -	227 38.6

上段は実数、下段は構成比

⑥ 慶弔休暇や家族手当等を同性パートナーへ適用

	全 体	既 に 実 施 し て い る	て 実 施 し て い な い が 検 討 し	実 施 や 検 討 を し て い な い	無 回 答 ・ 不 明	い ず れ か あ り （ 計 ） ＊ 実 施 中 か 検 討 中 の 取 組
全体	930 100.0	56 6.0	116 12.5	758 81.5	- -	172 18.5

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	9 4.2	26 12.0	181 83.8	- -	35 16.2
50～99人	272 100.0	6 2.2	33 12.1	233 85.7	- -	39 14.3
100～299人	312 100.0	17 5.4	39 12.5	256 82.1	- -	56 17.9
300～999人	106 100.0	18 17.0	16 15.1	72 67.9	- -	34 32.1
1,000人以上	24 100.0	6 25.0	2 8.3	16 66.7	- -	8 33.3
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	15 3.1	59 12.1	414 84.8	- -	74 15.2

事業所所在地域

神戸	197 100.0	15 7.6	27 13.7	155 78.7	- -	42 21.3
阪神	236 100.0	15 6.4	25 10.6	196 83.1	- -	40 16.9
東播磨	173 100.0	10 5.8	26 15.0	137 79.2	- -	36 20.8
西播磨	173 100.0	12 6.9	19 11.0	142 82.1	- -	31 17.9
但馬	58 100.0	2 3.4	5 8.6	51 87.9	- -	7 12.1
丹波	29 100.0	- -	7 24.1	22 75.9	- -	7 24.1
淡路	64 100.0	2 3.1	7 10.9	55 85.9	- -	9 14.1
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	27 11.9	72 31.9	127 56.2	- -	99 43.8
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	29 13.7	- -	183 86.3	- -	29 13.7
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	- -	44 29.3	106 70.7	- -	44 29.3
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	- -	- -	342 100.0	- -	- -
＊実施中の取組あり（計）	438 100.0	56 12.8	72 16.4	310 70.8	- -	128 29.2
＊検討中の取組あり（計）	376 100.0	27 7.2	116 30.9	233 62.0	- -	143 38.0
＊実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	56 9.5	116 19.7	416 70.7	- -	172 29.3

上段は実数、下段は構成比

(2) 性的マイノリティに関する取組の実施・検討状況パターン

	全 体	り実施 中と検 討中の 取組と もにあ	（実施 中の取 組のみ あり （検討 中はな し）	（検討 中の取 組のみ あり （実施 中はな し）	（実施 中と検 討中の 取組と もにな し（無 回答含 む）	（ 計） *実施 中の取 組あり	（ 計） *検討 中の取 組あり	（ 計） *実施 中か検 討中の 取組い ずれ かあり
全体	930 100.0	226 24.3	212 22.8	150 16.1	342 36.8	438 47.1	376 40.4	362 38.9

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	41 19.0	42 19.4	44 20.4	89 41.2	83 38.4	85 39.4	86 39.8
50～99人	272 100.0	59 21.7	48 17.6	50 18.4	115 42.3	107 39.3	109 40.1	98 36.0
100～299人	312 100.0	74 23.7	85 27.2	43 13.8	110 35.3	159 51.0	117 37.5	128 41.0
300～999人	106 100.0	39 36.8	33 31.1	10 9.4	24 22.6	72 67.9	49 46.2	43 40.6
1,000人以上	24 100.0	13 54.2	4 16.7	3 12.5	4 16.7	17 70.8	16 66.7	7 29.2
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	100 20.5	90 18.4	94 19.3	204 41.8	190 38.9	194 39.8	184 37.7

事業所所在地域

神戸	197 100.0	44 22.3	52 26.4	29 14.7	72 36.5	96 48.7	73 37.1	81 41.1
阪神	236 100.0	57 24.2	57 24.2	36 15.3	86 36.4	114 48.3	93 39.4	93 39.4
東播磨	173 100.0	54 31.2	38 22.0	25 14.5	56 32.4	92 53.2	79 45.7	63 36.4
西播磨	173 100.0	42 24.3	38 22.0	29 16.8	64 37.0	80 46.2	71 41.0	67 38.7
但馬	58 100.0	8 13.8	11 19.0	11 19.0	28 48.3	19 32.8	19 32.8	22 37.9
丹波	29 100.0	7 24.1	5 17.2	5 17.2	12 41.4	12 41.4	12 41.4	10 34.5
淡路	64 100.0	14 21.9	11 17.2	15 23.4	24 37.5	25 39.1	29 45.3	26 40.6
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティに関する取組の実施・検討状況パターン

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	226 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	- -	212 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	- -	- -	150 100.0	- -	- -	- -	- -
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	- -	- -	- -	342 100.0	- -	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	226 51.6	212 48.4	- -	- -	438 100.0	- -	- -
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	226 60.1	- -	150 39.9	- -	- -	376 100.0	- -
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	362 100.0	- -	212 58.6	150 41.4	- -	- -	- -	362 100.0

上段は実数、下段は構成比

(3) 性的マイノリティに関する取組の項目数

① 「既に実施している」

	全 体	0 個	1 個	2 個	3 個	4 個	5 個	6 個
全体	930 100.0	492 52.9	147 15.8	113 12.2	83 8.9	58 6.2	27 2.9	10 1.1

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	133 61.6	32 14.8	20 9.3	13 6.0	12 5.6	5 2.3	1 0.5
50～99人	272 100.0	165 60.7	42 15.4	31 11.4	21 7.7	12 4.4	1 0.4	- -
100～299人	312 100.0	153 49.0	51 16.3	42 13.5	36 11.5	21 6.7	7 2.2	2 0.6
300～999人	106 100.0	34 32.1	20 18.9	17 16.0	10 9.4	10 9.4	9 8.5	6 5.7
1,000人以上	24 100.0	7 29.2	2 8.3	3 12.5	3 12.5	3 12.5	5 20.8	1 4.2
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	298 61.1	74 15.2	51 10.5	34 7.0	24 4.9	6 1.2	1 0.2

事業所所在地域

神戸	197 100.0	101 51.3	29 14.7	22 11.2	20 10.2	12 6.1	10 5.1	3 1.5
阪神	236 100.0	122 51.7	37 15.7	32 13.6	20 8.5	16 6.8	6 2.5	3 1.3
東播磨	173 100.0	81 46.8	33 19.1	18 10.4	21 12.1	14 8.1	5 2.9	1 0.6
西播磨	173 100.0	93 53.8	28 16.2	21 12.1	15 8.7	8 4.6	5 2.9	3 1.7
但馬	58 100.0	39 67.2	4 6.9	9 15.5	4 6.9	1 1.7	1 1.7	- -
丹波	29 100.0	17 58.6	6 20.7	2 6.9	2 6.9	2 6.9	- -	- -
淡路	64 100.0	39 60.9	10 15.6	9 14.1	1 1.6	5 7.8	- -	- -
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	- -	83 36.7	59 26.1	43 19.0	26 11.5	15 6.6	- -
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	- -	64 30.2	54 25.5	40 18.9	32 15.1	12 5.7	10 4.7
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	150 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	342 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	- -	147 33.6	113 25.8	83 18.9	58 13.2	27 6.2	10 2.3
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	150 39.9	83 22.1	59 15.7	43 11.4	26 6.9	15 4.0	- -
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	150 25.5	147 25.0	113 19.2	83 14.1	58 9.9	27 4.6	10 1.7

上段は実数、下段は構成比

(3) 性的マイノリティに関する取組の項目数

②「実施を検討している」

	全 体	0 個	1 個	2 個	3 個	4 個	5 個	6 個
全体	930 100.0	554 59.6	151 16.2	80 8.6	49 5.3	41 4.4	23 2.5	32 3.4

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	131 60.6	31 14.4	20 9.3	11 5.1	8 3.7	6 2.8	9 4.2
50～99人	272 100.0	163 59.9	48 17.6	13 4.8	12 4.4	18 6.6	6 2.2	12 4.4
100～299人	312 100.0	195 62.5	43 13.8	27 8.7	21 6.7	10 3.2	7 2.2	9 2.9
300～999人	106 100.0	57 53.8	19 17.9	15 14.2	5 4.7	4 3.8	4 3.8	2 1.9
1,000人以上	24 100.0	8 33.3	10 41.7	5 20.8	-	1 4.2	-	-
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-
99人以下（計）	488 100.0	294 60.2	79 16.2	33 6.8	23 4.7	26 5.3	12 2.5	21 4.3

事業所所在地域

神戸	197 100.0	124 62.9	30 15.2	15 7.6	7 3.6	9 4.6	8 4.1	4 2.0
阪神	236 100.0	143 60.6	33 14.0	20 8.5	18 7.6	9 3.8	4 1.7	9 3.8
東播磨	173 100.0	94 54.3	33 19.1	20 11.6	9 5.2	6 3.5	3 1.7	8 4.6
西播磨	173 100.0	102 59.0	33 19.1	12 6.9	6 3.5	9 5.2	7 4.0	4 2.3
但馬	58 100.0	39 67.2	7 12.1	4 6.9	2 3.4	3 5.2	-	3 5.2
丹波	29 100.0	17 58.6	4 13.8	3 10.3	2 6.9	2 6.9	-	1 3.4
淡路	64 100.0	35 54.7	11 17.2	6 9.4	5 7.8	3 4.7	1 1.6	3 4.7
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	- -	101 44.7	52 23.0	29 12.8	28 12.4	16 7.1	- -
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	212 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	- -	50 33.3	28 18.7	20 13.3	13 8.7	7 4.7	32 21.3
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	342 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	212 48.4	101 23.1	52 11.9	29 6.6	28 6.4	16 3.7	- -
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	- -	151 40.2	80 21.3	49 13.0	41 10.9	23 6.1	32 8.5
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	212 36.1	151 25.7	80 13.6	49 8.3	41 7.0	23 3.9	32 5.4

上段は実数、下段は構成比

(3) 性的マイノリティに関する取組の項目数

③ 「既に実施している」または「実施を検討している」

	全 体	0 個	1 個	2 個	3 個	4 個	5 個	6 個
全体	930 100.0	342 36.8	114 12.3	105 11.3	92 9.9	112 12.0	60 6.5	105 11.3

事業所正社員数

49人以下	216 100.0	89 41.2	27 12.5	24 11.1	21 9.7	24 11.1	10 4.6	21 9.7
50～99人	272 100.0	115 42.3	36 13.2	27 9.9	24 8.8	31 11.4	16 5.9	23 8.5
100～299人	312 100.0	110 35.3	35 11.2	43 13.8	36 11.5	37 11.9	20 6.4	31 9.9
300～999人	106 100.0	24 22.6	13 12.3	10 9.4	10 9.4	15 14.2	10 9.4	24 22.6
1,000人以上	24 100.0	4 16.7	3 12.5	1 4.2	1 4.2	5 20.8	4 16.7	6 25.0
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100.0	204 41.8	63 12.9	51 10.5	45 9.2	55 11.3	26 5.3	44 9.0

事業所所在地域

神戸	197 100.0	72 36.5	28 14.2	18 9.1	13 6.6	26 13.2	17 8.6	23 11.7
阪神	236 100.0	86 36.4	26 11.0	23 9.7	31 13.1	31 13.1	13 5.5	26 11.0
東播磨	173 100.0	56 32.4	17 9.8	22 12.7	21 12.1	22 12.7	16 9.2	19 11.0
西播磨	173 100.0	64 37.0	27 15.6	19 11.0	12 6.9	19 11.0	9 5.2	23 13.3
但馬	58 100.0	28 48.3	6 10.3	8 13.8	6 10.3	2 3.4	2 3.4	6 10.3
丹波	29 100.0	12 41.4	1 3.4	7 24.1	1 3.4	5 17.2	2 6.9	1 3.4
淡路	64 100.0	24 37.5	9 14.1	8 12.5	8 12.5	7 10.9	1 1.6	7 10.9
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	- -	- -	23 10.2	32 14.2	67 29.6	41 18.1	63 27.9
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	- -	64 30.2	54 25.5	40 18.9	32 15.1	12 5.7	10 4.7
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	- -	50 33.3	28 18.7	20 13.3	13 8.7	7 4.7	32 21.3
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	342 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	- -	64 14.6	77 17.6	72 16.4	99 22.6	53 12.1	73 16.7
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	- -	50 13.3	51 13.6	52 13.8	80 21.3	48 12.8	95 25.3
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	588 100.0	- -	114 19.4	105 17.9	92 15.6	112 19.0	60 10.2	105 17.9

上段は実数、下段は構成比

(4) 性的マイノリティに関する取組を進めるうえでの課題

	全体	社会的責任（CSR）のため	場LGBTQ当事者が働きやすい職場にするため	「ハゲハセ」から「ハゲハセ」に向けた取り組みの推進	多様な人材を確保するため	社員間のトラブルを防ぐため	その他	無回答
全体	588 100.0	349 59.4	273 46.4	353 60.0	271 46.1	251 42.7	14 2.4	41 7.0

事業所正社員数

49人以下	127 100.0	71 55.9	52 40.9	75 59.1	59 46.5	48 37.8	4 3.1	10 7.9
50～99人	157 100.0	95 60.5	66 42.0	94 59.9	66 42.0	70 44.6	2 1.3	8 5.1
100～299人	202 100.0	109 54.0	91 45.0	112 55.4	91 45.0	82 40.6	5 2.5	16 7.9
300～999人	82 100.0	58 70.7	49 59.8	55 67.1	39 47.6	39 47.6	1 1.2	7 8.5
1,000人以上	20 100.0	16 80.0	15 75.0	17 85.0	16 80.0	12 60.0	2 10.0	- -
99人以下（計）	284 100.0	166 58.5	118 41.5	169 59.5	125 44.0	118 41.5	6 2.1	18 6.3

事業所所在地域

神戸	125 100.0	76 60.8	60 48.0	74 59.2	54 43.2	44 35.2	2 1.6	5 4.0
阪神	150 100.0	89 59.3	76 50.7	93 62.0	69 46.0	71 47.3	6 4.0	11 7.3
東播磨	117 100.0	67 57.3	53 45.3	65 55.6	61 52.1	51 43.6	1 0.9	10 8.5
西播磨	109 100.0	72 66.1	50 45.9	64 58.7	46 42.2	48 44.0	2 1.8	7 6.4
但馬	30 100.0	18 60.0	13 43.3	16 53.3	15 50.0	14 46.7	1 3.3	3 10.0
丹波	17 100.0	10 58.8	8 47.1	11 64.7	9 52.9	6 35.3	- -	1 5.9
淡路	40 100.0	17 42.5	13 32.5	30 75.0	17 42.5	17 42.5	2 5.0	4 10.0
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	157 69.5	137 60.6	147 65.0	126 55.8	112 49.6	6 2.7	9 4.0
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	112 52.8	81 38.2	128 60.4	88 41.5	84 39.6	7 3.3	10 4.7
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	80 53.3	55 36.7	78 52.0	57 38.0	55 36.7	1 0.7	22 14.7
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	269 61.4	218 49.8	275 62.8	214 48.9	196 44.7	13 3.0	19 4.3
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	237 63.0	192 51.1	225 59.8	183 48.7	167 44.4	7 1.9	31 8.2
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	362 100.0	349 96.4	273 75.4	353 97.5	271 74.9	251 69.3	14 3.9	41 11.3

上段は実数、下段は構成比

(4) 性的マイノリティに関する取組を進めるうえでの課題

① すべての事業所

	全 体	が つ 社 足 り に な お い し 知 識 や 理 解 に	握 す 事 者 の こ と が 難 し い 意 見 を 把	か が 分 ら な い 支 組 援 が と な る の	得 組 他 ら を の れ 進 企 業 に て 等 い る ど の か の 情 報 が 取	ら セ ど よ ミ の い な か の 講 人 に を 社 内 研 修 た や	で 用 ト あ 面 イ る や レ 建 等 の 環 境 構 造 整 備 が 困 難 費	特 に 課 題 を 感 じ て い な い	そ の 他	無 回 答
全体	930 100.0	457 49.1	535 57.5	306 32.9	305 32.8	162 17.4	549 59.0	149 16.0	27 2.9	46 4.9

事業所正社員数

49人以下	216 100	100 46.3	117 54.2	73 33.8	78 36.1	43 19.9	122 56.5	48 22.2	8 3.7	13 6
50～99人	272 100	144 52.9	160 58.8	95 34.9	89 32.7	52 19.1	173 63.6	44 16.2	4 1.5	14 5.1
100～299人	312 100	138 44.2	166 53.2	99 31.7	98 31.4	50 16	184 59	45 14.4	5 1.6	18 5.8
300～999人	106 100	62 58.5	77 72.6	33 31.1	33 31.1	16 15.1	56 52.8	10 9.4	6 5.7	1 0.9
1,000人以上	24 100	13 54.2	15 62.5	6 25	7 29.2	1 4.2	14 58.3	2 8.3	4 16.7	- -
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	488 100	244 50	277 56.8	168 34.4	167 34.2	95 19.5	295 60.5	92 18.9	12 2.5	27 5.5

事業所所在地域

神戸	197 100.0	100 50.8	115 58.4	54 27.4	53 26.9	31 15.7	115 58.4	26 13.2	11 5.6	12 6.1
阪神	236 100.0	110 46.6	146 61.9	73 30.9	79 33.5	44 18.6	151 64.0	34 14.4	6 2.5	10 4.2
東播磨	173 100.0	79 45.7	94 54.3	60 34.7	57 32.9	24 13.9	95 54.9	34 19.7	4 2.3	7 4.0
西播磨	173 100.0	89 51.4	95 54.9	55 31.8	54 31.2	29 16.8	93 53.8	26 15.0	5 2.9	9 5.2
但馬	58 100.0	32 55.2	31 53.4	26 44.8	28 48.3	13 22.4	33 56.9	10 17.2	1 1.7	4 6.9
丹波	29 100.0	18 62.1	17 58.6	13 44.8	9 31.0	7 24.1	20 69.0	6 20.7	- -	2 6.9
淡路	64 100.0	29 45.3	37 57.8	25 39.1	25 39.1	14 21.9	42 65.6	13 20.3	- -	2 3.1
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	116 51.3	146 64.6	60 26.5	62 27.4	33 14.6	134 59.3	13 5.8	7 3.1	8 3.5
実施中の取組のみあり（検討中はない）	212 100.0	71 33.5	114 53.8	56 26.4	59 27.8	21 9.9	113 53.3	26 12.3	8 3.8	14 6.6
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	89 59.3	91 60.7	59 39.3	54 36.0	24 16.0	95 63.3	9 6.0	1 0.7	10 6.7
実施中と検討中の取組ともなし（無回答含む）	342 100.0	181 52.9	184 53.8	131 38.3	130 38.0	84 24.6	207 60.5	101 29.5	11 3.2	14 4.1
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	187 42.7	260 59.4	116 26.5	121 27.6	54 12.3	247 56.4	39 8.9	15 3.4	22 5.0
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	205 54.5	237 63.0	119 31.6	116 30.9	57 15.2	229 60.9	22 5.9	8 2.1	18 4.8
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	362 100.0	276 76.2	351 97.0	175 48.3	175 48.3	78 21.5	342 94.5	48 13.3	16 4.4	32 8.8

上段は実数、下段は構成比

(4) 性的マイノリティに関する取組を進めるうえでの課題

① 「既に実施している」事業所と「実施を検討している」事業所

	全 体	が つ 社 足 い り に な お い し 知 識 や 理 解 に	握 す 事 者 の こ と が 難 し い 意 見 を 把	か ど が 分 ら な い 支 組 援 が と な る の	得 組 他 ら を の れ 進 企 業 に て 等 い る ど の か 情 報 が 取	ら セ ど よ ミ の い な よう な 講 人 に を 社 内 研 修 た や	で 用 ト あ 面 イ る や レ 建 等 の 環 境 構 造 整 備 が 困 難 費	特 に 課 題 を 感 じ て い な い	そ の 他	無 回 答
全体	588 100.0	276 46.9	351 59.7	175 29.8	175 29.8	78 13.3	342 58.2	48 8.2	16 2.7	32 5.4

事業所正社員数

49人以下	127 100.0	55 43.3	74 58.3	41 32.3	42 33.1	20 15.7	74 58.3	14 11.0	4 3.1	9 7.1
50～99人	157 100.0	79 50.3	95 60.5	44 28.0	47 29.9	19 12.1	100 63.7	11 7.0	-	11 7.0
100～299人	202 100.0	85 42.1	107 53.0	61 30.2	55 27.2	28 13.9	114 56.4	20 9.9	3 1.5	11 5.4
300～999人	82 100.0	45 54.9	61 74.4	23 28.0	24 29.3	10 12.2	41 50.0	3 3.7	5 6.1	1 1.2
1,000人以上	20 100.0	12 60.0	14 70.0	6 30.0	7 35.0	1 5.0	13 65.0	-	4 20.0	-
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99人以下（計）	284 100.0	134 47.2	169 59.5	85 29.9	89 31.3	39 13.7	174 61.3	25 8.8	4 1.4	20 7.0

事業所所在地域

神戸	125 100.0	59 47.2	76 60.8	33 26.4	28 22.4	20 16.0	70 56.0	6 4.8	7 5.6	8 6.4
阪神	150 100.0	65 43.3	98 65.3	41 27.3	45 30.0	17 11.3	98 65.3	11 7.3	3 2.0	6 4.0
東播磨	117 100.0	54 46.2	63 53.8	38 32.5	37 31.6	16 13.7	65 55.6	11 9.4	3 2.6	6 5.1
西播磨	109 100.0	54 49.5	62 56.9	32 29.4	34 31.2	12 11.0	56 51.4	10 9.2	3 2.8	7 6.4
但馬	30 100.0	16 53.3	18 60.0	12 40.0	14 46.7	5 16.7	17 56.7	-	-	3 10.0
丹波	17 100.0	11 64.7	11 64.7	7 41.2	4 23.5	3 17.6	11 64.7	2 11.8	-	1 5.9
淡路	40 100.0	17 42.5	23 57.5	12 30.0	13 32.5	5 12.5	25 62.5	8 20.0	-	1 2.5
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	116 51.3	146 64.6	60 26.5	62 27.4	33 14.6	134 59.3	13 5.8	7 3.1	8 3.5
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	71 33.5	114 53.8	56 26.4	59 27.8	21 9.9	113 53.3	26 12.3	8 3.8	14 6.6
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	150 100.0	89 59.3	91 60.7	59 39.3	54 36.0	24 16.0	95 63.3	9 6.0	1 0.7	10 6.7
実施中と検討中の取組ともなし（無回答含む）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	187 42.7	260 59.4	116 26.5	121 27.6	54 12.3	247 56.4	39 8.9	15 3.4	22 5.0
* 検討中の取組あり（計）	376 100.0	205 54.5	237 63.0	119 31.6	116 30.9	57 15.2	229 60.9	22 5.9	8 2.1	18 4.8
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	362 100.0	276 76.2	351 97.0	175 48.3	175 48.3	78 21.5	342 94.5	48 13.3	16 4.4	32 8.8

上段は実数、下段は構成比

(4) 性的マイノリティに関する取組を進めるうえでの課題

②「既に実施している」事業所

	全 体	が つ 社 足 り に な お い し い 知 識 や 理 解 に	握 す 事 者 の こ と が 難 し い 意 見 を 把	か ど が 分 ら な い 支 組 援 が と な る の	得 組 他 ら を の れ 進 企 業 に て 等 い る ど の か 情 報 が 取	ら セ ど の い な い か の 講 人 に を 社 内 研 修 た や	で 用 ト あ 面 イ る や レ 建 等 の 環 境 整 備 が 困 難 費	特 に 課 題 を 感 じ て い な い	そ の 他	無 回 答
全体	438 100.0	187 42.7	260 59.4	116 26.5	121 27.6	54 12.3	247 56.4	39 8.9	15 3.4	22 5.0

事業所正社員数

49人以下	83 100.0	33 39.8	47 56.6	23 27.7	23 27.7	12 14.5	45 54.2	11 13.3	3 3.6	5 6.0
50～99人	107 100.0	47 43.9	64 59.8	23 21.5	30 28.0	12 11.2	64 59.8	9 8.4	-	8 7.5
100～299人	159 100.0	60 37.7	82 51.6	48 30.2	43 27.0	21 13.2	90 56.6	17 10.7	3 1.9	8 5.0
300～999人	72 100.0	36 50.0	55 76.4	18 25.0	19 26.4	8 11.1	38 52.8	2 2.8	5 6.9	1 1.4
1,000人以上	17 100.0	11 64.7	12 70.6	4 23.5	6 35.3	1 5.9	10 58.8	-	4 23.5	-
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	190 100.0	80 42.1	111 58.4	46 24.2	53 27.9	24 12.6	109 57.4	20 10.5	3 1.6	13 6.8

事業所所在地域

神戸	96 100.0	39 40.6	61 63.5	26 27.1	22 22.9	13 13.5	54 56.3	6 6.3	6 6.3	5 5.2
阪神	114 100.0	47 41.2	74 64.9	25 21.9	32 28.1	12 10.5	69 60.5	9 7.9	3 2.6	4 3.5
東播磨	92 100.0	37 40.2	49 53.3	29 31.5	26 28.3	14 15.2	49 53.3	10 10.9	3 3.3	4 4.3
西播磨	80 100.0	37 46.3	48 60.0	22 27.5	24 30.0	9 11.3	42 52.5	6 7.5	3 3.8	5 6.3
但馬	19 100.0	9 47.4	11 57.9	7 36.8	6 31.6	3 15.8	10 52.6	-	-	2 10.5
丹波	12 100.0	8 66.7	7 58.3	4 33.3	3 25.0	2 16.7	9 75.0	1 8.3	-	1 8.3
淡路	25 100.0	10 40.0	10 40.0	3 12.0	8 32.0	1 4.0	14 56.0	7 28.0	-	1 4.0
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	226 100.0	116 51.3	146 64.6	60 26.5	62 27.4	33 14.6	134 59.3	13 5.8	7 3.1	8 3.5
実施中の取組のみあり（検討中はなし）	212 100.0	71 33.5	114 53.8	56 26.4	59 27.8	21 9.9	113 53.3	26 12.3	8 3.8	14 6.6
検討中の取組のみあり（実施中はなし）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
実施中と検討中の取組ともなし（無回答含む）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
* 実施中の取組あり（計）	438 100.0	187 42.7	260 59.4	116 26.5	121 27.6	54 12.3	247 56.4	39 8.9	15 3.4	22 5.0
* 検討中の取組あり（計）	226 100.0	116 51.3	146 64.6	60 26.5	62 27.4	33 14.6	134 59.3	13 5.8	7 3.1	8 3.5
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	212 100.0	187 88.2	260 122.6	116 54.7	121 57.1	54 25.5	247 116.5	39 18.4	15 7.1	22 10.4

上段は実数、下段は構成比

(4) 性的マイノリティに関する取組を進めるうえでの課題

③「実施を検討している」事業所

	全 体	社 内 に お い し い 知 識 や 理 解 に 足 り な い	当 事 者 の こ と が 難 し い 意 見 を 把 握 す る	ど の よ う な 取 組 が 支 援 と な る の か	他 の 企 業 等 が ど の か の 情 報 が 取 得 さ れ な い	ど の よ う な 講 師 に 社 内 研 修 や セ ミ ナ ー の か ら 分 か ら な い	ト イ レ 建 物 の 環 境 整 備 が 困 難 費 である	特 に 課 題 を 感 じ て い な い	そ の 他	無 回 答
全体	150 100.0	89 59.3	91 60.7	59 39.3	54 36.0	24 16.0	95 63.3	9 6.0	1 0.7	10 6.7

事業所正社員数

49人以下	44 100.0	22 50.0	27 61.4	18 40.9	19 43.2	8 18.2	29 65.9	3 6.8	1 2.3	4 9.1
50～99人	50 100.0	32 64.0	31 62.0	21 42.0	17 34.0	7 14.0	36 72.0	2 4.0	-	3 6.0
100～299人	43 100.0	25 58.1	25 58.1	13 30.2	12 27.9	7 16.3	24 55.8	3 7.0	-	3 7.0
300～999人	10 100.0	9 90.0	6 60.0	5 50.0	5 50.0	2 20.0	3 30.0	1 10.0	-	-
1,000人以上	3 100.0	1 33.3	2 66.7	2 66.7	1 33.3	-	3 100.0	-	-	-
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99人以下（計）	94 100.0	54 57.4	58 61.7	39 41.5	36 38.3	15 16.0	65 69.1	5 5.3	1 1.1	7 7.4

事業所所在地域

神戸	29 100.0	20 69.0	15 51.7	7 24.1	6 20.7	7 24.1	16 55.2	-	1 3.4	3 10.3
阪神	36 100.0	18 50.0	24 66.7	16 44.4	13 36.1	5 13.9	29 80.6	2 5.6	-	2 5.6
東播磨	25 100.0	17 68.0	14 56.0	9 36.0	11 44.0	2 8.0	16 64.0	1 4.0	-	2 8.0
西播磨	29 100.0	17 58.6	14 48.3	10 34.5	10 34.5	3 10.3	14 48.3	4 13.8	-	2 6.9
但馬	11 100.0	7 63.6	7 63.6	5 45.5	8 72.7	2 18.2	7 63.6	0 0.0	-	1 9.1
丹波	5 100.0	3 60.0	4 80.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	-	-
淡路	15 100.0	7 46.7	13 86.7	9 60.0	5 33.3	4 26.7	11 73.3	1 6.7	-	-
無回答・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
実施中の取組のみあり（検討中はない）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
検討中の取組のみあり（実施中はない）	150 100.0	89 59.3	91 60.7	59 39.3	54 36.0	24 16.0	95 63.3	9 6.0	1 0.7	10 6.7
実施中と検討中の取組ともなし（無回答含む）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
* 実施中の取組あり（計）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
* 検討中の取組あり（計）	150 100.0	89 59.3	91 60.7	59 39.3	54 36.0	24 16.0	95 63.3	9 6.0	1 0.7	10 6.7
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	150 100.0	89 59.3	91 60.7	59 39.3	54 36.0	24 16.0	95 63.3	9 6.0	1 0.7	10 6.7

上段は実数、下段は構成比

(4) 性的マイノリティに関する取組を進めるうえでの課題

③ 「実施や検討をしていない」事業所

	全体	社内において正しい知識や理解に が足りない	当事者のニーズや意見を把握 することが難しい	どのような取組が LGBTQの支援となるのか	他の企業等がどの よう な 情 報 に 取 組 ま れ て い る の か	どのような人 に 社 内 研 修 や セ ミ ナ ー の 分 か つ に 社 内 研 修 た ら よ い か 分 か ら な い	トイレ等の環境整備が 費用 である	特に課題を感じていない	その他	無回答
全体	342 100.0	181 52.9	184 53.8	131 38.3	130 38.0	84 24.6	207 60.5	101 29.5	11 3.2	14 4.1

事業所正社員数

49人以下	89 100.0	45 50.6	43 48.3	32 36.0	36 40.4	23 25.8	48 53.9	34 38.2	4 4.5	4 4.5
50～99人	115 100.0	65 56.5	65 56.5	51 44.3	42 36.5	33 28.7	73 63.5	33 28.7	4 3.5	3 2.6
100～299人	110 100.0	53 48.2	59 53.6	38 34.5	43 39.1	22 20.0	70 63.6	25 22.7	2 1.8	7 6.4
300～999人	24 100.0	17 70.8	16 66.7	10 41.7	9 37.5	6 25.0	15 62.5	7 29.2	1 4.2	- -
1,000人以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	- -	- -	- -	1 25.0	2 50.0	- -	- -
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
99人以下（計）	204 100.0	110 53.9	108 52.9	83 40.7	78 38.2	56 27.5	121 59.3	67 32.8	8 3.9	7 3.4

事業所所在地域

神戸	72 100.0	41 56.9	39 54.2	21 29.2	25 34.7	11 15.3	45 62.5	20 27.8	4 5.6	4 5.6
阪神	86 100.0	45 52.3	48 55.8	32 37.2	34 39.5	27 31.4	53 61.6	23 26.7	3 3.5	4 4.7
東播磨	56 100.0	25 44.6	31 55.4	22 39.3	20 35.7	8 14.3	30 53.6	23 41.1	1 1.8	1 1.8
西播磨	64 100.0	35 54.7	33 51.6	23 35.9	20 31.3	17 26.6	37 57.8	16 25.0	2 3.1	2 3.1
但馬	28 100.0	16 57.1	13 46.4	14 50.0	14 50.0	8 28.6	16 57.1	10 35.7	1 3.6	1 3.6
丹波	12 100.0	7 58.3	6 50.0	6 50.0	5 41.7	4 33.3	9 75.0	4 33.3	- -	1 8.3
淡路	24 100.0	12 50.0	14 58.3	13 54.2	12 50.0	9 37.5	17 70.8	5 20.8	- -	1 4.2
無回答・不明	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

性的マイノリティのための取組について

実施中と検討中の取組ともにあり	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
実施中の取組のみあり（検討中はない）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
検討中の取組のみあり（実施中はない）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
実施中と検討中の取組ともになし（無回答含む）	342 100.0	181 52.9	184 53.8	131 38.3	130 38.0	84 24.6	207 60.5	101 29.5	11 3.2	14 4.1
* 実施中の取組あり（計）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
* 検討中の取組あり（計）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
* 実施中か検討中の取組いずれかあり（計）	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

上段は実数、下段は構成比

県内事業所の皆様

兵庫県では、性的マイノリティ（LGBTQ）をはじめとする多様な人材が活躍できる環境づくりを推進する一環として、県内事業所の実態を把握することを目的に本アンケートを実施しております。

お手数をおかけいたしますが、アンケートにご回答いただき、**令和 7 年 3 月 7 日（金）までに**下記の回答フォーム、メールまたはファックスにてご返信くださいますようお願い申し上げます。

兵庫県県民生活部総務課人権推進室長 （TEL：078-362-9135）

■ 回答方法（※下記の 3 つより選択してください）

① 回答フォームにて回答



左記 2 次元コードの読み込みまたは URL を入力していただくと、フォームにて回答していただけます。

<https://forms.office.com/r/8UKjLZCvjD>

よろしくお願いします



② 電子メールにて送付

E-mail：jinken@pref.hyogo.lg.jp に、この回答用紙の PDF を添付し送付してください。

③ ファックスにて送付

FAX:078-362-4266 に、この回答用紙を送付してください。送付状は不要です。

性的マイノリティ（LGBTQ）が働きやすい職場づくりに関するアンケート

■ 性的マイノリティ（LGBTQ）のための取組について

問 1 貴事業所の取組の実施・検討状況についてお伺いします。次のような性的マイノリティ（LGBTQ）に対する配慮や対応を意図した取組を実施していますか。次の表の当てはまる回答欄に○を付けてください。

No	選択肢	既に実施している	実施を検討している	実施や検討をしていない
1	性的指向・性自認にかかるハラスメントを社内規定等に記載			
2	性的指向・性自認に関して相談できる窓口の設置			
3	LGBTQ に関する理解増進のための社内研修会等の開催			
4	採用に関する配慮（性別欄の見直し、採用担当者の教育等）			
5	性別を問わないトイレや更衣室等の設置			
6	慶弔休暇や家族手当等を同性パートナーへ適用			
7	その他、具体的な取組がありましたら御教示ください ()			

☞ 「既に実施している」「実施を検討している」に一つ以上○が付いた場合 → 問 2 へ

☞ 「既に実施している」「実施を検討している」に一つもつかなかった場合 → 問 3 へ

問2 性的マイノリティ（LGBTQ）に関する取組を実施している、あるいは実施を検討している理由として、当てはまる選択肢にすべて○を付けてください。

No	選択肢	回答欄
1	社会的責任（CSR）のため	
2	LGBTQ 当事者が働きやすい職場にするため	
3	「セクハラ防止指針」「パワハラ防止指針」により、性的指向・性自認に関するハラスメントについても対策等が義務付けられたため	
4	多様な人材を確保するため	
5	社員間のトラブルを防ぐため	
6	その他、具体的な理由がありましたら御教示ください ()	

☞ 問3 はすべての事業所にお伺いします。

問3 性的マイノリティ（LGBTQ）に関する取組を進めるうえで課題となっていることとして、当てはまる選択肢にすべて○を付けてください。

No	選択肢	回答欄
1	社内において LGBTQ についての正しい知識や理解が足りない	
2	当事者のニーズや意見を把握することが難しい	
3	どのような取組が LGBTQ の支援となるのかが分からない	
4	他の企業等がどのように取組を進めているのか情報が得られない	
5	どのような人に社内研修やセミナーの講師を依頼したらよいか分からない	
6	トイレ等の環境整備が、費用面や建物の構造上、困難である	
7	特に課題を感じていない	
8	その他、具体的な課題がありましたら御教示ください ()	

■ 貴事業所について

貴事業所の所在地(市区町名)をご記入ください。

市・町 () 区)

貴事業所の正社員数をお答えください。次のうち、当てはまる選択肢の回答欄に○を付けてください。

従業員数	50 人以下	50～99 人	100～299 人	300～999 人	1,000 人以上
回答欄					

—アンケートは以上です。ご協力いただきありがとうございました。—