

構造的人手不足に対応した労働市場改革の推進と多様な人材の活躍促進 ～ 令和 6 年度 厚生労働省予算案の重要事項 ～

最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善など

- 中小企業の賃上げと設備投資を支援する業務改善助成金による支援
- 年収の壁、支援強化パッケージによる支援
- 同一労働同一賃金の更なる徹底 など

リ・スキリング、労働移動の円滑化などの推進

- 公的職業訓練のデジタル分野への重点化、デジタル推進人材の育成
- 労働者の主体的なリ・スキリングを支援する中小企業への賃金助成の拡充
- スキルアップを目的とした在籍型出向の推進 など

多様な人材の活躍促進と魅力ある職場づくり

- 多様な正社員制度の普及促進、ワークライフバランスの促進
- ハラスメント防止対策、働く方の相談支援の充実、働く環境改善支援
- 高齢者、障害者、外国人などの就労・社会参加の促進 など

