

## 第1回 人手不足対策会議 話題提供

### ヒョウゴベンダ の人活

2023.07.31

兵庫ベンダ工業株式会社 / リベラ株式会社 取締役

神戸大学 V.School 客員教授

名古屋大学 未来社会創造機構 招聘教員

本丸 勝也

昭和53年生まれです。  
オシイ！

# 5つの事業

## モノづくり

曲げ/金属加工/製缶



## IT

自動・自律運転/robot/AI



## 映画・映像

映画制作/放送技術/配信



## EDU (教育)

共創事業/講座/ワカモノ支援



## 海洋・水産

事業部横断型組織



+

人気がない

本社は姫路、その他グループ企業を含め、東京・名古屋・神戸・沖縄で事業展開（150名程度）

弊社 (特にモノづくり) が抱える根本的な課題①

- 人気がない (なかった)

きつい 汚い 危険

ローカル中小  
給料安い

地味・現場・汗臭い

ヤンキー多い

ブルーカラー

頭悪そう  
出会いが無い

姫路の端は不便

朝早い

成長産業分野外

製造業へ抱く世の中のイメージ ※肌感覚

## 弊社 (特にモノづくり) が抱える根本的な課題②

- 作ったものが一般の目に触れることはほぼない



土の中、構造物の中に使われる製品群しかない

## 弊社（特にモノづくり）が抱える根本的な課題③

- 70歳まで働く社会が迫る

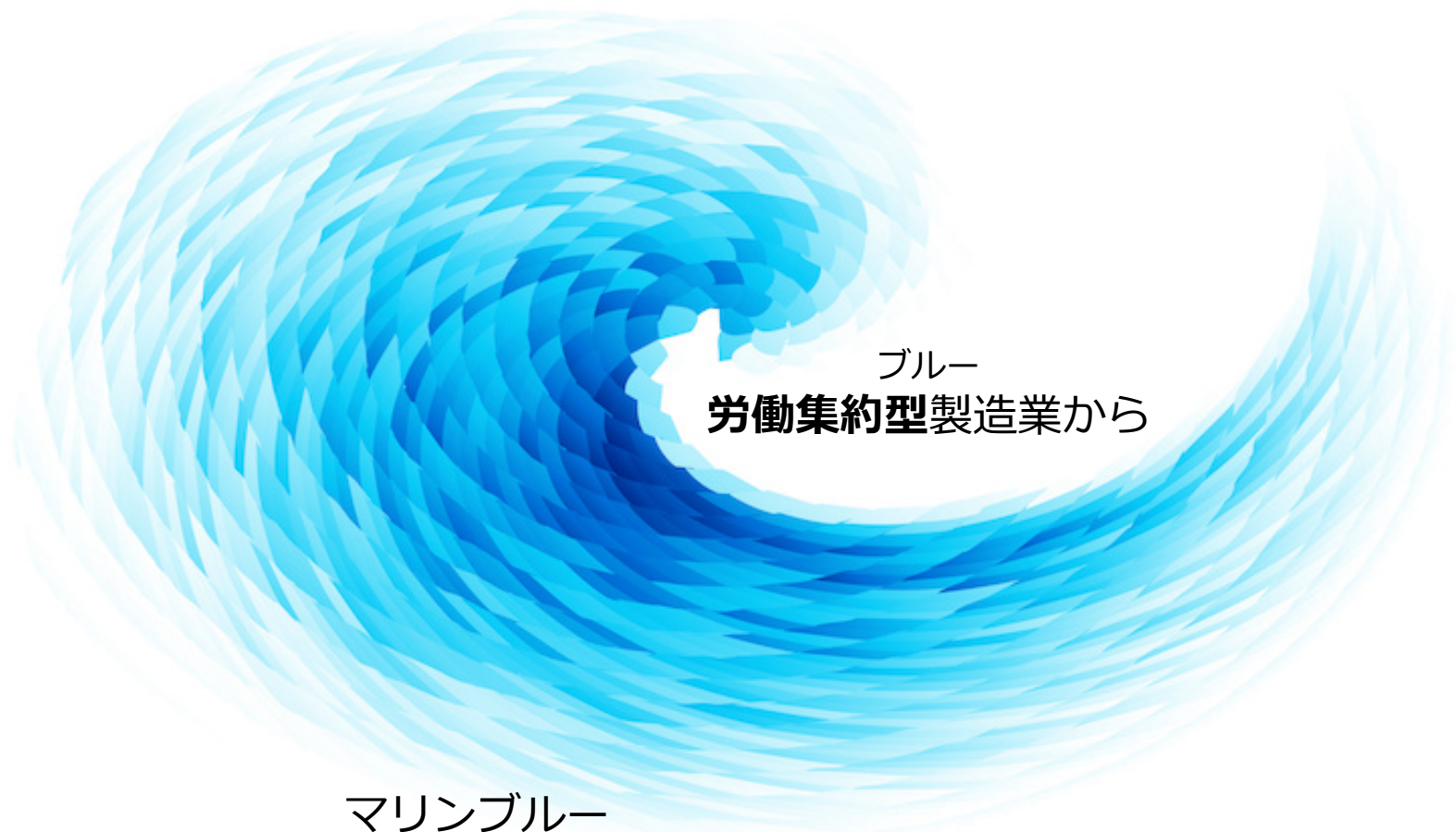
# 高年齢者雇用安定法 改正の概要

～70歳までの就業機会を確保するべき（安定法）

（令和3年4月1日施行）

るため、働く意欲がある高年齢者がその  
て、多様な選択肢を法制度上

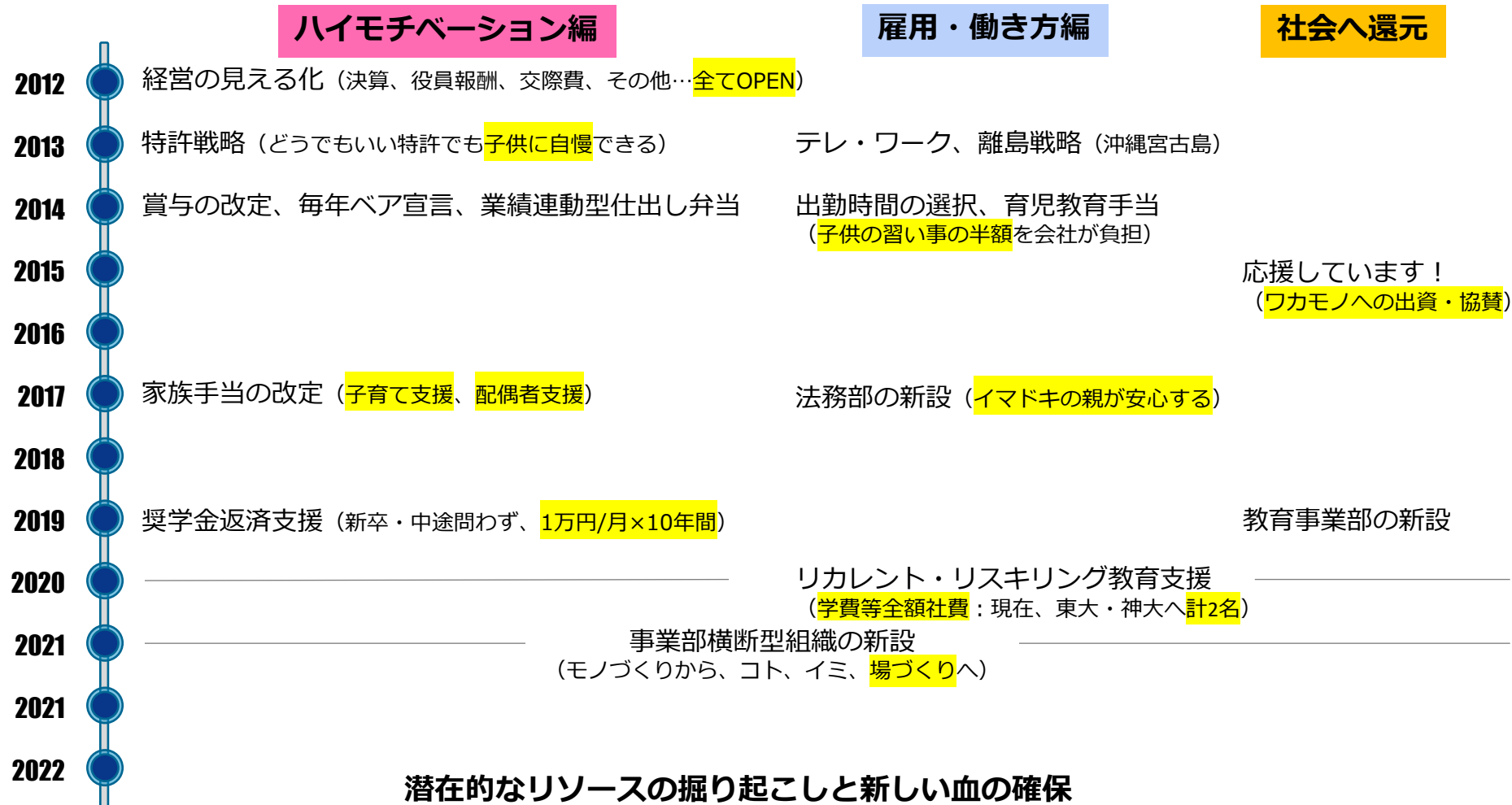
危険作業も含め、体力的な負荷が大きいモノづくり現場はもう限界 by staff



ブルー  
労働集約型製造業から

マリンブルー  
知識集約型製造業へ

# 社内制度改革の10年間



**潜在的なリソースの掘り起こしと新しい血の確保**  
**ポイントは採用よりも離職率を下げることにウエイトを (従業員満足度)**

## ここ数年の採用の変化

### ・ 高校生（主にモノづくり）

- ✓ 逆指名が増えた（ハローワーク経由ではなく、本人から）
- ✓ 親が同伴で会社に見学に来るようになった
- ✓ モノづくりを志望する女子学生が増えた
- ✓ 先生から呼ばれるようになった

### ・ 大学生 / 中途採用（一般職、専門職）

- ✓ コネ・飲み会・一芸・キャラクター採用（一般応募不可）
  - ・ 履歴書が届いても見ないことにしています
  - ・ 最初から社風がわかっている人の方が離職率は低い
  - ・ 興味がある人はイベントや交流会に足を運んでくれる

**仕方なく、というより（少しはいる）も、オモシロそうだから、が増えている**



## 人材・人財

気づけば、本業とは関係の無さそうなスタッフが増殖中。



### 半~~X~~採用

+ グループ会社 (IT)

+ 大学

+ 外部専門家

- 生態
- 水産
- 環境
- 土木
- 船舶
- ...
- 漁師さんたち

**異分野がオモシロイ & 知識と技術の多能工化** (最近は女性採用の方が多いかも)

ご静聴有難うございました。

兵庫ベンダ工業株式会社 / リベラ株式会社 取締役

神戸大学 V.School 客員教授

名古屋大学 未来社会創造機構 招聘教員

本丸 勝也

k.honmaru@bender.jp