

県内経済・雇用状況調査業務仕様書

1 概要

新型コロナウイルス感染症拡大により生じた経営環境の変化と、それらがもたらす影響を調査することにより、県内企業を取り巻く状況を適時適切に把握し、今後の施策立案に活用するため、調査業務を委託する。

なお、当該業務は兵庫県令和2年度7月補正予算で計上した緊急対応型雇用創出事業であることから、コロナの影響による解雇や雇い止め、内定取り消し等により就労機会を失った者やコロナの影響で就労が困難になっている者（以下、「コロナ関係失業者等」という）を雇用して実施する。

2 業務内容

(1) コロナ関係失業者等の雇用

下記(2)・(3)の業務を実施するため、ハローワークを通じて5名雇用すること。

雇用開始時期は、令和2年10月1日以降とする。
週29時間勤務で、月額報酬150,000円とし、週の勤務時間が29時間より短い場合は、時間数に応じて報酬を減額する。
労働保険・社会保険については雇用形態に応じて適切に加入し、通勤交通費は実費弁償もしくは受託者の規程により、適切に支給する。

(2) アンケート調査

①業種や企業規模を考慮して、県内企業2,000社に対し、郵送によりアンケート調査を実施すること。回収率を上げるためにアンケート項目は、別途受託者と調整。

○アンケート想定項目

企業情報（業種、業務内容、規模）、感染症拡大以前・以後の経営環境及び業績の変化、感染拡大防止の取組、支援制度の活用状況、今後の経営上の課題 等

②以下の属性を収録した調査対象先2,000社のリストを受託者が用意すること。

(a)商号 (b)住所 (c)電話番号 (d)資本金 (e)設立年月 (f)創業年月 (g)代表者名 (h)代表者の倒産歴 (i)業種コード(日本標準産業分類に準拠したもの) (j)業種名 (k)住所コード(JIS規格) (l)工場数・事業所数 (m)売上高 (n)利益額 (o)企業の総合格付 (p)法人番号 (q)企業に対する一言コメント(100文字以内)

(3) 聞き取り調査

アンケート調査企業から300社(月50社×6か月)を抽出し、聞き取り調査を実施し、300件の有効回答を必ず納品すること。

調査票は「別紙1」を基本とし、今後の動向の変化等を考慮し受託者と相談の上、調整する。

3 成果物

- (1) 「2 (2) アンケート調査」、「2 (3) 聞き取り調査」の集計結果及び「2 (2) 2,000社の企業リスト」をCD-ROM等の媒体に保存して納品すること。
- (2) 回収したアンケート用紙及び聞き取り調査を行った調査票を紙媒体で納品すること。

4 納期・納入場所

令和3年3月31日(水)までに県産業政策課に納品
(必要に応じて、途中段階の調査報告を求める。)

5 留意事項

- (1) 委託期間はもとより委託期間終了後も、本業務で知り得た秘密を他人に漏らしてはならず、個人情報等の保護すべき情報は、適正に取り扱い、他人に提供したりしないこと。
- (2) 本業務に伴い著作権等の権利が生じたときは、県に無償で譲渡すること。また、著作権等に関して、権利者の承諾が必要な場合は、受託者が必要な処理を行うものとし、著作権等に関して何らかのトラブルが生じた場合は、受託者の責任において処理すること。
- (3) 契約後、この仕様書について疑義が生じたとき又は定めのない事項については、必要に応じて県と協議して決めること。

企業名	業種
<p>■景況感</p> <p>＜ヒアリング月の状況＞ ※R2.10～12月中に聞き取り調査を行う場合（R3.1～実施分は期間を更新）</p> <p>1 良い 2 さほど良くない 3 悪い</p> <p>＜3か月後の状況〔予測〕＞</p> <p>1 良い 2 さほど良くない 3 悪い</p> <p>■R2年10～12月の売上高・利益の見通し（できるだけ減少率、増加率をお願いします。）</p> <p>【R2年7～9月との比較】</p> <p>＜売上高＞</p> <p>1 減少（ %程度） 2 増加（ %程度） 3 変化なし</p> <p>＜利益＞</p> <p>1 減少（ %程度） 2 増加（ %程度） 3 変化なし</p> <p>【R1年10～12月との比較】</p> <p>＜売上高＞</p> <p>1 減少（ %程度） 2 増加（ %程度） 3 変化なし</p> <p>＜利益＞</p> <p>1 減少（ %程度） 2 増加（ %程度） 3 変化なし</p> <p>■R2年10～12月の受注、需要の状況（できるだけ減少率、増加率をお願いします。）</p> <p>【R2年7～9月との比較】</p> <p>1 減少（ %程度） 2 増加（ %程度） 3 変化なし</p> <p>【R1年10～12月との比較】</p> <p>1 減少（ %程度） 2 増加（ %程度） 3 変化なし</p> <p>■今年度の設備投資の計画</p> <p>＜前年度比増減率＞</p> <p>1 前年度より増加（ %程度） 2 前年度並み</p> <p>3 前年度より減少（ %程度） 4 計画なし 5 未定</p> <p>＜投資の具体的な内容＞（例：工場製造ラインを増設、省エネ設備への切り替え、AI・IoTの導入 等）</p> <p style="font-size: 2em;">{ }</p> <p>■最近（数か月）の消費動向（小売業、宿泊・飲食等サービス業のみ）</p> <p>＜客単価＞</p> <p>1 減少 2 増加 3 変化なし</p> <p>＜客数＞</p> <p>1 減少 2 増加 3 変化なし</p> <p>＜消費の特徴＞（例：高付加価値商品の売上げが伸びている、格安旅行プランの売上げが伸びている 等）</p> <p style="font-size: 2em;">{ }</p> <p>■雇用について</p> <p>＜現在の雇用人員の状況＞</p> <p>1 過剰である 2 適正である 3 不足している</p> <p>＜上記で3の不足の場合＞→具体的に不足している部門</p> <p style="font-size: 2em;">{ }</p> <p>■その他特記事項（可能な限り、具体的にご記入ください）</p> <p>①人手不足の影響について</p> <p>1) 業況等への影響</p> <p>1 ほとんど影響なし 2 多少のマイナスの影響 3 大きなマイナスの影響</p> <p>2) 影響の内容、または対応策</p> <p style="font-size: 2em;">{ }</p>	

3) 現在の求人募集の状況について

- 1 求人募集をしている 2 求人募集はしていない

<上記で「現在、求人募集をしている」と回答した場合>→応募の状況

- 1 予定通り、一定の応募がある 2 応募はほとんどない

<上記で「現在、求人募集をしていない」と回答した場合>→理由

- 1 人員が足りているため 2 新型コロナウイルス感染症の状況を鑑み、求人をストップしている
3 その他 (R2.1より求人票の記載項目が拡充されたため、調整中 等)

[]

4) 働き方改革の取組み

- 1 取り組んでいる 2 取組を検討中 3 取り組んでいない

取り組んでいる、取組を検討している内容、取組時期、取組による効果

[]

②外国人材の活用について

1) 活用状況

- 1 活用している 2 活用を検討している 3 考えていない

2) 1または2の場合の形態 (技能実習生、留学生アルバイト、新制度 (特定技能) など)

[]

3) 業務内容

[]

③A I , I o Tの導入について

- 1 導入している 2 導入を検討している 3 導入の予定なし

導入している、導入を検討している内容、導入時期、導入による効果

[]

④足元の為替及び原材料価格の動向

1) 業況等への影響

- 1 プラスの影響 2 マイナスの影響 3 ほとんど影響なし

2) 影響の内容 (プラスとマイナス両方の影響がある場合は、両方の内容をご記入ください。)

[]

⑤賃金動向について

1) 直近の賃金改定実施状況

- 1 賃金引上げ 2 賃金引下げ 3 賃金引上げと賃金引下げの両方を実施
4 特に実施なし

→ (上記1・3を選択した場合) 実施内容

- 1 ベースアップ 2 定期昇給 3 賞与アップ 4 その他 ()

→ (上記2・3を選択した場合) 実施内容

- 1 ベースダウン 2 基本給カット 3 賞与カット 4 その他 ()

⑥その他

(消費増税への懸念、米中摩擦の影響、新型コロナウイルス感染症の影響等ございましたらお願いします。)

[]

県内経済・雇用状況調査票（その2）

〔新規採用の状況調査〕

- 1 御社の県内事業所における令和2年度の新規採用数（4月に事業年度開始の企業は4月の新規採用数）と充足率について教えてください。

新規採用数（正規）_____人…(A)

当初の採用計画数（正規）_____人…(B)

充足率(A/B)_____%

※ 新規採用であるか（中途採用との区分）は、御社において新規採用扱いとしているかでご回答ください。

- 2 上記の1（A）のうち、兵庫県内大学の出身者の人数を教えてください。

_____人

- 3 上記の1（A）のうち、兵庫県外大学の出身者であるが、出身地は兵庫県の方の人数を教えてください。

_____人

※ 兵庫県内の高校を卒業後、県外の大学に進学し、就職時に県内に戻った方などを想定していますが、おわかりになる範囲で構いません。

県内経済・雇用状況調査票（その3）

〔高齢者雇用の状況調査〕

- 1 御社の県内事業所における従業員数をお教えてください。
_____名（うち55～60歳未満_____名、60～65歳未満_____名、65歳以上_____名）

- 2 御社の高年齢者の雇用確保措置について、あてはまるもの1つ○をつけてください。
 1. 定年の引上げ → 定年年齢：_____歳
 2. 継続雇用制度の導入
 3. 定年の定めの廃止
 4. 定年の引き上げとあわせて継続雇用制度の導入
 5. 措置していない

- 3 今後、55歳以上の高年齢者を採用する予定はありますか。
あてはまるもの1つに○をつけてください。
 1. 採用予定あり（_____人）
 2. 採用予定なし

- 4 今後、御社において高年齢者を雇用するうえで課題になるとと思われる項目は何ですか。
あてはまるものすべてに○をつけてください。
 1. フルタイム、短時間勤務など、多様な勤務が可能な雇用制度の整備
 2. 高年齢者にやる気をもって働いてもらうための取組
 3. 高年齢者に担当してもらう仕事の切り出し
 4. 定年後の働き方や処遇等についての研修、キャリアカウンセリング機会の拡大
 5. 年齢にかかわらず職務や役割、働きぶりで評価される給与・評価制度の整備
 6. 高年齢者の健康管理のための制度の整備
 7. その他（ _____ ）

- 5 今後、高年齢者雇用について行政に要望したいことはありますか。
〔 _____ 〕