

雇用の多様性

(外国人雇用)

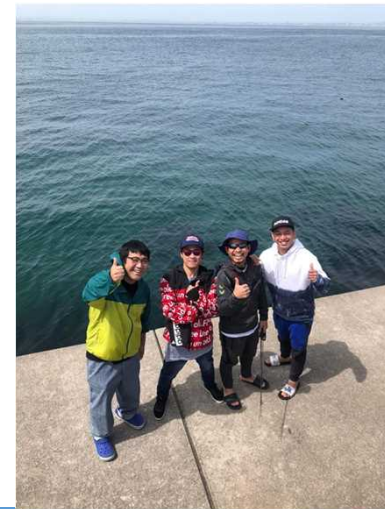
2023年7月31日
株式会社 水登社

企業が意識すべきこと

- 理念、方針
- 経営者の本気
- 尊重

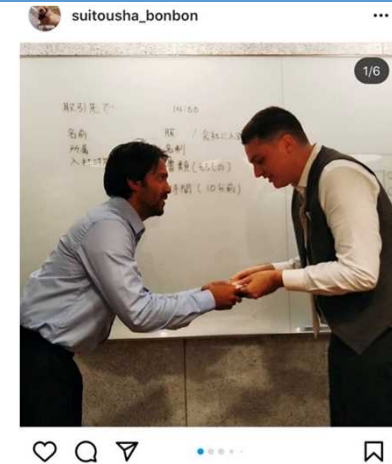
雇用定着への取り組み(特定技能、技能実習)

- 専属生活支援員の投入(フィリピンデスク)
- 社内通達の翻訳(SNSにて共有)
- 出身国情報の掲示紹介
- やさしい日本語講座(日本人にむけた教育)



雇用定着への取り組み(技・人・国、共通)

- 日本語ビジネスマナー教育
- インクルーシブコミュニティ宣言
- 入社時教育 (多様性、尊重)
- 宗教にまつわる配慮(祈祷室、イベント時料理)
- イベント開催 (新年会、感謝祭)
- 「ありがとう」を伝えましょうキャンペーン
- おとなの社会見学 (部長研修)



株式会社 水登社

HT © SUITOUSHA CORPORATION All Right Reserved.

離職率

2016年～2022年平均(7年間)

厚労省調査 製造業平均9.8%

全社員
11.9%

外国人
4.1%

障がい者
0.0%

人員構成

(2023年6月1日現在)

区分 1	区分 2	人数	割合
外国籍	技能実習	22人	9.69%
	特定技能	19人	8.37%
	技・人・国、定住者	15人	6.61%
	障がい者	8人	3.52%
	その他	163人	71.81%
	合計	227人	