

職業能力開発施策の基本的方向	KPI	現状	R3目標	R3実績	評価	今後の取組方針	
<b>1 ポストコロナ社会の産業構造の変化に伴う求人・求職ニーズへの対応</b>							
(1) IoT、ビッグデータ、AI等DX化への対応	IT分野委託訓練（IT応用）による就職者率	64.0%	R1	66.0%	84.3%	◎	
(2) 次世代産業分野の人材育成	産業の高度化に対応した職業訓練における就職率	80.6%	R1	81.0%	83.9%	◎	
	航空産業非破壊検査トレーニングセンターにおける検査員養成人数	47人	H29-R2	68人	55人	△	コロナ禍における航空機産業の落ち込みにより、企業の受講意欲が低下したため受講者が少なかったが、コロナ禍収束後の航空産業の発展を見据えて、講習は継続する。
(3) 人手不足分野における人材の確保	介護・福祉、建設分野の委託訓練による就職者率	88.9%	R1	90.0%	85.9%	○	
<b>2 職業人生の長期化に伴う労働者のキャリア形成の支援</b>							
(1) 労働者の職業生涯を通じたキャリア形成の支援（※）	自発的に職業訓練・自己啓発を行った者の割合	16.4%	H29	— （令和4年度で確認）	—	—	※調査は5年ごとに実施
(2) 中小企業等の生産性向上に向けた職業能力開発支援	ものづくり大学等における在職者訓練実施人数	900人	R2	950人	1,064人	◎	
	事業内職業訓練補助による訓練人数	1,261人	R1	1,300人	1,231人	○	
(3) 学校等と連携したキャリア教育	ものづくり大学等における中学生の体験者数	8,679人	R2	9,500人	7,275人	×	新型コロナウイルス感染拡大のため、キャンセルとなった学校があったが、R4年度の体験者数は増加する見込み
	大学生のインターンシップ参加者数	289人	R2	650人	165人	×	新型コロナ感染症まん延の影響による中止が多く目標が達成できなかった。大学及び企業に開催を働きかけていく。
	大学が実施するリカレント教育の講座数	85講座	R1	85講座	95講座	◎	
<b>3 全員活躍社会の実現に向けた多様な働き方の推進</b>							
(1) 適性に合った多様な働き方の支援	20代・30代の非正規雇用比率	30.2%	H29	— （令和4年度で確認）	—	—	※調査は5年ごとに実施
	女性（25～44歳）の有業率	73.6%	H29	— （令和4年度で確認）	—	—	※調査は5年ごとに実施
	若者（25～39歳）の有業率	81.9%	H29	— （令和4年度で確認）	—	—	※調査は5年ごとに実施
	高齢者（65～74歳）の有業率	32.7%	H29	— （令和4年度で確認）	—	—	※調査は5年ごとに実施
	障害者雇用率（法定雇用率）	2.2%	R1	2.3%	2.3%	—	
	県内中小企業等へ就職した外国人留学生数	596人	H30	600人	1,002人	◎	
(2) 起業・兼業・副業等の多様な働き方を選択する人材への支援	起業・創業の拡大によるしごと創出数（累計）	1,198人	R1	1,215人	1,684人	◎	
	仕事と生活の調和推進企業認定数（累計）	300社	R2	360社	365社	◎	
<b>4 技能者社会的地位の向上や技能継承への支援など技能振興の推進</b>							
(1) 次代を担う若者に対する発達段階に応じた職業意識の醸成	ものづくり大学等における中学生の体験者数	8,679人	R2	9,500人	7,275人	×	新型コロナウイルス感染拡大のため、キャンセルとなった学校があったが、R4年度の体験者数は増加する見込み
(2) 技能者の技能水準の向上	技能検定受験申請者数（技能実習生を除く）	6,547人	R1	6,600人	6,193人	○	
	全国技能グランプリ入賞者数	17人	R2	— （隔年実施）	—	—	
(3) 技能尊重気運の醸成	技能顕功賞受賞者数	126人	R2	130人	125人	○	
<b>5 公共職業能力開発施設における取組の充実</b>							
(1) 施設内訓練等における特色ある職業能力開発の取組	職業能力開発校における就職率	86.3%	R1	90.0%	87.1%	○	
	委託訓練による就職率	71.8%	R1	75.0%	78.5%	◎	
	障害者職業能力開発校における就職率	80.4%	R1	85.0%	79.1%	○	
(2) 在職者訓練の効果的な実施	ものづくり大学等における在職者訓練実施人数	900人	R2	950人	1,064人	◎	
	中核的技術者の育成数（累計）	20人	R2	45人	43人	○	

※ KPIとは別に、参考指標として「キャリアコンサルタント登録者数」を毎年度フォローする