

兵庫県中央労働センター・兵庫県立姫路労働会館の指定管理者候補者の選定について

兵庫県中央労働センター・兵庫県立姫路労働会館について、令和5年8月から指定管理者を公募しておりましたが、下記のとおり指定管理者候補者を選定しましたので、お知らせします。

今後、地方自治法の規定に基づき県議会での議決を得て、知事が指定する予定です。

記

1 応募者数 4者

2 選定された指定管理者候補者

候補者名：公益財団法人兵庫県勤労福祉協会・大林ファシリティーズ株式会社グループ

所在地：神戸市中央区下山手通6丁目3番28号

代表者名：公益財団法人兵庫県勤労福祉協会 理事長 竹村 英樹

3 指定管理期間

令和6年4月1日から令和11年3月31日まで（5年間）

4 選定方法

(1) 予備審査

応募者が応募資格を満たし、指定管理料の提案は基準額以下であることを事務局において確認した。

(2) 選定委員会における審査

公平・公正な選定を確保するため、以下の委員5名により構成する「兵庫県中央労働センター・兵庫県立姫路労働会館指定管理者候補者選定委員会」を設置し、応募書類及び提案内容を総合的に審査した。

〔兵庫県中央労働センター・兵庫県立姫路労働会館指定管理者候補者選定委員会委員〕

氏名	役職	備考
加納 郁也	兵庫県立大学国際商経学部教授	委員長
宇田 名保美	中小企業診断士	
那須 健	日本労働組合総連合会兵庫県連合会事務局長	
岸 敏幸	兵庫県経営者協会専務理事	
白川 智子	兵庫県産業労働部次長	

(順不同・敬称略)

(3) 候補者の選定

選定委員会から審査結果の報告を受け、県で指定管理者候補者を選定した。

5 選定委員会における審査内容

(1) 1次審査（書類審査）

応募のあった4者に対し、事業計画・管理運営能力等について、申請書に基づく書類審査を行い、上位3者を選定した。

(2) 2次審査（ヒアリング審査）

ヒアリングを行い、各審査項目について、提案内容の「妥当性」及び「実現性」の視点から審査を実施した。

(3) 選定委員会における審査結果

【審査結果：1次審査（書類審査）】

審査基準	配点	A	B	C	D
管理運営方針	25点	19.8	17.4	18.6	18.0
サービス向上、管理運営体制	95点	76.0	64.8	68.0	61.4
効率的な管理運営、収支計画	45点	36.6	35.0	30.8	33.8
危機管理体制	20点	14.6	15.0	15.0	13.8
応募者の経営能力、運営体制、実績等	65点	54.8	51.8	49.4	47.6
合計	250点	201.8	184.0	181.8	174.6

【審査結果：2次審査（ヒアリング審査）】

審査基準	配点	I	II	III
管理運営方針	25点	20.6	17.4	18.2
サービス向上、管理運営体制	95点	79.0	65.2	65.4
効率的な管理運営、収支計画	45点	36.8	33.8	29.6
危機管理体制	20点	14.6	14.4	14.4
応募者の経営能力、運営体制、実績等	65点	54.8	51.0	46.8
合計	250点	205.8	181.8	174.4

【候補者の選定理由】

- ・ 労使団体等とのネットワークの構築や、労使の参画を得た「ワンコインカレッジ」の開催など、勤労者の福祉の向上という施設の設置目的を踏まえた幅広い提案がなされている。
- ・ 夜間（18時～21時）利用料金の減額による夜間利用の促進、老朽化した施設の予防保全を基本とする計画的な保守管理の実施など、課題に応じた適切な提案がなされている。
- ・ 現行の指定管理者として、良好な指定管理業務の実績があり、適切な管理運営が期待できる。

6 応募者一覧表（五十音順）

	申請者
1	株式会社ビケンテクノ
2	光栄産業株式会社
3	公益財団法人兵庫県勤労福祉協会・大林ファシリティーズ株式会社グループ
4	ワークライフサポート共同事業体